



Zaproszenie na
szkolenie otwarte

Piramida Skutecznego Kierowania®

Świadome Przywództwo

Międzynarodowa Platforma Szkoleniowa

Ul. Mokra 17, 62-002 Suchy Las

NIP 9720522323

REGON 634647156

Kontakt:

Julian Dąbrowski | 505 85 33 71 |

j.dabrowski@mps.net.pl

BEZPŁATNIE DLA

Członków

Związku Pracodawców Polska Miedź



Szanowni Państwo.

Zapraszamy na szkolenie otwarte.

Jest ono jednocześnie:

- a) intensywnym treningiem menedżerskim oraz
- b) przekazaniem przez nas wiedzy – w jaki sposób realnie wdrażać kulturę przywództwa i budować na tej podstawie przewagę konkurencyjną.

Mamy w tym zakresie największe doświadczenie w Polsce – **21** lat i **23.000** menedżerów.

Szkolenie prowadzi trener Krzysztof Kotapski – trener, który ma najdłuższe w Polsce doświadczenie w realizacji programów z obszaru praktycznego przywództwa.

CIEKAWOSTKA:

Jest to jedyny w Polsce trening menedżerski realizowany na studiach Executive MBA w wymiarze 100h.

TERMIN: 23.03.2016r.

GODZINY: 9:00 – 15:00

MIEJSCE: Oberża Skarbek/Hotel
ul. Budowniczych LGOM 20

KOSZT: BEZPŁATNE



DOŚWIADCZENIE, KTÓRYM SIĘ DZIELIMY

Aby udowodnić naszą wiarygodność, wypisaliśmy kilka dowodów skuteczności podejmowanych przez nas działań.



21

lat doświadczeń



23.000

przygotowanych
menedżerów



120

zrealizowanych Standaryzacji
Kompetencji Menedżerskich



1.500

firm powierzyło nam swoich
pracowników



85

Imprez integracyjnych
i teambuildingowych



4

uczelnie wyższe poprosiły
nas o zajęcia na studiach
Executive MBA, MBA oraz
podyplomowych



200

firmom doradzaliśmy w
zakresie rozwoju
strategicznego



3.000

godzin przeprowadzonego
coachingu i executive
coachingu.



2.500

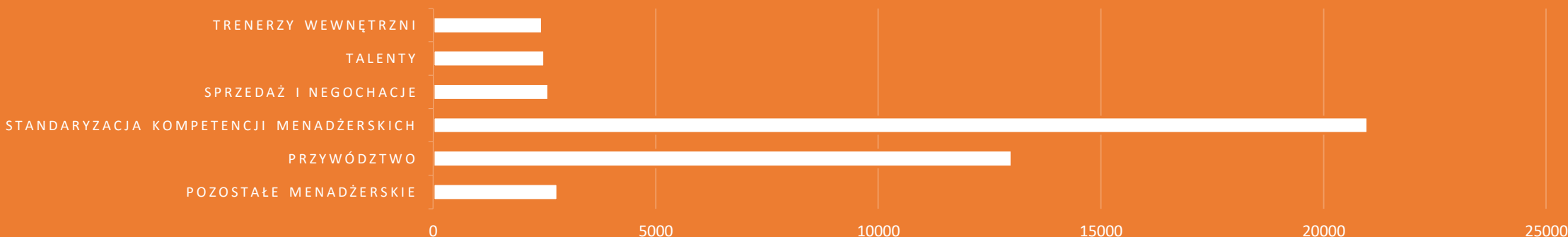
przygotowanych trenerów
wewnętrznych. To
największe doświadczenie
w Polsce!



