ZWIĄZEK PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ

EMPLOYERS' ORGANIZATION OF POLISH COPPER

LAT 1996 - 2016

PUBLIKACJA JUBILEUSZOWA ZWIĄZKU PRACODAWCÓW **POLSKA MIEDŹ**

WSPIERAJĄC ODPOWIEDZIALNY BIZNES

Gdy 20 lat temu powstawał Związek Pracodawców Polska Miedź, był on ważnym elementem tworzącej się gospodarki w nowych realiach demokratycznej Polski. Organizacja pracodawców stanowiła platformę dyskusji z jednej strony ze związkami zawodowymi, z drugiej strony z partnerami parlamentarnymi i rządowymi. Ten trójgłos nie zawsze był harmonijny, ale był i jest niezwykle istotny dla dialogu społecznego. Uczyliśmy się, jak wypracowywać konsensus, nawet w sprawach trudnych.

Prezes KGHM Polska Miedź

To zadanie kontynuujemy, ale po 20 latach, kiedy realia rynkowe okrzepły, a strony potrafią się porozumiewać, stają przed nami także inne wyzwania. Budowanie i utrwalanie etosu przedsiębiorcy – pracodawcy. To my powinniśmy w codziennych działaniach pamiętać, że obowiązkiem pracodawców jest dbałość o podmiotowe traktowanie partnerów gospodarczych, społecznych i konsumentów, dbałość o jakość produktów i usług oraz dotrzymywanie handlowych umów, szacunek we wszystkich relacjach międzyludzkich. Biznes, obok ekonomicznych zasad, którymi powinien się rządzić, musi mieć ludzką, odpowiedzialną twarz, dlatego tak wysoko cenię działania Związku Pracodawców Polska Miedź na rzecz bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i życia pracujących. Dzięki ZPPM trzykrotnie Rada Ochrony Pracy przy Sejmie gościła w Lubinie i KGHM.

Globalna gospodarka stawia przed nami coraz więcej wyzwań. Nie do przecenienia jest obecność reprezentantów ZPPM w unijnych gremiach i komisjach. Dzięki nim możemy uczestniczyć w procesie tworzenia europejskiego prawa i czuwać nad kształtem rozstrzygnięć legislacyjnych mających wpływ na polskie górnictwo i gospodarkę.

Dialog społeczny to wzajemny szacunek i zdolność do ustępstw, które pozwalają na trwałe porozumienie.

Łatwiej rozwiązywać problemy, gdy można je omówić, spojrzeć na nie z innej perspektywy. Dzięki dziesiątkom konferencji, kongresów i spotkań organizowanych przez ZPPM tysiące ludzi miało okazję zdobyć nowe kompetencje, przedyskutować istotne problemy, skorzystać z doświadczeń innych.

Dziękuję wszystkim osobom zaangażowanym w tworzenie i rozwój ZPPM, a samej organizacji życzę kolejnych lat wypełnionych kreatywną działalnością na rzecz odpowiedzialnego biznesu.

Krzysztof Skóra

Prezes KGHM Polska Miedź
przewodniczący rady ZPPM
wiceprezydent Pracodawców RP

ZWIĄZEK PRACODAWCÓW POLSKA MIEDŹ
tel.: 76 847 85 85, 76 847 85 86
e-mail: sekretariat@pracodawcy.pl
www.pracodawcy.pl

20 LAT MINĘŁO

Ponad 4,5 tysiąca przeszkolonych osób, ponad 100 zorganizowanych konferencji i seminariów, liczne przedsięwzięcia w kraju i zagranicą to bilans dwóch dekad działalności Związku Pracodawców Polska Miedź.

Początki były skromne. Na spotkaniu założycielskim ZPPM było tylko kilkanaście osób. Dziś związek zrzesza 107 firm, które zatrudniają ponad 30 tysięcy pracowników. Firmy członkowskie skupione są w czterech filarach:

- 11 oddziałów KGHM Polska Miedź,
- 25 spółek z grupy kapitałowej KGHM,
- 9 firm samorządowych,
- 62 pozostałe firmy najczęściej reprezentujące sektor małych i średnich przedsiębiorstw.

Unikalna struktura związku pozwala na szeroką współpracę firm w duchu społecznej odpowiedzialności biznesu przy poszanowaniu różnorodności interesów związanych z wielkością, strukturą właścicielską, formą prawną oraz branżową przynależnością przedsiębiorstw.

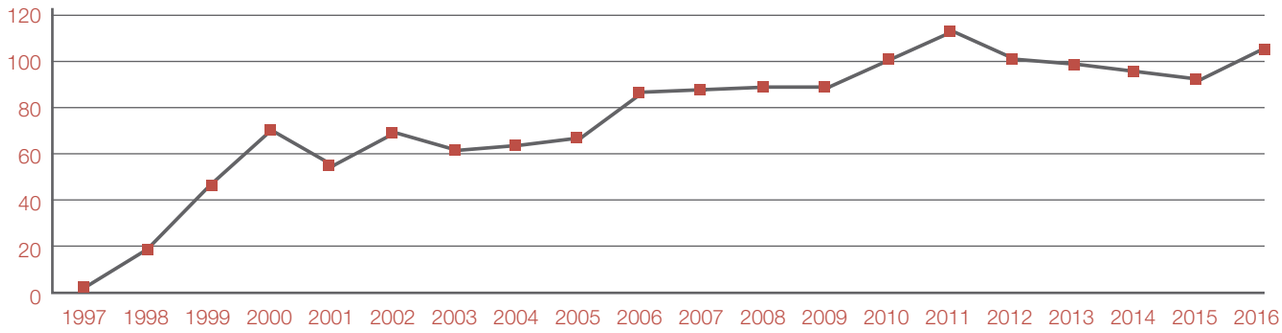
Założycielem, liderem ZPPM jest KGHM. Związek wspiera działania KGHM w zakresie odpowiedzialnego biznesu (CSR) i rozwoju regionu.

Od początku istnienia ZPPM ważnym filarem działalności jest edukacja. W 1997 roku ruszył cykl szkoleń liderów zarządzania zmianami w procesie restrukturyzacji i prywatyzacji. W tym samym czasie eksperci związku uczestniczyli w szkoleniu pierwszych w Polsce mediatorów. W ciągu 20 lat zorganizowane zostały 262 sesje szkoleniowe, podczas których przeszkolono około 4500 osób.

Szkolenia to nie jedyna formuła wymiany wiedzy, którą prowadzi ZPPM. Związek organizuje seminaria i konferencje. Wśród nich są tak znaczące, jak np. „Zrównoważona produkcja i konsumpcja surowców mineralnych w Europie – integracja aspektów społecznych i racjonalnego zużycia zasobów", międzynarodowa konferencja zorganizowana w 2011 roku we Wrocławiu, czy „Górnictwo jako branża strategiczna – bariery i szanse rozwoju w gospodarce globalnej" zorganizowane w ramach działań Forum Przemysłu Wydobywczego, platformy, której ZPPM jest koordynatorem.

ZPPM w imieniu swoich członków opiniuje akty prawne m.in. związane z prawem pracy, prawem podatkowym i ochroną środowiska. Te opinie wielokrotnie przyczyniły się do poprawy przepisów prawa wpływającego na działalność gospodarczą. Eksperci związku aktywnie uczestniczą w licznych gremiach opiniodawczo-doradczych. ZPPM ma swoich przedstawicieli w ok. 40 komisjach, zespołach i radach. Uczestniczy w konsultacjach Regionalnego Programu Rozwoju.

