

UZASADNIENIE

Zmiana rozporządzenia wynika z konieczności wprowadzenia trybu postępowania w przypadku zmiany najniższych stawek wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnianym w celu przygotowania zawodowego. Obecnie przepisy nie przewidują sytuacji, w której zmianie ulegają te stawki. Najniższe wynagrodzenie wypłacane młodocianym jest określone w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010). Obecnie trwają prace nad zmianą przepisów tego rozporządzenia między innymi w zakresie podniesienia najniższych stawek wynagrodzenia młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Projektowana zmiana polega na dodaniu przepisu, który w przypadku zmiany najniższych stawek wynagrodzenia młodocianych pozwoli pracodawcy, który ma zawartą umowę o refundację wynagrodzeń młodocianych z Ochotniczymi Hufcami Pracy, zwanymi dalej OHP, wnioskować o zmianę postanowień umowy. Pracodawca będzie miał na to 30 dni od daty wejścia w życie nowych stawek wynagrodzeń młodocianych. Dzięki temu będzie mógł uzyskać refundację w wysokości odpowiadającej nowym wyższym stawkom od dnia ich wejścia w życie. Natomiast pracodawca, który nie złoży wniosku we wskazanym terminie, będzie mógł uzyskać refundację w wysokości odpowiadającej nowym wyższym stawkom od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu złożenia wniosku.

Centrum edukacji i pracy młodzieży, które przyjmować będzie wnioski przekaze je do właściwej komendy wojewódzkiej OHP, która rozpatrzy wnioski zgodnie z kolejnością ich wpływu, do wyczerpania limitów środków Funduszu Pracy określonych w planie finansowym Funduszu Pracy na dany rok, i w terminie 30 dni od dnia wpływu do centrum edukacji wniosku o zmianę umowy zawiadomi pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. Następnie w przypadku uwzględnienia wniosku komenda wojewódzka OHP zawrze z pracodawcą aneks do umowy.

Natomiast w przypadku, gdy dla pracowników młodocianych pracodawcą są jednostki organizacyjne OHP, centrum edukacji i pracy młodzieży jedynie informuje jednostki OHP, którym przyznano refundację przed dniem wejścia w życie nowych stawek wynagrodzeń młodocianych, o wysokości refundacji uwzględniającej zmianę stawek wynagrodzeń pracowników młodocianych.

Planuje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 sierpnia 2019 r, a zatem o miesiąc wcześniej niż planowane wejście w życie nowych stawek najniższego wynagrodzenia młodocianych pracowników.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

Rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.) i w związku z tym nie podlega notyfikacji.

Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu w celu uzyskania opinii, dokonania konsultacji lub uzgodnienia.