

Nazwa projektu: Rozporządzenie Ministra Klimatu zmieniające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych. Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące: Ministerstwo Klimatu w porozumieniu z Ministerstwem Rodziny Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwem Zdrowia Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu: Michał Kurtyka Minister Klimatu Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu: Igor Lange Naczelnik Wydziału e-mail: igor.lange@klimat.gov.pl	Data sporządzenia: 2020-09-15 Źródło: Art. 237¹⁵ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320) Nr w wykazie prac 64
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Sektor energetyczny kolejny raz zgłosił potrzebę przesunięcia terminu wejścia w życie rozporządzenia Ministra Energii z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych (Dz. U. poz. 1830 oraz z 2020 r. poz. 529), dalej jako „rozporządzenie”.

Rozporządzenie to zmienia zasadniczo wymagania i zasady organizacji bezpieczeństwa i higieny wszystkich prac związanych z eksploatacją urządzeń energetycznych przez nałożenie szeregu obowiązków, w tym m.in. obowiązku opracowania regulacji wewnętrznych, jak instrukcja organizacji bezpiecznej pracy (§ 33 rozporządzenia), instrukcje eksploatacji dla każdego urządzenia energetycznego lub grupy urządzeń (§ 4 rozporządzenia), opracowania wykazu prac pomocniczych oraz sposobu organizacji i nadzoru nad realizacją tych prac (§ 6 ust. 3 i 5 rozporządzenia). Dodatkowo rozporządzenie wprowadziło zmianę polegającą na przeniesieniu zadań i obowiązków prowadzącego eksploatację na pracodawcę, co spowodowało konieczność reorganizacji obowiązków właścicieli urządzeń energetycznych. Z uwagi na obszerność i znaczący charakter zmian, okres *vacatio legis* rozporządzenia został określony na 12 miesięcy od dnia jego ogłoszenia (§ 35 rozporządzenia).

Zwrócić należy przy tym uwagę, że rozporządzenie dotyczy prac, które są wykonywane zarówno przez pracowników spółek posiadających urządzenia energetyczne, jak i podmioty świadczące usługi na ich rzecz, czyli wywiera istotny wpływ na funkcjonowanie operatora systemu przesyłowego, a także wszystkich operatorów systemów dystrybucyjnych (OSD) i wytwórców energii.

W opinii sektora w związku z trwającym stanem epidemicznym oraz przyjętymi środkami mającymi na celu zapobieganie jego rozprzestrzenianiu, nie jest możliwe przeprowadzenie planowanych czynności i skuteczne wdrożenie przepisów rozporządzenia w zakładanym terminie.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W związku z zagrożeniami wynikającymi z rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 oraz ogłoszeniem stanu epidemii na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. poz. 491, 522, 531 i 565), należy przesunąć okres wejścia w życie rozporządzenia o kolejny miesiąc, poprzez wydanie rozporządzenia zmieniającego.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Niniejsze rozporządzenie zmieniające przesuwając termin wejścia rozporządzenia w życie o kolejny miesiąc. Jest to problem, który został zdiagnozowany tylko w Polsce. Ministerstwo nie dysponuje danymi na temat jego występowania w innych krajach oraz informacjami o sposobach jego rozwiązania.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
-------	----------	---------------	---------------

Grupy energetyczne z obszaru wytwarzania, przesyłu i dystrybucji energii oraz odbiorcy energii.	około 0,5 mln osób	Dane z rynku energii.	Poprawia bezpieczeństwo pracy w zakresie organizacji prac oraz eksploatacji urządzeń.
---	--------------------	-----------------------	---

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia zmieniającego jedynie przesuwa termin wejścia w życie i nie zmienia uzgodnionych przepisów merytorycznych. W związku z powyższym odstepuje się od przeprowadzenia konsultacji publicznych i opiniowania.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

[illegible]

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Rozporządzenie zmieniające nie ma wpływu na sektor finansów publicznych, ponieważ dotyczy bezpieczeństwa pracy w energetyce zawodowej oraz w zakładach przemysłowych.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli, w tym osoby starsze i niepełnosprawne oraz gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2017 r.)	duże przedsiębiorstwa	Nie mierzalne	Nie mierzalne	Nie mierzalne	Nie mierzalne	Nie mierzalne	Nie mierzalne	-
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Nie mierzalne	Nie mierzalne	Nie mierzalne	Nie mierzalne	Nie mierzalne	Nie mierzalne	-
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	-
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Projektowana regulacja ma pozytywny wpływ na duże przedsiębiorstwa. Odsunięcie w czasie wejścia w życie przepisów rozporządzenia Ministra Energii z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych daje dużym przedsiębiorstwom dodatkowy czas (dodatkowy miesiąc) na przystosowanie się do wymogów rozporządzenia - pełne wdrożenie stosownych procedur i instrukcji bhp oraz przeszkolenie pracowników.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Projektowana regulacja ma pozytywny wpływ na sektor małych i średnich przedsiębiorstw. Odsunięcie w czasie wejścia w życie przepisów rozporządzenia Ministra Energii z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny						

		pracy przy urządzeniach energetycznych daje małym i średnim przedsiębiorstwom dodatkowy czas (dodatkowy miesiąc) na przystosowanie się do wymogów rozporządzenia - pełne wdrożenie stosownych procedur i instrukcji bhp oraz przeszkolenie pracowników.
	rodzina, obywatele, w tym osoby starsze i niepełnosprawne oraz gospodarstwa domowe	Nie ma wpływu
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	Nie dotyczy
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie dotyczy	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
☒ nie dotyczy		
		☐ tak ☐ nie ☒ nie dotyczy
☐ zmniejszenie liczby dokumentów ☐ zmniejszenie liczby procedur ☐ skrócenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:		☐ zwiększenie liczby dokumentów ☐ zwiększenie liczby procedur ☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.		☐ tak ☐ nie ☒ nie dotyczy
Komentarz: Nie dotyczy		
9. Wpływ na rynek pracy		
Wdrożenie w życie proponowanych zmian nie będzie miało zasadniczego wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
☐ środowisko naturalne ☐ sytuacja i rozwój regionalny ☐ inne:	☐ demografia ☒ mienie państwowe	☐ informatyzacja ☒ zdrowie
Omówienie wpływu	Zmiana rozporządzenia spowoduje pełne wdrożenie zaproponowanych rozwiązań.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Wejście w życie z dniem ogłoszenia.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Ocena efektów uzyskanych po wejściu w życie niniejszego rozporządzenia zmieniającego zostanie dokonana w skali trzech lat od momentu opublikowania przepisu na podstawie kontroli przeprowadzonych przez Państwową Inspekcję Pracy w zakładach wytwarzania oraz przesyłu i dystrybucji energii oraz u odbiorców przyłączonych bezpośrednio do systemu dystrybucji energii elektrycznej.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Nie dotyczy		