
S T A T U T
ZWIĄZKU PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ

Rozdział I
Przepisy ogólne

§ 1.

1. Organizacja nosi nazwę „Związek Pracodawców Polska Miedź”, w dalszej części Statutu zwana „Związkiem”.
2. Związek może używać nazwy w języku angielskim - „Employers Organization of Polska Miedź”.
3. Związek działa na podstawie przepisów Ustawy z dnia 23 maja 1991 r o organizacjach pracodawców (Dz. U. nr 55, poz. 235 z późn. zm.), stosownych przepisów prawa Rzeczypospolitej Polskiej i Unii Europejskiej oraz niniejszego statutu.

§ 2.

1. Związek prowadzi działalność zarówno na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej jak i poza jej granicami.
2. Siedzibą Związku jest miasto Lubin.
3. Związek może przystępować do innych organizacji, w tym również organizacji międzynarodowych.
4. Związek może tworzyć przedstawicielstwa zagraniczne.

§ 3.

Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

Rozdział II
Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji

§ 4.

Związek ma na celu ochronę praw i reprezentowanie interesów pracodawców zrzeszonych w Związku Pracodawców, a w szczególności:

- 1) działanie na rzecz członków i reprezentowanie ich interesów w zakresie ochrony dóbr niematerialnych i prawnych,
- 2) działanie na rzecz tworzenia i utrzymania pokoju społecznego w stosunkach pracy,
- 3) wspieranie członków Związku w negocjowaniu układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień zbiorowych,
- 4) inicjowanie, negocjowanie i zawieranie w imieniu zrzeszonych w Związku pracodawców ponadzakładowych układów zbiorowych,
- 5) oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców,
- 6) podejmowanie inicjatyw i działań zmierzających do podnoszenia poziomu wykształcenia, kwalifikacji i wiedzy pracodawców,
- 7) występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami legislacyjnymi oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących stosunków pracy i polityki gospodarczej,
- 8) wspieranie procesu integracji gospodarczej Polski z Unią Europejską oraz ułatwianie pracodawcom nawiązywania kontaktów gospodarczych z partnerami zagranicznymi,
- 9) działanie na rzecz rozwoju społeczności lokalnej.

§ 5.

Cele i zadania Związku są realizowane poprzez:

- 1) udział w negocjacjach umów zbiorowych, branżowych i zakładowych,
- 2) tworzenie społecznych mechanizmów rozstrzygania sporów zbiorowych i udział w ich rozwiązywaniu,
- 3) prowadzenie studiów i badań nad sytuacją pracodawców, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawnej i organizacyjnej,
- 4) prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką,
- 5) inspirowanie i wspomaganie inicjatyw gospodarczych, prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego,

- 6) występowanie w imieniu pracodawcy do organów Unii Europejskiej, administracji rządowej i samorządowej w sprawach związanych z jego działalnością,
- 7) delegowanie swoich przedstawicieli do ciał doradczych władz Unii Europejskiej, organów administracji rządowej i samorządowej,
- 8) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych,
- 9) delegowanie swoich przedstawicieli do organizacji międzynarodowych oraz tworzenie stałych przedstawicielstw poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.
- 10) wspieranie funkcjonowania instytucji działających na rzecz społeczności lokalnej.

§ 6.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może:
 - a) prowadzić działalność gospodarczą,
 - b) uczestniczyć jako udziałowiec (akcjonariusz) w spółkach i spółdzielniach,
 - c) uczestniczyć w innych przedsięwzięciach.
2. Przepis ust.1 nie narusza przepisów ustaw zakazujących prowadzenia określonej działalności lub uzależniających jej podjęcie od uzyskania zezwolenia odpowiedniego organu państwowego.
3. Dochody uzyskane z działalności, o której mowa w ust.1, mogą być przeznaczone wyłącznie na realizację celów statutowych.

Rozdział III Członkostwo

§ 7.

1. Członkiem Związku może być pracodawca w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy.
2. Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie może ograniczać działalności członka.

§ 8.

