**Informacja z seminarium „Sieci Monitoringu Prawa”**

Dnia 21 lutego 2018 roku w Warszawie, w siedzibie Pracodawców RP, przy ul Brukselskiej 7 odbyło się seminarium „Sieci Monitoringu Prawa – analiza ustaw z pakietu Konstytucji biznesu” – sprawozdanie z podjętych działań w IV kwartale 2017 roku. W posiedzeniu uczestniczył przedstawiciel biura Związku.

Podczas seminarium zaprezentowany został kwartalny raport Sieci Monitoringu Prawa, który obejmuje projekty 11 aktów prawnych o szczególnym znaczeniu dla funkcjonowania przedsiębiorców i sytuacji na rynku pracy, które były procedowane w ostatnim kwartale (październik - grudzień) 2017 roku

Przedmiotowy Raport dostępny jest pod adresem: <http://pracodawcyrp.pl/upload/files/2018/02/2018-02-21-raport-sieci-monitoringu-legislacji.pdf>

Wśród projektowanych zmian w obszarze prawa pracy szczególną uwagę należy zwrócić na rozszerzenie prawa koalicji związkowej na osoby niebędące pracownikami, a także skrócenie z 50 do 10 lat obowiązku aktywizacji akt osobowych oraz wprowadzenie możliwości ich prowadzenia w formie elektronicznej. Regulacje dotyczące związków zawodowych doprowadzą niestety do wzrostu kosztów po stronie pracodawców (poprzez m.in. obowiązek zapewnienia warunków lokalowo-technicznych nowym organizacjom związkowym), a także utrudnią prowadzenie dialogu w firmach. Rozwiązania w zakresie archiwizacji akt pracowniczych należy natomiast uznać za korzystne dla przedsiębiorców, ponieważ ograniczą one koszty związane z prowadzeniem i archiwizowaniem dokumentacji.

W obszarze prawa gospodarczego przedsiębiorcy powinni mieć na uwadze znaczące utrudnienia, jakie mogą wyniknąć z uchwalenia ustawy o jawności życia publicznego. Regulacje będą dotyczyć firm z udziałem Skarbu Państwa lub samorządu w wysokości minimum 20 procent – to bardzo niski próg. Ponadto ustawa wprowadza do porządku prawnego pojęcie sygnalisty. Niestety pojęcie to jest zdefiniowane szczątkowo i nie do końca zgodnie z powszechnym przekonaniem o tym, kim jest sygnalista. Kolejnym potencjalnie ryzykownym projektowanym rozwiązaniem jest zobowiązanie średnich i dużych przedsiębiorców do przygotowania polityki antykorupcyjnej, pod bardzo daleko idąca, podwójną sankcją (kara finansowa w wysokości nawet 10 mln zł oraz 5-letnie wykluczenie z zamówień publicznych). Martwić może również to, że obowiązki przedsiębiorców w dziedzinie polityki antykorupcyjnej są sformułowane w projekcie w bardzo ogólny i nieprecyzyjny sposób, co może prowadzić do uznaniowego stosowania przepisów. Wątpliwości budzi także tryb prowadzenia konsultacji społecznych projektu. Dobrym rozwiązaniem byłoby wstrzymanie prac nad projektem i powrót do refleksji na temat jego istoty i celowości.

Szczególne znaczenie dla warunków prowadzenia biznesu ma oczywiście Konstytucja Biznesu, a zwłaszcza zawarte w niej Prawo przedsiębiorców. Ponadto pokiet ten zawiera również szereg innych inicjatyw legislacyjnych, które wywarły pozytywny wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorców, a w szczególności: mechanizm oceny ryzyka (pozwala on na skoncentrowanie działań kontrolnych na podmiotach, w których występuje uzasadnione podejrzenie wystąpienia nieprawidłowości) oraz zmiany w Prawie Zamówień Publicznych.