ZWIĄZEK PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
EMPLOYERS' ORGANIZATION OF POLISH COPPER

# DOBRY DIALOG

## INFORMATOR ZWIĄZKU PRACODAWCÓW POLSKA MIEDŹ, 2016

DZIAŁANIA NA RZECZ BEZPIECZEŃSTWA
str. 8

WIĘKSZA EFEKTYWNOŚĆ WEDŁUG STEPHENA COVEYA
str. 15

WSPOMNIENIA Z GALI 20-LECIA
str. 18

## SZANOWNI PAŃSTWO,

zapraszam do lektury „Dobrego dialogu", naszego informatora, który w przeważającej mierze poświęciliśmy podsumowaniu działalności w 2016 roku. Był to pierwszy rok funkcjonowania nowych organów statutowych Związku Pracodawców Polska Miedź. Nowy zarząd powołany przez radę ZPPM, składającą się z przedstawicieli wszystkich filarów, rozpoczął pracę pod koniec maja ubiegłego roku.

To był czas wielu przedsięwzięć i wytężonej pracy, którą prowadziliśmy z poszanowaniem interesów wszystkich członków związku i z nastawieniem na dialog. Najważniejsza jest dla nas komunikacja i poszukiwanie wzajemnych korzyści w nieskrępowanym, pełnym otwartości dialogu.

Najpierw zajęliśmy się unowocześnieniem komunikacyjnych narzędzi. Dzisiaj, gdy media społecznościowe rozwijają się tak dynamicznie, często nie musimy odchodzić od biurka, aby mieć pełny kontakt z innymi. Odświeżyliśmy stronę internetową związku, powstały profile na Facebooku, Twitterze, LinkedIn, Google+. Tam możecie Państwo poznać nasze opinie, odnaleźć najświeższe newsy, zobaczyć relacje z prowadzonych działań.

Nowoczesne narzędzia komunikacyjne nie mogą jednak zastąpić tradycyjnych form kontaktu, dlatego staraliśmy się zintensyfikować wszelkiego rodzaju działania umożliwiające spotkania, wymianę informacji i wiedzy. Stale zwiększamy ofertę szkoleń organizowanych przez ZPPM, a od października wspólnie z firmami szkolącymi, konsultantami i ekspertami organizujemy śniadania biznesowe, podczas których menedżerowie mogą nawiązać nowe kontakty, podyskutować i uzyskać nowe informacje.

Świat rozwija się niezwykle dynamicznie, w związku z czym największym wyzwaniem współczesnego biznesu staje się zarządzanie wiedzą. Stawiamy na najwyższe standardy w tym zakresie, dlatego nawiązujemy strategiczne alianse z instytucjami specjalizującymi się w nowoczesnych metodach szkoleniowych. Należą do nich m. in.: ICan Institute, wydawca Harvard Business Review, i Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu. W ramach współpracy Związku z Fundacją Liderek Biznesu uczestniczę w projekcie mentoringowym mającym na celu rozwijanie kompetencji osobistych i przywódczych młodych profesjonalistów. Nawiązaliśmy również współpracę z Franklin Covey Institute, prowadzącym licencjonowane szkolenia doskonalące kompetencje przywódcze oraz efektywność osobistą menedżerów.

Konferencje, seminaria, szkolenia, spotkania pozwalają na maksymalizowanie korzyści wynikających z różnic między naszymi firmami członkowskimi. To nasz pomysł na transfer wiedzy między podmiotami gospodarczymi o różnych typach działalności i wielkości. W ten sposób wymieniamy doświadczenia i czerpiemy wiedzę. Zapraszam do wspólnego uczenia się i rozwijającego dialogu.

Beata Staszków
prezes zarządu ZPPM

**ZWIĄZEK PRACODAWCÓW POLSKA MIEDŹ**
tel.: 76 847 85 85, 76 847 85 86
e-mail: sekretariat@pracodawcy.pl
www.pracodawcy.pl

# SILNI RÓŻNORODNOŚCIĄ

*111 firm zrzesza aktualnie Związek Pracodawców Polska Miedź. Są wśród nich potężne oddziały KGHM Polska Miedź, spółki należące do Grupy Kapitałowej, ale też firmy samorządowe oraz mały i średni biznes lokalny. Razem firmy członkowskie ZPPM zatrudniają 28 tysięcy pracowników.*

Ponad połowa firm członkowskich to firmy małe i średnie, które wnoszą wielki potencjał różnorodności. To w dużej mierze dla tej grupy dedykowany był najnowszy projekt networkingowy – comiesięczne śniadania biznesowe. Ich pierwsza część składa się z merytorycznego wykładu na określony temat, połączonego z prezentacją. Część druga to swobodna dyskusja, wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z omawianego zakresu oraz rozmowy kuluarowe. Spotkania te oprócz wymiany dobrych praktyk pozwalają na nawiązanie kontaktów biznesowych. Od października 2016 roku śniadania biznesowe odbywają się regularnie i cieszą się dużą popularnością.

Członkowie ZPPM osiągają sukcesy i zdobywają ważne nagrody. W 2016 roku statuetka Dolnośląskiego Gryfa (Nagroda Gospodarcza współorganizowana przez ZPPM) trafiła do spółki Uzdrowiska Kłodzkie. Firma otrzymała tę nagrodę gospodarczą w kategorii produkt roku.

*Marcin Gwóźdź, prezes Uzdrowisk Kłodzkich, odbiera Dolnośląskiego Gryfa*

## FIRMY, KTÓRE DOŁĄCZYŁY DO ZPPM W 2016 ROKU:

- Uzdrowiska Kłodzkie S.A.
- Polska Grupa Uzdrowisk
- STS INVEST Sp. z.o.o. Sp. K
- FARMED Sp. z.o.o. Sp. K
- „Energia Invest" Sp. z o.o.
- PHU PANJUST
- INNPACT Broker Sp. z o.o.
- EVIP GROUP s.c.
- CUPRUM LUBIN S.A.
- GRODEX s.c.
- BMW Dex Premium
- Altkom Akademia S.A.
- PPHU „JOHN" Paweł John
- m-Project Sp. z o.o.
- Miastoprojekt Wrocław Sp. z o.o.
- RE-WO Volumis Motors Sp. z o.o.
- TMT Kamil Hampel
- FITARENA Sp. z o.o.
- RAIFFEISEN LEASING POLSKA S.A.
- Wyższa Szkoła Bankowa oddział Wrocław

# KALENDARIUM DZIAŁAŃ

## ZREALIZOWANYCH PRZEZ ZWIĄZEK PRACODAWCÓW POLSKA MIEDŹ W 2016 ROKU

styczeń

**5 stycznia** Deklaracja Forum Partnerów Społecznych – podpisanie porozumienia podczas posiedzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w siedzibie dolnośląskiego NSZZ Solidarność. W Forum zaangażowali się: Dolnośląscy Pracodawcy (Konfederacja Lewiatan), Związek Pracodawców Dolnego Śląska, Związek Pracodawców Polska Miedź, Loża Dolnośląska Business Centre Club, NSZZ Solidarność, rada województwa dolnośląskiego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych Województwa Dolnośląskiego.

