



Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 2 grudnia 2020 r.

- **Informacje generalne – dokumenty strategiczne**

Bezpieczeństwo i higiena pracy: narażenie na hałas – Dyrektywa 2003/10/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 6 lutego 2003 r.

Dyrektywa w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (hałasem) ma zastosowanie do działań, w których pracownicy narażeni są na hałas w wyniku swojej pracy. Określa ona minimalne wymagania dotyczące ochrony pracowników przed hałasem w związku z jego wpływem na ich zdrowie i bezpieczeństwo, w szczególności w postaci uszkodzenia słuchu.

W miejscu pracy graniczne wartości ekspozycji na hałas, które nie mogą zostać przekroczone, w głównej mierze dotyczą dziennych lub tygodniowych poziomów ekspozycji na hałas na poziomie 87 decybeli (dB), z uwzględnieniem tłumienia za sprawą ochronników słuchu.

Wartości działania to poziomy decybeli, przy których pracodawca ma obowiązek podjęcia określonych działań, opierają się na dziennych lub tygodniowych poziomach ekspozycji o wartości 80 dB (wartość dolna) i 85 dB (wartość górna).

Dyrektywa stanowi, że pracodawca ma obowiązek oceny i, w razie potrzeby, dokonania pomiarów poziomu hałasu, na jaki narażeni są pracownicy, zwracając szczególną uwagę na:

- poziom, rodzaj i czas ekspozycji, włącznie z ekspozycją na hałas impulsowy (krótkotrwały hałas o wysokiej intensywności, np. uderzenie młotka.);
- wartości graniczne ekspozycji i wartości działania;
- skutki dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników należących do określonych grup ryzyka;
- skutki dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników wynikające z interakcji pomiędzy hałasem i ototoksycznymi substancjami związanymi z wykonywaną pracą, wibracjami lub sygnałami ostrzegawczymi lub innymi dźwiękami związanymi z bezpieczeństwem;
- informacje o emisji hałasu dostarczone przez producentów;
- alternatywny sprzęt, który może obniżyć poziom hałasu;
- ekspozycję na hałas poza normalnymi godzinami pracy;
- dostępność indywidualnych ochron słuchu.

Miejsca pracy, na których przekraczane są górne wartości działania, należy odpowiednio oznakować i ograniczyć do nich dostęp. Pracodawca musi udostępnić pracownikom indywidualne ochrony słuchu. W przypadku gdy narażenie na hałas przekracza górne wartości działania, stosowanie indywidualnych ochron słuchu jest obowiązkowe.

Więcej informacji: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex%3A32003L0010>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

1. Zrównoważone finansowanie – unijny system klasyfikacji inwestycji ekologicznych

Konsultacje publiczne ws. aktów delegowanych do rozporządzenia ws. taksonomii (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088). – II etap legislacyjny – projekt aktu prawnego. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 18 grudnia 2020 r. Uwagi zbierane są także przez Departament Analiz Gospodarczych Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii.

UE wyznaczyła cele w zakresie klimatu i energii na 2030 r., a do 2050 r. zamierza przejść na neutralność klimatyczną. Celem inicjatywy jest stworzenie systemu klasyfikacji działalności gospodarczej zgodnej z zasadami zrównoważonego rozwoju („systematyka”). Inicjatywa koncentruje się na celach środowiskowych UE w zakresie łagodzenia zmiany klimatu i przystosowania się do niej. Stworzony zostanie wspólny język przeznaczony do powszechnego stosowania przez inwestorów dokonujących inwestycji w projekty i rodzaje działalności gospodarczej, które wywierają znaczący pozytywny wpływ na klimat i środowisko.

Na podstawie rozporządzenia ws. taksonomii Komisja Europejska jest zobowiązana do ustalenia faktycznej listy działań zrównoważonych środowiskowo, poprzez zdefiniowanie technicznych kryteriów klasyfikacji dla każdego celu środowiskowego. Kryteria zostaną ustalone w ramach aktów delegowanych.

Link: <https://pracodawcy.pl/zrownowazone-finansowanie-unijny-system-klasyfikacji-inwestycji-ekologicznych/>

2. Nowy (8.) program działań w zakresie środowiska – wspieranie Europejskiego Zielonego Ładu

Konsultacje publiczne 8. programu działań w zakresie ochrony środowiska. Jest to wniosek dotyczący Decyzji Parlamentu i Rady Europejskiej w sprawie ogólnego unijnego programu działań w zakresie środowiska do 2030 r. – etap legislacyjny – przyjęcie przez Komisję. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 31 grudnia 2020 r.