LICZBA CZŁONKÓW ZWIĄZKU PRACODAWCÓW POLSKA MIEDŹ W LATACH 1997 – 2016



ATMOSFERA DYSKUSJI I SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI

ANDRZEJ KATULSKI, PIERWSZY PREZES ZPPM W LATACH 1996 – 1998

Mam w sobie duszę działacza społecznego, więc gdy poproszono mnie o zaangażowanie się w tworzenie struktury związku pracodawców w KGHM, zgodziłem się z entuzjazmem. Na spotkaniu założycielskim byli tylko reprezentanci oddziałów i kierownictwa KGHM. Zapytaliśmy uczestników jakie mają oczekiwania wobec związku. Na kartce spisaliśmy indeks spraw do załatwienia, wśród których najważniejsze były:

- uzyskanie wpływu na tworzenie prawa,
- pomoc w prowadzonych sporach zbiorowych,
- zdobycie wiedzy z zakresu najnowszych metod zarządzania.

Na początkach Związku Pracodawców Polska Miedź najsilniej piętno odcisnął charakter tamtego czasu głębokich przemian w kraju. Zaledwie 5 lat wcześniej KGHM został przekształcony w spółkę skarbu państwa. W 1992 roku załoga i menedżerowie firmy uczyli się mechanizmów wolnego rynku. Działające w Zagłębiu Miedziowym związki zawodowe miały silne reprezentacje i struktury na poziomie ogólnopolskim. Stworzenie organizacji pracodawców w tym kontekście wydawało się nieuniknione i bardzo potrzebne.

Patrząc z ówczesnej perspektywy, w 1996 roku tworzyliśmy związek pracodawców, który miał skupiać się wyłącznie na podmiotach z grupy kapitałowej KGHM. Jako główny cel naszej działalności widziałem sporządzanie ekspertyz i badań, które mogą być przydatne pracodawcom, będą wyprzedzały zagrożenia i pozwalały ich uniknąć.

Nasze początki były skromne. Niska cena miedzi wszystkich nastrajała wtedy do oszczędności. Osobiście wszelkie funkcje w ZPPM pełniłem społecznie. W biurze pracowały dwie panie: Zdzisława Tursa i Krystyna Kędroń. Jego dyrektorem był Michał Kuszyk. Wspierała nas prawniczka Elżbieta Dzierla.

Niezwykle ważną inspiracją w początkach działalności był dla nas śp. Andrzej Wilk, pełniący wówczas obowiązki wiceprezydenta Konfederacji Pracodawców Polskich. Był wspaniałym człowiekiem, pełnym entuzjazmu, całkowicie nastawionym na porozumienie. Toczyliśmy wspaniałe dyskusje o dialogu społecznym, społeczeństwie obywatelskim i roli w nim pracodawców. Myślę, że nasze zaangażowanie i wolę działania trudno wytłumaczyć dzisiejszym, młodszym pokoleniom, ale w latach 90. panował intelektualny ferment, a zainteresowanie sprawami społecznymi było jakby powszechniejsze. I z tej atmosfery wyrósł Związek Pracodawców Polska Miedź.

20 LAT ZWIĄZKU PRACODAWCÓW POLSKA MIEDŹ

24 kwietnia 1996 Zgromadzenie Założycielskie Związku Pracodawców Polska Miedź. W komitecie założycielskim znaleźli się Andrzej Katulski, Włodzimierz Bas i Lech Jaroń. W zgromadzeniu uczestniczyło 13 osób reprezentujących centralę i oddziały KGHM. Wśród założycieli jest też spółka Interferie.

Jednocześnie podjęta została uchwała o przystąpieniu ZPPM do Konfederacji Pracodawców Polskich w Warszawie.

6 października 1996 Do Związku przystępuje Dolnośląska Spółka Inwestycyjna – fundusz grupujący spółki wyodrębnione z KGHM (później przekształcony w KGHM Ecoren).

27 – 28 czerwca 1997 Pierwsze szkolenie organizowane przez ZPPM w ramach cyklu szkolenia liderów zarządzania zmianami w procesie restrukturyzacji i prywatyzacji. Cały cykl objął siedem sesji, które organizowane były od 27 czerwca 1997 roku do 27 czerwca 1998 roku.

3 marca 1999 Do ZPPM przystępują pierwsi reprezentanci sektora małych i średnich przedsiębiorstw niezwiązanych z Grupą Kapitałową KGHM. Z firm, które działają do dzisiaj są to: Przedsiębiorstwo Budowlano-Montażowe ZREM KOMPENERG z Lubina i Boart Longyear (obecnie Mine Master).

10 marca 1999 IV Zgromadzenie Ogólne ZPPM. Przekształcenie Związku w organizację o charakterze terytorialno – branżowym i oparcie jego struktury o 4 filary: oddziały KGHM, spółki Grupy Kapitałowej KGHM, spółki samorządowe, pozostałe podmioty gospodarcze, w tym firmy sektora MŚP.

Ta unikalna struktura związku została zauważona i podkreślona przez Thierry'ego Marchandise'a, dyrektora programowego Międzynarodowego Centrum Szkoleniowego Międzynarodowej Organizacji Pracy, i Uwe Combüchena, dyrektora generalnego CEEMET (Council of European Employers of the Metal, Engineering and Technology-Based Industries). Pozwala ona na szeroką współpracę firm w duchu społecznej odpowiedzialności biznesu przy poszanowaniu różnorodności interesów związanych z wielkością, strukturą właścicielską, formą prawną oraz branżową przynależnością przedsiębiorstw.

8 września 2000 Rozpoczynają się IV Targi Chleba w Jaworze. ZPPM uczestniczy w Komitecie Programowym i pracuje w zespołach roboczych Konferencji Rzemiosła Dolnośląskiego, prowadząc panele dyskusyjne.

2001 – 2006 Udział razem z Konfederacją Lewiatan w unikalnym badaniu naukowym dotyczącym sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Przeprowadzonych zostało sześć edycji badań „Monitoring sektora MSP".

18 stycznia 2002 Ponad 200 osób uczestniczy w Ogólnopolskiej Konferencji „Programy Rozwoju MSP – fikcja czy rzeczywistość", którą w siedzibie KGHM zorganizował ZPPM. W konferencji wziął udział Jerzy Hausner, ówczesny wicepremier.

20 – 21 czerwca 2002 W Lubinie odbywa się seminarium naukowe „Wojewódzkie Komisje Dialogu Społecznego – dialog społeczny na poziomie regionów".

31 sierpnia 2002 Pierwsze spotkanie „Biznes i polityka" organizowane przez ZPPM w ramach Międzynarodowych Targów Chleba w Jaworze.

30 – 31 maja 2003 II Konferencja o barierach rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw „Programy rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw" zorganizowana w Lubinie. Patronat: Minister Pracy i Polityki Społecznej oraz Prezydent Konfederacji Lewiatan.

17 października 2003 II Bal Pracodawców w Legnicy. Ogłoszenie wyników pierwszego Konkursu o Nagrodę Związku Pracodawców Polska Miedź dla najlepszych firm Dolnego Śląska. Nagrodzone firmy:

- INKASSO REFORM z Legnicy – w kategorii firm małych,
- Centrum Badań Jakości z Lubina oraz VITBIS ze Złotoryi – w kategorii średnie i duże przedsiębiorstwa,
- Zakład Produkcji Spożywczej RAG Górzyński – dodatkowa nagroda przyznana przez media zrzeszone w ZPPM.

Nagroda w tej formule była przyznawana do 2005 roku.

