



ZWIĄZEK  
PRACODAWCÓW  
POLSKA MIEDŹ  
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

## Monitoring legislacji europejskiej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 22 grudnia 2020 r.

- **Informacje generalne – dokumenty strategiczne**

Transport drogowy: unijne przepisy dotyczące organizacji czasu pracy zawodowych kierowców – Dyrektywa 2002/15 (WE) z dnia 11 marca 2002 r.

Dyrektywa 2002/15/WE w sprawie organizacji czasu pracy osób wykonujących czynności w trasie w zakresie transportu drogowego określa minimalne wymagania w odniesieniu do organizacji czasu pracy kierowców i stanowi uzupełnienie rozporządzenia (WE) 561/2006 ustanawiającego wspólne zasady w zakresie czasu prowadzenia pojazdu i okresów odpoczynku dla kierowców.

Przepisy dyrektywy stosuje się do wszystkich „pracowników uczestniczących w czynnościach w trasie” w zakresie transportu drogowego, pracujących dla przedsiębiorstw mających siedzibę w kraju UE. Dyrektywa dotyczy również kierowców pracujących na własny rachunek.

„Czas pracy” obejmuje:

- prowadzenie pojazdu,
- załadunek i rozładunek,
- pomaganie pasażerom we wsiadaniu i wysiadaniu z pojazdu,
- sprzątanie i konserwację techniczną,
- każdą inną pracę związaną z bezpieczeństwem pojazdu, pasażerów lub ładunku, jak również wypełnianie określonych zobowiązań ustawowych bezpośrednio powiązanych z określoną operacją transportową (np. formalności celne),
- oraz wszelkie inne sytuacje, w których uważa się, że kierowca jest na dyżurze.

Tydzień pracy ma maksymalnie 48 godzin, może jednak zostać wydłużony do 60 godzin, jeżeli w ciągu 4 miesięcy nie zostanie przekroczona średnia 48 godzin w tygodniu.

Kierowcy nie mogą pracować bez przerwy dłużej niż 6 godzin. Jeżeli kierowca pracuje od 6 do 9 godzin w ciągu doby, przerwy nie mogą trwać krócej niż 30 minut.

Jest to uzupełnienie przepisów rozporządzenia (WE) nr 561/2006, które określa maksymalny czas prowadzenia pojazdu bez przerwy lub odpoczynku na poziomie 4,5 godziny.

Niniejsza dyrektywa podtrzymuje przepisy rozporządzenia (WE) nr 561/2006 dotyczące odpoczynku. Kierowcy mają obowiązek odpoczywać w ciągu dnia i w ciągu tygodnia.

W trakcie zmiany nocnej można pracować przez maksymalnie 10 godzin w ciągu 24 godzin.

Więcej informacji: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex%3A32002L0015>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

VAT – nowe uprawnienia wykonawcze Komisji – II faza konsultacji

Konsultacje publiczne dotyczące stosowania unijnych przepisów dotyczących VAT (m.in. DYREKTYWA 2006/112 w sprawie wspólnego systemu podatku od wartości dodanej oraz Rozporządzenie 182/2011 w sprawie tzw. komitologii) – II etap legislacyjny – Przyjęcie przez Komisję. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 15 lutego 2021 r.

Unijny Komitet ds. VAT – składający się z przedstawicieli organów krajowych i Komisji – ma na celu zapewnienie spójnego stosowania unijnych przepisów dotyczących VAT w całej UE. Obecnie ma on jednak jedynie charakter doradczy. Inicjatywa ta przekształca Komitet ds. VAT w tzw. komitet procedury komitetowej. Dzięki temu Komisja będzie mogła przyjmować przepisy wykonawcze dotyczące niektórych ściśle określonych aspektów VAT, jeżeli Komitet ds. VAT wyrazi na to zgodę.

Link: <https://pracodawcy.pl/vat-nowe-uprawnienia-wykonawcze-komisji-ii-faza-konsultacji/>

- **Publikacje, stanowiska oraz opinie:**

Informacja UE: Mechanizm sprawiedliwej transformacji

Mechanizm sprawiedliwej transformacji: Zapewnić, by nikt nie pozostał w tyle: Europejski Zielony Ład – The Just Transition Mechanism: Making sure no one is left behind : the European Green Deal

Mechanizm sprawiedliwej transformacji zapewni dostosowane do potrzeb wsparcie regionom i sektorom, które najmocniej odczują skutki transformacji w kierunku zielonej gospodarki.

Wsparcie zostanie udostępnione wszystkim państwom członkowskim, ze szczególnym uwzględnieniem regionów o największej intensywności emisji oraz regionów, w których wiele osób pracuje w sektorze paliw kopalnych. Państwa członkowskie otrzymają dostęp do finansowania pod warunkiem, że opracują terytorialne plany sprawiedliwej transformacji, obejmujące okres do 2030 r., i wskażą w nich najbardziej dotknięte obszary, które powinny otrzymać pomoc. W planach tych określone zostaną najlepsze sposoby złagodzenia problemów społecznych, gospodarczych i środowiskowych.

Przedsiębiorstwa i sektory prowadzące wysokoemisyjną działalność lub powiązane z taką działalnością:

Mechanizm sprawiedliwej transformacji zapewni im pomoc przez:

- wspieranie przejścia na technologie niskoemisyjne i dywersyfikacji gospodarczej bazującej na odpornych na zmianę klimatu inwestycjach i miejscach pracy;
- tworzenie atrakcyjnych warunków dla inwestorów publicznych i prywatnych;
- zapewnianie łatwiejszego dostępu do kredytów i pożyczek oraz wsparcia finansowego;
- inwestowanie w tworzenie nowych firm, MŚP i start-upów;
- inwestowanie w badania naukowe i innowacje.

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/mechanizm-sprawiedliwej-transformacji/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Dyrekcja Generalna ds. Komunikacji Społecznej (Komisja Europejska), Urząd Publikacji Unii Europejskiej