**19 stycznia** Spotkanie noworoczne ZPPM.

**11 – 12 stycznia** Szkolenie dla firm członkowskich ZPPM „Budżetowanie w praktyce".

**22 stycznia** Spotkanie warsztatowe dla firm członkowskich ZPPM „ Zarządzanie przez motywację".

**27 – 28 stycznia** Szkolenie dla hut miedzi z Grupy Kapitałowej KGHM – „Komunikacja w produkcji".

luty

**14 – 16 lutego** Posiedzenie Komisji Europejskiej. Udział w konferencji Energy-Intensive Industries dotyczącej problemów dużych odbiorców energii oraz w spotkaniu EESC-Euromines EIP on RM Roundtables poświęconym podsumowaniu okrągłych stołów na temat europejskiego partnerstwa innowacyjnego w dziedzinie surowców. Podczas spotkania podjęto decyzję, iż polska edycja wydarzenia będzie miała miejsce w czerwcu 2016 roku, a ZPPM uzyska status krajowego partnera wydarzenia.

**17 – 19 lutego** Współorganizacja w ramach Forum Przemysłu Wydobywczego konferencji „200 lat górnictwa państwowego w Polsce. Przeszłość, teraźniejszość, przyszłość" wraz z Kieleckim Towarzystwem Naukowym oraz Polskim Związkiem Producentów Kruszyw.

**22 – 23 lutego** Dwie sesje szkolenia dla firm członkowskich ZPPM „Analiza finansowa spółki".

**29 lutego** Posiedzenie sektorowego komitetu Dialogu Społecznego dla przemysłu wydobywczego przy Komisji Europejskiej: Working Group Meeting, udział w spotkaniu EESC-Euromines Roundtables.

marzec

**5 marca** Organizacja I Drużynowych Mistrzostw Szachowych o puchar ZPPM.

**14 marca** Seminarium „Rola surowców mineralnych dla rozwoju regionalnej gospodarki" pod patronatem marszałka województwa dolnośląskiego. Seminarium odbyło się we Wrocławiu w siedzibie KGHM Cuprum.

**14 – 15 marca** Szkolenie dla firm członkowskich ZPPM „Finanse dla niefinansistów".

**23 marca** Seminarium warsztatowe dla firm członkowskich ZPPM „Piramida skutecznego kierowania – jak realnie wdrażać kulturę przywództwa i na jej podstawie budować przewagę konkurencyjną firmy".

**30 marca** Seminarium warsztatowe dla audytorów wewnętrznych firm członkowskich ZPPM „Jak wkroczyć w nowe rejony standardów ISO. Współczesne trendy w zarządzaniu jakością".

**13 – 15 kwietnia** Udział w warsztatach szkoleniowych Międzynarodowej Organizacji Pracy na temat globalnych relacji przemysłowych w Turynie.

**18 – 19 kwietnia** Szkolenie dla firm członkowskich ZPPM „Systemy motywacyjne".

**kwiecień**

**20 – 21 kwietnia** Udział w europejskiej konferencji na temat działań firm wydobywczych w obszarze zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Podczas konferencji przedstawiciele KGHM oraz ZPPM przedstawili prezentację „Consolidated policy of occupational health and safety as a tool of creating the safety culture in KGHM".

**maj**

**9 – 10 maja** Szkolenie dla firm członkowskich ZPPM „Zarządzanie zmianą".

**14 maja** Eliminacje VII Deblowego Turnieju Tenisowego ZPPM Employers CUP 2016 w Polkowicach.

**21 maja** Eliminacje VII Deblowego Turnieju Tenisowego ZPPM Employers CUP 2016 w Głogowie.

**23 maja** XXV Zgromadzenie Ogólne Związku Pracodawców Polska Miedź.

**czerwiec**

**2 czerwca** Polska edycja Okrągłego Stołu na temat strategicznego planu wdrażania europejskiego partnerstwa innowacyjnego w dziedzinie surowców „W jaki sposób zrównoważony sektor górnictwa może przyczynić się do rozwoju gospodarczego i przemysłowego w Polsce?" w siedzibie Ministerstwa Rozwoju w Warszawie.

**11 czerwca** Eliminacje VII Deblowego Turnieju Tenisowego ZPPM Employers CUP 2016 w Lubinie.

**18 czerwca** Finał VII Deblowego Turnieju Tenisowego ZPPM Employers CUP 2016 w Legnicy.

**19 czerwca** Uruchomienie profilu ZPPM na Facebooku.

**23 czerwca** Posiedzenie sektorowego komitetu Dialogu Społecznego dla przemysłu wydobywczego przy Komisji Europejskiej w Brukseli. Prezentacja Rafała Szkopa (ZPPM) oraz Zbigniewa Maliszewskiego (ZG Lubin) na temat problematyki zarządzania stresem w miejscu pracy.

**24 czerwca** Berlin – udział w projekcie Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącym stosunków przemysłowych, umów międzynarodowych oraz CSR i praw człowieka.

**28 czerwca** Udział Andrzeja Niechwieja, eksperta związku, w 83. posiedzeniu Międzyresortowej Komisji ds. NDS i NDN (najwyższych dopuszczalnych stężeń i najwyższych dopuszczalnych natężeń) w środowisku pracy dotyczącym warunków pracy.

**lipiec**

**28 lipca** Uruchomienie zmodernizowanej strony internetowej ZPPM.

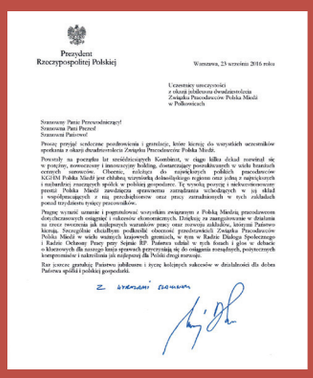
**sierpień**

**4 sierpnia** Podpisanie porozumienia z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu i przystąpienie ZPPM do programu „Firma". WSB w ramach podpisanego porozumienia gwarantuje korzystne zniżki przedstawicielom firm członkowskim ZPPM oraz ich rodzinom na wybrane studnia licencjackie, magisterskie, podyplomowe, studia MBA i Franklin University MBA.

**17 sierpnia** Podpisanie listu intencyjnego z firmą INNPACT dotyczącego umożliwienia członkom ZPPM obniżenia kosztów zakupów energii elektrycznej na rok 2017.

**wrzesień**

**7 – 9 września** Bochum – udział w konferencji „First VISION ZERO Europe Conference".



Prezydent
Rzeczypospolitej Polskiej

Warszawa, 23 września 2016 roku

Uczestnicy uroczystości
z okazji jubileuszu dwudziestolecia
Związku Pracodawców Polska Miedź
w Polkowicach

Szanowne Panie Przewodniczący!
Szanowni Pani Prezes!
Szanowni Państwowie!

Proszę przyjąć serdeczne pozdrowienia i gratulacje, które kieruję do wszystkich uczestników spotkania z okazji dwudziestolecia Związku Pracodawców Polska Miedź.

