

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w MRPiPS</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Beata Czajka – Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy tel. 22 461 64 00</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 20.03.2019 r.</p> <p><b>Źródło:</b></p> <p>Nr w wykazie prac legislacyjnych MRPiPS - 150</p>
---	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Przepis art. 12 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia określającego szczegółowy sposób i tryb refundowania pracodawcom ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom. Projektowana regulacja ma na celu uzupełnienie przepisów rozporządzenia o procedurę zmiany treści umowy o refundację wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom w przypadku zmiany najniższych obowiązujących stawek wynagrodzeń młodocianych pracowników.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W związku z planowaną zmianą najniższych stawek wynagrodzeń pracowników młodocianych regulowaną przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010) konieczne jest wprowadzenie przepisu umożliwiającego pracodawcom, którzy mają zawarte z Ochotniczymi Hufcami Pracy umowy o refundację na cały okres kształcenia, wnioskowania o zmianę wysokości refundacji w przypadku zmiany obowiązujących stawek wynagrodzeń pracowników młodocianych.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
pracownicy młodociani	Średniorocznie ok. 182,6 tys. młodocianych w latach 2019–2028	MRPiPS na podstawie danych Ministerstwa Edukacji Narodowej, GUS (w zakresie prognozowanej liczby młodocianych pracowników) oraz Ochotniczych Hufców Pracy (w zakresie liczby dofinansowań)	Pośrednio poprzez możliwość uzyskania przez pracodawców refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w kwotach wynikających z aktualnych najniższych stawek wynagrodzeń.
Pracodawcy i potencjalni pracodawcy (w tym rzemieślnicy)	Przedsiębiorcy (4,2 mln zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej, w tym ponad 2 mln aktywnych przedsiębiorców)	GUS – na podstawie danych z REGON	Możliwość uzyskania refundacji wydatków na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne od wypłaconych wynagrodzeń w kwotach wynikających z aktualnych najniższych stawek wynagrodzeń.
Ochotnicze Hufce Pracy	16 Komend Wojewódzkich i 49 Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży	Dane własne MRPiPS	Przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków pracodawców o zawarcie aneksu do umowy o refundację, oraz wypłata refundacji.

## 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zostanie przesłany do zaopiniowania do następujących partnerów społecznych:

- 1) na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881, z późn. zm.) do Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz NSZZ „Solidarność”,
- 2) na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029, z późn. zm.) do Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacji „Lewiatan”, Związku Rzemiosła Polskiego, Związku Pracodawców Business Centre Club oraz Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.

Ponadto projekt zostanie skierowany do zaopiniowania do Związku Nauczycielstwa Polskiego, także przekazany do zaopiniowania Radzie Dialogu Społecznego na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232) oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego na podstawie art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759).

W ramach konsultacji publicznych projekt zostanie przesłany do:

1. Stowarzyszenia Prawa Pracy,
2. Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami,
3. Naczelnej Rady Zrzeszeń Handlu i Usług,
4. Krajowej Izby Gospodarczej,
5. Polskiego Forum HR,
6. Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia,
7. Polskiej Izby Handlu,
8. Związku Liderów Usług Biznesowych w Polsce,
9. Centrum Promocji Kobiet,
10. Związku Przedsiębiorców i Pracodawców,
11. Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej,
12. Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy,
13. Federacji Inicjatyw Oświatowych,
14. Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych NOT,
15. Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy,
16. Komitetu Cyfrowej Edukacji przy Polskiej Izbie Informatyki i Telekomunikacji,
17. Krajowego Forum Oświaty Niepublicznej,
18. Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Dyrektorów Centrów Kształcenia Ustawicznego,
19. Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Ośrodków Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego,
20. Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Kadry Kierowniczej Oświaty,
21. Polskiej Izby Firm Szkoleniowych,
22. Polskiej Izby Książki,
23. Polskiego Towarzystwa Informatycznego,
24. Rady ds. Szkolnictwa Artystycznego,
25. Społecznego Towarzystwa Oświatowego,
26. Stowarzyszenia Dyrektorów i Nauczycieli Centrów Kształcenia Praktycznego,
27. Stowarzyszenia Dyrektorów Szkół Średnich,
28. Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Mechaników Polskich,
29. Stowarzyszenia Technicznego Odlewników Polskich,
30. Unii Metropolii Polskich,
31. Unii Miasteczek Polskich,
32. Stowarzyszenia Elektryków Polskich Zarząd Główny,
33. Towarzystwa Wiedzy Powszechnej Zarząd Główny,
34. Zarządu Głównego Związku Zakładów Doskonalenia Zawodowego,
35. Związku Gmin Wiejskich RP,
36. Związku Importerów i Producentów Sprzętu Elektrycznego Branży RTV i IT,
37. Związku Miast Polskich,
38. Związku Powiatów Polskich,
39. Związku Województw RP,



pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Źródła finansowania	Przyjęcie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Zakres regulacji stanowiącej o procedurze zmiany zawartych umów o refundację nie spowoduje zwiększenia kosztów Funduszu Pracy. Aneksy do zawartych umów o refundację będą obsługiwane do wysokości środków określonych w planie finansowym Funduszu Pracy. Skutki finansowe ze zmiany wysokości najniższych stawek wynagrodzeń młodocianych pracowników dla Funduszu Pracy określone będą w zmienianych przepisach (rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania).											

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

#### Skutki w ujęciu niepieniężnym rozwiązań wprowadzanych projektem rozporządzenia

W ujęciu niepieniężnym	duże i średnie przedsiębiorstwa	Skuteczniejsze wsparcie w zapewnieniu kadr na potrzeby przedsiębiorstw
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Prowadzenia przygotowania zawodowego dla młodocianych podejmują się przede wszystkim mikro- i mali przedsiębiorcy, w tym głównie zakłady rzemieślnicze. Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników stanowi dużą zachętę do zatrudniania młodocianych w celu przygotowania zawodowego. Wprowadzenie projektowanej regulacji będzie korzystne dla przedsiębiorców i tym samym będzie miało pozytywny wpływ na funkcjonowanie mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Nie dotyczy
Niemierzalne	zwiększanie efektywności i skuteczności form pomocy osobom bezrobotnym	Nie dotyczy
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie dotyczy	

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...	<input checked="" type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

#### Komentarz:

Regulacja wprowadzi niewielkie dodatkowe czynności administracyjne dla pracodawców (poświęcenie dodatkowego czasu na złożenie wniosku o zmianę umowy i podpisanie aneksu do zawartej wcześniej umowy).

<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>	
Oczekuje się, że rozporządzenie przyniesie pozytywne skutki dla rynku pracy, umożliwiając pracodawcom uzyskanie pomocy na realizację przygotowania zawodowego zatrudnionych młodocianych pracowników w kwotach wynikających z aktualnych najniższych stawek wypłacanych wynagrodzeń.	
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne: ...	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Nie dotyczy
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>	
Planuje się, że wykonanie przepisów rozporządzenia nastąpi po jego wejściu w życie.	
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>	
Ze względu na charakter regulacji nie przewiduje się odrębnej ewaluacji efektów projektu.	
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>	
Brak	

