
S T A T U T
ZWIĄZKU PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ

Rozdział I
Przepisy ogólne

§ 1.

1. Organizacja nosi nazwę „Związek Pracodawców Polska Miedź”, w dalszej części Statutu zwana „Związkiem”.
2. Związek może używać nazwy w języku angielskim – „Employers Organization of Polish Copper”.
3. Związek działa na podstawie przepisów Ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. nr 55, poz. 235 z późn. zm.), stosownych przepisów prawa Rzeczypospolitej Polskiej i Unii Europejskiej oraz niniejszego statutu.

§ 2.

1. Związek prowadzi działalność zarówno na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej jak i poza jej granicami.
2. Siedzibą Związku jest miasto Lubin.
3. Związek może przystępować do innych organizacji, w tym również organizacji międzynarodowych.
4. Związek może tworzyć przedstawicielstwa w kraju i zagranicą.

§ 3.

Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

Rozdział II
Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji

§ 4.

Związek ma na celu ochronę praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych w nim pracodawców, a w szczególności:

- 1) działanie na rzecz członków oraz reprezentowanie ich interesów w zakresie ochrony dóbr niematerialnych i prawnych,
- 2) działanie na rzecz tworzenia i utrzymania pokoju społecznego w stosunkach pracy,
- 3) wspieranie członków Związku w negocjowaniu układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień zbiorowych,
- 4) inicjowanie, negocjowanie i zawieranie ponadzakładowych układów zbiorowych w imieniu pracodawców zrzeszonych w Związku,
- 5) oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców,
- 6) podejmowanie inicjatyw i działań zmierzających do podnoszenia poziomu wykształcenia, kwalifikacji i wiedzy pracodawców,
- 7) występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami legislacyjnymi oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących pracodawców, stosunków pracy i polityki gospodarczej,
- 8) wspieranie procesu promocji polskich podmiotów w Unii Europejskiej oraz ułatwianie pracodawcom nawiązywania kontaktów gospodarczych z partnerami zagranicznymi,
- 9) działanie na rzecz rozwoju społeczności lokalnej.

§ 5.

Cele i zadania Związku są realizowane poprzez:

- 1) udział w negocjacjach umów zbiorowych, branżowych i zakładowych,



- 2) tworzenie społecznych mechanizmów rozstrzygania sporów zbiorowych i udział w ich rozwiązywaniu,
- 3) prowadzenie studiów i badań nad sytuacją pracodawców, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawnej, technicznej i organizacyjnej,
- 4) prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką,
- 5) inspirowanie i wspomaganie inicjatyw gospodarczych, prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego,
- 6) występowanie w imieniu pracodawcy do organów Unii Europejskiej, administracji rządowej i samorządowej w sprawach związanych z jego działalnością,
- 7) delegowanie swoich przedstawicieli do ciał doradczych władz Unii Europejskiej, organów administracji rządowej i samorządowej,
- 8) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych,
- 9) delegowanie swoich przedstawicieli do organizacji krajowych i międzynarodowych oraz tworzenie stałych przedstawicielstw poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej,
- 10) wspieranie funkcjonowania instytucji działających na rzecz społeczności lokalnej.

