



Zarządzanie zmianami w oparciu o ludzi

Trening menedżerski
Lubin 14-15.05. 2019



DLACZEGO TO SZKOLENIE WYBRAŁO JUŻ PONAD 3.900 Menedżerów?

Dlatego, że pozwala ono zaplanować proces zmiany w sposób **obniżający występowanie ryzyka biznesowego i ludzkiego.**

Wdrożenie tej wiedzy powoduje, że zmiany od etapu koncepcyjnego po etap udoskonalenia i utrwalenia realizowane są w sposób przewidywalny dla pracowników i organizacji.

Przewidywalność zapewnia zaangażowanie pracowników, a ono skutkuje sprawnym wdrożeniem zmiany.

Nasze doświadczenie



22

lata doświadczeń



24.500

przygotowanych
menedżerów



194

zrealizowanych Standaryzacji
Kompetencji Menedżerskich



1.580

firm powierzyło nam swoich
pracowników



85

Imprez integracyjnych
i teambuildingowych



4

uczelnie wyższe poprosiły
nas o zajęcia na studiach
Executive MBA, MBA oraz
podyplomowych



200

firmom doradzaliśmy w
zakresie rozwoju
strategicznego



3.200

godzin przeprowadzonego
coachingu i executive
coachingu.



2.500

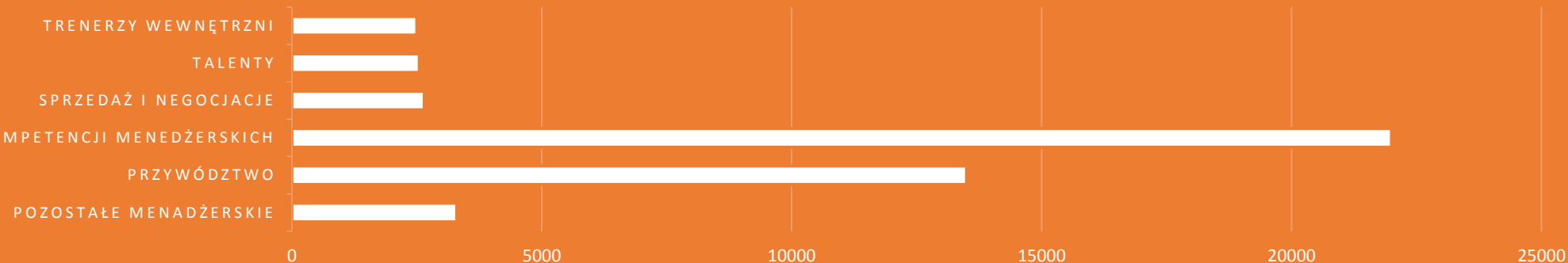
przygotowanych trenerów
wewnętrznych. To
największe doświadczenie
w Polsce!



42

na tyle projektów
biznesowych pozyskali
finansowanie nasi eksperci

TEMATY SZKOLEŃ WG LICZBY UCZESTNIKÓW



■ Tematy szkoleń wg liczby uczestników

Pozostałe menadżerskie	Przywództwo	Standaryzacja Kompetencji Menedżerskich	Sprzedaż i negocjacje	Talenty	Trenerzy wewnętrzni
3300	13500	22000	2650	2550	2500

WPROWADZENIE

Szanowni Państwo,

od ponad 20 lat zajmujemy wspieramy menedżerów w przygotowaniu ich samych oraz ich organizacji do przeprowadzania zmian w oparciu o posiadane zasoby i kompetencje pracownicze. W zakresie zarządzania zmianami przygotowaliśmy na własnym know-how ponad 3900 menedżerów. Pracujemy zarówno z właścicielami firm, jak i całą ich kadrą zarządzającą i kierowniczą, a podczas tego treningu podzielimy się naszym doświadczeniem.

Zapraszamy do udziału w 2-dniowym treningu menedżerskim podczas którego gwarantujemy:

- przekazanie **konkretnych narzędzi i działań**, które można wykorzystać, aby **przyspieszyć wprowadzanie zmian organizacyjnych**.
- podzielenie się **inspiracjami i sprawdzonymi pomysłami** na **angażowanie pracowników** w proces zmiany.
- przećwiczenie **konkretnych reakcji menedżerskich**, które umożliwią każdemu uczestnikowi **podniesienie swojej skuteczności** – nie od następnego dnia, tylko już podczas samego szkolenia.

Szkolenie prowadzone jest z poczuciem humoru, bez powerpointa, a jednocześnie z dużą dawką praktycznych rozwiązań.

Jest to program szkoleniowy realizowany w ramach tzw. Standardu Kompetencji Menedżerskich m.in. podczas programów Executive MBA, ale także jako kluczowy element budowania współpracy w organizacjach na całym świecie. Od 14 lat jest on obecny w Polsce i dostosowany do specyfiki pracy w naszym kraju.

Podczas szkolenia każdy z uczestników będzie miał możliwość przygotowania się do wzmocnienia lub przyspieszenia zmian za których wprowadzanie jest odpowiedzialny.

