**Uwagi Związku Pracodawców Polska Miedź**

**do projektu ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o ochronie danych osobowych**

**(projekt z dnia 12 września 2017 roku - uzupełnienie)**

**Oddziaływanie projektowanych przepisów na przetwarzanie danych w ramach grupy przedsiębiorstw.**

Projektowane przepisy Kodeksu pracy, a zwłaszcza art. 221  § 4 K.p. oraz art. 222 § 1 K.p., nie uwzględniają nowych założeń dotyczących funkcjonowania grupy przedsiębiorstw. Zgodnie z motywem (48) RODO: „*Administratorzy, którzy są częścią grupy przedsiębiorstw lub instytucji powiązanych z podmiotem centralnym, mogą mieć prawnie uzasadniony interes w przesyłaniu danych osobowych w ramach grupy przedsiębiorstw do wewnętrznych celów administracyjnych, co dotyczy też przetwarzania danych osobowych klientów lub pracowników.*”

Grupa przedsiębiorstw najczęściej realizuje wspólny cel gospodarczy, co wymaga przyjęcia ułatwień również w sferze przetwarzania danych osobowych pracowników. Przez realizację wewnętrznych celów administracyjnych rozmieć również należy wykonywanie nadzoru korporacyjnego, w ramach którego może powstać konieczność udostępnienia danych osobowych pracowników spółki zależnej.

Szczególne potrzeby w tym zakresie artykułują przepisy ustaw z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r., poz. 1202, z późn. zm.) oraz z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym (Dz. U. z 2016 r., poz. 2259, z późn. zm.). Przepisy obu ustaw są wyrazem dbałości o aktywa państwowe. Zauważyć jednak należy, że nadzór korporacyjny ma wymiar szerszy, a przepisy obu ustaw oraz Kodeksu spółek handlowych nie zawierają szczegółowych rozwiązań w obszarze przetwarzania danych osobowych.

Tym samym również z tego powodu celowym byłoby utrzymanie realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora lub strony trzeciej jako podstawy przetwarzania danych osobowych pracownika, przy zachowaniu warunków z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.