§ 6.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może:
 - 1) prowadzić działalność gospodarczą,
 - 2) uczestniczyć jako wspólnik (akcjonariusz) w spółkach i spółdzielniach,
 - 3) uczestniczyć w innych przedsięwzięciach.
2. Przepis ust.1 nie narusza przepisów ustaw zakazujących prowadzenia określonej działalności lub uzależniających jej podjęcie od uzyskania zezwolenia odpowiedniego organu państwowego.
3. Dochody uzyskane z działalności, o której mowa w ust.1, mogą być przeznaczone wyłącznie na realizację celów statutowych.
4. W przypadku prowadzenia działalności gospodarczej podstawowym przedmiotem tej działalności może być:
 - 1) Pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane (PKD 85.59),
 - 2) Działalność wspomagająca edukację (PKD 85.6),
 - 3) Doradztwo związane z zarządzaniem (PKD 70.2),
 - 4) Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi (PKD 68.20.Z),
 - 5) Działalność bibliotek, archiwów, muzeów oraz pozostała działalność związana z kulturą (PKD 91.0),
 - 6) Działalność prawnicza (PKD 69.10.Z),
 - 7) Reklama (PKD 73.1),
 - 8) Badanie rynku i opinii publicznej (PKD 73.2),
 - 9) Sprzedaż hurtowa żywności, napojów i wyrobów tytoniowych (PKD 46.3),
 - 10) Sprzedaż hurtowa artykułów użytku domowego (PKD 46.4),
 - 11) Sprzedaż detaliczna wyrobów związanych z kulturą i rekreacją prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach (PKD 47.6),
 - 12) Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach (PKD 47.7),
 - 13) Sprzedaż detaliczna prowadzona na straganach i targowiskach (PKD 47.8),
 - 14) Sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami (PKD 47.9),
 - 15) Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne (PKD 56.10.A),
 - 16) Pozostała usługowa działalność gastronomiczna (PKD 56.29.Z),
 - 17) Wydawanie książek i periodyków oraz pozostała działalność wydawnicza, z wyłączeniem w zakresie oprogramowania (PKD 58.1),
 - 18) Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD 63.99.Z),
 - 19) Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników (PKD 78.10.Z),
 - 20) Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników (PKD 78.30.Z),
 - 21) Działalność agentów i pośredników turystycznych (PKD 79.11),
 - 22) Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych (PKD 85.51.Z),
 - 23) Działalność twórcza związana z kulturą i rozrywką (PKD 90.0),



- 24) Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna (PKD 93.29.Z),
- 25) Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD 96.09.Z).

Rozdział III

Członkostwo

§ 7.

- 1. Członkiem Związku może być pracodawca w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy.
- 2. Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie może ograniczać działalności członka Związku.

§ 8.

- 1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Rada Związku na pisemny wniosek zainteresowanego.
- 2. W razie odmowy przyjęcia, zainteresowanemu przysługuje odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego Związku.
- 3. Przepis ust.1 nie ma zastosowania w stosunku do członków – założycieli, którzy członkostwo nabywają z chwilą wpisania Związku do rejestru.

§ 9.

Członkowie Związku mają prawo:

- 1) uczestniczenia w pracach Związku i jego organów,
- 2) korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach należących do jego kompetencji,
- 3) korzystania z wszelkich informacji o pracy Związku,
- 4) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 10.

Członkowie Związku są zobowiązani do:

- 1) aktywnego udziału w pracach Związku,
- 2) przestrzegania Statutu Związku oraz uchwał organów statutowych Związku,
- 3) terminowego uiszczania składek,
- 4) udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności,
- 5) udziału w realizacji zadań statutowych Związku.

§ 11.

- 1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
 - 1) wystąpienia ze Związku,
 - 2) rozwiązania Związku,
 - 3) wykluczenia ze Związku przez Radę Związku na skutek:
 - a) prowadzenia przez członka działalności na szkodę Związku,
 - b) rażącego naruszenia postanowień statutu lub uchwał organów Związku,
 - c) uchylenia się od płacenia składek członkowskich przez okres co najmniej 3 miesiące,
 - 4) utraty przez członka Związku statusu pracodawcy w rozumieniu ustawy, o której mowa w § 1 ust 3 niniejszego Statutu,
 - 5) prawnego zaprzestania działalności.
- 2. Wystąpienie ze Związku następuje za 6 miesięcznym wypowiedzeniem, składanym w formie pisemnej w Biurze Związku, ze skutkiem obowiązującym na koniec roku kalendarzowego, przy czym termin wypowiedzenia biegnie od dnia złożenia go w Biurze Związku. Złożenie wypowiedzenia nie zwalnia z obowiązku płacenia składek, aż do ustania stosunku członkostwa w Związku.
- 3. Wykluczenie ze Związku następuje na mocy uchwały Rady Związku podjętej bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Rady Związku.
- 4. Od uchwały w sprawie wykluczenia przysługuje członkowi wykluczonemu odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego. Odwołanie może być złożone w terminie dwóch tygodni od doręczenia członkowi odpisu uchwały o wykluczeniu. W okresie do posiedzenia Zgromadzenia Ogólnego członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
- 5. Na podstawie uchwały Rady Związku, członek Związku może być zawieszony w swych prawach, na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, jeżeli w sprawie jego wykluczenia konieczne jest przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego.