7 – 8 kwietnia 2004 Wyjazdowe posiedzenie Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP w Lubinie. W posiedzeniu uczestniczyli członkowie ROP, Główny Inspektor Pracy, dyrektor Centralnego Instytutu Ochrony Pracy oraz prezes Wyższego Urzędu Górniczego.

23 – 24 kwietnia 2004 Seminarium w Lubinie: „Koszty robocizny czynnikiem konkurencyjności na rynku europejskim" zrealizowane w ramach projektu „Wspieranie dialogu partnerów społecznych w Polsce", w którym partnerami byli UVB (Konfederacja Pracodawców Berlina i Brandenburgii), Konfederacja Lewiatan i ZPPM.

17 – 18 czerwca 2004 Drugie seminarium w Lubinie: „Szanse sprzedaży polskich produktów w Niemczech i na rynkach innych krajów Unii Europejskiej” w ramach polsko-niemieckiego projektu „Wspieranie dialogu partnerów społecznych w Polsce”.

22 października 2004 III Bal Pracodawców w Legnicy i wręczenie nagród gospodarczych ZPPM:

DFM Zanam–Legmet (obecnie KGHM ZANAM) – w kategorii średnich i dużych firm oraz Re–Wo Auto Serwis Lubin – w kategorii małych firm.

14 grudnia 2004 Setna firma przystępująca do ZPPM – OSIR Lubin (obecnie Regionalne Centrum Sportowe w Lubinie).

2004 – 2005 Udział w projekcie MATRA – „Redefinicja odpowiedzialności Ministerstwa Zdrowia za opiekę zdrowotną nad pracującymi w Polsce”. Program realizowany był w ramach współpracy z rządem Królestwa Holandii w celu dostosowania polskiego systemu medycyny pracy do standardów europejskich.

15 lutego 2005 Udział w tworzeniu Dolnośląskiej Rady Gospodarczej. ZPPM jest jedną z 18 instytucji powołujących radę.

11 kwietnia 2005 I Konferencja „Edukacja, Wolny Rynek, Społeczeństwo Obywatelskie” w sali kolumnowej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, organizowana wspólnie z Wojewódzką Komisją Dialogu Społecznego.

14 kwietnia 2005 Seminarium z okazji Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych „Ochrona życia i zdrowia w kontekście rozwoju nowoczesnych technologii w KGHM Polska Miedź S.A.” Organizatorami byli: ZPPM, KGHM Polska Miedź, Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu, a patronatem seminarium objęła Rada Ochrony Pracy przy Sejmie RP.

Odsłonięcie w sali im. Wyżykowskiego w KGHM tablicy pamiątkowej ku czci osób poszkodowanych w wyniku wypadków przy pracy.

Drugie seminarium poświęcone tej samej tematyce odbyło się rok później w kwietniu 2006 roku.

14 października 2005 IV Bal Pracodawców i wręczenie nagrody ZPPM. W wyniku porozumienia z Zachodnią Izbą Gospodarczą podwójna nagroda była przyznana w jednej kategorii – małych i średnich firm zatrudniających do 250 osób. Nagrodę ZPPM i Dolnośląskiego Gryfa otrzymał KRET i spółka z Chojnowa.

2005 – 2006 Koordynacja zadań jako partner projektu „Kompleksowy monitoring potencjału i barier regionalnego rynku pracy WIEDZA PLUS 2” finansowanego ze środków Unii Europejskiej (EFS) i budżetu państwa (ZPORR).

W ramach projektu ZPPM przeprowadził 8 warsztatów dyskusyjnych (Wrocław, Legnica, Wałbrzych, Jelenia Góra), w których wzięło udział ponad 400 osób, stworzył 14 baz danych instytucji monitorujących dolnośląski rynek pracy oraz wypracował 8 analiz SWOT regionalnego rynku pracy.

Konferencja zamykająca projekt odbyła się we Wrocławiu. Wyniki projektu zostały zaprezentowane na Konferencji Międzynarodowej w Lizbonie organizowanej przez Komisję Europejską.

2006

6 czerwca 2006 Drugie wyjazdowe posiedzenie Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP z inicjatywy ZPPM zorganizowane w KGHM w Lubinie.

5 października 2006 W obecności Głównego Geologa Kraju podpisano porozumienie w sprawie powołania Forum Przemysłu Wydobywczego.

W skład Forum wchodzi 11 podmiotów – największych producentów górniczych w Polsce oraz ich stowarzyszenia branżowe. Jest to stała, otwarta dla wszystkich przedsiębiorców branży formuła, której głównym zadaniem jest prezentowanie wspólnego stanowiska zarówno wobec organów Unii Europejskiej, jak i Rzeczypospolitej Polskiej. Głównym celem działania jest nadanie górnictwu należnej rangi, tak by stało się strategiczną gałęzią polskiej gospodarki.

ZPPM jest liderem i koordynatorem działań Forum.

18 października 2006 II Konferencja "Edukacja, Wolny Rynek, Społeczeństwo Obywatelskie – diagnoza rzeczywistości, współpraca systemowa" w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. Witelona w Legnicy pod Patronatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Zorganizowana przez Związek Pracodawców Polska Miedź i Wojewódzką Komisję Dialogu Społecznego.

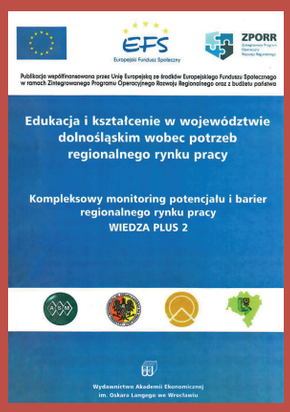
16 października 2006 Gala wręczenia nagrody Dolnośląskie Gryfy we Wrocławiu. Była to trzecia edycja konkursu, ale pierwsza, w której współorganizatorem obok Zachodniej Izby Gospodarczej był ZPPM. W ten sposób rozszerzona została formuła przyznawanej od 2003 roku nagrody za działalność gospodarczą.

2007

2 października 2007 Zaprezentowanie problematyki czasu pracy w górnictwie podziemnym przez przedstawicieli ZPPM podczas debaty w Parlamencie Europejskim w Brukseli dotyczącej najistotniejszych problemów przemysłu w związku z regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska.

21 października 2007 XXII Bieg Barbórkowy o Lampkę Górniczą w Lubinie. Od tej edycji Biegu ZPPM angażuje się corocznie w organizację tej sportowej imprezy.

2007 – 2008 Udział w międzynarodowym projekcie „Promotion of Flexible Forms of work through social dialogue from employers perspectives" we współpracy z Konfederacją Przemysłu Republiki Czeskiej. Działania projektu pozwoliły na upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie uelastycznienia form zatrudnienia, pozyskanie wiedzy dotyczącej prawa oraz praktyki wykorzystania elastycznych form zatrudnienia w poszczególnych krajach członkowskich. Partnerzy projektu pochodzili z Austrii, Łotwy, Słowacji, Bułgarii oraz Estonii.



16 kwietnia 2008 Polski dzień w Parlamencie Europejskim. ZPPM we współpracy z Europejskim Stowarzyszeniem Producentów Kruszyw zorganizował spotkanie z europarlamentarzystami, podczas którego zaprezentowano problematykę związaną z czasem pracy w górnictwie podziemnym oraz promowano rozwiązania prawne w sprawie tzw. pakietu klimatycznego korzystne dla firm członkowskich.

23 czerwca 2008 Ogólnopolska konferencja „Budowanie przewag konkurencyjnych poprzez dialog społeczny na rynku krajowym i europejskim" zorganizowana przez ZPPM w Lubinie.