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Rada Wykonawcza Związku na pisemny wniosek zainteresowanego.
2. W razie odmowy przyjęcia, zainteresowanemu przysługuje odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego Związku.
3. Przepis ust.1 nie ma zastosowania w stosunku do członków - założycieli, którzy członkostwo nabywają z chwilą wpisania Związku do rejestru.

§ 9.

Członkowie Związku mają prawo:

- 1) uczestniczenia w pracach Związku i jego organów,
- 2) korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach należących do jego kompetencji,
- 3) korzystania z wszelkich informacji o pracy Związku,
- 4) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 10.

Członkowie Związku są zobowiązani do:

- 1) aktywnego udziału w pracach Związku,
- 2) przestrzegania Statutu Związku oraz uchwał organów statutowych Związku,
- 3) terminowego uiszczania składek,
- 4) udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności,
- 5) udziału w realizacji zadań statutowych Związku.

§ 11.

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:

- 1) wystąpienia ze Związku,
- 2) rozwiązania Związku,
- 3) wykluczenia ze Związku przez Radę Wykonawczą na skutek:
 - a) prowadzenia przez członka działalności na szkodę Związku,
 - b) rażącego naruszenia postanowień statutu lub uchwał organów Związku,
 - c) uchylenia się od płacenia składek członkowskich przez okres co najmniej 3 miesięcy,
- 4) utraty przez członka Związku statusu pracodawcy w rozumieniu ustawy, o której mowa w § 1 ust 3 niniejszego Statutu,
- 5) likwidacji firmy członkowskiej Związku.

2. Wystąpienie ze Związku następuje za 6 miesięcznym wypowiedzeniem, składanym w formie pisemnej w Biurze Związku, ze skutkiem obowiązującym na koniec roku kalendarzowego.
- 2¹. Termin wypowiedzenia biegnie od dnia złożenia go w Biurze Związku.
- 2². Złożenie wypowiedzenia nie zwalnia z obowiązku płacenia składek, aż do faktycznego ustania stosunku członkostwa w Związku.
3. Wykluczenie ze Związku następuje na mocy uchwały Rady Wykonawczej podjętej bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Rady Wykonawczej.
4. Od uchwały w sprawie wykluczenia przysługuje członkowi wykluczonemu odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego. Odwołanie może być złożone w terminie dwóch tygodni od doręczenia członkowi odpisu uchwały o wykluczeniu. W okresie do posiedzenia Zgromadzenia Ogólnego członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. Na podstawie uchwały Rady Wykonawczej, członek Związku może być zawieszony w swych prawach, na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, jeżeli w sprawie jego wykluczenia konieczne jest przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego.
6. Postępowanie wyjaśniające, o którym mowa w ust. 5, prowadzi Komisja Rewizyjna.
7. Ustanie członkostwa powoduje wygaśnięcie wszelkich majątkowych roszczeń do Związku.

Rozdział IV **Organy Związku** **§ 12.**

1. Organami Związku są:
 - a) Zgromadzenie Ogólne,
 - b) Komisja Rewizyjna,
 - c) Rada Wykonawcza.
2. Uchwały organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, przy obecności przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/2 ilości głosów, chyba że Statut stanowi inaczej.
3. Głosowanie tajne zarządza się:
 - a) w sprawach powoływania i odwoływania członków organów Związku pochodzących z wyboru,
 - b) na wniosek przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/5 ilości głosów.

§ 13.

