

PROGRAM SZKOLENIA:

1. Zmiany w prawie pracy, które wejdą w życie **1 czerwca 2017r.** w zakresie akt osobowych w formie elektronicznej i zawierania umów o pracę w formie elektronicznej.
2. Zmiany wprowadzone ustawą z dnia **16 grudnia 2016r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców.**
 - wydawanie świadectwo pracy po nowemu;
 - świadectwo pracy w orzecznictwie Sądu Najwyższego;
 - treść świadectwa pracy i tryb jego wydawania i prostowania;
 - świadectwo pracy a umowy terminowe;
3. **Zmiany w pouczeniach** o odwołaniu pracownika do sądu pracy;
 - nowe terminy;
 - wadliwość pouczenia;
 - prawidłowa treść wypowiedzenia;
4. **Nowa linia orzecznicza** w zakresie przyczyny wypowiedzenia (przy wielkości przyczyn wypowiedzenia umowy o pracę).
5. **Zmiany w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.**
6. **Zmiany w zakresie regulaminów wynagradzania.**
7. **Planowane nowe zmiany w ustawie o związkach zawodowych.**
8. **Praktyczne stosowanie zmian w przepisach od 1 września 2016r. :**
 - **umowa na piśmie przed dopuszczeniem do pracy („syndrom pierwszej dniówki”);**
 - **zapoznanie z treścią regulaminu pracy;**
 - **nowe sankcje wobec pracodawcy;**
9. **Rola pracodawców w programie Rodzina 500+.**
10. **Zmiany do ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę i ustawy o PIP. Wynagrodzenie umów zlecenia i problematyka ewidencjonowania godzin od 1 stycznia 2017r. Obowiązek przechowywania dokumentacji potwierdzającej liczbę godzin wykonywania zlecenia lub usługi. Umowy zlecenia i świadczenia usług nieobjęte obowiązkami ewidencyjnymi.**

11. **Pozostałe zmiany w prawie pracy: zmiany w zatrudnieniu pracowników tymczasowych, zmiany w ustawie o cudzoziemcach, zakaz handlu w niedzielę, zmiany w wielu emerytalnym – modyfikacje okresu ochronnego, elektroniczne przechowywanie akt pracowniczych, oświadczenia o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu umowy w formie elektronicznej;**

12. **Funkcjonowanie w praktyce zmian w prawie pracy w zakresie umów terminowych. Rozumienie pojęć.**

- umowy na **okres próbny w praktyce**; ich charakter i przesłanki zawarcia, wypowiedzenie umów na okres próbny; wypowiedzenie umowy na okres próbny a prawo do odprawy pieniężnej; roszczenia pracownika wynikające z tego rodzaju umowy; **pojęcie innego rodzaju pracy a zawarcie kolejnej umowy na okres próbny**; skutek zawarcia kolejnej umowy o pracę na okres próbny na pracę **tego samego rodzaju**;

- przekształcenie umowy na czas określony na umowę na czas nie określony a wydanie świadectwa pracy po zmianach przepisów;

- umowa zawarta **w celu zastępstwa** – jej szczegółowa treść, wypowiedzenie tej umowy, data końcowa zatrudnienia; problematyka przekazania stanowiska pracy;

- pojęcie **pracy dorywczej**;

- pojęcie **pracy sezonowej**;

- pojęcie **kadencji**;

- **okresowe zapotrzebowanie na pracę** jako przesłanka niestosowania przepisu art. 25 ze zn. 1 Kp;

- **wyłączenie stosowania** art. 25 ze zn. 1 Kpc w orzecznictwie SN (szczególne regulacje).

13. **Okresy wypowiedzeń po nowemu w praktyce.**

- ujednoczenie okresów wypowiedzeń;

- skrócenie okresu wypowiedzenia;

- zastosowanie nieprawidłowego okresu wypowiedzenia – skutki;

- **wydłużanie okresów wypowiedzeń w drodze porozumień z pracownikiem. Czy wydłużenie okresu wypowiedzenia powoduje automatycznie wzrost odszkodowania dla pracownika?**

- dopuszczalność skrócenia okresu wypowiedzenia w drodze porozumienia stron;