6. Postępowanie wyjaśniające, o którym mowa w ust. 5, prowadzi Prezes Zarządu, który przedstawia Radzie Związku sprawozdanie z przeprowadzonego postępowania zawierające rekomendacje w przedmiocie wykluczenia.
7. Ustanie członkostwa powoduje wygaśnięcie wszelkich majątkowych roszczeń do Związku.

Rozdział IV Organy Związku

§ 12.

1. Organami Związku są:
 - 1) Zgromadzenie Ogólne,
 - 2) Rada Związku,
 - 3) Zarząd.
2. Uchwały organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym bezwzględną większością głosów, przy obecności przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/2 ilości głosów, chyba że Statut stanowi inaczej.
3. Głosowanie tajne zarządza się:
 - 1) w sprawach powoływania i odwoływania członków organów Związku pochodzących z wyboru,
 - 2) na wniosek przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/5 ilości głosów.

§ 13.

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Związku.
2. W Zgromadzeniu Ogólnym członkowie mogą brać udział poprzez umocowanych przedstawicieli.
3. Przedstawicielowi członka Związku przysługuje jeden głos na każdy rozpoczęty 1000 (tysiąc) pracowników zatrudnionych. Za liczbę zatrudnionych pracowników przyjmuje się zatrudnienie u członka Związku na koniec miesiąca poprzedzającego zwołanie Zgromadzenia Ogólnego. Ponadto założycielom Związku przysługują na Zgromadzeniu Ogólnym dodatkowe głosy w takiej ilości, w jakiej byli reprezentowani na Zgromadzeniu Założycielskim.
4. Przedstawicielami na Zgromadzenie Ogólne z prawem głosu są wszystkie osoby fizyczne wybrane bezpośrednio przez Zgromadzenie Ogólne do organów Związku. Przedstawiciele ci nie mają jednak prawa głosu w sprawach dotyczących bezpośrednio działalności organów, w skład których wchodzi.
5. Każdy przedstawiciel ma tyle głosów, do ilu został upoważniony w pełnomocnictwach do uczestniczenia w Zgromadzeniu Ogólnym.
6. Liczbę przedstawicieli na Zgromadzenie Ogólne i ilość głosów przysługujących poszczególnym przedstawicielom ustala Zarząd, biorąc pod uwagę kryteria określone w ust. 3 i 4.
7. Zgromadzenie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał.
8. Zgromadzenie Ogólne jest zdolne do podejmowania uchwał przy obecności przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/2 ilości głosów. W przypadku nie zachowania quorum w pierwszym terminie, Zgromadzenie Ogólne może skutecznie obradować bez względu na liczbę przedstawicieli w terminie drugim, wyznaczonym tego samego dnia nie później niż po upływie jednej godziny.
9. Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd w terminie sześciu miesięcy po upływie każdego roku obrotowego.
10. Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne na wniosek:
 - 1) podpisany przez co najmniej 1/4 członków Związku lub,
 - 2) Rady Związku lub,
 - 3) Przewodniczącego Rady Związku,w terminie 6 tygodni od daty wpłynięcia wniosku.
11. Szczegółowe zasady zwoływania i przeprowadzania obrad Zgromadzenia Ogólnego określa regulamin.

§ 14.

Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:

- 1) uchwalanie programów działania Związku,
- 2) uchwalanie statutu i jego zmian,
- 3) wybór Rady Związku, w tym Przewodniczącego Rady Związku,
- 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Związku i Zarządu oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy,
- 5) uchwalanie budżetów Związku,



- 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji pracodawców,
- 7) ustalanie na wniosek Zarządu wpisowego, wysokości składki członkowskiej oraz sposobu ich uiszczania,
- 8) wyrażanie zgody na zbycie lub nabycie nieruchomości,
- 9) uchwalanie regulaminów funkcjonowania: Zgromadzenia Ogólnego i Rady Związku oraz ich zmian,
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Związku,
- 11) udzielenie członkom organów Związku absolutorium z wykonania przez nich obowiązków.