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Związku.
2. W Zgromadzeniu Ogólnym członkowie mogą brać udział poprzez umocowanych przedstawicieli.
3. Przedstawicielowi członka Związku przysługuje jeden głos na każdy rozpoczęty 1000 (tysiąc) pracowników zatrudnionych. Za liczbę zatrudnionych pracowników przyjmuje się zatrudnienie u Członka Związku na koniec miesiąca poprzedzającego zwołanie Zgromadzenia Ogólnego. Ponadto założyciele Związku są uprawnieni do delegowania na Zgromadzenie Ogólne dodatkowo przedstawicieli w takiej ilości, w jakiej byli reprezentowani na Zgromadzeniu Założycielskim.
4. Przedstawicielami na Zgromadzenie Ogólne z prawem głosu są wszystkie osoby fizyczne wybrane bezpośrednio przez Zgromadzenie Ogólne do organów Związku. Przedstawiciele ci nie mają jednak prawa głosu w sprawach dotyczących bezpośrednio działalności organów, w skład których wchodzi.
5. Każdy przedstawiciel ma tyle głosów, do ilu został upoważniony w pełnomocnictwach do uczestniczenia w Zgromadzeniu Ogólnym.
6. Liczbę przedstawicieli na Zgromadzenie Ogólne i ilość głosów przysługujących poszczególnym przedstawicielom ustala Rada Wykonawcza, biorąc pod uwagę kryteria określone w ust. 3 i 4.
7. Zgromadzenie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał.
- 7¹. Zgromadzenie Ogólne jest zdolne do podejmowania uchwał przy obecności przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/2 ilości głosów. W przypadku nie zachowania quorum w pierwszym terminie, Zgromadzenie Ogólne może skutecznie obradować bez względu na liczbę przedstawicieli w terminie drugim, wyznaczonym tego samego dnia nie później niż o godzinę.
8. Zgromadzenie Ogólne odbywa się co najmniej raz w roku z inicjatywy Rady Wykonawczej.
9. Rada Wykonawcza zwołuje Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne na wniosek:
 - a) podpisany przez co najmniej 1/4 członków Związku,
 - b) Komisji Rewizyjnej,w terminie 6 tygodni od daty wpłynięcia wniosku.
10. Szczegółowe zasady zwoływania i przeprowadzania obrad Zgromadzenia Ogólnego określa regulamin.

§ 14.

Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:

- 1) uchwalanie programów działania Związku,

- 2) uchwalanie statutu i jego zmian.
- 3) wybór Komisji Rewizyjnej i Rady Wykonawczej, w tym Prezesa,
- 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Wykonawczej i Komisji Rewizyjnej,
- 5) uchwalanie budżetu Związku,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji pracodawców,
- 7) ustalanie wpisowego, wysokości składki członkowskiej oraz sposobu ich uiszczenia,
- 8) wyrażanie zgody na zbycie lub nabycie nieruchomości,
- 9) uchwalanie regulaminów funkcjonowania: Zgromadzenia Ogólnego, Rady Wykonawczej i Komisji Rewizyjnej Związku oraz ich zmian,
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Związku.

§ 15.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Komisja Rewizyjna składa się z co najmniej 3 członków wybranych przez Zgromadzenie Ogólne. Liczbę członków Komisji określa Zgromadzenie Ogólne.
3. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa pięć lat i kończy się z dniem odbycia Zgromadzenia Ogólnego zatwierdzającego sprawozdanie Rady Wykonawczej z wykonania budżetu Związku za ostatni rok jej urzędowania.
4. Na pierwszym posiedzeniu, nie później niż w ciągu 14 dni od daty wyboru, członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Sekretarza.
5. Wygaśnięcie mandatu członka Komisji Rewizyjnej następuje:
 - a) w przypadku rezygnacji z mandatu członka Komisji Rewizyjnej,
 - b) w przypadku odwołania ze składu Komisji Rewizyjnej przez Zgromadzenie Ogólne większością 2/3 głosów przy obecności przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/2 ilości głosów,
 - c) w przypadku śmierci członka Komisji.
6. W przypadkach, o których mowa w ust. 5 Zgromadzenie Ogólne, na najbliższym posiedzeniu, dokonuje uzupełniającego wyboru członków Komisji Rewizyjnej.

§ 16.

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy kontrola przestrzegania Statutu, budżetu i wykonywania uchwał organów Związku.
2. Do szczególnych uprawnień Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) występowanie do Zgromadzenia Ogólnego z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli,
 - b) występowanie do Rady Wykonawczej o wyjaśnienia dotyczące działalności Związku.
3. Tryb funkcjonowania Komisji Rewizyjnej określa regulamin.

§ 17.