Przeszedł na początku lat siedździesiątych Kombinat, w ciągu kilka dekad rozwinął się w potężny, nowoczesny i innowacyjny holding, dominujący pozycjami w wielu branżach czterech samorzdów. Obecnie, wielkiego do największych polskich pracodawców Polska Miedź, jest ważnym ogniwem w łańcuchu dostaw surowców dla wielu gałęzi przemysłu i zabezpieczeniem rozwojowych spółek w polskiej gospodarce. Tę wyraźną pozycję z międzynarodowych przesłi Polska Miedź zawdzięcza sprawnemu zarządzaniu wielodziedzinowych w jej skład i współpracujących z nią przedsiębiorstw oraz pracy zatrudnionych w tych zakładach ponad trzydziestu tysięcy pracowników.

Pragnę wyrazić uznanie i poprzedzenie wszystkim związanym z Polską Miedzią pracodawcom dotychczasowych osiągnięć i odkrycie ekonomicznych. Dziękuję za zaangażowanie w działania na rzecz tworzenia jak najlepszych warunków pracy oraz rozwoju zakładów, którym Państwo kierują. Szczególnie chciałbym podkreślić obecność przedstawicieli Związku Pracodawców Polska Miedź w wielu ważnych krajowych gremiach, w tym w Radzie Dialogu Społecznego i Radzie Ordynacy Pracy przy Sejmie RP. Państwo udział w tych forach i głos w debacie o kluczowych dla naszego kraju sprawach przyczyniają się do osiągania rozsądnych, postrzeganych kompromisów i nakreślenia jak najlepszej dla Polski drogi rozwoju.

Raz jeszcze gratulacje Państwu jubileuszu i życzę kolejnych sukcesów w działalności dla dobra Państwa spółki i polskiej gospodarki.

Z wyrazami szacunku

## wrzesień

**14 września** Przygotowanie opinii do przekazanego przez Ministerstwo Rozwoju projektu Strategii na rzecz odpowiedzialnego rozwoju (kwestie reindustrializacji, definicja „inteligentnej kopalni", uwagi do części Trwały wzrost gospodarczy oparty na dotychczasowych i nowych przewagach), w ramach której podkreślono konieczność ujęcia w Strategii możliwości pełniejszego oddziaływania na rozwój polskiego przemysłu górniczego nie tylko jako producenta maszyn i urządzeń górniczych, lecz również dostarczyciela technologii i usług z zakresu poszukiwania i eksploatacji bogactw naturalnych obejmujących takie zagadnienia jak próbne odwierty, budowę szybów i wyrobisk, pozyskiwanie urobku, technologie związane z przeróbką kopaliny.

**21 września** Udział w dolnośląsko-saksońskiej konferencji „Surowce naturalne w gospodarce o obiegu zamkniętym – wyzwania dla regionów górniczych na przykładzie Dolnego Śląska i Saksonii".

**21 września** Seminarium dla firm członkowskich ZPPM z zakresu prawa pracy i wynagrodzeń po zmianach w 2016 roku.

**23 września** Biesiada jubileuszowa z okazji 20-lecia ZPPM. Otrzymanie przez ZPPM listu gratulacyjnego od Andrzeja Dudy, prezydenta RP. Wektor 20-lecia przyznany przez Pracodawców RP oraz Honorowy Gryf od Kapituły Dolnośląskiego Gryfa.

**29 września** Zorganizowanie dla pracowników KGHM seminarium z zakresu zarządzania bezpieczeństwem informacji i ochroną danych osobowych. Kolejne sesje odbyły się 6, 20 i 27 października.

**29 – 30 września** Udział w Brukseli w Training workshop on Global Industrial Relations and CSR: what's in it for companies? oraz seminarium Transnational Company Agreements (TCAs): Issues, Approaches and Current practices. Ich przedmiotem była analiza najlepszych praktyk CSR w firmach globalnych, posiadających oddziały i struktury w różnych krajach. Spotkanie podsumowało także udział ZPPM w projekcie Międzynarodowej Organizacji Pracy „Transnational Company Agreements: Building management knowledge and capacity".

## październik

**3 października** Seminarium dla firm członkowskich ZPPM z zakresu prawa pracy.

**7 października** Przygotowanie opinii w ramach konsultacji Polityki Surowcowej Państwa przygotowywanej przez Głównego Geologa Kraju, pełnomocnika rządu ds. Polityki Surowcowej Państwa, na temat barier i zagrożeń hamujących pozyskiwanie surowców oraz przekazanie propozycji możliwych rozwiązań prawnych i organizacyjnych, uzupełnionych o wnioski płynące z „Raportu z przeprowadzonych badań ankietowych. Atrakcyjność inwestycji górniczych w Polsce" – autorstwa Instytutu Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią przy współpracy ze ZPPM.

**16 października** Bieg Barbórkowy o Lampkę Górniczą współorganizowany przez ZPPM.

**17 października** Wielka Gala Biznesu w Narodowym Forum Muzyki we Wrocławiu, finał konkursu Dolnośląski Gryf – Nagroda Gospodarcza. Kontynuując wieloletnią praktykę nagradzania wyróżniających się firm regionu, ZPPM uczestniczył wraz z Zachodnią Izbą Gospodarczą oraz Urzędem Marszałkowskim Województwa Dolnośląskiego w organizacji XIII edycji konkursu Dolnośląski Gryf – Nagroda Gospodarcza. Przedstawiciele ZPPM oceniali wnioski konkursowe, działając w ramach Wielkiej Kapituły Konkursu.

**20 – 21 października** Szkolenie dla członków ZPPM z zakresu marketingu internetowego.

**21 października** XL Dni Nauki i Techniki Zagłębia Miedziowego współorganizowane przez Radę Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych NOT w Legnicy i ZPPM.

**24 października** I Śniadanie Biznesowe z wykładem „Jak i co mówić, aby komunikować się skutecznie".

**27 października** Szkolenie z zakresu ochrony danych osobowych dla przedstawicieli KGHM Polska Miedź.

listopad

**2 – 3 listopada** Szkolenie dla firm członkowskich ZPPM „Wycena przedsiębiorstw i zarządzanie wartością" .

**15 listopada** II Śniadanie Biznesowe z wykładem „Na co należy zwrócić uwagę przy ubezpieczeniach indywidualnych i firmowych pracodawcy".

**19 listopada** I Barbórkowe Mistrzostwa Szachowe zorganizowane przez ZPPM.

**20 – 22 listopada** Udział w konferencji surowcowej Sustainability of Mineral Resources and the Environment w Bratysławie, w ramach słowackiej prezydencji w Radzie Unii Europejskiej, zorganizowanej przez Ministerstwo Środowiska Republiki Słowacji, Euromines we współpracy z partnerami branżowymi ze Słowacji. Tematyka konferencji skupiła się na dwóch zagadnieniach – polityce surowcowej w krajach Unii Europejskiej oraz wpływie górnictwa na środowisko.

**28 – 29 listopada** Udział w panelu biznesowym Mining in Europe needs a makeover zorganizowanym przez Euromines w czasie konferencji Mines & Money w Londynie, dyskusja na temat przyszłości górnictwa w Europie.

**30 listopada – 1 grudnia** Udział w Europejskim Tygodniu Surowców Mineralnych, gdzie podsumowano najważniejsze europejskie działania dotyczące branży wydobywczej, przetwórczej i poszukiwawczej.