Zapraszam do lektury,

Julian Dąbrowski

Międzynarodowa Platforma Szkoleniowa

Zarządzanie zmianami w oparciu o ludzi

CEL: Uczestnik w sposób świadomy i zoptymalizowany przeprowadza zespół przez proces planowania, wprowadzania, utrwalania i doskonalenia zmian organizacyjnych – z pełnym zaangażowaniem pracowników.

HARMONOGRAM :

Moduł 1 Kierowanie w procesie zmian	Inicjowanie zmian.
	Przykłady wielopłaszczyznowych zmian.
	Zachowania skierowane na merytoryczną stronę zmian.
	Zachowania motywujące.
	Zachowania informujące.
Moduł 2 Planowanie zmian	Zachowania wspierające.
	Kształtowanie partnerstwa w procesie zmian.
	Analizowanie warunków i zagrożeń dla zmiany.
	Zastrzeżenia odnośnie informacji.
	Zastrzeżenia osobiste pracowników i ich perspektywa.
	Zastrzeżenia odnośnie realizacji – usuwanie barier.
	Zastrzeżenia odnośnie skutków – zapewnianie poczucia bezpieczeństwa.
Zastrzeżenia odnośnie form współpracy – metody utrwalania zmiany.	
Moduł 3 Strategie zarządzania zmianą	Zastrzeżenia dotyczące polepszeń – tworzenie kultury dla ciągłego doskonalenia.
	Zwiększanie możliwości zaangażowania.
	Wyjaśnianie przyczyn.
	Metody prób i błędów.
	Stwarzanie możliwości działania.
	Realizacja i promowanie zmiany.
Utrwalenie zmiany i jej rozszerzenie na inne obszary.	

EFEKTY PRZEPROWADZENIA SZKOLENIA:

- Scenariusze przygotowania do rozmowy z pracownikami na temat konkretnych zmian
- Analiza przykładowego procesu zmiany
- Rozwój umiejętności potrzebnych do jednoczesnego zarządzania jakością, kosztem i czasem wdrożenia zmiany
- Wzrost skuteczności wprowadzania zmian
- Pełniejsze zaangażowanie pracowników wszystkich szczebli we wdrażanie zmiany
- Wzrost liczby pomysłów usprawniających na etapie przygotowania i realizacji zmiany
- Usprawnienie przekazywania informacji od decydentów do szeregowych pracowników

ZADANIA WDROŻENIOWE (PRZYKŁADOWO UCZESTNIK BĘDZIE POTRAFIŁ WYKONAĆ):

- Analiza sytuacji biznesowej pod kątem planowanej zmiany
- Analiza zmiany dla konkretnego stanowiska
- Przygotowanie wypowiedzi do pracowników na temat zmian
- Sformułowanie komunikatów zachęcających przełożonych i współpracowników do zmian

KAŻDY UCZESTNIK OTRZYMA:

- Instrukcje korzystania z wiedzy
- Ściągi wdrożeniowe
- Formularze przygotowania do rozmów z pracownikami w różnych wariantach
- Formularz przygotowania do uruchomienia zmiany
- Możliwość konsultacji telefonicznych i mailowych z trenerem.
- Dyplomy ukończenia szkolenia

Trener

Julian Dąbrowski - trener z doświadczeniem menedżerskim.

Absolwent studiów prawniczych ze specjalizacją w prawie pracy, studiów doktorskich z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi oraz licznych kursów odbytych w Polsce i zagranicą. Wykładowca Executive MBA i studiów podyplomowych z zakresy zarządzania na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu jako praktyk z tematyki rozwoju kompetencji menedżerskich oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Od 11 lat prowadzi projekty szkoleniowe i szkoli dla Międzynarodowej Platformy Szkoleniowej, z którą jest związany na wyłączność jako kierownik projektów.

Zrealizował ponad 3500h treningów dla kadry menedżerskiej wszystkich szczebli oraz dla trenerów wewnętrznych pochodzących z bardzo zróżnicowanej grupy podmiotów. Przeprowadził ponad 300 godzin sesji coachigowych. Jest autorem i współautorem podręczników i materiałów szkoleniowych z zakresu rozwoju kompetencji menadżerskich i trenerskich.

95% projektów szkoleniowych zrealizował dla przedsiębiorstw produkcyjnych – pracując z kadłą kierowniczą wszystkich szczebli.

W swojej pracy wykorzystuje aktywne i nowatorskie formy zapewniające wysoki poziom przyswojenia wiedzy i umiejętności u uczestników. Klienci cenią go za widoczne efekty, przekazywaną pasję, a także konkretne nazywanie problemów po imieniu.



Zapraszamy do udziału w szkoleniu!

Zgłoszenia przyjmowane są przez Związek Pracodawców Polska Miedź

<http://www.mps.net.pl/>

Zmiany są **nieuniknione.**

Rozwój – **dobrowolny.**