

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu w MRPiPS</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Janina Suzdorf – Naczelnik Wydziału Legislacji w Departamencie Prawa Pracy, tel. (22) 66 11 560 Justyna Latoszek – gł. specjalista w Departamencie Prawa Pracy, tel. (22) 66 11 561</p>	<p>Data sporządzenia 04.04.2019</p> <p>Źródło: Upoważnienie ustawowe art. 97 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 149</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowana nowelizacja przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1289) ma na celu dostosowanie pomocniczego wzoru świadectwa pracy (stanowiącego załącznik do ww. rozporządzenia) do art. 22¹ Kodeksu pracy, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 21 lutego 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych). Zgodnie z treścią tego przepisu, pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących: imię (imiona) i nazwisko; datę urodzenia; dane kontaktowe wskazane przez taką osobę; wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Natomiast od pracownika pracodawca żąda podania dodatkowo danych osobowych obejmujących: adres zamieszkania, numer PESEL, a w przypadku jego braku – rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość; inne dane osobowe pracownika, a także dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy oraz wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jeżeli nie istniała podstawa do ich żądania od osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

Zatem od czasu wejścia ustawy w życie pracodawca nie będzie mógł pozyskiwać od osób ubiegających się o zatrudnienie, a tym samym również od pracowników, danych osobowych w postaci imion ich rodziców. W konsekwencji pracodawca nie będzie mógł również wpisywać niniejszych danych do wydawanego świadectwa pracy.

Projekt rozporządzenia zakłada również zmianę pomocniczego wzoru świadectwa pracy, mającą na celu wyeliminowanie przypadków niewłaściwej interpretacji objaśnienia zawartego w części tego wzoru określonej jako *Sposób wypełniania świadectwa pracy* – w zakresie odnoszącym się do ust. 6 pkt 11 wzoru, a także doprecyzowanie przedmiotowego objaśnienia.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Proponowana zmiana rozporządzenia polega na korekcie pomocniczego wzoru świadectwa pracy, tj. pominięciu punktu dotyczącego imion rodziców pracownika, a także zmianie redakcji objaśnienia ust. 6 pkt 11 zawartego w części pomocniczego wzoru świadectwa pracy, określonej jako *Sposób wypełniania świadectwa pracy*.

Ze względu na charakter niniejszej problematyki, nie jest możliwe podjęcie innych środków interwencji niż działania legislacyjne. Nowelizacja rozporządzenia jest jedynym sposobem umożliwiającym skuteczne rozwiązanie przedmiotowego problemu.

W efekcie nowelizacji rozporządzenia:

- zapewniona zostanie zgodność przepisów rozporządzenia z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 21 lutego 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych);

- rozwiązany zostanie problem niewłaściwej interpretacji objaśnienia zawartego w części pomocniczego wzoru świadectwa pracy, określonej jako *Sposób wypełniania świadectwa pracy* – w zakresie odnoszącym się do ust. 6 pkt 11 tego wzoru.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka poruszana w niniejszym projekcie nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy, w tym: a) Spółki prawa handlowego, spółdzielnie, przedsiębiorstwa państwowe, fundacje, stowarzyszenia	ok. 1 310 tys. , w tym a) ok. 630 tys.	GUS (tablice Regon IX 2018 r.)	Wdrożenie nowego pomocniczego wzoru świadectwa pracy będzie wymagało dostosowania procedur kadrowych i systemów informatycznych.
b) Osoby pracujące na własny rachunek, zatrudniające pracowników najemnych	c) ok. 680 tys.	Obliczenia własne na podstawie danych jednostkowych BAEL (III kw. 2018 r.)	
Pracownicy najemni zatrudnieni na podstawie umowy o pracę i umowy mieszanej (o pracę i innej np. zlecenie, dzieło)	ok. 12 390 tys.	Obliczenia własne na podstawie danych jednostkowych BAEL (III kw. 2018 r.)	Wdrożenie nowego pomocniczego wzoru świadectwa pracy będzie miało pozytywny wpływ na ochronę danych osobowych pracowników poprzez ograniczenie informacji wrażliwych w dokumentacji pracowniczej.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zostanie przesłany do zaopiniowania do następujących partnerów społecznych:

- na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263) do Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz NSZZ „Solidarność”,
- na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029 oraz z 2018 r. poz. 1608) do Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacji „Lewiatan”, Związku Rzemiosła Polskiego, Związku Pracodawców Business Centre Club oraz Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.

Projekt zostanie również przekazany do zaopiniowania Radzie Dialogu Społecznego na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232) oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego na podstawie art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759).

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie zostanie przesłana do: Stowarzyszenia Prawa Pracy, Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami, Krajowej Izby Gospodarczej, Polskiego Forum HR, Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia, Polskiej Izby Handlu, Związku Liderów Usług Biznesowych w Polsce, Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej oraz Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.

Omówienie wyników tych konsultacji zostanie przedstawione w raporcie z konsultacji.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Regulacja nie będzie miała wpływu na sektor finansów publicznych.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Wdrożenie wzoru pomocniczego świadectwa pracy będzie wymagało aktualizacji kadrowych systemów informatycznych u pracodawców. Zmiana nie powinna wpływać na zwiększenie kosztów obsługi systemów informatycznych.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Rozporządzenie przyczyni się do ochrony danych osobowych obywateli związanych z dokumentacją pracowniczą.						
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input checked="" type="checkbox"/> inne: ochrona danych osobowych	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input checked="" type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	--

Omówienie wpływu	<p>Wdrożenie nowego pomocniczego wzoru świadectwa pracy będzie miało pozytywny wpływ na ochronę danych osobowych pracowników poprzez ograniczenie informacji wrażliwych w dokumentacji pracowniczej.</p> <p>Wdrożenie wzoru pomocniczego wzoru świadectwa pracy będzie wymagało niewielkiej aktualizacji kadrowych systemów informatycznych u pracodawców.</p>
------------------	--

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie w dniu następującym po dniu ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Z uwagi na porządkowy charakter nowelizacji nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu. Cel, jakim jest zapewnienie zgodności pomocniczego wzoru świadectwa pracy z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zostanie osiągnięty wraz z wejściem zmian w życie.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.