42

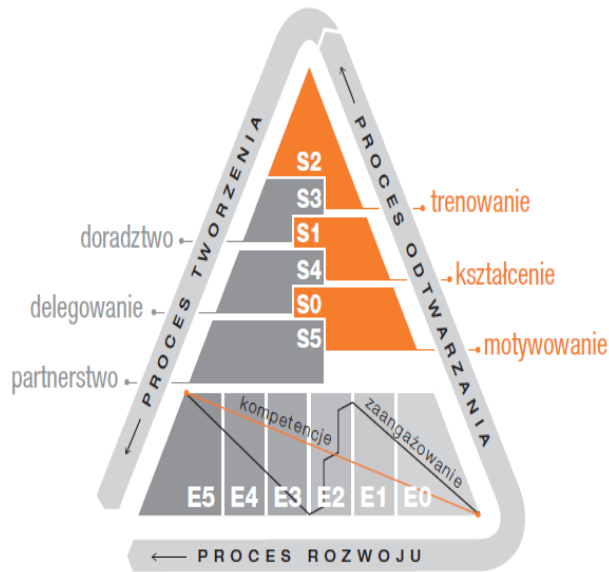
na tyle projektów
biznesowych uzyskali
finansowanie nasi eksperci

TEMATY SZKOLEŃ WG LICZBY UCZESTNIKÓW



| Tematy szkoleń wg liczby uczestników | Pozostałe menadżerskie | Przywództwo | Standaryzacja Kompetencji Menadżerskich | Sprzedaż i negocjacje | Talenty | Trenerzy wewnętrzni |
|--------------------------------------|------------------------|-------------|---|-----------------------|---------|---------------------|
| | 2800 | 13000 | 21000 | 2600 | 2500 | 2450 |

KONCEPCJA MERYTORYCZNA - MODEL



Program rozwoju menedżerów, który Państwu prezentujemy wykorzystuje metodę uznawaną za najskuteczniejszą na świecie w zakresie zarządzania i wykorzystywania potencjału pracowników. Pokazujemy, w jaki sposób można podnieść swoją efektywność, jako menedżera, poprzez rozwijanie u swoich pracowników samodzielności, inicjatywy i odpowiedzialności za realizowane przez nich zadania. Aby to osiągnąć, trenujemy wykorzystanie modelu Piramidy Skutecznego Kierowania® w sytuacjach zawodowych, w których menedżerowie współpracują ze swoimi pracownikami.

Model zakłada, że w każdym zadaniu, które realizujemy, możemy znajdować się na jednym z 6 poziomów doświadczenia (od E0 – gdy jeszcze nigdy nie realizowaliśmy podobnego zadania, po E5 – gdy jesteśmy ekspertami w tym zadaniu). Im mamy wyższy poziom doświadczenia, tym mniejszego wsparcia merytorycznego potrzebujemy od przełożonego, a więcej oczekujemy samodzielności. Piramida Skutecznego Kierowania® pokazuje, co powinien zrobić przełożony danego pracownika, aby nauczyć go samodzielności i przygotować do tego, aby pracownik chciał się rozwijać, przejmować odpowiedzialność za wykonywaną pracę i wykazywać inicjatywę.

| | | |
|---|--|--|
| - E0 - proponcja realizacji zadania | pracownik, który nigdy wcześniej nie realizował zadania, | będzie potrzebował przedstawienia propozycji realizacji zadania, wskazania uzasadnienia, a następnie możliwości zadawania pytań. |
| - E1 - przygotowanie do zadania | pracownik, który dowiadyuje się, w jaki sposób należy wykonać zadanie, | potrzebuje dowiedzieć się, w jaki konkretnie sposób wykonać zadanie, aby dostać przysłowiowe "5". |
| - E2 - pierwsze trudności | pracownik, który podczas realizacji zadania natknął się na problemy i zaczyna popełniać błędy, | musi zostać nauczony, w jaki sposób samodzielnie rozwiązywać problemy merytoryczne, organizacyjne i komunikacyjne. |
| - E3 - pierwsze efekty pracy | pracownik, który w realizacji zadania odnosi pierwsze sukcesy i z większością problemów radzi sobie sam, | potrzebuje od menadżera, aby ten zauważył jego rozwój, docenił inicjatywę i pozwolił szukać własnych rozwiązań. |
| - E4 - samodzielność | pracownik, który samodzielnie potrafi prawidłowo wykonać zlecone zadanie, | musi otrzymać od przełożonego samodzielność w realizacji zadania oraz możliwość dzielenia się wiedzą. |
| - E5 - ekspert | menedżer, który potrafi samodzielnie modyfikować treść zadania i wprowadzać usprawnienia, | potrzebuje możliwości swobodnej dyskusji o zmianach oraz wskazania go jako eksperta w danym zadaniu |

Dlaczego warto przyjść?