**30 listopada – 2 grudnia** Udział w spotkaniach roboczych komitetów ds. polityki, komunikacji oraz zdrowia i bezpieczeństwa Euromines, posiedzeniach komitetu sterującego oraz zgromadzeniu ogólnym Euromines.

grudzień

**8 grudnia** III Śniadanie Biznesowe z warsztatem interaktywnym „Osobowość w relacjach zawodowych".

**14 – 15 grudnia** Szkolenie dla firm członkowskich ZPPM „Zarządzanie czasem".

**20 – 21 grudnia** Posiedzenie European Union Industry Silica Task Force w sprawie limitów krzemionki krystalicznej dla przemysłu.

# BEZPIECZEŃSTWO JEST NAJWAŻNIEJSZE

*Temat budowania kultury bezpieczeństwa oraz ochrony zdrowia pracowników jest stale obecny podczas międzynarodowych seminariów i konferencji dotyczących branży górniczej. Eksperci ZPPM wielokrotnie dzielili się wiedzą i doświadczeniami.*

*Źródło: Euromines*

Przedstawiciele ZPPM aktywnie uczestniczą w pracach Sektorowego Komitetu Dialogu Społecznego dla Przemysłu Wydobywczego przy Komisji Europejskiej, opiniując projekty aktów prawnych i wypracowując dobre praktyki, mające istotny wpływ na funkcjonowanie przemysłu wydobywczego w Europie. Spotkania dotyczą najważniejszych problemów, z jakimi zmaga się przemysł wydobywczy, ze szczególnym uwzględnieniem przeglądu procesów legislacyjnych, jakie mają miejsce w obszarze H&S (zdrowie i bezpieczeństwo).

Działania te odbywają się także w ramach stowarzyszenia Euromines. Efektem prac jest m.in. katalog dobrych praktyk dotyczący monitorowania ekspozycji na czynniki szkodliwe w miejscu pracy, zawierający aktualne rozwiązania techniczne i organizacyjne w tym obszarze. KGHM jest jedną z dwóch firm europejskich, której osiągnięcia zaprezentowano w dokumencie.

## EUROPEJSKA KONFERENCJA „GLÜCKAUF! NOT JUST A GREETING BUT A CULTURE”

W kwietniu 2016 podczas posiedzenia Standing Working Party Extractive Industry w Luksemburgu przedstawiciele ZPPM uczestniczyli w konferencji bhp, której tematem przewodnim była prezentacja dobrych praktyk firm wydobywczych w obszarze zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, a także działań służących poprawie stanu bezpieczeństwa w europejskim górnictwie.

Swoje osiągnięcia zaprezentowali przedstawiciele KGHM, Boliden, LKAB, Lundin Mining, Imerys, RHI, Atlas Copco

*Stres pracowników bezpośrednio wpływa na ich zachowania, powoduje również popełnianie błędów podczas pracy. Chcąc zapobiegać wypadkom przy pracy, zwiększyć motywację do bezpiecznej pracy oraz partycypację pracowników w systemie bezpieczeństwa pracy, rozszerzono działania, podejmowane w Zakładach Górniczych Lubin o wdrożenie programu redukcji stresu.*

***Zbigniew Maliszewski**, pełnomocnik dyrektora ds. systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w Zakładach Górniczych Lubin*

Machinery czy Caterpillar. W spotkaniu wzięli udział także przedstawiciele Komisji Europejskiej i ministerstw państw członkowskich UE.

Przedstawiciele KGHM oraz ZPPM – **Andrzej Niechwiej** i **Rafał Szkop** – przedstawili prezentację **„Consolidated policy of occupational health and safety as a tool of creating the safety culture in KGHM"** zawierającą najważniejsze elementy kształtowania kultury bezpieczeństwa pracy w polskim górnictwie rud miedzi. Omawiane standardy bezpieczeństwa są efektem doświadczeń zebranych w trakcie prawie 60 lat nieprzerwanej działalności, uzupełniane o sukcesywnie wdrażane najnowsze rozwiązania organizacyjne i techniczne. Bazując na analizie dominujących zagrożeń, usystematyzowano cztery kluczowe obszary doskonalenia, jakimi są: postawy (zachowania), edukacja (umiejętności), środowisko pracy i zdrowie. Stały się one komponentami **„Programu poprawy bezpieczeństwa pracy w KGHM Polska Miedź S.A. do roku 2020"**.

## PROGRAM REDUKCJI STRESU W ZG LUBIN

23 czerwca 2016 roku w trakcie posiedzenia Sektorowego Komitetu Dialogu Społecznego dla Przemysłu Wydobywczego przy Komisji Europejskiej w Brukseli **Zbigniew Maliszewski** (ZG Lubin) oraz **Rafał Szkop** (ZPPM) przedstawili prezentację dotyczącą ograniczenia zagrożeń psychospołecznych (problematyka zarządzania stresem w miejscu pracy).

Autorem omawianego programu była **dr Dorota Molek-Winiarska** z Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. W programie wzięło udział 100 górników przodkowych, górników strzałowych, operatorów SMG i sztygarów z oddziałów najbardziej zagrożonych wstrząsami górotworu. W trakcie trwającego ponad 2,5 roku projektu zdiagnozowano najważniejsze źródła stresu pracowników oraz wypracowano sposoby przeciwdziałania im. Przeprowadzono konsultacje, szkolenia, treningi, indywidualne rozmowy z pracownikami. Liczne wypowiedzi uczestników programu wskazywały na chęć i możliwość wykorzystania nabytych umiejętności w codziennej pracy.

## SEMINARIUM „ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW W PROCESIE PRACY"

20 kwietnia 2017 roku, w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych, ZPPM zorganizował seminarium, którego gośćmi byli m.in.: prezes Wyższego Urzędu Górniczego, przedstawiciele Okręgowego Urzędu Górniczego i Państwowej Inspekcji Pracy, reprezentanci związków zawodowych i przedsiębiorców.

# POTENCJAŁ WIEDZY I DOŚWIADCZENIA

*Związek jest silny siłą, wiedzą i doświadczeniem swoich członków. Przedstawiciele ZPPM uczestniczą w 29 krajowych i międzynarodowych instytucjach oraz gremiach opiniotwórczych.*

W ramach prac rozmaitych komisji, rad i organizacji nasi przedstawiciele dzielą się wiedzą i doświadczeniem. Jednym z takich przedsięwzięć jest projekt **„Równość szans w biznesie – praktyczne narzędzie realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w przedsiębiorstwach"** realizowany przez Pracodawców RP w ramach umowy partnerskiej z Fundacją Fundusz Współpracy, Instytutem Spraw Publicznych oraz Fabryką Dobrych Praktyk.

Zadaniem projektu jest dostosowanie narzędzi wspierających przedsiębiorstwa w promocji równości płci na stanowiskach kierowniczych w dużych firmach i zwiększaniu uczestnictwa kobiet w procesach podejmowania decyzji ekonomicznych do specyfiki średnich przedsiębiorstw zatrudniających od 50 do 249 pracowników. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, a będzie prowadzony do końca lipca 2019 roku.