§ 15.

Kadencja członków Rady Związku trwa trzy (3) lata i kończy się z dniem odbycia Zgromadzenia Ogólnego zatwierdzającego sprawozdanie za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji przez członków Rady Związku.

§ 16.

1. W skład Rady Związku wchodzi: Przewodniczący Rady Związku, wybierany w odrębnym głosowaniu, oraz członkowie wybierani według proporcji ustalanych każdorazowo uchwałą Zgromadzenia Ogólnego uwzględniającą następujące grupy:
 - członkowie wywodzący się z podmiotów należących do ciągu technologicznego KGHM Polska Miedź S.A.
 - członkowie wywodzący się z podmiotów grupy kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.
 - członkowie wywodzący się z pracodawców – podmiotów utworzonych przez jednostki samorządu terytorialnego
 - członkowie wywodzący się z pozostałych podmiotów zrzeszonych w Związku.
2. W przypadku braku możliwości zachowania zasad wyboru członków Rady Związku, przewidzianych w ust. 1, Zgromadzenie Ogólne podejmuje uchwałę o wyborze członków bez zachowania powyższego trybu.
3. Członek Rady Związku nie może być jednocześnie Członkiem Zarządu.

§ 17.

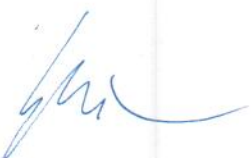
1. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Związku następuje:
 - 1) w przypadku rezygnacji z mandatu członka Rady Związku,
 - 2) w przypadku odwołania ze składu Rady Związku przez Zgromadzenie Ogólne większością 2/3 głosów przy obecności przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/2 ilości głosów,
 - 3) w przypadku śmierci członka Rady Związku.
2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 Zgromadzenie Ogólne na najbliższym posiedzeniu dokonuje uzupełniającego wyboru członków Rady Związku.

§ 18.

1. Rada Związku obraduje na posiedzeniach, które odbywają się co najmniej raz na kwartał.
2. Posiedzeniom Rady Związku przewodniczy Przewodniczący Rady Związku, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Rady Związku.
3. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Rady Związku wybierają spośród siebie do trzech Wiceprzewodniczących Rady Związku oraz, jeżeli istnieje taka konieczność, również Sekretarza i Skarbnika.
4. Tryb funkcjonowania Rady Związku określa regulamin.
5. Uchwała Rady Związku jest podjęta gdy spełni ona warunki określone w paragrafie 12 ust. 2. Rada Związku może podjąć uchwałę również w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwała podjęta w tym trybie jest ważna, gdy wszyscy członkowie Rady Związku zostali powiadomieni o treści projektu uchwały.

§ 19.

1. Rada Związku sprawuje stały nadzór nad działalnością Związku we wszystkich dziedzinach jego działalności.
2. Do kompetencji Rady Związku należy w szczególności:
 - 1) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego,
 - 2) ocena projektów programów działania Związku,
 - 3) ocena projektów budżetów i wniosków Zarządu w zakresie, o którym mowa w § 14 pkt. 7,



- 4) ocena przedkładanych Zgromadzeniu Ogólnemu sprawozdań z działalności i sprawozdania finansowego,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawach prowadzenia przez Związek działalności, o której mowa w § 6 ust. 1 niniejszego Statutu,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy Związku,
- 8) wyznaczanie biegłego rewidenta celem sprawdzenia rzetelności sprawozdania finansowego oraz prawidłowości ksiąg rachunkowych,
- 9) wnioskowanie do Zgromadzenia Ogólnego w trakcie roku o podwyższenie wysokości składki członkowskiej,
- 10) podejmowanie uchwał w przedmiocie wyrażenia zgody dla Zarządu na zbycie lub nabycie środków trwałych nie przewidzianych w budżecie,
- 11) powoływanie i odwoływanie, na wniosek Przewodniczącego Rady Związku, członków Zarządu,
- 12) uchwalanie Regulaminu Zarządu i jego zmian,
- 13) zawieszanie, z ważnych powodów, członków Zarządu Związku oraz delegowanie członków Rady Związku, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu Związku.