W dniu 4 grudnia 2019 r. Europejska Agencja Środowiska (EEA) opublikowała swoje sprawozdanie pt. „Środowisko Europy 2020 – stan i prognozy” (SOER), którego wyniki wskazują na to, iż obecnie UE stoi przed wyzwaniami środowiskowymi, klimatycznymi i wyzwaniami w zakresie zrównoważonego rozwoju o bezprecedensowej skali i stopniu pilności, wymagającymi niezwłocznego podjęcia skoncentrowanych działań i przyjęcia rozwiązań systemowych. UE wskazuje na to, że muszą zostać podjęte dalsze zdecydowane działania na szczeblu unijnym i światowym w świetle utraty różnorodności biologicznej i degradacji usług ekosystemowych, zmiany klimatu i jej skutków oraz niezrównoważonego wykorzystania zasobów, zanieczyszczenia i powiązanych zagrożeń dla zdrowia i dobrostanu człowieka, przyrody, ekosystemów i gospodarki.

UE przedstawiła swoją długoterminową strategię zobowiązując się do osiągnięcia gospodarki neutralnej dla klimatu do roku 2050. Komisja zaproponowała zapisanie tego celu w Europejskim prawie o klimacie. Komisja Europejska przyjęła również szereg nowych inicjatyw strategicznych, w szczególności Nowy plan działania UE dotyczący gospodarki o obiegu zamkniętym na rzecz czystszej i bardziej konkurencyjnej Europy czy strategię na rzecz bioróżnorodności 2030.

Link: <https://pracodawcy.pl/nowy-8-program-dzialan-w-zakresie-srodowiska-wspieranie-europejskiego-zielonego-ladu/>

- **Publikacje, stanowiska oraz opinie:**

1. Stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź dot. aktualizacji unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji (ETS) – konsultacje publiczne aktualizacji przepisów dot. unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji (ETS) (Dyrektywa 2003/87/EC)

The Polish Copper Employers' Association position paper on Amendment of the EU Emissions Trading System (Directive 2003/87/EC) – COMMENTS ON THE INCEPTION IMPACT ASSESSMENT (IIA)

Proposal for a directive – Inception impact assessment – Ref. Ares(2020)6081850 – 29/10/2020 – Amendment of the EU Emissions Trading System (Directive 2003/87/EC)

Link: <https://pracodawcy.pl/stanowisko-zwiazku-pracodawcow-polska-miedz-w-sprawie-konsultacji-dot-zmian-klimatu-aktualizacji-unijnego-systemu-handlu-uprawnieniami-do-emisji-ets/>

2. Stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź w sprawie ram strategicznych UE (2021-2027) dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy – Konsultacje publiczne: „Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy – ramy strategiczne UE (2021–2027)” Ref. Ares(2020)6089500 – 29/10/2020

The Polish Copper Employers' Association position paper on EU Strategic Framework on Health and Safety at Work [2021- 2027]

Commission Communication – Roadmap – Ref. Ares(2020)6089500 – 29/10/2020 – EU Strategic Framework on Health and Safety at Work [2021- 2027]

Link: [https://pracodawcy.pl/stanowisko-zppm\\_konsultacje-publiczne-dot-ram-strategicznych-ue-dot-bhp-2021-2027/](https://pracodawcy.pl/stanowisko-zppm_konsultacje-publiczne-dot-ram-strategicznych-ue-dot-bhp-2021-2027/)

3. Raport OECD: Wyzwania podatkowe wynikające z cyfryzacji

Wyzwania podatkowe wynikające z cyfryzacji: Ocena skutków gospodarczych – Tax Challenges Arising from Digitalisation: Economic Impact Assessment

Projekt OECD / G20 Base Erosion and Profit Shifting (BEPS) położył podwaliny pod program mający na celu sprostanie wyzwaniom podatkowym wynikającym z cyfryzacji gospodarki, Przedstawiono w nim propozycje w dwóch filarach, które mogłyby stanowić podstawę wielostronnego rozwiązania opartego na konsensusie. Rozwiązania zaproponowane w raporcie koncentrują się na ustaleniu nowych zasad dotyczących podziału pomiędzy poszczególne państwa prawa do opodatkowania dochodu przedsiębiorstw (tzw. Filar Pierwszy), a także wprowadzeniu globalnego podatku minimalnego, mającego zapewnić minimalny poziom opodatkowania każdego dochodu, nawet jeżeli w państwie jego pochodzenia korzysta on ze zwolnienia lub jest nisko opodatkowany (tzw. Filar Drugi).

W niniejszym sprawozdaniu przedstawiono analizę ex ante skutków gospodarczych i podatkowych wniosków w ramach obydwu filarów.

W raporcie przedstawiono m.in.:

- nowe rozwiązania dotyczące podziału prawa do opodatkowania dochodu w oparciu o odpowiednią formułę odchodząc od zasad cen rynkowych (tzw. Kwota A);

- nowe kierunki ustalania wynagrodzenia dla podmiotów realizujących działania rutynowe (tzw. Kwota B); oraz
- mechanizmy zapobiegania sporom i rozstrzygania sporów.

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/raport-oecd-wyzwania-podatkowe-wynikajace-z-cyfryzacji/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, KGHM, OECD, KPMG