W radzie programowej projektu ZPPM reprezentuje **Jolanta Jasińska**, kierownik działu spraw osobowych w firmie Mine Master.

– *Sam projekt jest bardzo ciekawy i z pewnością potrzebny, biorąc pod uwagę współczesne realia funkcjonowania kobiet w biznesie* – mówi **Jolanta Jasińska**. – *Jest o tyle łatwiej, że wcześniej realizowano praktycznie identyczny projekt, ale skierowany do dużych przedsiębiorstw. Ponieważ według mojej wiedzy w skład rady programowej wchodzi wiele osób, które uczestniczyły w pracach nad pierwszym projektem, już podczas pierwszego organizacyjnego spotkania mogliśmy skorzystać z wielu ich cennych uwag. To, co najbardziej było dla mnie zaskakujące, to fakt, że na spotkaniu rady byłam jedynym praktykiem, tj. osobą, która na co dzień pracuje w firmie produkcyjnej i ma do czynienia z realnymi problemami i wyzwaniami w obszarze HR. O ile mi wiadomo, to jest jeszcze jedna pani praktyk, ale nie była obecna na spotkaniu. I ten zachwiany parytet dało się od razu zauważyć podczas dyskusji. Często mówiłam o sprawach, które były dla mnie jak najbardziej oczywiste, a pozostali uczestnicy dyskusji byli nimi niezmiernie zaskoczeni. Reszta składu rady to głównie przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, pracownicy naukowi oraz przedstawiciele fundacji, firm szkoleniowych i Pracodawców RP.*

*Często mówiłam o sprawach, które były dla mnie jak najbardziej oczywiste, a pozostali uczestnicy dyskusji byli nimi niezmiernie zaskoczeni.*

# LEGISLACJA – W STRONĘ LEPSZEGO PRAWA

*W roku 2016 biuro ZPPM, we współpracy z ekspertami firm członkowskich, opracowało 21 opinii do projektów aktów prawnych (ustaw i rozporządzeń) przygotowanych przez rząd, poszczególne ministerstwa oraz grupy poselskie i przekazanych do konsultacji społecznych.*

Uwagi te każdorazowo były przekazywane do biura Pracodawców RP, stając się częścią stanowisk tej konfederacji, przekazywanych stosownym organom. W tym samym czasie prawnicy ZPPM udzielili kilkudziesięciu porad prawnych dla podmiotów członkowskich. Usługi te świadczone były osobiście, telefonicznie i mailowo. Z porad przeważnie korzystają firmy z IV filara, lecz część z nich udzielona została podmiotom z filarów I i II.

## STOSUNKI PRACY

ZPPM kontynuował działania zmierzające do racjonalizacji nowelizacji aktów prawnych. Dotyczyło to m.in projektu ustawy o związkach zawodowych. Przyczyną zmian był wyrok Trybunału Konstytucyjnego stwierdzający konieczność poszerzenia prawa koalicji o możliwość zrzeszania się w ramach związków zawodowych nie tylko pracowników w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, lecz również osób wykonujących prace zarobkowe na innej podstawie, a nawet wolontariuszy.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało wstępny projekt nowelizacji, który objął postulaty organizacji związkowych wykraczające poza sentencje wyroku. Zaproponowane zmiany stwarzały zagrożenie dla całej struktury i wewnętrznej spójności zbiorowego prawa pracy. W toku prac zespołu ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawiciela ZPPM, udało się częściowo zmodyfikować najbardziej niebezpieczne propozycje, choć proces jest bardzo trudny ze względu na skomplikowane negocjacje społeczne. Strona pracodawców nie zaakceptowała w pełni projektu, uzgadniając tylko brzmienie szeregu poszczególnych przepisów. Projekt nadal budzi duże kontrowersje, prace te są kontynuowane w roku 2017.

W ramach zespołu ds. prawa pracy RDS toczą się także prace nad nowelizacją ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. ZPPM zgłosił szereg propozycji zmian w tej ustawie obejmujących m.in. kwestie doprecyzowania przedmiotu sporu zbiorowego, dokładnego określenia stron (podmiotów) sporu, bieżącej kontroli sądowej, terminów, nowej regulacji arbitrażu, uszczegółowienia definicji strajku i doprecyzowania procedury referendum strajkowego. Prace nad nowelizacją ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych rozpoczęły się w drugiej połowie 2016 roku i trwają nadal.

W roku 2016 przedstawiciel ZPPM uczestniczył w pracach międzyresortowej komisji ds. NDS i NDN. Działania naszego przedstawiciela skierowane były na wprowadzenie racjonalnych poziomów ekspozycji w procesie pracy, a więc takich, które z jednej strony są całkowicie bezpieczne dla zdrowia pracowników, a z drugie pozwolą na zrównoważony rozwój naszych przedsiębiorstw.

## POLITYKA SUROWCOWA I GÓRNICTWO

ZPPM zorganizował 14 marca 2016 roku, pod patronatem marszałka województwa dolnośląskiego, seminarium **„Rola surowców mineralnych dla rozwoju regionalnej gospodarki”**. Jego uczestnicy poszukiwali rozwiązań ułatwiających pozyskiwanie i wykorzystywanie kopalin poprzez dedykowany temu regionalny program.

2 czerwca 2016 roku w siedzibie Ministerstwa Rozwoju w Warszawie miały miejsce obrady **Okrągłego Stołu** na temat strategicznego planu wdrażania europejskiego partnerstwa innowacyjnego w dziedzinie surowców **„W jaki sposób zrównoważony sektor górnictwa może przyczynić się do rozwoju gospodarczego i przemysłowego w Polsce?”** Patronat nad spotkaniem objął Mateusz Morawiecki, wicepremier, minister rozwoju i finansów.

ZPPM był oficjalnym krajowym partnerem tego wydarzenia. Konferencję zorganizowano we współpracy z Komisją Europejską, Komisją Konsultacyjną ds. Przemian w Przemyśle (CCMI) przy Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym (EKES), Ministerstwem Rozwoju oraz organizacjami europejskimi (Euromines, Eurocoal, IndustriAll). Naukowym partnerem tego przedsięwzięcia był Instytut Gospodarki

Surowcami Mineralnymi i Energią PAN. W spotkaniu wzięli udział m.in.: Jerzy Kwieciński, sekretarz stanu w Ministerstwie Rozwoju, oraz prof. Mariusz Orion Jędrysek, główny geolog kraju, pełnomocnik rządu ds. polityki surowcowej.

Podczas spotkania dyskutowano na temat krajowej i regionalnej polityki gospodarczej oraz znaczenia surowców w rozwoju społeczno-gospodarczym. Uczestnicy spotkania analizowali możliwości zwiększenia udziału górnictwa w PKB Polski, dyskutowali nad kluczowymi czynnikami konkurencyjności przemysłu (inwestycje, rynek pracy, instrumenty finansowe) oraz szansami i barierami jego rozwoju. Nie zabrakło wątków związanych z gospodarką w obiegu zamkniętym (Circular Economy Package).