Był to jeden z elementów udziału w międzynarodowym projekcie „Strengthening the capacity of metal sector employers' organizations of new member states for participation in sectoral social dialogue at national and European level".

28 lipca 2008 Przystąpienie setnej firmy do ZPPM – Regionalne Centrum Sportowe w Lubinie (wcześniej OSiR).

2008 – 2009 Udział jako partner projektu Pracodawców RP „Centrum Monitoringu Legislacji" wraz z Gdańskim Związkiem Pracodawców oraz Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców.

2009 – 2010 Udział w projekcie dotyczącym bezpieczeństwa i higieny pracy w przemyśle wydobywczym pod auspicjami Komisji Europejskiej „Recognizing trends in accidents causes and promoting relevant guidelines and best practises".

24 – 26 września 2009 I Międzynarodowy Kongres Górnictwa Rud Miedzi w Lubinie, którego obok KGHM, SITG i Fundacji Polska Miedź organizatorem jest ZPPM. W kongresie wzięło udział 320 osób z kraju i 40 przedstawicieli z 6 państw, w tym 61 profesorów i doktorów, wygłoszono 64 referaty.

4 listopada 2009 Trzecia edycja konferencji „Edukacja, Wolny Rynek, Społeczeństwo Obywatelskie" przeprowadzona we Wrocławiu pod hasłem „Polska w 2030 roku. Wyzwania rozwojowe".

8 maja 2010 Pierwszy Deblowy Turniej Tenisowy ZPPM Employers' Cup. Turniej stał się cyklicznym przedsięwzięciem, w 2014 roku jego formuła została rozszerzona o eliminacje i turniej finałowy.

8 października 2010 Seminarium „Zarządzanie przez wpływ" z udziałem prof. Roberta B. Cialdiniego zorganizowane przez ZPPM we Wrocławiu.

8 października 2010 Konferencja „Dolnośląskie dla polskiej gospodarki” z udziałem Waldemara Pawlaka, wicepremiera i ministra gospodarki.

2011

2010–2011 Uczestnictwo w projekcie badawczym „Kopalnia Przyszłości – Mine of The Future”. ZPPM pełnił rolę lidera trzeciego pakietu roboczego „Atrakcyjne miejsce pracy”.

Kontynuacja tej aktywności nastąpiła w projekcie badawczym „SMIFU – Smart Mine of The Future”. Efektem współpracy ze szwedzkimi partnerami (m.in. Uniwersytet Techniczny w Lulei) były raporty związane z problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy, organizacji pracy i zarządzania zasobami ludzkimi.

3 czerwca 2011 I Ogólnopolski Kongres Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu. Przedsięwzięcie zorganizowano z okazji dwóch ważnych rocznic: 15-lecia Związku Pracodawców Polska Miedź i 10-lecia funkcjonowania Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego. Kongres objął patronatem wicepremier Waldemar Pawlak. Udział w nim wzięli: marszałek sejmu, minister gospodarki oraz prezydent Pracodawców RP.

Podsumowaniem konferencji była publikacja naukowa „Inercja czy rozwój dialogu społecznego w Polsce? Generalia i detale” pod redakcją prof. Roberta Wiszniowskiego.

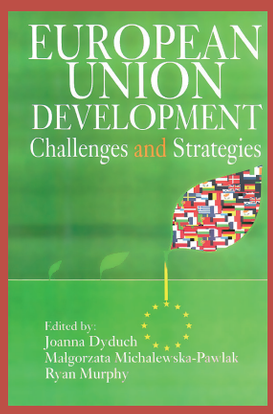
18 października 2011 Międzynarodowe seminarium „Ochrona pracowników przed skutkami oddziaływania krzemionki krystalicznej” we Wrocławiu. Organizatorami byli ZPPM oraz Europejskie Stowarzyszenie EUROMINES przy współudziale European Network of Silica (NEPSI).

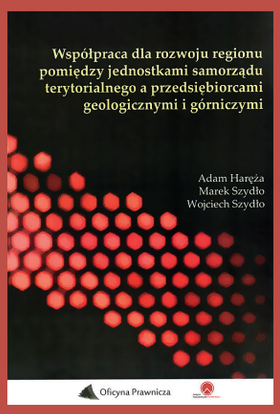
20–22 października 2011 Międzynarodowa konferencja „Zrównoważona produkcja i konsumpcja surowców mineralnych w Europie – integracja aspektów społecznych i racjonalnego zużycia zasobów”. ZPPM zorganizował ją w ramach polskiej prezydencji w Unii Europejskiej. W konferencji wzięło udział blisko 400 osób, podczas spotkania wygłoszono ponad 40 wystąpień i referatów. Wydarzenie zostało objęte honorowym patronatem przewodniczącego Parlamentu Europejskiego, wicepremiera, ministra gospodarki oraz ministra środowiska.

14 grudnia 2011 Za działalność na rzecz ruchu pracodawców odznaczeni zostali: Michał Kuszyk – Krzyż Oficerski Orderu Odrodzenia Polski, Paweł Markowski – Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski, Tomasz Kuydowicz – Srebrny Krzyż Zasługi, Ewa Głowska – Brązowy Krzyż Zasługi.

2012

16–18 lipca 2012 Współorganizacja II Międzynarodowego Kongresu Górnictwa Rud Miedzi w Lubinie pod patronatem prezydenta RP. W kongresie wzięło udział 400 osób, w tym ponad 30 profesorów wyższych uczelni z kraju i ze świata oraz 45 przedstawicieli 14 państw, wygłoszono 60 referatów w 6 sesjach problemowych.





22 listopada 2012 Organizacja seminarium „Filozofia KAIZEN w zarządzaniu” w Legnicy. Jej gościem był Masaaki Imai.

30 września 2013 Uchwały Rady Wykonawczej o przyznaniu tytułów Honorowego Mentora Związku Pracodawców Polska Miedź dla Roberta B. Cialdiniego oraz Masaaki Imai.

Tytuł ten został ustanowiony dla uhonorowania osób szczególnie zasłużonych w upowszechnianiu idei i procesów mających na celu zaspokojenie aspiracji rozwojowych obecnego pokolenia, w sposób umożliwiający realizację tych samych dążeń pokoleniom następnym.

30 września – 1 października 2013 Trzecie wyjazdowe posiedzenie Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP w Lubinie.

10 października 2013 I Dolnośląski Zjazd Pracodawców i Przedsiębiorców, w którego trakcie odbyła się debata „Pracodawcy Razem Mogą Więcej”. Udział wzięło ponad 100 osób. W efekcie debaty i późniejszych działań powołana została Koalicja Organizacji Pracodawców Dolnego Śląska.

2013 Wydanie „European Union Development, Challenges and Strategies” w ramach współpracy z Katedrą Studiów Europejskich Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego.

7 kwietnia 2014 Cykl pięciu spotkań „Przemysł wydobywczy jako strategiczna branża polskiej gospodarki” zorganizowany przez ZPPM we współpracy z Instytutem Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN oraz sygnatariuszami Forum Przemysłu Wydobywczego.

Pierwsze seminarium odbyło się w Warszawie i było poświęcone tematowi: „Daniny publiczne w przemyśle wydobywczym w Polsce i na świecie”. Drugie w maju również w Warszawie dotyczyło „Strategii surowcowej Polski”.

„Wpływ współpracy gospodarczej dużych przedsiębiorców górniczych z sektorem MŚP na zrównoważony rozwój regionów górniczych” – 24 września w Katowicach.

