



Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 4 listopada 2020 r.

- **Informacje generalne – dokumenty strategiczne**

Gospodarowanie odpadami pochodzącymi z przemysłu wydobywczego – Dyrektywa 2006/21/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 marca 2006 r.

Unia Europejska wprowadziła środki mające na celu niedopuszczenie do wystąpienia lub zmniejszenie niekorzystnych skutków dla środowiska i zdrowia spowodowanych gospodarowaniem odpadami pochodzącymi z przemysłu wydobywczego.

Kwestie te są uregulowane w Dyrektywie 2006/21/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 marca 2006 r. w sprawie gospodarowania odpadami pochodzącymi z przemysłu wydobywczego oraz zmieniająca dyrektywę 2004/35/WE. Wprowadza ona środki na rzecz bezpiecznego gospodarowania odpadami pochodzącymi z wydobywania, przetwarzania i magazynowania surowców mineralnych oraz z działalności odkrywkowej.

System wyróżnia dwie kategorie obiektów: obiekty unieszkodliwiania odpadów kategorii A oraz stawy osadowe odpadów przeróbczych.

1. Obiekt unieszkodliwiania odpadów należy do kategorii A, jeżeli:

- brak działania lub niewłaściwe działanie, np.: zapadnięcie się hałdy lub pęknięcie tamy, mogłoby spowodować poważny wypadek, na podstawie oceny ryzyka uwzględniającej czynniki, takie jak obecny lub przyszły rozmiar, lokalizacja i wpływ obiektu unieszkodliwiania odpadów na środowisko, lub
- zawiera odpady sklasyfikowane jako niebezpieczne (powyżej pewnego progu), lub
- zawiera substancje lub preparaty sklasyfikowane jako niebezpieczne (powyżej pewnego progu).

2. Stawy osadowe odpadów przeróbczych: osady przeróbcze to skały płonne i odpływy (część z nich to związki chemiczne, np. cyjanek) powstające przy procesach wydobywczych. Odpady przeróbcze są często włączane do stawów w celu doprowadzenia do ich sedymentacji, podczas której szereg substancji stałych oddzielanych jest od wody.

Operator obiektu musi uzyskać zezwolenie na eksploatację obiektu unieszkodliwiania odpadów. Niniejsza dyrektywa określa zasady przyznawania zezwoleń operatorom przez organy wyznaczone przez każdy kraj UE.

Operatorzy muszą sporządzić plan gospodarowania odpadami w celu zapobiegania powstawaniu lub minimalizacji powstawania odpadów oraz promowania ich odzysku i bezpiecznego unieszkodliwiania. Co pięć lat podlega on przeglądowi dokonywanemu przez właściwy organ.

Organy muszą zagwarantować, że operatorzy podjęli środki na rzecz zapobiegania skażeniu wody i gleby. Organy muszą przeprowadzać kontrole obiektów unieszkodliwiania odpadów również po ich zamknięciu. Operatorzy mają obowiązek prowadzenia aktualnej dokumentacji dotyczącej wszelkich działań oraz udostępniania jej do kontroli właściwego organu. Kraje UE

muszą co trzy lata przesyłać Komisji Europejskiej sprawozdanie dotyczące wykonania niniejszej dyrektywy.

Więcej informacji: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex%3A32006L0021>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

1. Zmiana klimatu – aktualizacja unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji (ETS)

Konsultacje publiczne przepisów dotyczących unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji (ETS) (m.in. Dyrektywa ustanawiająca system handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych we Wspólnocie 2003/87/EC) – I etap legislacyjny – plany działania. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 26 listopada 2020 r.

Aby do 2050 r. UE mogła przejść na neutralność klimatyczną, Komisja zaproponowała podniesienie celu redukcji emisji gazów cieplarnianych na 2030 r. do co najmniej 55 proc. w stosunku do poziomu z 1990 r. Komisja dokona przeglądu wszystkich odnośnych polityk UE z uwzględnieniem tego celu, w tym systemu handlu uprawnieniami do emisji (ETS), i zaproponuje rozszerzenie systemu na kolejne sektory gospodarki. KE dokona również przeglądu rezerwy stabilności rynkowej ETS na potrzeby obsługi niewykorzystanych uprawnień do emisji po trzech latach funkcjonowania.

Link: <https://pracodawcy.pl/zmiana-klimatu-aktualizacja-unijnego-systemu-handlu-uprawnieniami-do-emisji-ets/>

2. Zdrowie i bezpieczeństwo (BHP) w miejscu pracy – ramy strategiczne UE (2021–2027)

Konsultacje publiczne dotyczące unijnej strategii BHP na lata 2021–2027 – I etap legislacyjny – plany działania. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 26 listopada 2020 r.