W trakcie spotkania reprezentanci i partnerzy naukowi ZPPM prowadzili sesje tematyczne:

- Polityka gospodarcza Polski i polskich regionów a strategie wykorzystania surowców,
- Europejskie partnerstwo innowacji w dziedzinie surowców: popyt i podaż, wyzwania technologiczne i badawcze, edukacja, bariery i szanse społeczno-gospodarcze.

Efektem końcowym Okrągłego stołu stały się konkluzje i postulaty rozwiązań w odniesieniu do surowców, które ukazały się we wrześniu 2016.

## LEGISLACJA MIĘDZYNARODOWA

W 2016 roku ZPPM kontynuował działania na forum międzynarodowym poprzez współpracę z europejskimi organizacjami branżowymi: Euromines, Eurometaux, Eurocoal, UEPG, IMA – Europe oraz związkami zawodowymi zrzeszonymi w IndustriAll. Celem tych działań było monitorowanie zmian prawnych na poziomie Unii Europejskiej i uzyskiwanie regulacji najbardziej korzystnych dla polskiej gospodarki. Uczestnictwo w europejskim procesie legislacyjnym daje również możliwość oddziaływania na krajowe rozwiązania prawne oraz wzmocnienia pozycji wobec administracji wyspecjalizowanej.

Prace objęły nowelizację dyrektywy Komisji Europejskiej 2017/164/UE dotyczącej czynników chemicznych ustanawiającą wykaz dopuszczalnych wartości ekspozycji zawodowej na czynniki chemiczne w miejscu pracy. Kraje członkowskie własne regulacje opierają o te wytyczne, uwzględniając uwarunkowania krajowe. Dla górnictwa istotne są normy NDS (OEL) dla NOx i CO. W wyniku działań udało się usunąć

poważne zagrożenie możliwości eksploatacji kopalń KGHM związane ze zbyt wyśrubowanymi normami dla dwutlenku azotu. Wprowadzane normy są na poziomie bezpiecznym dla działalności KGHM. Ponadto dla tlenku azotu wynegocjowano 5-letni okres przejściowy obowiązywania dotychczasowych norm dla przemysłu wydobywczego, pozwalający na dostosowanie się do nowych warunków. Działania objęły również aktualizację dyrektywy w sprawie czynników rakotwórczych oraz mutagennych. Prace dotyczyły przede wszystkim respirabilnej krzemionki krystalicznej.

## RESPIRABILNA KRZEMIONKA KRYSTALICZNA – INICJATYWA NEPSI

Według Komisji Europejskiej respirabilna krzemionka krystaliczna stanowi zagrożenie, które należy uwzględnić w dyrektywie w sprawie czynników rakotwórczych. To stanowi poważne ryzyko dla pracowników całej branży wydobywczej.

Polskie górnictwo miedziowe od samego początku wypełnia zobowiązania określone w europejskiej umowie dotyczącej przeciwdziałania skutkom oddziaływania krzemionki krystalicznej (NEPSI). Nasi reprezentanci uczestniczą także w europejskich programach ochrony pracowników. ZPPM i KGHM Polska Miedź od 2008 roku każdorazowo biorą udział w procesie raportowania działań służących poprawie bezpieczeństwa w tym obszarze, podobne działanie zrealizowane zostało w 2016 roku.

Działania te obejmują także aktualizację dyrektywy w sprawie czynników rakotwórczych oraz mutagennych. Ostatecznie zaproponowane normy, wypracowane przez komitet NEPSI oraz European Union Industry Silica Task Force przy naszym aktywnym udziale, są gwarancją uniknięcia poważnych konsekwencji zdrowotnych pracowników, jednocześnie nie stanowiąc niebezpieczeństwa dla funkcjonowania przemysłu.

# SPORTOWE INSPIRACJE

*Razem biegaliśmy, graliśmy w tenisa i w szachy. Tradycyjnie sport jest ważnym elementem integracji środowiska pracodawców.*

***Sport jest doskonałym sposobem na zwiększenie zaangażowania pracowników.***
*Zaangażowani pracownicy są o 20% bardziej produktywni. Jakość pracy zaangażowanych zatrudnionych jest o 41% wyższa.*

*(wg raportu „State Of the Global Workplace" opracowanego przez Instytut Gallupa w 2013 r.)*

Związek Pracodawców Polska Miedź przygotował i przeprowadził kolejny, siódmy Deblowy Turniej Tenisowy ZPPM Employers´ Cup 2016. Turniej składał się z trzech rozgrywek eliminacyjnych oraz turnieju finałowego. Wzięli w nim udział przedstawiciele firm członkowskich należących do Związku.

W 2016 roku zainicjowane zostały rozgrywki w kolejnej dyscyplinie sportowej. Odbyły się I Drużynowe Mistrzostwa Szachowe o puchar ZPPM oraz I Indywidualne Mistrzostwa Szachowe.

ZPPM współorganizował również Bieg Barbórkowy o Lampkę Górniczą, który stanowi część obchodów święta górników i jednoczy wszystkie środowiska związane z Grupą Kapitałową Polska Miedź. Tradycyjnie w sztafecie dyrektorskiej uczestniczyła drużyna ZPPM.

## CZY WIESZ, ŻE…

**88%** pracowników traktuje sport jako sposób walki ze stresem.

**87%** pracowników uprawiając sport w klubach „ładuje baterie".

**42%** pracowników chce, aby ich pracodawca wprowadził więcej inicjatyw sportowych.

## MARCIN BIAŁKOWSKI, WICEPREZES ZPPM:

Rywalizacja to nieodzowny element sportu i biznesu. Na obydwu płaszczyznach zasady są podobne. Tak w sporcie, jak i w biznesie należy grać fair play. Poza uczciwością liczy się solidność i wola walki. Warto również dążyć do sytuacji win-win, wtedy rywalizacja staje się przyjemnością i daje satysfakcję. Sport uczy przemyślanej, a zarazem dynamicznej reakcji, co przekłada się na umiejętność zachowania się podczas kryzysowych sytuacji w biznesie. Zawsze podejmując wyzwanie, oczekujesz wygranej, jednak to przegrana jest najważniejszą lekcją. Porażka pokazuje, jakie aspekty naszego charakteru należy jeszcze doskonalić. Ważnym elementem naszych sportowych spotkań jest integracja i wymiana wspólnych doświadczeń w biznesie.

# PODWYŻSZAMY KOMPETENCJE

*550 osób uczestniczyło w szkoleniach i seminariach zorganizowanych przez ZPPM w 2016 roku.*

Nasze szkolenia dotyczyły m.in. finansów, motywowania, zarządzania czasem, zarządzania zmianą, komunikacji czy marketingu internetowego. Wzięło w nich udział blisko 240 przedstawicieli firm członkowskich, którzy w ankietach poszkoleniowych ocenili je bardzo wysoko: od 5,21 do 5,78 w skali od 1 do 6. Najwyżej ocenione zostały szkolenia z zakresu finansów, których wykładowcą był **dr Bartłomiej Nita**.

Odbyły się również specjalistyczne seminaria, z których najszerszy zakres miało seminarium na temat ochrony danych osobowych zrealizowane w czterech odsłonach dla ponad stu osób.