„Ochrona środowiska a zrównoważony rozwój przemysłu wydobywczego” – 10 października, Kraków.

Cykl zakończyła konferencja „Górnictwo jako branża strategiczna – bariery i szanse rozwoju w gospodarce globalnej”, pod patronatem wicepremiera, ministra gospodarki, która odbyła się 19 października w Warszawie.

2014

30 czerwca 2014 Podpisanie Koalicji Organizacji Pracodawców Dolnego Śląska.

Podstawowym celem zawarcia koalicji jest zacieśnienie współpracy działających w regionie organizacji pracodawców na rzecz rozwoju dialogu społecznego na Dolnym Śląsku. Porozumienie parafowali liderzy największych organizacji pracodawców naszego regionu: Dolnośląski Związek Pracodawców (dawniej Sudecki ZP), Loża Dolnośląska Business Centre Club, Związek Pracodawców Dolnego Śląska, Dolnośląska Izba Rzemieślnicza oraz Związek Pracodawców Polska Miedź. W drugiej połowie 2014 roku przedstawiciele koalicji kilkakrotnie spotykali się, omawiając m.in. kwestie problemów i barier utrudniających prowadzenia działalności gospodarczej, a tym samym uniemożliwiających należyty rozwój naszego województwa.

24 września 2014 Organizacja panelu dyskusyjnego „Wpływ współpracy gospodarczej dużych firm z sektorem MŚP" podczas IV Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach.

2015

11 marca 2015 ZPPM jest partnerem wspierającym konferencji „Polityka surowcowa Polski" w Krakowie. W jej trakcie zaprezentowano raport „Polityka surowcowa Polski: Rzecz o tym, czego nie ma, a jest bardzo potrzebne" pod redakcją prof. dr hab. Jerzego Hausnera.

1 kwietnia 2015 Zorganizowanie w Warszawie wraz z Ministerstwem Gospodarki, Polską Platformą Technologiczną Surowców Mineralnych oraz Instytutem Gospodarowania Surowcami Mineralnymi i Energią PAN seminarium: „Problemy sektora nieenergetycznego surowców mineralnych w Polsce".

25 kwietnia 2015 I Turniej Piłkarski o puchar prezesa Związku Pracodawców Polska Miedź.

29 czerwca 2015 Debata „Polityka surowcowa państwa a rozwój gospodarki Polski" w Katowicach, zorganizowana ze Śląskim Urzędem Wojewódzkim, Instytutem Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN oraz Polską Platformą Technologiczną Surowców Mineralnych.

16 – 18 września 2015 III Międzynarodowy Kongres Górnictwa Rud Miedzi, w którym uczestniczyło 400 osób z kraju oraz USA, Kanady, Ukrainy, Rumunii, Chile oraz Niemiec. Liczba wygłoszonych referatów przekroczyła 70.

13 października 2015 Udział w V Europejskim Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach i organizacja panelu dyskusyjnego: „Energia dla polskiej gospodarki – teraźniejszość i przyszłość – nowe technologie i rozwiązania".

2015 – 2016 Udział w projekcie badawczym „Atrakcyjność inwestycji górniczych w Polsce", którego celem jest określenie warunków konkurencyjności w sektorze wydobywczym oraz zidentyfikowanie najlepszych praktyk technologicznych, prawnych, środowiskowych i społecznych dotyczących pozyskiwania surowców mineralnych w Polsce.

5 stycznia 2016 Podczas posiedzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w siedzibie dolnośląskiego NSZZ Solidarność, w obecności marszałka Cezarego Przybylskiego, podpisano unikalne w skali kraju porozumienie: Deklarację Forum Partnerów Społecznych.

17 – 19 lutego 2016 Współorganizacja w ramach Forum Przemysłu Wydobywczego konferencji „200 lat górnictwa państwowego w Polsce. Przeszłość, teraźniejszość, przyszłość" wraz z Kieleckim Towarzystwem Naukowym oraz Polskim Związkiem Producentów Kruszyw.

5 marca 2016 I Drużynowe Mistrzostwa Szachowe o puchar prezesa Związku Pracodawców Polska Miedź.

14 marca 2016 Seminarium „Rola surowców mineralnych dla rozwoju regionalnej gospodarki" we Wrocławiu, zorganizowane we współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Dolnośląskiego, Polską Platformą Technologiczną Surowców Mineralnych oraz Instytutem Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN.

2 czerwca 2016 Okrągły Stół na temat europejskiego partnerstwa innowacyjnego (EPI) w dziedzinie surowców. Zorganizowany w Warszawie we współpracy z komisją konsultacyjną ds. przemian w przemyśle (CCMI) przy Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym (EKES), ministerstwem rozwoju oraz organizacjami europejskimi (Euromines, Eurocoal, IndustriAll). Patronat nad spotkaniem objął wicepremier, minister rozwoju.

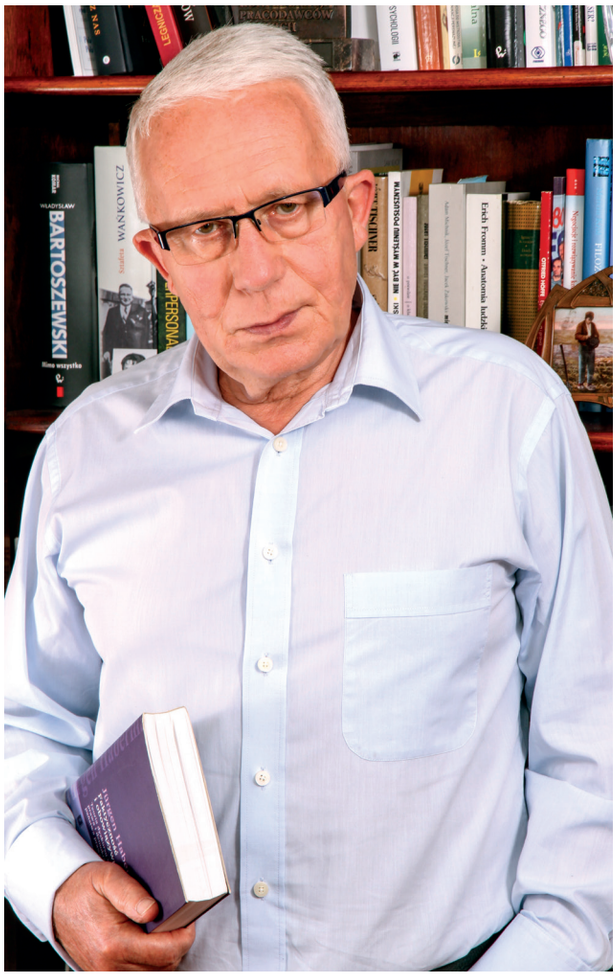
WYBRALIŚMY DIALOG

MICHAŁ KUSZYK

Niełatwo jest mi podsumowywać dokonania Związku Pracodawców Polska Miedź, wszak działałem tworząc i rozwijając tę organizację przez 19 lat. Wolę, gdy o sukcesach i osiągnięciach mówią inni.

Dziś nie sposób oderwać ZPPM od przemian gospodarczych, społecznych i kulturowych następujących w Polsce w ostatnich dziesięcioleciach. Kluczową lekcję podstawowych wartości odebrałem chwilę wcześniej, zanim powstał związek. W 1993 roku uczestniczyłem w miesięcznym szkoleniu w Turynie zorganizowanym przez Międzynarodową Organizację Pracy. Tam zrozumiałem w pełnym wymiarze, po co jest dialog społeczny, dlaczego potrzebne są zarówno związki zawodowe, jak i organizacje pracodawców. Dobre relacje w stosunkach pracy przekładają się na wzajemny szacunek i długofalowy rozwój. Do tych wartości przekonałem się na początku lat 90., wdrażałem je poprzez działalność w ZPPM i wierzę w nie nadal.

