



Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 5 sierpnia 2020 r.

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

1. Usługi cyfrowe – platformy internetowe, które pełnią rolę „strażników dostępu”

Konsultacje publiczne dotyczące pakietu legislacyjnego związanego z usługami cyfrowymi – instrument regulacji ex ante dotyczący platform internetowych (Platform-to-Business Regulation(EU) 2019/1150) – II etap legislacyjny – konsultacje publiczne. Ostateczny termin na odpowiedź to 8 września 2020 r.

Kilka platform internetowych kontroluje znakomitą część rynku usług cyfrowych w UE. Pełniona przez nie funkcja pośredników między przedsiębiorstwami i konsumentami, z którą wiąże się siła gospodarcza oraz kontrola nad całym ekosystemem platform, praktycznie uniemożliwia rywalizację konkurentom lub wejście na rynek nowych podmiotów. Inicjatywa ta określa warianty regulacji dużych platform internetowych, które pełnią rolę „strażników dostępu”, oraz zapewnia utrzymanie uczciwego charakteru rynków dotkniętych tym problemem oraz konkurencji na tych rynkach.

Link: <https://pracodawcy.pl/uslugi-cyfrowe-platformy-internetowe-ktore-pelnia-role-straznikow-dostepu/>

2. Usługi cyfrowe – pogłębienie rynku wewnętrznego i doprecyzowanie obszarów odpowiedzialności

Konsultacje publiczne konsultacje publiczne dotyczące aktu prawnego o usługach cyfrowych mającego na celu pogłębienie rynku wewnętrznego i doprecyzowanie obszarów odpowiedzialności w odniesieniu do usług cyfrowych (e-Commerce Directive) – II etap legislacyjny – konsultacje publiczne. Ostateczny termin na odpowiedź to 8 września 2020 r.

W ramach pakietu związanego z aktem prawnym o usługach cyfrowych Komisja zaproponuje nowe, a także zmienione przepisy mające na celu pogłębienie wewnętrznego rynku usług cyfrowych. Zwłaszcza w przypadku platform internetowych takich jak sieci społecznościowe lub portale handlowe, które mogą być udostępniane w UE z dowolnego miejsca na świecie, akt ten powinien zwiększyć i doprecyzować zakres odpowiedzialności, tak aby chronić użytkowników przed nielegalnymi towarami, treściami i usługami oraz zapewnić ochronę praw podstawowych przysługujących im w internecie. Planowane środki powinny również zapewnić przejrzystość i zwiększony nadzór regulacyjny nad platformami internetowymi.

Link: <https://pracodawcy.pl/uslugi-cyfrowe-poglabienie-rynku-wewnetrznego-i-doprecyzowanie-obszarow-odpowiedzialnosci/>

3. Prawo konkurencji UE – obwieszczenie w sprawie definicji rynku (ocena)

Konsultacje publiczne dotyczące prawa konkurencji Unii Europejskiej – II etap legislacyjny – konsultacje publiczne. Ostateczny termin na odpowiedź to 9 października 2020 r.

Unijne reguły konkurencji opierają się na wspólnej definicji pojęć, w tym na pojęciach „właściwego rynku produktowego” i „właściwego rynku geograficznego”. Komisja określiła je w swoim obwieszczeniu z 1997 r., aby pomóc w określeniu granic konkurencji między przedsiębiorstwami. Komisja oceni, czy należy zaktualizować te definicje, aby zapewnić, że są dokładne i aktualne oraz przedstawiają jasne, spójne i dostępne podejście do definiowania rynku w sprawach dotyczących konkurencji (ochrona konkurencji / łączenie przedsiębiorstw) w różnych sektorach.

Link: <https://pracodawcy.pl/prawo-konkurencji-ue-obwieszczenie-w-sprawie-definicji-ryнку-ocena/>

- **Publikacje oraz stanowiska:**

Komunikat organizacji europejskich - rola pracodawców w procesie ożywienia gospodarczego Europy (European employers are committed to create the conditions for return to employment, job creation and better skills matching as part of the recovery)

Europejscy pracodawcy są zaangażowani w proces tworzenia warunków wykonywania pracy, tworzenia miejsc pracy i dostosowywania umiejętności, kwalifikacji w ramach ożywienia po pandemii COVID-19.

BusinessEurope i inni Europejscy pracodawcy - sygnatariusze sektorowi, przesyłają jasny sygnał do władz publicznych i związków zawodowych na wszystkich szczeblach, że dołożą wszelkich starań, aby stworzyć nowe możliwości zatrudnienia w Europie, podkreślając jednocześnie, jakie warunki muszą być spełnione, aby robić to efektywnie.

Unia Europejska, podobnie jak cała gospodarka globalnie, przeżywa obecnie najgłębszą recesję od czasu Wielkiego Kryzysu lat trzydziestych XX wieku. Chociaż sytuacja pozostaje bardzo niepewna, według prognoz Komisji Europejskiej gospodarka UE spadnie w tym roku o około 8,3%, co oznacza, że będzie to spadek głębszy niż podczas światowego kryzysu finansowego w 2009 roku. Podkreślenia wymaga fakt, że wspólna odpowiedź krajów Europy na kryzys pozwoliła dotychczas ograniczyć jego społeczne skutki jako, że w bardziej skuteczny sposób niż miało to miejsce w innych regionach świata. Silni i autonomiczni partnerzy społeczni w Europie są atutem w szybkim wdrażaniu dość wyważonych rozwiązań kryzysowych.

W ostatnich miesiącach dominowały dwa trendy:

- na poziomie międzybranżowym skupiono się na trójstronnych porozumieniach między rządami, pracodawcami i pracownikami,
- na poziomie sektorów i przedsiębiorstw wprowadzono wiele rozwiązań i inicjatyw w zakresie dialogu społecznego, jako odpowiedź na łagodzenie dotkliwych dla całej gospodarki skutków kryzysu. Były one nakierowane, w szczególności, na eliminację problemów wynikających z powodu braku swobodnego przepływu pracowników, zakłóceń w łańcuchu dostaw na poziomie globalnym oraz związanego z tym faktycznego wpływu na zdolności produkcyjne.

Link: <https://pracodawcy.pl/komunikat-organizacji-europejskich-rola-pracodawcow-w-procesie-ozywienia-gospodarczego-europy/>

Źródło: Komisja Europejska, BusinessEurope