Prędkość następujących zmian, nasilający się stres, liczba bodźców, które musimy uporządkować, powodują, że coraz większą popularnością cieszą się szkolenia ułatwiające zarządzanie sobą. Biorąc pod uwagę te potrzeby, w marcu 2017 roku odbyło się szkolenie „7 nawyków skutecznego działania", które przeprowadził certyfikowany trener Instytutu Franklina Coveya. Więcej na ten temat na następnych stronach.

Uczestnicy szkoleń zwracają też uwagę na nowe wyzwania związane z zarządzaniem zespołami wielopokoleniowymi. – *Firmy potrzebują nauczyć się nie tylko, jak przyciągać do siebie i utrzymać młode talenty, ale także w jaki sposób przekazać im wiedzę zdobytą przez najbardziej doświadczonych pracowników. Uwzględnimy oczywiście te potrzeby w kolejnych planach szkoleniowych* – mówi **Beata Staszków**, prezes ZPPM.

## SEMINARIA 2016

- Audyt – narzędzie do oceny zgodności i zarządzania ryzykiem.
- Rozwój firmy w oparciu o środki unijne.
- Zmiany w prawie pracy, obowiązujące regulacje.
- Ochrona danych osobowych.
- Motywowanie Reiss Motivation Profile.
- Piramida skutecznego kierowania.

## OPINIE O SZKOLENIACH

**Marek Górski,** właściciel firmy Górski

*„Szkolenie z zakresu marketingu internetowego było profesjonalne, interesujące i inspirujące. Zawierało szereg praktycznych informacji z zakresu nowych narzędzi internetowych w marketingu oraz uświadomiło uczestnikom znaczenie internetowych mediów społecznościowych w prowadzeniu firmy. Oceniam przeprowadzone szkolenie (organizacja, wartość merytoryczna) bardzo wysoko."*

**Maciej Łaszkiewicz**, kierownik zespołu dyspozytorów w Hucie Miedzi Głogów:

*„Pełen profesjonalizm w przygotowaniu szkolenia Finanse dla niefinansistów. Wykładowca bardzo merytoryczny. W sposób przystępny, poparty przykładami potrafił połączyć zagadnienia praktyczne z teorią. Wiedza, którą zdobyłem, zostanie wykorzystana w mojej codziennej pracy. Takie szkolenia ułatwiają też kontakty pomiędzy pracownikami Grupy Kapitałowej KGHM, które owocują w codziennej pracy."*

JERZY PIEKARSKI

# JAK UZYSKAĆ WIĘKSZĄ EFEKTYWNOŚĆ WEDŁUG STEPHENA COVEYA

*Vince Lombardi, legendarny trener futbolu amerykańskiego, uważał, że zwyciężanie to nawyk. Przegrywanie niestety też. Żadna firma nie odniesie trwałego sukcesu, dopóki osiąganie sukcesów nie stanie się nawykiem dla jej pracowników i szefów.*

Dwadzieścia pięć lat badań i obserwacji doprowadziło Stephena Coveya do określenia 7 *Nawyków* (lub inaczej zasad czy strategii), które odróżniają zadowolonych z życia, zdrowych i odnoszących sukcesy pracowników i szefów od tych, którzy stoją w miejscu lub ponoszą ogromne wyrzeczenia dla osiągnięcia sukcesu.

## CHCĘ ZAMIAST MUSZĘ

Zdaniem niektórych badaczy ponad 70% wszystkich projektów zmian kończy się porażką, osiem na dziesięć fuzji i przejęć kończy się niepowodzeniem, w trzech firmach na dziesięć udaje się z sukcesem wprowadzić system CRM. Dlaczego tak się dzieje? Oprócz wielu czynników składających się na opór wobec zmiany ważna jest też niezwykła ilość energii niezbędna do bieżącego funkcjonowania firmy, która wysysa z ludzi siły potrzebne do realizowania nowej strategii, planu czy zmiany. Czym innym jest wprowadzanie zmian, kiedy możemy się na nich skupić, a czym innym wprowadzanie zmian w świecie pędzącym 140 km na godzinę.

Mam dobre i złe wiadomości. Zacznę nietypowo od dobrych. Wystarczy wyrobić w pracownikach dosłownie kilka nawyków czy też wpoić im kilka podyktowanych zdrowym rozsądkiem zasad, żeby znacząco podwyższyć ich efektywność i przygotować do zmieniającej się rzeczywistości.

**STEPHEN COVEY:**

*„Daj komuś rybę, a nakarmisz go na jeden dzień. Naucz go łowić ryby, a nakarmisz go na całe życie".*

Zła wiadomość jest taka, że aby nawyki te weszły w krew, trzeba nad nimi regularnie pracować i praktycznie niemożliwe jest, aby kogoś do tego „odgórnie" zmusić. To musi być indywidualna decyzja, podjęta samodzielnie.

Znamy te nawyki i wiemy, jak sprawić, żeby ludzie chcieli nad nimi pracować. Specjalizujemy się w budowaniu mostów, po których ludzie z własnej woli, we własnym tempie i na własnych zasadach przechodzą od stanu obecnego do efektywniejszej pracy indywidualnej i skuteczniejszej współpracy.

Uczestnicy programu często mówią o zmianie postaw zachodzącej podczas procesu wdrożenia *7 Nawyków*, opisując ją jako przejście z:

- „muszę …" na „chcę …" lub „zrobię …"
- „skupianie się na ograniczeniach" na „szukanie opcji i rozwiązań"
- „koncentracja na kwestiach pilnych" na „koncentracja na priorytetach"
- „forsowanie własnego zdania" na „dialog"
- „wystarczy mieć wyniki" na „oprócz wyników potrzeba czasu na rozwój i samoodnowę".

## STEPHEN R. COVEY

to światowy autorytet w dziedzinie przywództwa, uznany przez magazyn „Time" za jednego z najbardziej wpływowych ludzi Ameryki. Ośmiokrotnie otrzymywał tytuł doktora honoris causa najlepszych światowych uczelni. Był nie tylko autorem książek biznesowych, publicystą, jednym z najbardziej znanych mówców motywacyjnych, lecz również nauczycielem i doradcą szefów wielkich korporacji.

Swój model, rady opisał w książce „7 nawyków skutecznego działania". Ten biznesowy megabestseller stał się fundamentem sukcesu wielu znaczących organizacji, które na bazie podanych przez Coveya zasad postanowiły zbudować swoje wartości, strategie i kulturę organizacyjną. Książka wydana została w 40 językach i sprzedała się w ponad 20 milionach egzemplarzy na świecie.

Siedem coveyowskich nawyków przekłada się na sprawniejsze funkcjonowanie i wzrost wyników organizacji. Zasady te są ponadczasowe, uniwersalne, obiektywne. Działają bez względu na to, czy się z nimi zgadzamy i je rozumiemy.

## DNA LIDERA

Do sukcesu niezbędny jest lider. Tymczasem przywództwo to kwestia wyboru, a nie zajmowanego stanowiska. Prawdziwym przywódcą może być jedynie ktoś, kto jest autorytetem, kto jest spójny i posiada silny charakter. Metody i narzędzia, które umożliwiają osiągnięcie tego celu, są prostsze niż się może wydawać, ale wprowadzenie ich w życie to sprawa wyjątkowo trudna.

