



**Stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź w sprawie projektu rozporządzenia Rady Ministrów sprawie szczegółowych zasad i trybu wprowadzania ograniczeń w sprzedaży paliw stałych oraz w dostarczaniu i poborze energii elektrycznej lub ciepła (nr RD238 w Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów)**

Związek Pracodawców Polska Miedź jest samorządną organizacją pracodawców, niezależną w swej działalności od organów władzy i administracji państwowej, samorządowej oraz innych organizacji. Nasza organizacja zrzesza 119 pracodawców, zatrudniających ponad 38 000 pracowników. Założycielem Związku jest KGHM Polska Miedź S.A., a naszymi członkami są również podmioty prywatne, w szczególności z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, jak również firmy samorządowe niezwiązane kapitałowo z Grupą KGHM. Od blisko 25 lat Związek monitoruje i opiniuje projekty aktów prawnych istotnych dla gospodarki, chroniąc prawa i reprezentując interesy pracodawców i przedsiębiorców.

W dniu 25 listopada 2020 r. rozpoczęły się konsultacje publiczne projektu rozporządzenia Rady Ministrów sprawie szczegółowych zasad i trybu wprowadzania ograniczeń w sprzedaży paliw stałych oraz w dostarczaniu i poborze energii elektrycznej lub ciepła (nr RD238 w Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów). W projekcie tego rozporządzenia niżej wymienione zmiany dotyczą podmiotów członkowskich Związku Pracodawców Polska Miedź.

Po analizie załączonego projektu rozporządzenia prosimy o uwzględnienie następujących uwag.

1. Projekt nie uwzględnia zakładów przemysłowych posiadających własne źródła wytwórcze i pozytywnego wpływu autogeneracji na zapotrzebowanie na moc od Operatora Systemy Dystrybucyjnego. OSD powinien być przygotowany na dostarczenie minimalnej potrzebnej mocy, która będzie wyższa gdy autogeneracja nie będzie funkcjonować.
2. Przy ustalaniu stopni zasilania powinny być brane pod uwagę przerwy technologiczne (np. remonty, inwestycje). Jeśli w zakładzie przemysłowym występowały przerwy technologiczne, remontowe czy serwisowe w roku poprzedzającym rok obowiązywania planu ograniczeń odbiorca powinien mieć prawo do przyjęcia okresu analogicznego sprzed np. dwóch lub trzech lat.
3. W projekcie nie uwzględniono sytuacji, kiedy następuje planowany wzrost poborów w roku następnym ze względu np. na rozbudowę zakładu, a do planu ograniczeń przyjmuje się moce historyczne, które będą zaniżone, ponieważ nie uwzględniają zwiększenia produkcji w roku następnym.
4. Odbiorca nie ma możliwości wystąpienia z uzasadnionym wnioskiem do operatora o korektę wielkości mocy minimalnej. Zbyt mała moc minimalna dla 20 stopnia zasilania w tym przypadku powodowałaby także zaburzenia dla pozostałych stopni zasilania.
5. W projekcie założono, że ograniczenia od 12 stopnia do 20 stopnia mają przebiegać liniowo. W przypadku zakładów przemysłowych pracujących w ruchu ciągłym istnieje duże ryzyko, że już na początku tego przedziału, wprowadzone ograniczenia, spowodują konieczność wyłączenia linii produkcyjnych.
6. Brak propozycji rekompensaty w przypadku wprowadzania stopni zasilania proporcjonalnej do poniesionych strat produkcyjnych może stać się środkiem do wprowadzania ograniczeń w dostawach i poborze energii bez ponoszenia żadnych negatywnych konsekwencji dla operatorów systemów elektroenergetycznych.



ZWIĄZEK  
PRACODAWCÓW  
**POLSKA MIEDŹ**  
EMPLOYERS' ORGANIZATION OF POLISH COPPER

Uprzejmie proszę o wzięcie pod uwagę zaprezentowanej argumentacji przy tworzeniu ostatecznego kształtu projektu aktu prawnego oraz na dalszym etapie prac legislacyjnych.

Stanowisko przygotowane na podstawie ekspertyz i opinii pochodzących od podmiotów członkowskich Związku Pracodawców Polska Miedź.

ZWIĄZEK PRACODAWCÓW  
POLSKA MIEDŹ  
ul. Chopina 2, 59-300 Lubin  
NIP: 692-11-70-332, Regon: 390437022