Program szkolenia został tak ułożony, aby w trakcie jednodniowego spotkania przekazać praktyczną wiedzę i umiejętności, na temat tego, w jaki sposób wdrażać Standard Kompetencji Menedżerskich – oraz w jaki sposób samodzielnie wpłynąć na skuteczność zarządzania organizacją.

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKA

KORZYŚCI DLA PRZEDSIĘBIORSTWA

| | |
|--|---|
| Potrafi zachęcić pracowników do podejmowania odpowiedzialności za nowe zadania. | Pracownicy chcą i potrafią brać odpowiedzialność za swoje zadania. Wzrasta ich tempo nauki nowych zadań oraz zmniejsza się liczba problemów wynikających z zaniedbanej pracy. |
| Wie, w jaki sposób delegować pracownikowi zadanie, aby potrafił on skorzystać ze swoich dotychczasowych doświadczeń. | Wzrasta szybkość rozwoju pracowników oraz skuteczność realizowanych przez nich działań. |
| Jest świadomy przyczyn powstawania różnych problemów w obszarze zarządzania ludźmi i wie jakie kompetencje powinien rozwijać, aby reagować lub zapobiegać problemom. | Wzrasta zaangażowanie pracowników w działania na rzecz firmy i w realizację dotychczasowych zadań. |
| Wie, w jaki sposób zachęcać pracowników do podejmowania inicjatywy i samodzielnego rozwiązywania problemów. | Wzrasta poziom zaufania pracowników do swoich przełożonych. |
| Wie, w jaki sposób może budować efektywną kulturę przywództwa w swoim przedsiębiorstwie. | Możliwość strategicznego wykorzystania potencjału pracowników. |

WAŻNE – każdy uczestnik będzie mógł wykonać TEST kompetencji dotyczący swojej skuteczności w zakresie kierowania potencjałem intelektualnym ludzi

PROGRAM SZKOLENIA:

Moduł 1 **Rola Menadżera**

Zadanie menadżera, a umiejętności leaderskie - jakie efekty się liczą i w jaki sposób rozliczać z nich pracowników?

Tworzenie relacji zawodowych pomiędzy menedżerem, a podwładnymi.

Czego pracownik może oczekiwać od menedżera, a menedżer od pracownika?

Model kierowania 45/15 - odsłaniający błędy osłabiające efektywność pracy.

Wyznaczanie zakresu odpowiedzialności dla pracownika i dla samego siebie.

Moduł 2 **Ustalanie potrzeb rozwojowych i zawodowych pracowników**

Diagnozowanie i wskazywanie poziomu kompetencji pracownika do realizacji zadania + TEST Analiza Stylu Kierowania

Ocena czynników wpływających na skuteczność pracownika oraz dyrektora.

Ocena czynników osłabiających skuteczność pracy.

Naturalny proces rozwoju kompetencji.

Skuteczne przekazywanie zadań i odpowiedzialności.

Moduł 3 **Piramida Skutecznego Kierowania**

Dostosowanie stylu kierowania do etapu rozwoju pracownika.

Zachowania menadżerskie podnoszące efektywność pracowników i własną.

Działania wpływające na motywację pracowników.

Egzekwowanie zadań i rozliczanie z efektów.

Wdrażanie Standardu Kompetencji Menedżerskich

TRENER: KRZYSZTOF KOTAPSKI

Krzysztof Kotapski – lat 45 właściciel MPS KT&CG, ukończył Instytut Blancharda (Coaching Przywódczy), Instytut Voss+Partner (Master of Science In Executive Leadership i Akademia Trenerów), Akademia Zarządzania Projektami Porsche Institute, Szkoła Negocjatorów Biznesowych. Ma ukończonych ponad 60 kursów i szkoleń z obszaru zarządzania, mediacji, komunikacji, negocjacji, lean).