Jakimi cechami powinien charakteryzować się i jakim zasadom hołdować przywódca, by w pełni wykorzystać energię, zdolności i umiejętności swoje oraz osób, którymi kieruje, i uzyskać w ten sposób najlepsze efekty nie tylko w wymiarze zawodowym, ale i ludzkim?

Na podstawie badań, obserwacji i własnego doświadczenia Stephen R. Covey wyróżnił cechy charakterystyczne dla ludzi, którzy kierując się właściwymi zasadami, zostali liderami. Cechy te charakteryzują nie tylko skutecznych przywódców, lecz są wyrazem postępów każdego z nas:

- Ciągle zdobywaj wiedzę!
- Czytaj, bierz udział w szkoleniach i zajęciach poszerzających informacje, słuchaj innych. Nieustannie poszerzaj swoje kompetencje, zdolność do wykonywania zadań. Rozwijaj nowe umiejętności i zainteresowania.
- Bądź gotów pomagać drugiemu!
- Traktuj swoje życie jako misję, a nie jako karierę.
- Wysyłaj pozytywną energię!
- Bądź pogodną, zadowoloną, szczęśliwą osobą. Niech Twoja postawa będzie optymistyczna, pozytywna, podnosząca na duchu. Bądź pełen entuzjazmu, nadziei i wiary.
- Wierz w innych ludzi
- Zachowuj harmonię w życiu
- Traktuj życie jako przygodę
- Bądź synergiczny
- Współdziałanie z innymi jest wyrazem kreatywności – zdolności tworzenia.
- Ćwicz w celu samoodnowy.

## ZASADY LEŻĄCE U PODSTAW 7 NAWYKÓW S. COVEYA:

**Nawyk 1. Bądź proaktywny**

Bierz odpowiedzialność za swoje życie i naucz się, jak osiągać cele bez względu na przeciwności losu.

**Nawyk 2. Zaczynaj z wizją końca**

Ustal, co jest dla Ciebie i firmy najważniejsze oraz dlaczego chciałbyś to osiągnąć. Określ swoją misję!

**Nawyk 3. Rób najpierw to, co najważniejsze**

Zacznij używać najlepszych narzędzi do zarządzania swoim czasem. Dzięki temu unikniesz wielu kryzysów i łatwiej zbudujesz równowagę pomiędzy życiem zawodowym i osobistym.

**Nawyk 4. Myśl w kategoriach wygrana – wygrana**

Myśl o rozwiązaniach przynoszących wzajemne korzyści i buduj relacje oparte na wzajemnym zaufaniu.

**Nawyk 5. Staraj się najpierw zrozumieć, potem być zrozumianym**

Stosuj dwustronną komunikację, polegającą na słuchaniu tego, co inni mają nam do powiedzenia, i efektywnym komunikowaniu swoich opinii.

**Nawyk 6. Twórz synergię**

Doceniaj ludzi o różnych poglądach i przekonaniach. Rozwiązuj problemy i realizuj zadania, wykorzystując twórczą współpracę.

**Nawyk 7. Ostrz piłę**

Regularnie odnawiaj swoje zasoby. Dbaj o rozwój, zdrowie, relacje.

Autor Jerzy Piekarski jest certyfikowanym konsultantem i trenerem FranklinCovey.

# JUBILEUSZOWE WSPOMNIENIA

*Obchody 20-lecia Związku Pracodawców Polska Miedź były kluczowym wydarzeniem w 2016 roku. Ich finał miał miejsce 23 września. Wtedy na uroczystej gali spotkaliśmy się w gronie ponad 150 przyjaciół, przedstawicieli firm członkowskich, znamienitych gości. Spoglądając na zdjęcia, możemy jeszcze wrócić do tych chwil.*

Choć martwiliśmy się o pogodę, 23 września okazał się ciepły i słoneczny. W cechowni Zakładów Górniczych Rudna w Polkowicach zgromadzili się wszyscy goście, w tym członkowie naszego związku, władze obecnej i poprzednich kadencji, przedstawiciele samorządów i zaprzyjaźnionych instytucji. Wśród gości obecny był **Cezary Przybylski**, marszałek województwa dolnośląskiego, i **Rafał Baniak**, wiceprezydent Pracodawców RP.

Otrzymaliśmy wiele gratulacji i życzeń, a w szczególności specjalny list gratulacyjny od **Andrzeja Dudy, prezydenta RP**, który docenił działalność ZPPM w zakresie legislacji i dialogu społecznego. **Rafał Baniak**, wiceprezydent Pracodawców RP, zaskoczył nas specjalną, okolicznościową statuetką, którą wręczył na scenie. Wektor 20-lecia to ważne wyróżnienie, podobnie jak Honorowy Gryf, którego otrzymaliśmy tego samego dnia od Kapituły Dolnośląskiego Gryfa.

Nie chcieliśmy jednak, aby nasz jubileusz ograniczył się do oficjalnych wystąpień i zabawy. Zadbaliśmy o promocję dobrych praktyk w zakresie odpowiedzialnego biznesu. Naszym gościem był ksiądz **Jacek Stryczek**, duszpasterz ludzi biznesu, prezes Stowarzyszenia Wiosna, które organizuje kolejne edycje akcji Szlachetna Paczka. Ksiądz Stryczek wygłosił wykład inspirujący, a woluntariusze Szlachetnej Paczki prowadzili specjalne stoisko.

## KSIĄDZ JACEK WIOSNA STRYCZEK, Z KSIĄŻKI „PIENIĄDZE W ŚWIETLE EWANGELII. NOWA OPOWIEŚĆ O BIEDZIE I ZARABIANIU”:

„Jeżeli dzisiaj ktoś chce pomagać biedakom spotkanym na ulicy, to proszę podejść do takich właśnie osób. Może też warto je bliżej poznać. Nie chodzi o jedną zdawkową rozmowę. Człowieka poznaje się w procesie zaprzyjaźniania. Trzeba wejść do jego świata, odnaleźć się w nim. Przede wszystkim nie wolno bać się odmienności. I – używając ogromnego skrótu – trzeba wymienić się sobą. Czyli coś dać i coś wziąć.

Takie mamy standardy pomagania w Szlachetnej Paczce. Pomagamy tylko tym, których znamy i co do których jesteśmy przekonani, że doświadczają prawdziwej biedy – osobom nieroszczeniowym. Co by się stało, gdyby w naszym kraju takie podejście zostało przyjęte za normę?

Gdybyśmy nawzajem zaczęli się poznawać, w naszym kraju byłoby więcej osób wyczulonych na prawdziwych potrzebujących, więcej detektywów na miarę Sherlocka Holmesa… To byłaby wielka zmiana. Wreszcie stalibyśmy się społeczeństwem wzajemnej pomocy, wymarzonej solidarności. Żylibyśmy w kraju ludzi przyjaznych i może zadziałałaby zasada: ja pomagam tobie dzisiaj, a ty mi jutro.”

**ZWIĄZEK PRACODAWCÓW POLSKA MIEDŹ**

59-300 Lubin
ul. F. Chopina 2

tel. 76 847 85 85, 76 847 85 86
e-mail: sekretariat@pracodawcy.pl

www.pracodawcy.pl