Gdybym miał wybrać jedno określenie, najważniejsze słowo dla ZPPM, to byłby nim DIALOG. Świadomie wybraliśmy go jako priorytet działania związku, bo właśnie dialog jest jednym z wiodących elementów zmian społecznych i kulturowych. Decydująco wpływa na rozwój społeczeństwa obywatelskiego. Wybraliśmy dialog, bo zapewnia niższe koszty społeczne, zwiększa szanse na upodmiotowienie i rozwój jednostek oraz grup interesów, prowadzi do większej samodzielności i odpowiedzialności. Dialog pomaga zrozumieć, uczy słuchania, racjonalności, zrozumienia innych i tolerancji. Dialog wspomaga orientację, bez dialogu nie ma zaufania społecznego i kapitału społecznego. Dialog poszerza obszary wolności i sprawia, że współdecydujemy o czymś ważnym, w połączeniu z kapitałem społecznym decyduje o szansach rozwoju społeczno-gospodarczego.



Dobre relacje w stosunkach pracy przekładają się na wzajemny szacunek i długofalowy rozwój. Do tych wartości przekonałem się na początku lat 90., wdrażałem je poprzez działalność w ZPPM i wierzę w nie nadal.

Dialog jest umiejętnością rozmowy nawet na najtrudniejsze tematy. Dlatego jednym z pierwszych projektów ZPPM były szkolenia dla profesjonalnych mediatorów i moderatorów zmian. Wiedza na temat komunikacji i technik rozwiązywania sporów była ważna dla nas i posłużyła do budowy kadr menedżerskich zarówno w KGHM, jak i w innych firmach członkowskich.

Możliwości dialogu szukaliśmy na wielu płaszczyznach – organizując setki seminariów, warsztatów naukowych, konferencji i debat. Inspirowaliśmy wymianę opinii między

światem nauki, biznesu i polityki. Wykorzystywaliśmy każdą okazję do przeniesienia dialogu na płaszczyznę międzynarodową. Szczególnie chciałbym podkreślić rolę Forum Przemysłu Wydobywczego. To pierwsza platforma, w której krajowe firmy górnicze mogą wymieniać doświadczenia, omawiać problemy i znajdować wspólnie ich rozwiązania.

Wierzę, że ZPPM udało się zwrócić uwagę na wiele istotnych spraw dotyczących warunków pracy i odpowiedzialności pracodawców. Z naszej inicjatywy trzykrotnie Rada Ochrony Pracy gościła w KGHM. Nigdy dotąd nie zdarzyło się, aby spotkania wyjazdowe tyle razy odbyły się w jednym miejscu. W 2011 roku z okazji jubileuszu 15-lecia ZPPM zorganizowaliśmy I Ogólnopolski Kongres Wojewódzkich Komisji Dialogu, który stał się unikalnym miejscem dla dyskusji o najistotniejszych kwestiach dialogu społecznego.

Nie ma nic bardziej cennego i pożądanego między ludźmi niż wzajemny szacunek. Szacunku nie wzbudza się obietnicami, deklaracjami czy władzą, wzbudza się go czynami i działaniami. 20-letnia historia ZPPM uświadamia, że jedną z najważniejszych wartości jest umiejętność prowadzenia rozmowy z poszanowaniem opinii partnera, rozumienia jego racji i osiągania konsensusu we wszystkich ważnych sprawach. Ten wkład w rozwój dialogu, dialogowe rozwiązywanie sporów jest niewątpliwie największym sukcesem Związku Pracodawców Polska Miedź.

DOLNOŚLĄSKI GRYF

ZPPM współorganizuje najbardziej prestiżową nagrodę gospodarczą Dolnego Śląska od 2005 roku. W 2006 roku kapituły Nagrody ZPPM i Dolnośląskiego Gryfa zostały połączone i funkcjonują wspólnie aż do dzisiaj. Członkowie związku zasiadają w kapitule Nagrody.

Członkowie ZPPM, którzy zostali uhonorowani statuetką Dolnośląskiego Gryfa:

KGHM Polska Miedź w kategorii przedsiębiorstwo w 2004 r. za szczególne osiągnięcia w działaniach na rzecz rozwoju gospodarki Dolnego Śląska.

Kret i S-ka Tadeusz Kret z Chojnowa w 2005 r. w kategorii przedsiębiorstwo za najbardziej dynamiczny rozwój przedsiębiorstwa o zatrudnieniu do 50 osób.

Telefonia Dialog (firma po sprzedaży Netii została wchłonięta w jej strukturę) w 2008 r. w kategorii przedsiębiorstwo za szczególne osiągnięcia w działaniach na rzecz rozwoju gospodarki Dolnego Śląska.

KGHM ZANAM w 2009 r. w kategorii przedsiębiorstwo za szczególne osiągnięcia w rozwoju przedsiębiorstwa średniego i dużego.

KGHM Metraco w 2011 r. w kategorii przedsiębiorstwo za szczególne osiągnięcia w rozwoju przedsiębiorstwa średniego i dużego.

DB Energy w 2012 r. w kategorii innowacyjność.

KGHM ZANAM w 2015 r. za innowacyjny pomysł na biznes.

Mine Master za innowacyjny projekt i współpracę biznesu z nauką.

Śp. Witold Bugajski odbiera Dolnośląskiego Gryfa przyznanego firmie KGHM ZANAM.

MENTORZY DLA NAS I PRZYSZŁYCH POKOLEŃ

Warto zdobywać wiedzę od najlepszych. Związek Pracodawców Polska Miedź dwukrotnie odwołał się do najbardziej uznanych autorytetów świata biznesu. Zorganizował seminaria, które poprowadzili Robert Caldini i Masaaki Imai.

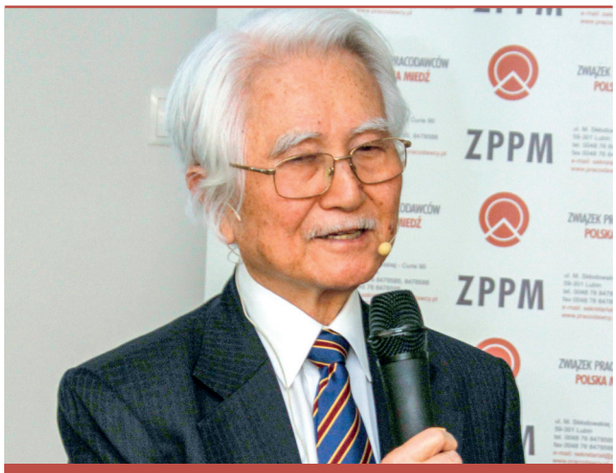
Obaj wybitni prelegenci przyjęli również tytuł honorowych mentorów ZPPM.

WPŁYWAĆ I PODDAWAĆ SIĘ WPŁYWOM

Wydane w 1984 roku „Wywieranie wpływu na ludzi" Roberta Cialdiniego sprzedało się już w ponad 2 mln egzemplarzy. Autor tej pozycji jest profesorem psychologii Uniwersytetu Stanowego w Arizonie i stanowi główne źródło wiedzy o twardych faktach na temat sztuki perswazji. „Wywieranie wpływu na ludzi" stanowi rezultat ponad 15 lat badań. Profesor jest wybitnym mówcą i od wielu lat prowadzi na całym świecie szkolenia. Pracował m.in. dla NATO, Departamentu Sprawiedliwości Stanów Zjednoczonych czy IBM.