Na co dzień przedsiębiorca i inwestor giełdowy. Od 21 lat w biznesie konsultingowo – szkoleniowym, od 18 lat wykładowca akademicki, ma za sobą 20 tys. udokumentowanych godzin szkoleniowych i doradczych, ponad 2500 godzin coachingu menedżerskiego, zrealizował ponad 100 dużych projektów biznesowych, ponad 500 firm bezpośrednio skorzystało z jego usług. Jako jedyny w Polsce realizuje projekty HPO - HIGH PERFORMANCE ORGANIZATION, Standard Kompetencji Menedżerskich, Przywództwo Rentierskie. Był pierwszym polskim trenerem, który zaczął realizować światowe bestsellery szkoleniowe z tematów Przywództwa i Rozwoju Trenerów.

Stały doradca zarządów w ponad 40 firmach z czego wiele z nich to liderzy w swoich branżach w wymiarze międzynarodowym. Jako pierwszy trener w Polsce prowadził profesjonalne szkolenia trenerskie. Przygotował lub uczestniczył w setkach negocjacji reprezentując interesy klienta. Prowadził szkolenia dla członków BCC, gdzie łącznie wzięło nich udział ok 300 osób.

Jedyny w Polsce trener odpowiedzialny za kompleksowy rozwój kompetencji menedżerskich w ramach studiów Executive MBA.

Jego główną specjalizacją jest wdrażanie rozwiązań, których celem zawsze pozostaje podnoszenie wartości ekonomicznej i wizerunkowej.



Dowody skuteczności w budowaniu kultury przywództwa

NASZYM ZDANIEM

Najlepszym dowodem skuteczności jest fakt, iż 95% naszych Klientów to firmy, które są z nami od lat, lub też dotarły do nas dzięki poleceniu od dotychczasowego Klienta. Z niektórymi Dyrektorami Personalnymi współpracujemy nieprzerwanie od 14 lat.

ZDANIEM NASZYCH KLIENTÓW...

„Jeżeli jesteście osobami, które w zarządzaniu odniosły prawdziwy sukces, życie w przekonaniu, że o skutecznym kierowaniu wicie naprawdę wiele oraz macie, na dodatek, dużą dawkę ambicji i zamiłowania do doskonalenia się. Jeżeli nieobce Wam poczucie humoru względem siebie i odwaga, aby przyjąć pozytywną prawdę, że być może dokonaliście błędnej samooceny... szkolenia MPS zmienią Wasze życie.”

Jacek Goska - SPX FLOW TECHNOLOGIES –General Manager

„W nadchodzących latach zamierzamy kontynuować współpracę z MPS. Powierzając im projekt szkoleniowy mamy pełną gwarancję, że się powiedzie.

Dagmara Stąporek - Sikora– INTERMARCHE - Kierownik działu szkoleń

„Nie wyobrażam sobie prawidłowego funkcjonowania firmy bez wiedzy jaka została zaszczepiona dzięki szkoleniom organizowanym w sposób systematyczny i kompleksowy przez MPS.”

Krzysztof Kowalski – OTICON - Dyrektor Generalny Produkcji

„Z pełnym przekonaniem polecam współpracę z MPS”.

Katarzyna Kierzkowska PFEIFER LANGEN - Dyrektor Personalna

„O najwyższym poziomie szkoleń świadczy profesjonalizm trenerów MPS, doskonały i bezpośredni przekaz oraz zakres materiały wzmocniony praktycznymi przykładami i wskazówkami.”

Bożena Doroszenko – CARGOTEC - Country HR Manager

„Jestem przekonany, że to początek nowej jakości w mojej firmie. Wdrażaną wiedzę uwzględniłem w strategii rozwoju 2014-2017, jako kluczowy czynnik budowania przewagi konkurencyjnej

Łukasz Zyguła RZEŹNICTWO ZYGUŁA - Prezes

„Szkolenia MPS całkowicie zmieniają sposób postrzegania współpracy i kierowania ludźmi.. Szybko przynoszą efekty.

Karolina Matysiak– KARL KNAUER - Dyrektor Zakładu

MIĘDZYNARODOWA PLATFORMA SZKOLENIOWA

Zapraszamy na szkolenie!

23.03.2016r.

Lubin

