



ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
EMPLOYERS' ORGANIZATION OF POLISH COPPER

Monitoring legislacji europejskiej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 9 grudnia 2020 r.

- **Informacje generalne – dokumenty strategiczne**

Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia (BHP) pracowników przemysłu wydobywczego – Dyrektywa Rady 92/104 z dnia 3 grudnia 1992 r.

Dyrektywa w sprawie minimalnych wymagań w zakresie poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników odkrywkowego i podziemnego przemysłu wydobywczego określa minimalne wymagania w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników przemysłu wydobywczego.

Dyrektywa obejmuje odkrywkowy i podziemny przemysł wydobywczy, w tym prace poszukiwawcze i przygotowanie wydobytych kopalin do sprzedaży. Nie obejmuje ona późniejszego przetwarzania wydobytych kopalin.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników pracodawca gwarantuje, że:

- miejsca pracy są zaprojektowane i zorganizowane w taki sposób, aby pracownicy mogli wykonywać prace bez narażania swojego bezpieczeństwa i zdrowia ani bezpieczeństwa i zdrowia innych pracowników,
- przełożony nieustannie sprawuje nadzór,
- praca związana ze szczególnym ryzykiem powierzana jest tylko kompetentnemu personelowi i wykonywana zgodnie z instrukcjami,
- instrukcje bezpieczeństwa są zrozumiałe dla wszystkich pracowników, których dotyczą,
- dostępne są środki pierwszej pomocy,
- przeprowadzane są regularnie ćwiczebne alarmy.

Pracodawca ma też obowiązek:

- informować bezzwłocznie odpowiednie organy o poważnych wypadkach przy pracy oraz sytuacjach stwarzających poważne zagrożenie
- podejmować środki na rzecz unikania, wykrywania i zwalczania pożarów oraz pojawiania się wybuchowej lub innej szkodliwej dla zdrowia atmosfery,
- zapewnić środki ewakuacyjne i ratunkowe na wypadek wystąpienia zagrożenia,
- zapewnić systemy ostrzegawcze oraz inne systemy łączności umożliwiające podjęcie działań w zakresie udzielania pomocy, ewakuacji i prowadzenia akcji ratowniczej,
- informować pracowników o podjętych środkach dotyczących bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy,
- zapewnić, aby pracownicy przechodzili regularne badania zdrowia powiązane z ich działalnością,
- zapewnić, aby odbywały się konsultacje z pracownikami oraz aby angażowali się oni w sprawy dotyczące bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Dokument bezpieczeństwa i ochrony zdrowia musi zostać sporządzony przez pracodawcę odpowiedzialnego za wdrażanie wszystkich środków bezpieczeństwa i ochrony zdrowia; musi on wykazać, że zagrożenia, na które narażeni są pracownicy, zostały określone i ocenione

oraz że miejsce pracy jest bezpieczne. W przypadku obecności pracowników z innych przedsiębiorstw dokument musi też określać cel koordynacji oraz procedury jego wdrażania.

Więcej informacji: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/HTML/?uri=CELEX:31992L0104&from=PL>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

1. Godziwe płace minimalne w UE

Konsultacje publiczne przepisów dot. płacy minimalnej w Unii Europejskiej. Jest to wniosek dotyczący dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady ww sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej – III etap legislacyjny – Przyjęcie przez Komisję. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 31 grudnia 2020 r.

Głównym celem Projektu jest zapewnienie wszystkim pracownikom pracującym w UE, niezależnie od miejsca wykonywania pracy, adekwatnego minimalnego wynagrodzenie w formie ustawowej lub określonej w układach zbiorowych. W listopadzie 2017 r. Parlament Europejski, Rada i Komisja ogłosiły ustanowienie Europejskiego filaru praw socjalnych („filar”), aby wywiązać się z obietnicy Europy dotyczącej dobrobytu, postępu i konwergencji oraz aby Europa socjalna stała się rzeczywistością dla wszystkich. W zasadzie 6 filaru dotyczącej wynagrodzeń wzywa się do stosowania adekwatnych minimalnych wynagrodzeń, a także przejrzystego i przewidywalnego ustalania wynagrodzeń, zgodnie z praktykami krajowymi i z poszanowaniem autonomii partnerów społecznych. W programie strategicznym na lata 2019-2024, uzgodnionym na posiedzeniu Rady Europejskiej w czerwcu 2019 r., wezwano do wdrożenia filaru na szczeblu unijnym i krajowym.