1. Rada Wykonawcza jest organem wykonawczym Związku.
2. Kadencja Rady Wykonawczej trwa pięć lat i kończy się z dniem odbycia Zgromadzenia Ogólnego zatwierdzającego sprawozdanie z wykonania budżetu Związku za ostatni rok urzędowania Rady Wykonawczej.
3. 1) W skład Rady Wykonawczej wchodzi: Prezes, wybierany w odrębnym głosowaniu, oraz członkowie wybierani według proporcji ustalanych każdorazowo uchwałą Zgromadzenia Ogólnego uwzględniającą następujące grupy:
 - członkowie wywodzący się z podmiotów należących do ciągu technologicznego KGHM Polska Miedź S.A.
 - członkowie wywodzący się z podmiotów grupy kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.
 - członkowie wywodzący się z pracodawców - firm utworzonych przez jednostki samorządu terytorialnego
 - członkowie wywodzący się z pozostałych podmiotów zrzeszonych w Związku.
- 2) W przypadku braku możliwości zachowania zasad wyboru członków Rady Wykonawczej, zapisanych w § 17 ust. 3 pkt 1, Zgromadzenie Ogólne podejmie uchwałę o wyborze członków bez zachowania powyższego trybu.
4. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Wykonawczej następuje:
 - a) w przypadku rezygnacji z mandatu członka Rady Wykonawczej,
 - b) w przypadku odwołania ze składu Rady Wykonawczej przez Zgromadzenie Ogólne większością 2/3 głosów przy obecności przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/2 ilości głosów,
 - c) w przypadku śmierci członka Rady Wykonawczej.

5. W przypadkach, o których mowa w ust. 4 Zgromadzenie Ogólne na najbliższym posiedzeniu dokonuje uzupełniającego wyboru członków Rady Wykonawczej.

§ 18.

1. Rada Wykonawcza obraduje na posiedzeniach, które odbywają się co najmniej raz na dwa miesiące.
2. Posiedzeniom Rady Wykonawczej przewodniczący Prezes Związku, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Rady Wykonawczej.
3. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Rady Wykonawczej wybierają spośród siebie do trzech Wiceprezesów oraz, jeżeli istnieje taka konieczność, również sekretarza i skarbnika.
4. Tryb funkcjonowania Rady Wykonawczej określa regulamin.
5. Uchwała Rady Wykonawczej jest podjęta gdy spełni ona warunki określone w paragrafie 12 ust. 2. Rada Wykonawcza może podjąć uchwałę również w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwała podjęta w tym trybie jest ważna, gdy wszyscy członkowie Rady Wykonawczej zostali powiadomieni o treści projektu uchwały.

§ 19.

Do kompetencji Rady Wykonawczej należą wszystkie sprawy nie zastrzeżone niniejszym Statutem do właściwości innych organów Związku, a w szczególności:

- 1) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego,
- 2) przygotowywanie projektów programów działania Związku,
- 3) przygotowywanie projektu budżetu,
- 4) składanie Zgromadzeniu Ogólnemu sprawozdań z działalności,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawach prowadzenia przez Związek działalności, o której mowa w § 6 ust. 1 niniejszego Statutu,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy Związku,
- 8) powoływanie, na wniosek Prezesa Związku, Dyrektora Biura,
- 9) wnioskowanie do Zgromadzenia Ogólnego w trakcie roku o podwyższenie wysokości składki członkowskiej,
- 10) podejmowanie uchwał w przedmiocie zbycia lub nabycia środków trwałych,
- 11) uchwalanie regulaminu pracy Biura Związku i jego zmian.

§ 20.

Członek Rady Wykonawczej nie może być jednocześnie Członkiem Komisji Rewizyjnej.

§ 21.

Prezes Związku kieruje bieżącą działalnością Związku.

§ 22.

Do uprawnień Prezesa Związku należy w szczególności:

- 1) wykonywanie uchwał Rady Wykonawczej,
- 2) kierowanie pracą Rady Wykonawczej i zwoływanie posiedzeń,
- 3) powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych ciał doradczych Związku,
- 4) przedstawienie Radzie Wykonawczej kandydatury na Dyrektora Biura Związku,

§ 23.