ROBERT CIALDINI:

Nawet najlepsze argumenty i najskuteczniejsze strategie perswazji nie zadziałają na twoją korzyść, jeśli odbiorca nie zrozumie komunikatu lub kryjących się za nim intencji, albo – co gorsza – jednego i drugiego.



MASAAKI IMAI:

Nawet największy głupiec jest w stanie zwiększyć wydajność pracy, jeżeli poświęci na to odpowiednią ilość środków. Prawdziwą sztuką jest zwiększenie efektywności bez dodatkowych inwestycji w nowe urządzenia i technologie.

MAŁE KROKI, WIELKIE ZMIANY

Masaaki Imai jest pionierem i liderem w szerzeniu filozofii Kaizen na całym świecie. W 1985 roku założył Kaizen Institute, obecny dziś w 30 krajach świata. Rok później została opublikowana jego rewolucyjna, pierwsza książka „Kaizen: klucz do konkurencyjnego sukcesu Japonii". Od tego czasu przetłumaczono ją na ponad 20 języków.

Kaizen w języku japońskim oznacza ciągłe doskonalenie, czyli filozofię wprowadzania prostych, niewielkich zmian za pomocą małych kroków. Filarem filozofii i metod Kaizen jest przekonanie, że produktywność pracy można podnosić nie poprzez większy wysiłek, a przez uproszczenie pracy.

MIEĆ WPŁYW NA PRZEPISY PRAWA

Dziesiątki wydanych opinii na temat aktów prawnych, organizacja dyskusji i debat, stały monitoring działań legislacyjnych zarówno polskiego rządu, jak i organów Unii Europejskiej. Związek Pracodawców Polska Miedź dba o to, aby tworzone prawo sprzyjało gospodarczej aktywności i rozwojowi polskich przedsiębiorstw.

Związek Pracodawców Polska Miedź, korzystając z uprawnień wynikających z ustawy o organizacjach pracodawców, aktywnie uczestniczy w procesach legislacyjnych, starając się o zachowanie jak największej dozy racjonalności, rozsądku i pragmatyzmu przy tworzeniu aktów normatywnych, regulujących funkcjonowanie naszego kraju w zakresie gospodarczym i społeczno-ekonomicznym. Uczestniczy w pracach Rady Dialogu Społecznego (zastąpiła Trójstronną Komisję ds. Społeczno-Gospodarczych), poszczególnych ministerstw, podkomisji sejmowych i senackich, organizuje konferencje, seminaria i spotkania z przedstawicielami Rady Ministrów, posłami i senatorami.

W skali międzynarodowej podstawowym zadaniem ZPPM jest monitorowanie projektowanych zmian prawnych i przeciwdziałanie zmianom niekorzystnym dla polskich przedsiębiorców, szczególnie pod względem kosztów prowadzenia działalności. Prace w organach międzynarodowych dają możliwość pozyskiwania aktualnych informacji, przedstawiania stanowisk polskich firm w procesie legislacyjnym, budowania koalicji z innymi podmiotami gospodarczymi w przypadku decyzji czy działań niekorzystnych dla polskiej gospodarki. Działania międzynarodowe mają też duży wpływ na krajowe rozwiązania prawne, wzmocnienie stanowiska w kontaktach z administracją rządową i samorządową.

Do najistotniejszych działań ZPPM należały opinie i prace związane z ustawą o emeryturach pomostowych, mechanizmem ustalania wysokości opłaty eksploatacyjnej w Ustawie Prawo Geologiczne i Górnicze, nowelizacją ustawy o odpadach oraz wydobyciu kopalin. Udało się zablokować zmianę dyrektywy UE w sprawie gospodarowania odpadami pochodzącymi z przemysłu wydobywczego mających na celu objęcie odpadów obojętnych tymi samymi restrykcjami co odpady niebezpieczne.

Związek Pracodawców Polska Miedź jest członkiem Euromines i stale uczestniczy w pracach Sectoral Social Dialogue Committee for Extractive Industry. Działania na forum międzynarodowym to także współpraca z organizacjami branżowymi: Eurometaux, Eurocoal, UEPG, IMA – Europe oraz związkami zawodowymi zrzeszonymi w IndustriAll. Ekspertami i przedstwicielami ZPPM są pracownicy firm członkowskich. Dzięki ich wiedzy i doświadczeniu powstają fachowe ekspertyzy i stanowiska.

TOMASZ KUYDOWICZ

„W obecnych czasach nie można hołdować przekonaniom o wyższości legislacji typu arbitralnego. Tworzony dzisiaj system prawa musi charakteryzować się ludzkim, obywatelskim i społecznym wymiarem, a więc uwzględniać to, co jest ważne z ogólnospołecznego punktu widzenia. Podczas procesu prawodawczego trzeba określić, a następnie uwzględnić wszelkie istotne czynniki gospodarcze i ekonomiczne. Pozwolą one uniknąć niezamierzonych, negatywnych konsekwencji."

RAFAŁ SZKOP

„W wyniku naszych działań zmieniono zapisy kliku aktów prawnych na korzystne dla polskich firm, wydłużono czas wprowadzenia do porządku prawnego dyrektyw czy rozporządzeń, co dało naszym firmom możliwość dostosowania się do zmian poprzez zaplanowane wcześniej inwestycje (zamiast konieczności wymuszonych zmianami wydatków czy działań). Niektóre z działań przyniosły wymierny efekt finansowy w postaci oszczędności lub zmniejszenia kosztów funkcjonowania naszych przedsiębiorstw."

WARTO DZIAŁAĆ RAZEM

Rozmowa z Beatą Staszków, prezesem zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź.

Jubileusz 20-lecia nastraja do podsumowań. Jak zmieniająca się rzeczywistość polityczna i gospodarcza wpływała na rolę związku?

Związek Pracodawców Polska Miedź, którym mam zaszczyt kierować wspólnie z Marcinem Białkowskim jako wiceprezesem, jest prężnie działającą organizacją pracodawców reprezentującą ich interesy na forum krajowym i zagranicznym. W chwili powstania związek był zdecydowanie bliższy strukturze branżowej, co wiązało się z założycielską rolą KGHM i jego oddziałów. Dzisiaj nasz związek, choć miedziowy z nazwy, reprezentuje ponad stu pracodawców zatrudniających ponad 30 tysięcy pracowników. Nie mamy charakteru branżowego ani terytorialnego, ale wśród naszych członków przeważają firmy z Dolnego Śląska. Podstawowa rola związku pozostała niezmienna, naszą misją jest działanie na rzecz pracodawców i wspomaganie rozwoju gospodarczego poprzez dialog społeczny oraz szerzenie dobrych praktyk zarządzania.

Można odnieść wrażenie, że w ostatnich latach rola związków pracodawców uległa zmarginalizowaniu. Czy tak jest rzeczywiście?