Ochronę minimalnego wynagrodzenia można zapewnić na mocy układów zbiorowych (jak ma to miejsce w 6 państwach członkowskich) lub w formie ustawowego wynagrodzenia minimalnego określonego przepisami prawa (jak ma to miejsce w 21 państwach członkowskich). Ochrona minimalnego wynagrodzenia ustalonego na adekwatnym poziomie zapewnia pracownikom godziwe warunki życia, pomaga utrzymać popyt wewnętrzny, wzmacnia zachęty do podejmowania pracy oraz zmniejsza ubóstwo pracujących i nierówność w dolnym zakresie dystrybucji wynagrodzeń. Ochrona minimalnego wynagrodzenia sprzyja również równouprawnieniu płci, ponieważ więcej kobiet niż mężczyzn otrzymuje wynagrodzenie na poziomie minimalnego wynagrodzenia lub zbliżone do tej wartości.

W tym kontekście celem proponowanej dyrektywy jest zapewnienie, aby pracownicy w Unii byli chronieni dzięki adekwatnemu minimalnemu wynagrodzeniu umożliwiającemu godne życie niezależnie od miejsca pracy. Aby osiągnąć ten ogólny cel, we wniosku ustanawia się ramy służące poprawie adekwatności minimalnych wynagrodzeń i zwiększeniu dostępu pracowników do ochrony minimalnego wynagrodzenia. Cele te są istotne zarówno dla systemów ustawowych wynagrodzeń minimalnych, jak i dla systemów opierających się na negocjacjach zbiorowych. Proponowana dyrektywa służy osiągnięciu tych celów przy uwzględnieniu i pełnym poszanowaniu specyfiki systemów krajowych, kompetencji krajowych, autonomii partnerów społecznych i swobody zawierania umów. Została ona również opracowana w taki sposób, aby zabezpieczyć dostęp do zatrudnienia i uwzględnić skutki dla tworzenia miejsc pracy i konkurencyjności, w tym dla MŚP. Zapewnia wystarczającą elastyczność, aby uwzględnić zmiany społeczne i gospodarcze, w tym tendencje w zakresie wydajności i zatrudnienia.

Link: <https://pracodawcy.pl/godziwe-place-minimalne-w-ue/>

2. Przepisy UE dotyczące energii ze źródeł odnawialnych – przegląd

Konsultacje publiczne przepisów UE dotyczących energii ze źródeł odnawialnych (m.in rewizja Dyrektywy UE 2018/2001 w sprawie promowania stosowania energii ze źródeł odnawialnych)

– II etap legislacyjny – konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 9 lutego 2021 r.

W ramach Europejskiego Zielonego Ładu Komisja zobowiązała się do podjęcia bardziej zdecydowanych działań w zakresie zmiany klimatu. Ocenione zostanie, w jaki sposób emisje gazów cieplarnianych w UE mogłyby zostać w sposób odpowiedzialny zmniejszone do 2030 r. o co najmniej 50-55 proc.

W ramach tego przeglądu zbadane zostanie:

- w jakim stopniu unijne przepisy dotyczące energii ze źródeł odnawialnych (dyrektywa 2018/2001/UE) mogą przyczynić się do osiągnięcia ambitnych celów UE w dziedzinie klimatu,
- w jaki sposób można przyspieszyć przejście na bardziej zintegrowany system energetyczny, jak określono w strategiach dotyczących integracji systemów energetycznych i technologii wodorowych.

Link: <https://pracodawcy.pl/przepisy-ue-dotyczace-energii-ze-zrodel-odnawialnych-przeglad-2/>

3. Unijna dyrektywa w sprawie efektywności energetycznej – ocena i przegląd

Konsultacje publiczne przepisów UE dotyczących efektywności energetycznej (rewizja Dyrektywy UE 2012/27/UE w sprawie efektywności energetycznej) – II etap legislacyjny – konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 9 lutego 2021 r.