§ 20.

1. Oprócz spraw wymienionych w §18 i w § 19, do kompetencji Przewodniczącego Rady Związku należą:
 - 1) nadzór nad wykonywaniem uchwał Zgromadzenia Ogólnego oraz Rady Związku,
 - 2) kierowanie pracą Rady Związku i zwoływanie jej posiedzeń,
 - 3) zgłaszanie Radzie Związku kandydatów na członków Zarządu,
 - 4) reprezentowanie Związku w sprawach nie wymagających zaciągania zobowiązań w imieniu Związku, służących podnoszeniu prestiżu Związku,
 - 5) wyrażanie zgody na dokonanie czynności obejmującej zaciągnięcie przez Zarząd Związku zobowiązania przewyższającego równowartość w pieniądzu 50.000,00 (słownie: pięćdziesiąt tysięcy) złotych netto,
 - 6) zatwierdzanie czynności Zarządu obejmującego zaciągnięcie zobowiązania nieprzewyższającego równowartości w pieniądzu 50.000,00 (słownie: pięćdziesiąt tysięcy) złotych netto,
 - 7) wyrażanie zgody Zarządowi na powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych ciał doradczych Związku oraz akceptowanie poszczególnych ich członków.
2. Przewodniczący Rady Związku uprawniony jest do powierzenia poszczególnych kompetencji, przewidzianych w ust. 1, innemu członkowi Rady Związku.

§ 21.

1. Zarząd Związku składa się z jednego do trzech członków powoływanych na wniosek Przewodniczącego Związku przez Radę Związku.
2. W skład Zarządu Związku wchodzi Prezes Zarządu oraz Wiceprezesi Zarządu.
3. Kadencja członków Zarządu trwa trzy (3) lata i kończy się z dniem odbycia Zgromadzenia Ogólnego zatwierdzającego sprawozdanie za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji przez członków Zarządu Związku.
4. Warunki zatrudnienia członków Zarządu, reguluje uchwała Rady Związku.
5. Organizację i zadania Zarządu określa Regulamin uchwalony przez Radę Związku.

§ 22.

1. Zarząd Związku jest organem wykonawczym Związku, prowadzi sprawy Związku i reprezentuje Związek.
2. Do kompetencji Zarządu należą wszystkie sprawy nie zastrzeżone niniejszym Statutem do właściwości innych organów Związku, a w szczególności:
 - 1) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego i Rady Związku,
 - 2) przygotowywanie projektów programów działania Związku,
 - 3) przygotowywanie projektów budżetów Związku,
 - 4) przygotowywanie sprawozdań z działalności i sprawozdań finansowych,

- 5) wykonywanie czynności zarządu obejmującego zaciągnięcie przez Związek zobowiązania nieprzewyższającego równowartości w pieniądzu 50.000,00 (słownie: pięćdziesiąt tysięcy) złotych netto,
- 6) wykonywanie czynności zarządu obejmującego zaciągnięcie przez Związek zobowiązania przewyższającego równowartość w pieniądzu 50.000,00 (słownie: pięćdziesiąt tysięcy) złotych netto, po uzyskaniu zgody Przewodniczącego Rady Związku,
- 7) wprowadzenie Regulaminu Biura Związku i jego zmian,
- 8) dokonywanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

§ 23.

Do uprawnień Prezesa Zarządu należy w szczególności:

- 1) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego i Rady Związku,
- 2) kierowanie pracą Zarządu i zwoływanie jego posiedzeń,
- 3) powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych ciał doradczych Związku z zachowaniem postanowień § 20 pkt 7,
- 4) przedstawianie Przewodniczącemu Rady Związku kandydatur na Wiceprezesów Zarządu,
- 5) kierowanie pracą Biura Związku,
- 6) powoływanie i odwoływanie ekspertów i doradców Związku.

§ 24.

1. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje:
 - 1) w przypadku rezygnacji z mandatu członka Zarządu Związku,
 - 2) w przypadku odwołania ze składu Zarządu przez Radę Związku,
 - 3) w przypadku śmierci członka Zarządu.
2. W przypadku gdy skład Zarządu nieodpowiada postanowieniu zawartemu w § 21 ust. 1, Rada Związku zobowiązana jest w terminie do trzech miesięcy doprowadzić do należytego składu Zarządu Związku.

§ 25.

1. Dla przygotowania opinii Związku w sprawach wymagających wiedzy specjalistycznej Przewodniczący Rady Związku lub Prezes Zarządu, z zachowaniem postanowień § 20 pkt. 7, może powołać stałe lub czasowe komisje, zespoły i inne ciała doradcze oraz ekspertów i doradców.
2. Członkowie komisji, zespołów i innych ciał doradczych oraz powołani eksperci lub doradcy, o których mowa w ust. 1, mogą na zaproszenie Rady Związku brać udział w posiedzeniu Rady Związku, ale bez prawa głosu przy podejmowaniu uchwał.

Rozdział V

Organizacja wewnętrzna Związku

§ 26.

1. Obsługę Związku i jego organów wykonuje Biuro Związku.
2. Pracą Biura kieruje Prezes Zarządu lub wyznaczona przez niego osoba.
3. Prezes Zarządu wykonuje czynności pracodawcy w stosunku do zatrudnionych w Biurze Zarządu pracowników.
4. Organizację i zadania Biura Związku określa regulamin wprowadzony przez Zarząd.

Rozdział VI

Majątek Związku

§ 27.

1. Majątek Związku stanowią ruchomości, nieruchomości, środki finansowe oraz inne prawa majątkowe nabyte przez Związek w toku jego działalności.
2. Dochody Związku stanowią w szczególności:
 - a) wpisowe,
 - b) wpływy ze składek członkowskich,



- c) darowizny, spadki, zapisy,
 - d) subwencje osób fizycznych lub osób prawnych,
 - e) dochody z majątku Związku,
 - f) dochody z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek,
 - g) subwencje jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej.
3. Związek może tworzyć fundusze na realizację określonych celów.

§ 28

1. Członkowie związku zatrudniający powyżej 20 pracowników płacą składkę członkowską w wysokości określonego uchwałą Zgromadzenia Ogólnego procentowego wskaźnika funduszu płac – stanowiącego podstawę naliczenia składki wypadkowej i chorobowej. Uchwała Zgromadzenia Ogólnego określająca wskaźnik procentowy wskazuje jednocześnie minimalną wysokość składki kwotowo.
2. Członkowie związku zatrudniający do 20 pracowników płacą składkę kwotowo. Wysokość składki określa uchwała Zgromadzenia Ogólnego.

§ 29

Rokiem obrachunkowym Związku jest rok kalendarzowy liczony od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku.

Rozdział VII Składanie oświadczeń woli

§ 30

Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku wymagane jest:

- 1) w przypadku Zarządu jednoosobowego działanie Prezesa Zarządu,
- 2) w przypadku Zarządu wieloosobowego współdziałanie dwóch członków Zarządu.

Rozdział VIII Zmiana Statutu

§ 31.

Zmiana Statutu Związku następuje w drodze uchwały Zgromadzenia Ogólnego podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/2 ilości głosów.

Rozdział IX Rozwiązanie Związku

§ 32.

1. Związek ulega rozwiązaniu w przypadku podjęcia przez Zgromadzenie Ogólne uchwały o rozwiązaniu Związku, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/2 ilości głosów.
2. Uchwała o rozwiązaniu Związku określa przeznaczenie majątku pozostałego po Związku oraz sposób przeprowadzenia likwidacji.

Rozdział X Postanowienia końcowe i przepisy przejściowe

§ 33.

Do czasu powołania Zarządu, oświadczenia woli w imieniu Związku składa Przewodniczący Rady Związku według zasady, o której mowa w § 30 pkt. 1 niniejszego Statutu.

§ 34.

Statut wchodzi w życie z dniem rejestracji Związku.