

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu w MRPiPS</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Janina Suzdorf – Naczelnik Wydziału Legislacji w Departamencie Prawa Pracy, tel. (22) 66 11 560 Bożena Lenart – gł. specjalista ds. legislacji w Departamencie Prawa Pracy, tel. (22) 66 11 543</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> <b>11.07.2019</b></p> <p><b>Źródło:</b> Upoważnienie ustawowe art. 97 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 i 1043)</p> <p><b>Nr w wykazie prac Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:</b> 156</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowana nowelizacja przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1289 oraz z 2019 r. poz. 1197) ma na celu dostosowanie jego przepisów do zmian w Kodeksie pracy dokonywanych ustawą z dnia 16 maja 2019 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1043), które wejdą w życie z dniem 7 września 2019 r. Ponadto zasadne jest wprowadzenie do przedmiotowego rozporządzenia zmian wynikających z nowelizacji Kodeksu pracy dokonanej ustawą z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną (Dz. U. poz. 357), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2019 r. Projektowane rozporządzenie przewiduje także nowe rozwiązanie mające na celu zwiększenie niezależności na rynku pracy osób niepełnosprawnych z dysfunkcją narządu wzroku.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projektowane zmiany rozporządzenia polegają na:

- a) zmianie brzmienia § 2 ust. 2 rozporządzenia oraz korekcie pomocniczego wzoru świadectwa pracy, stanowiącego załącznik do przedmiotowego rozporządzenia – w celu jego dostosowania do nowego brzmienia art. 97 § 2<sup>1</sup> Kodeksu pracy, które wejdzie w życie z dniem 7 września 2019 r.,
- b) uchyleniu § 4 rozporządzenia – w celu jego dostosowania do nowego brzmienia art. 97 § 1 Kodeksu pracy, które wejdzie w życie z dniem 7 września 2019 r.,
- c) uchyleniu § 6 rozporządzenia – ze względu na art. 94<sup>12</sup> Kodeksu pracy, wprowadzony ustawą z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną,
- d) doprecyzowaniu brzmienia § 7 ust. 5 rozporządzenia – w celu zapewnienia terminologii w nim stosowanej do art. 94<sup>7</sup> Kodeksu pracy, wprowadzonego ustawą z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną,
- e) zastosowaniu w pomocniczym wzorze świadectwa pracy rozwiązania prodostępnościowego wpisującego się w cele projektowanej ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, również w odniesieniu do dokumentów w postaci pisemnej, polegającego na dodaniu w tym wzorze kodów QR.

Ze względu na konieczność dostosowania przepisów rozporządzenia do przepisów Kodeksu pracy nie jest możliwe podjęcie innych środków interwencji niż działania legislacyjne. Nowelizacja rozporządzenia jest jedynym sposobem umożliwiającym skuteczne rozwiązanie przedmiotowego problemu.

W efekcie nowelizacji rozporządzenia zapewniona zostanie jego zgodność z przepisami Kodeksu pracy.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka poruszana w niniejszym projekcie nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt			
Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy, w tym: a) Spółki prawa handlowego, spółdzielnie, przedsiębiorstwa państwowe, fundacje, stowarzyszenia	ok. 1 310 tys., w tym a) ok. 630 tys.	GUS (tablice Regon IX 2018 r.)	Wdrożenie nowego pomocniczego wzoru świadectwa pracy w części zawierającej pouczenie o prawie odwołania się do sądu pracy oraz uwzględniającej kody QR będzie wymagało dostosowania procedur kadrowych i systemów informatycznych. Zamieszczenie w pomocniczym wzorze świadectwa pracy kodów QR umożliwi pracodawcom większy udział w aktywizacji zawodowej osób z dysfunkcją wzroku.
b) Osoby pracujące na własny rachunek, zatrudniające pracowników najemnych	b) ok. 680 tys.	Obliczenia własne na podstawie danych jednostkowych BAEL (III kw. 2018 r.)	
Pracownicy najemni zatrudnieni na podstawie umowy o pracę i umowy mieszanej (o pracę i innej np. zlecenie, dzieło)	ok. 12 390 tys.	Obliczenia własne na podstawie danych jednostkowych BAEL (III kw. 2018 r.)	Wdrożenie nowego pomocniczego wzoru świadectwa pracy w części zawierającej pouczenie o prawie odwołania się do sądu pracy będzie miało pozytywny wpływ na dotrzymanie terminu na odwołanie się przez pracownika do sądu pracy w razie kwestionowania przez niego prawidłowości świadectwa pracy. Zamieszczenie w pomocniczym wzorze świadectwa pracy kodów QR usprawni funkcjonowanie osób z dysfunkcją wzroku na rynku pracy.

#### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zostanie przesłany do zaopiniowania do następujących partnerów społecznych:

- 1) na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263) do Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz NSZZ „Solidarność”;
- 2) na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029 oraz z 2018 r. poz. 1608) do Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacji „Lewiatan”, Związku Rzemiosła Polskiego, Związku Pracodawców Business Centre Club oraz Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.

Projekt zostanie również przekazany do zaopiniowania Radzie Dialogu Społecznego na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232) oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego na podstawie art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759).

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie zostanie przesłana do: Stowarzyszenia Prawa Pracy, Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami, Krajowej Izby Gospodarczej, Polskiego Forum HR, Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia, Polskiej Izby Handlu, Związku Liderów Usług Biznesowych w Polsce, Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej oraz Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa

(Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania													
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Regulacja nie będzie miała wpływu na sektor finansów publicznych.												

## 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Wdrożenie wzoru pomocniczego świadectwa pracy będzie wymagało aktualizacji kadrowych systemów informatycznych u pracodawców. Zmiana nie powinna wpływać na zwiększenie kosztów obsługi systemów informatycznych.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Wdrożenie wzoru pomocniczego świadectwa pracy będzie wymagało aktualizacji kadrowych systemów informatycznych u pracodawców. Zmiana nie powinna wpływać na zwiększenie kosztów obsługi systemów informatycznych.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Wdrożenie wzoru pomocniczego świadectwa pracy przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób z dysfunkcją wzroku oraz usprawni funkcjonowanie takich osób na rynku pracy.						
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także – co do zasady – osób niepełnosprawnych oraz osób starszych. Regulacja ta będzie jednak miała pozytywny wpływ na funkcjonowanie na rynku pracy osób z dysfunkcją wzroku.
--------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ...
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz: Zmniejszenie liczby procedur nastąpi wskutek uchylecia przepisu § 6 rozporządzenia, na mocy którego pracodawca musi w uzasadnionych przypadkach wydać odpis świadectwa pracy – ze względu na art. 94<sup>12</sup> Kodeksu pracy, który nakłada na pracodawcę obowiązek wydania kopii całości lub części dokumentacji pracowniczej (której częścią jest świadectwo pracy).

### 9. Wpływ na rynek pracy

Regulacja co do zasady nie będzie miała wpływu na rynek pracy. Natomiast w związku z zamieszczeniem w pomocniczym wzorze kodów QR będzie miała pozytywny wpływ na sytuację osób z dysfunkcją wzroku na rynku pracy.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne: ochrona danych osobowych	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input checked="" type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------

Omówienie wpływu	Wdrożenie wzoru pomocniczego wzoru świadectwa pracy będzie wymagało niewielkiej aktualizacji kadrowych systemów informatycznych u pracodawców.
------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem 7 września 2019 r. (wraz z wejściem w życie ustawy z dnia 16 maja 2019 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1043)).

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Z uwagi na głównie porządkowy charakter nowelizacji nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu. Cel, jakim jest zapewnienie zgodności pomocniczego wzoru świadectwa pracy z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zostanie osiągnięty wraz z wejściem zmian w życie.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.