- **obowiązki pracodawcy w zakresie informacji o warunkach zatrudnienia (zmiany w Kodeksie pracy a ich wpływ na dokumentację pracowniczą i jej treść)** – o okresie wypowiedzenia; skutki błędu pracodawcy poinformowania o niewłaściwym okresie wypowiedzenia i skutki zastosowania niewłaściwego okresu wypowiedzenia zarówno przez pracownika, jak i przez pracodawcę;

14. Elektroniczne zwolnienia lekarskie w praktyce w 2017r. Problematyka skracania zwolnienia lekarskiego.

15. Ochrona przedemerytalna a umowa na czas określony w orzecznictwie SN.

16. **Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy w związku z wypowiedzeniem po zmianach przepisów w praktyce. Jakie wynagrodzenie dla pracownika w okresie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy? Czy zwolnienie jest odwoławcze? Relacja pomiędzy art. 36 ze zn. 2 a art. 167 ze zn. 1 Kp. Oświadczenie woli czy polecenie służbowe?**

17. Umowa na czas określony a prawo do odprawy pieniężnej.

18. **Pojęcie „członka najbliższej rodziny”, jako osoby nabywającej uprawnienia związane z rodzicielstwem po zmianach przepisów.** Bieg początku okresu szczególnej ochrony stosunku pracy pracownika, który złożył wniosek o zmniejszenie wymiaru czasu pracy po nowelizacji.

19. **Zasady dopuszczania pracownika powracającego z urlopu wychowawczego do pracy oraz korzystanie z urlopu wychowawczego jako przyczyna dyskryminacji pracownika. Zapewnienie pracy pracownika powracającego. Pojęcie stanowiska zbliżonego w orzecznictwie SN i skutek odmowy pracy.**

20. Badania profilaktyczne i stan zdrowia pracownika a stosunek pracy. Utrata zdolności do pracy. Wynagrodzenie pracownika niezdolnego do pracy w okresie wypowiedzenia.

- granice obowiązków pracownika i pracodawcy w zakresie badań profilaktycznych – **czy można skierować pracownika na badania profilaktyczne przez upływem terminu badań?;**

- wątpliwości co do stanu zdrowia pracownika a badania kontrolne;

- wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi z powodu niezdolności do pracy;

21. **Bieżąca linia orzecznicza Sądu Najwyższego w zakresie redukcji etatów i likwidacji stanowiska pracy:**

- pojęcie likwidacji stanowiska pracy a pojęcie redukcji

- likwidacja stanowiska pracy i rozdzielenie zadań pomiędzy pracowników;

- typowanie pracownika do zwolnienia (wypowiedzenia zmieniającego);

- pojęcie kryterium a pojęcie przyczyny (czy kryterium należy do treści wypowiedzenia?)

- formułowanie przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę

- przykładowe kryteria w orzecznictwie SN

- typowanie do zwolnienia pracowników na stanowiskach kierowniczych;
- co w sytuacji, kiedy pracownik wypada najlepiej względem jednego z kryteriów a najgorzej względem innego kryterium?

22. Brak właściwych wyników pracy, jako przyczyna wypowiedzenie umowy o pracę w bieżącym orzecznictwie SN.

23. Granice kontroli wypowiedzenia dokonywane przez sąd pracy na skutek odwołania pracownika oraz skutek wyroku przywracającego do pracy i dalsze postępowanie pracodawcy. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy. Prawo do odprawy pieniężnej w razie zakwestionowania przez pracownika rozwiązania umowy o pracę;

24. **Miejsce świadczenia pracy** w orzecznictwie SN. Zmiana miejsca świadczenia pracy. Delegacja czy art. 42 Kp?

25. **Stawienie się do pracy a możliwość rozwiązania umowy o pracę w związku z długotrwałą nieobecnością spowodowaną chorobą.** Zawilości związane z rozwiązaniem umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia z powodu niezdolności do pracy – prawidłowe stosowanie art. 53 Kp.

26. Powierzenie pracownikowi dodatkowych obowiązków a wysokość wynagrodzenia za pracę w orzecznictwie SN.

27. Kiedy wypowiedzenie zmieniające? Porozumienie czy wypowiedzenie zmieniające? Zmiana warunków zatrudnienia pracownika. Polecenie wykonywania innej pracy niż umówiona.

28. Urlop wypoczynkowy w okresie niezdolności do pracy pracownika w opinii SN. Udzielenie urlopu wypoczynkowego niezdolnemu pracownikowi.

29. **Kontrola poczty służbowej pracownika w orzecznictwie SN i ETS.**