Na pewno w krzykliwej polityce informacyjnej współczesnych mediów nastawionych na sensację trudno znaleźć

miejsce na debatę o trójstronnym porządku demokracji składającym się z rządu, związków zawodowych i reprezentacji pracodawców. A jeżeli o czymś nie słyszymy w telewizji, to wydaje się, że tego nie ma. Pracodawcy jednak są, a rolą organizacji związkowych jest ich reprezentowanie. Pojedynczy pracodawca nie ma i nie może mieć wpływu na kształtowanie gospodarczego porządku prawnego. I w tym momencie pojawia się niezwykle istotna rola organizacji pracodawców, w tym ZPPM. Jesteśmy aktywnym i cennym merytorycznie partnerem przy konsultacjach aktów prawnych związanych z branżą wydobywczą, ochroną środowiska, energetyką, polityką klimatyczną, ochroną zdrowia

i życia pracowników, jak również z podatkami oraz innymi obciążeniami finansowymi. Wpływamy na przepisy prawa poprzez obecność naszych członków i ekspertów w gremiach doradczych przy poszczególnych ministerstwach, agendach rządowych i organizacjach europejskich.

Czy odnieśliście jakieś znaczące sukcesy w kwestii legislacyjnej?

Aktywnie monitorujemy i bierzemy udział w pracach nad projektami aktów prawnych Unii Europejskiej z zakresu prawa geologicznego i górniczego oraz ochrony środowiska. Niezwykle ważny był nasz udział w pracach nad projektem dyrektywy UE w sprawie gospodarowania odpadami pochodzącymi z przemysłu wydobywczego oraz projektem ustawy o odpadach wydobywczych. Równie istotne były prace związane z projektem ustawy o emeryturach pomostowych.

Wasza działalność nie ogranicza się jednak do legislacji?

Oczywiście. Bardzo istotna jest edukacja i działalność szkoleniowa. Nasz związek jest chyba jedyną organizacją pracodawców, która oferuje swoim członkom bezpłatne szkolenia. W latach 2013 – 2015 zorganizowaliśmy około 30 dwudniowych sesji szkoleniowych oraz seminariów z zakresu m.in finansów, controlingu, organizacji i prowadzenia spotkań biznesowych, prawa pracy, umiejętności interpersonalnych. Wiedzę zdobywało w ten sposób około 1000 osób. Organizujemy też liczne konferencje, seminaria, współtworzyliśmy kolejne edycje Międzynarodowego Kongresu Górnictwa Rud Miedzi.

Planujecie nowe formuły wspierania edukacji?

Tak, zdecydowanie. Są już pierwsze efekty tych planów – 4 sierpnia bieżącego roku podpisaliśmy umowę z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu. To porozumienie umożliwia naszym członkom oraz ich rodzinom korzystanie z oferty studiów licencjackich, podyplomowych oraz szkoleń na bardzo korzystnych, preferencyjnych warunkach.

Jakie wyzwania stoją przed związkiem w najbliższej przyszłości?

Szczególnym wyzwaniem dla ZPPM jest zachęcenie lokalnych pracodawców do zrzeszania się. Do tego konieczne jest budowanie świadomości – poprzez uczestnictwo w tworzeniu prawa mamy szansę na to, że będzie nam ono lepiej służyło. Z drugiej strony pragniemy jeszcze lepiej upowszechniać dobre praktyki zarządzania. Eksploatowanie pracowników czy nieinwestowanie w ich rozwój jest w dłuższej perspektywie nieopłacalne dla firm. Większość naszych pracodawców systematycznie szkoli swoich pracowników, buduje strategie rozwoju swoich firm, zdobywa prestiżowe nagrody gospodarcze i dzieli się swoją wiedzą. Planujemy więcej korzystnych aliansów z uczelniami wyższymi pozwalającymi naszym członkom na pozyskanie pracowników dobrze przygotowanych do wyzwań współczesnego rynku pracy.

Współpraca, budowanie świadomości – czy dzisiaj wymagają one nowego sposobu podejścia?

Wymagają przede wszystkim ciągłej, konsekwentnej komunikacji, która obecnie przechodzi prawdziwą rewolucję. Ludzie porozumiewają się za pomocą Facebooka, Tweetera, o poczcie elektronicznej już nie wspominając. Chcemy unowocześnić obecność ZPPM w sieci internetowej, mówić jasnym językiem, dostosowanym do szybkości współczesnego życia.

Zespół Związku Pracodawców Polska Miedź. Od lewej: wiceprezes Marcin Białkowski, pracownicy: Izabela Kłapkowska, Tomasz Kuydowicz, Rafał Szkop, Barbara Baszczyk-Stelmach, prezes Beata Staszków.

ZWIĄZEK WRAŻLIWY SPOŁECZNIE

TADEUSZ KRET, WŁAŚCICIEL FIRMY KRET I S-KA

Firmę założyłem w 1994 roku. Wtedy w naszym otoczeniu działało wiele związków pracodawców.

Przyglądałem się im, ponieważ uważałem, że należy jeden z nich wybrać. Pamiętam, że działalność tych związków wydawała mi się bardzo koniunkturalna. Zostałem zaproszony do konkursu dla firm w Związku Pracodawców Polska Miedź. W tym samym czasie wpadł mi ręce artykuł na temat pracy. Tekst nie mówił o paragrafach, kodeksach, raczej odnosił się do empatii, dobrych obyczajów, wrażliwości społecznej. Autorem był Michał Kuszyk, dyr. biura ZPPM i jego wiceprezes. Wtedy, w 2004 roku, zdecydowałem się poprosić o przyjęcie właśnie do ZPPM.

Na początku działalności, aby zaistnieć w publicznej świadomości, przeprowadziliśmy wiele działań marketingowych, uczestnicząc m.in. w konkursach technicznych i ekonomicznych. Zdobyliśmy wiele nagród za osiągnięcia techniczne, biznesowe i organizacyjne na szczeblu wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym. W 2004 roku otrzymaliśmy wyróżnienie w konkursie ZPPM. W roku następnym otrzymaliśmy I nagrodę w tym konkursie, a następnie zdobyliśmy Dolnośląskiego Gryfa za najbardziej dynamiczny rozwój przedsiębiorstwa małego.

Będąc członkiem ZPPM uczestniczymy w wielu szkoleniach i spotkaniach z ludźmi biznesu, członkami rządu i politykami. Szczególnie pamiętam szkolenie obejmujące zagadnienia etykiety i savoir vivre'u. Miałem okazję później wykorzystać te wiadomości w kontaktach z przedstawicielami z dalekich krajów.

Związek prowadzi szeroką działalność na forach krajowych, wojewódzkich, powiatowych. Osobiście jestem jego przedstawicielem (kolejną kadencję) w Radzie Dialogu Społecznego województwa dolnośląskiego, zespołu ds. polityki regionalnej, gospodarki, przedsiębiorczości i innowacji oraz członkiem zespołu Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Doświadczyłem w związku wiele bardzo miłych wydarzeń. Wspomnę o jednym wyjeździe do Warszawy, którego chciałem koniecznie uniknąć z powodu kiepskiego samopoczucia. W końcu pojechałem. Na miejscu w stolicy dowiedziałem się, że na wniosek ZPPM Prezydent RP przyznał mi Złoty Krzyż Zasługi. Po wręczeniu był koncert w Teatrze Wielkim, w trakcie którego krzyż odczepił się z mojej klapy i się zgubił. Pamiętam żal i wstyd, później wielką radość, kiedy się znalazł.

Z okazji 20-lecia Konfederacji Pracodawców Polskich odznaczeniami państwowymi i honorowymi zostali wyróżnieni m.in.: Andrzej Katulski i Marek Szczerbiak Krzyżami Oficerskimi, Tadeusz Kret Złotym Krzyżem Zasługi, Lech Jaroń i Andrzej Żymalski Złotymi Medalami za Długoletnią Służbę, Grzegorz Żymalski Srebrnym Medalem za Długoletnią Służbę.