1. Uchwała Zgromadzenia Ogólnego może wprowadzić stanowisko urzędującego Wiceprezesa i upoważnić go do stałego wykonywania uprawnień o których mowa w § 21, 22 i 24.
2. Stosunek pracy Prezesa Związku albo osoby, o której mowa w ust. 1, reguluje uchwała Rady Wykonawczej.

§ 24.

1. Dla przygotowania opinii Związku w sprawach wymagających wiedzy specjalistycznej Prezes Związku może powołać stałe lub czasowe komisje, zespoły i inne ciała doradcze.
2. Członkowie komisji, zespołów i innych ciał doradczych oraz powołani eksperci lub doradcy, o których mowa w ust. 1, mogą na zaproszenie Rady Wykonawczej brać udział w posiedzeniu Rady Wykonawczej, ale bez prawa głosu przy podejmowaniu uchwał.
3. Prezes Związku może również powoływać ekspertów i doradców i zawierać z nimi umowy w sprawie wykonania prac wymagających wiedzy specjalistycznej.

Rozdział V

Organizacja wewnętrzna Związku

§ 25.

1. Obsługę Związku i jego organów wykonuje Biuro Związku.
2. Pracą Biura kieruje Dyrektor Biura.
3. Organizację i zadania Biura Związku określa regulamin uchwalony przez Radę Wykonawczą.

Rozdział VI

Majątek Związku

§ 26.

1. Majątek Związku stanowią ruchomości, nieruchomości, środki finansowe oraz inne prawa majątkowe nabyte przez Związek w toku jego działalności.
2. Dochody Związku stanowią w szczególności:
 - a) wpisowe,
 - b) wpływy ze składek członkowskich,
 - c) darowizny, spadki, zapisy,
 - d) subwencje osób fizycznych lub osób prawnych,
 - e) dochody z majątku Związku,
 - f) dochody z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek,
 - g) subwencje jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej.
3. Związek może tworzyć fundusze na realizację określonych celów.

§ 26¹

1. Członkowie związku zatrudniający powyżej 20 pracowników płacą składkę członkowską w wysokości określonego uchwałą Zgromadzenia Ogólnego procentowego wskaźnika funduszu płac – stanowiącego podstawę naliczenia składki wypadkowej i chorobowej. Uchwała Zgromadzenia Ogólnego określająca wskaźnik procentowy wskazuje jednocześnie minimalną wysokość składki kwotowo.
2. Członkowie związku zatrudniający do 20 pracowników płacą składkę kwotowo. Wysokość składki określa uchwała Zgromadzenia Ogólnego.

Rozdział VII

Składanie oświadczeń woli

§ 27.

1. Organem uprawnionym do reprezentowania Związku jest Rada Wykonawcza.
2. Do składania oświadczeń woli, w tym zaciągania zobowiązań majątkowych upoważnieni są działający łącznie dwaj członkowie Rady Wykonawczej.

Rozdział VIII

Zmiana Statutu

§ 28.

Zmiana Statutu Związku następuje w drodze uchwały Zgromadzenia Ogólnego podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/2 ilości głosów.

Rozdział IX

Rozwiązanie Związku

§ 29.

1. Związek ulega rozwiązaniu w przypadku podjęcia przez Zgromadzenie Ogólne uchwały o rozwiązaniu Związku, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności przedstawicieli dysponujących co najmniej 1/2 ilości głosów.
2. Uchwała o rozwiązaniu Związku określa przeznaczenie majątku pozostałego po Związku oraz sposób przeprowadzenia likwidacji.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§ 30.

1. Do czasu odbycia Zgromadzenia Ogólnego, które dokona wyboru Rady Wykonawczej i Komisji Rewizyjnej oświadczenia woli w imieniu Związku składają członkowie Komitetu Założycielskiego według zasady, o której mowa w § 27 ust.1 niniejszego Statutu.

2. Komitet Założycielski, w terminie 30 dni od dnia wpisania Związku do rejestru zwoła Zgromadzenie Ogólne Związku.

§ 31.

Statut wchodzi w życie z dniem rejestracji Związku.