W ramach Europejskiego Zielonego Ładu Komisja zobowiązała się do podjęcia bardziej zdecydowanych działań w zakresie zmiany klimatu. Ocenione zostanie, w jaki sposób emisje gazów cieplarnianych w UE mogłyby zostać w sposób odpowiedzialny zmniejszone do 2030 r. o co najmniej 50-55 proc. Ponieważ efektywne wykorzystanie energii ma zasadnicze znaczenie dla osiągnięcia tego celu, w ramach przeglądu ma zostać przeanalizowane, w jaki sposób można by zmienić dyrektywę w sprawie efektywności energetycznej, aby:

- osiągnąć wyższy poziom redukcji emisji gazów cieplarnianych do 2030 r.
- przyczynić się do realizacji innych inicjatyw w ramach Europejskiego Zielonego Ładu.

Link: <https://pracodawcy.pl/unijna-dyrektywa-w-sprawie-efektywnosci-energetycznej-ocena-i-przeglad-2/>

• **Publikacje, stanowiska oraz opinie:**

1. „Środowisko Europy 2020 – stan i prognozy” (SOER 2020)

Raport Europejskiej Agencji Środowiska „Środowisko Europy 2020 – stan i prognozy” (SOER 2020) – The European environment — state and outlook 2020 (Knowledge for transition to a sustainable Europe)

W raporcie „Środowisko Europy 2020 – stan i prognozy” (SOER 2020) EEA przedstawia szczegóły na temat tego, jaki jest stan środowiska, jak się zmienia, co udało już się osiągnąć, a co wymaga pilnych działań i jakie są perspektywy na przyszłość. Raport ten jest zintegrowaną oceną stanu środowiska uwzględniającą złożone czynniki sprawcze oraz konsekwencje związane z zachodzącymi zmianami środowiska. Ocenę tworzą cztery części. W pierwszej części Agencja przedstawia globalne czynniki kształtujące rozwój Europy, w drugiej – tendencje i prognozy dotyczące środowiska oraz sektorów, a w trzeciej – czynniki ograniczające lub umożliwiające zmiany o charakterze transformacyjnym. Część czwarta SOER 2020 zawiera natomiast wnioski oraz refleksje na temat sposobu, w jaki Europa może zmienić kierunek swoich działań i osiągnąć cele zrównoważonego rozwoju w przyszłości.

Opublikowanej właśnie ocenie zintegrowanej nadano podtytuł „Wiedza dla przemian na rzecz zrównoważonego rozwoju Europy”. Zamiast publikowanej przy poprzednich raportach SOER Syntezy, EEA planuje wydanie za rok oddzielnego opracowania o roboczym na razie tytule „Od wiedzy do działań”. Podstawą dla opracowania tego elementu SOER 2020 będą wnioski wynikające z prowadzonych na różnych szczeblach debat na temat konkluzji wydanej właśnie oceny zintegrowanej.

Link: <https://pracodawcy.pl/srodowisko-europy-2020-stan-i-prognozy-soer-2020/>

2. Unia Europejska: Czym jest i czym się zajmuje

Unia Europejska: Czym jest i czym się zajmuje (Najnowsze wydanie) – The European Union: What it is and what it does (Latest edition)

Publikacja ta jest przewodnikiem na temat Unii Europejskiej (UE) i prowadzonych przez nią działań. W sekcji pierwszej wyjaśniono pokrótce, czym jest UE. W sekcji drugiej „Co robi Unia Europejska?” opisano działania, które UE podejmuje w 35 różnych obszarach, aby poprawić jakość życia obywateli w Europie i poza nią. W sekcji trzeciej „W jaki sposób Unia Europejska podejmuje decyzje i działania” opisano instytucje znajdujące się w centrum procesu decyzyjnego UE oraz to, w jaki sposób ich decyzje przekładają się na działania.

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/unia-europejska-czym-jest-i-czym-sie-zajmuje/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Europejska Agencja Środowiska, Główny Inspektorat Ochrony Środowiska, Dyrekcja Generalna ds. Komunikacji Społecznej (Komisja Europejska), Urząd Publikacji Unii Europejskiej