



FIRST LINE LEADER 1

Opracowano dnia: 2018-09-12

Opracowano przez: Agencja FSWO



GENEZA WARSZTATU:

Założenie leżące u podstaw programu First Line Leader wydaje się oczywiste: uniwersalne narzędzia rozwoju zespołu dla każdego menedżera spółki KGHM oraz działów HR. Stworzyliśmy FLL by wszyscy menedżerowie KGHM mówili jednym językiem o wyzwaniach menedżerskich. FLL jest wspólnym doświadczeniem dla różnych szczebli zarządzania. W efekcie, w całej organizacji i wszystkich spółkach chcemy osiągnąć wysoką spójność praktycznych działań przywódczych. Jeśli chcemy być jedną, efektywną i ciągle uczącą się drużyną, nasze działania zarządcze powinny być wzajemnie zrozumiałe i skoordynowane, a ponadto łączyć się z kulturą naszej organizacji.

CEL WARSZTATU:

Rozwijanie umiejętności osobistych w zakresie kształtowania postawy wobec zmiany oraz wzmacniania pewności siebie przy prowadzeniu zespołu przez proces zmian. Rozwijanie kompetencji sprzyjających podnoszeniu efektywności managera poprzez odpowiedni dobór stylu zarządzania.

ZAKRES WARSZTATU:

1. Na szkoleniu wypracowujemy konkretne narzędzia pokonywania oporu w trakcie przeprowadzania zespołu przez zmianę.
2. Odpowiesz sobie na pytanie: *Gdzie jesteś ze swoim zespołem na continuum faz rozwoju?*
3. Posiadasz wiedzę o tym, jak być katalizatorem efektywności i współdziałania. Znajomość faz rozwoju zespołu pozwoli ci uniknąć sytuacji utknięcia w fazie, która znacząco ogranicza efektywność pracy.
4. Nauczysz oceniać się dwa kluczowe aspekty, za pomocą których jesteś w stanie zrozumieć czego właściwie potrzebuje podwładny, dokąd zmierza i jak można podnieść jego satysfakcję z pracy.
5. Za pomocą testu indywidualnego stylu przywódczego dowiesz się, który styl przejawia się w Twoim zachowaniu częściej i na co warto zwrócić szczególną uwagę w komunikacji z podwładnym.

WIEDZA, UMIEJĘTNOŚCI I POSTAWY:

- Umiejętność analizy stopnia zaangażowania poszczególnych osób zespołu, która umożliwia liderowi konstruktywne przechodzenie przez konflikty i wzrost poczucia bezpieczeństwa zespołu.
- Zdolność tworzenia liderów wewnątrz zespołu pozwala na delegowanie większej ilości zadań i oszczędność czasu oraz innych zasobów. Prestiżowcy łatwo za Tobą pójdą a Ty będziesz mógł poświęcić więcej czasu by przekonać do „nowego” tych, którym akceptacja zajmuje zdecydowanie więcej czasu.
- Świadomość tego, jakim jestem liderem buduje pewność siebie, która przekłada się na jasne, klarowne zachowanie nie tylko w pracy ale i w życiu prywatnym

- Autentyczność jest jednym z kluczowych sposobów na to by w swoim działaniu być skutecznym.
W praktyce, autentyczność to m.in. umiejętność budowania zaufania i zdolność do komunikacji bez barier.
- Umiejętność spojrzenia z kilku perspektyw na obecną sytuację rozwinię Twoją kreatywność i chęć do stosowania poznawanych metod i narzędzi
- Odważniej będziesz podchodził do wyzwań jakim musisz na co dzień sprostać.

PREWORK I DO AT WORK:

Przed i po szkoleniu uczestnicy otrzymają drogą mailową krótką instrukcję. W fazie przygotowania do warsztatu zadanie polega na zdefiniowaniu ostatnich zmian w zespole. W efekcie powstanie analiza przypadku, która będzie stanowić niezwykle ważny materiał edukacyjny w pierwszych godzinach warsztatu. Z kolei wdrożenie odbywa się przy asyście przełożonego i ma na celu analizę zespołu za pomocą narzędzia udostępnionego na szkoleniu