Kryzys związany z COVID-19 uwypuklił znaczenie zdrowia publicznego, w tym zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy. Inicjatywa ta opiera się na poprzednich ramach strategicznych UE na lata 2014–2020. Celem jest utrzymanie i poprawa wysokiego poziomu zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w UE – również w związku z nowymi okolicznościami – oraz pomoc w przygotowaniu się na nowe kryzysy i zagrożenia. Określone zostaną najważniejsze cele i ramy strategiczne, aby zachęcić kraje UE i zainteresowane podmioty do współpracy w zakresie wspólnych priorytetów.

Link: <https://pracodawcy.pl/zdrowie-i-bezpieczenstwo-bhp-w-miejscu-pracy-ramy-strategiczne-ue-2021-2027/>

- **Publikacje, stanowiska oraz opinie:**

20 zasad europejskiego filaru praw socjalnych

Informacja na temat 20 zasad europejskiego filaru praw socjalnych - The European Pillar of Social Rights

Europejski filar praw socjalnych przewiduje zarówno nowe prawa dla obywateli, jak i zmierza do ułatwienia im skuteczniejszego egzekwowania praw, które już im przysługują. Europejski filar praw socjalnych opiera się na 20 podstawowych zasadach uporządkowanych według trzech następujących kategorii:

- równe szanse i dostęp do zatrudnienia

- uczciwe warunki pracy
- ochrona socjalna i integracja społeczna.

#### Kategoria II: uczciwe warunki pracy

##### Bezpieczne i elastyczne zatrudnienie

Niezależnie od rodzaju i czasu trwania stosunku pracy, pracownicy mają prawo do sprawiedliwego i równego traktowania w odniesieniu do warunków pracy, dostępu do ochrony socjalnej i szkoleń. Należy wspierać przechodzenie w kierunku otwartych form zatrudnienia.

Zgodnie z prawodawstwem i układami zbiorowymi należy zapewnić pracodawcom niezbędną elastyczność, tak by mogli sprawnie dostosowywać się do zmian zachodzących w kontekście gospodarczym.

Należy wspierać innowacyjne formy zatrudnienia, które gwarantują wysoką jakość warunków pracy. Należy zachęcać do przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Należy ułatwić mobilność zawodową.

Należy zapobiegać powstawaniu stosunków pracy prowadzących do niepewnych warunków pracy, w tym poprzez wprowadzenie zakazu nadużywania nietypowych umów o pracę. Każdy okres próbny powinien mieć rozsądny czas trwania.

##### Wynagrodzenie

Pracownicy mają prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia, które zapewnia przyzwoity poziom życia.

Należy zadbać o odpowiednie płace minimalne, tak by zapewnić zaspokojenie potrzeb pracownika i jego rodziny w świetle krajowych warunków ekonomicznych i społecznych, przy jednoczesnym zapewnieniu dostępu do zatrudnienia i motywacji do poszukiwania pracy. Należy zapobiegać ubóstwu pracujących.

Wszystkie wynagrodzenia są ustalane w sposób przejrzysty i przewidywalny, zgodnie z

##### Zdrowe, bezpieczne i dobrze dostosowane środowisko pracy oraz ochrona danych

Pracownicy mają prawo do wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Pracownicy mają prawo do środowiska pracy dostosowanego do ich potrzeb zawodowych i które pozwala im przedłużyć okres ich uczestnictwa w rynku pracy.

Pracownicy mają prawo do ochrony swoich danych osobowych w kontekście zatrudnienia.

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/20-zasad-europejskiego-filaru-praw-socjalnych/>

- **Informacja o wydarzeniach**

#### Raw Materials Dialogues, 16-20 listopada 2020 r

Izba branżowa Eurometaux w porozumieniu z Komisją Europejską organizuje pięć seminariów internetowych – paneli dyskusyjnych: Raw Materials Dialogues (Dialogi surowcowe) w dniach 16-20 listopada 2020 r. Jest to cykl wirtualnych wydarzeń dotyczących tematyki surowcowej – przedsięwzięcie jest organizowane w ramach European Commission's Raw Materials Week.

Spotkania będą miały formę godzinnych seminariów obejmujących pięć kluczowych tematów: inwestycje w UE, odpowiedzialne pozyskiwanie surowców, zrównoważone produkty, gospodarka o obiegu zamkniętym oraz sprawiedliwa transformacja / zatrudnienie. Seminaria rozpoczynają się każdego dnia o godz. 13:00.

W jednym z paneli dyskusyjnych dotyczącym sprawiedliwej transformacji, w piątek 20 listopada o 13:00, weźmie udział Pan Radosław Żydok – Dyrektor Departamentu Analiz Regulacyjnych i Strategicznych w KGHM Polska Miedź S.A.

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/raw-materials-dialogues-16-20-listopada-2020-r-eurometaux/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Eurometaux