

Zarządzanie poprzez zaufanie

Warsztat menedżerski

11.03.2021



Nasze doświadczenie



22

lata doświadczeń



25.500

przygotowanych
menedżerów



211

zrealizowanych Standaryzacji
Kompetencji Menedżerskich



1.580

firm powierzyło nam swoich
pracowników



4

uczelnie wyższe poprosiły
nas o zajęcia na studiach
Executive MBA, MBA oraz
podyplomowych



200

firmom doradzaliśmy w
zakresie rozwoju
strategicznego



3.200

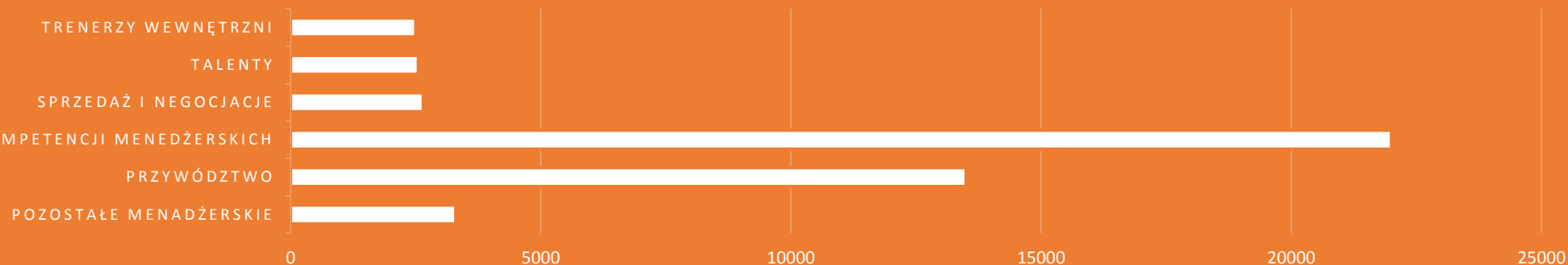
godzin przeprowadzonego
coachingu i executive
coachingu.



2.500

przygotowanych trenerów
wewnętrznych. To
największe doświadczenie
w Polsce!

TEMATY SZKOLEŃ WG LICZBY UCZESTNIKÓW



Pozostałe menadżerskie	Przywództwo	Standaryzacja Kompetencji Menedżerskich	Sprzedaż i negocjacje	Talenty	Trenerzy wewnętrzni
3300	13500	22000	2650	2550	2500

DLACZEGO TO SZKOLENIE WYBRAŁO JUŻ PONAD 2.000 MENEDŻERÓW?

Z punktu widzenia strategicznego jest to jedyny skuteczny sposób na zbudowanie trwałej przewagi konkurencyjnej. Konkurencja może ci ukraść produkt, usługę, pracownika z określonymi kompetencjami, ale zaufanie jest tym, co spaja ludzi i organizację i pozwala jej rosnąć.

Z punktu widzenia operacyjnego - nie możesz być jako menedżer kontrolować wszystkiego i brać udział w podejmowaniu każdej decyzji. Żebyś mógł znaleźć czas na odpowiedzialne realizowanie swoich zadań nie masz wyjścia - musisz pracować poprzez zaufanie. Możesz wybrać zaufanie na poziomie intuicyjnym i wmawiać sobie, że musisz zaufać, bo nie masz innego wyjścia. Możesz też wybrać świadome zaufanie, tworząc środowisko, w którym wynika ono z precyzyjnie zdefiniowanych kryteriów, na które masz wpływ, które możesz kontrolować i zmieniać.

Z punktu widzenia ludzkiego – menedżer, który często powtarza, że w wielu sytuacjach czuje, że nie może zaufać, jest chronicznie zmęczony (psychicznie i fizycznie). Stres zżera go od środka i to bezpośrednio przekłada się na jego efektywność w zakresie podejmowania wszystkich decyzji – osobistych i zawodowych.

MIARY ZAUFANIA – CZYLI CZYNNIKI ZWIĘKSZAJĄCE RENTOWNOŚĆ ZARZĄDZANIA

Mówiąc o zarządzaniu poprzez kulturę zaufania, bierzemy pod uwagę 9 miar zaufania. Jest to zestaw kryteriów, przy pomocy których menedżer współpracując z konkretną osobą może ustalić w jakich obszarach współpracy i z jakiego powodu może zrezygnować w całości z kontroli i przejść na pracę przez zaufanie, a gdzie jest to jeszcze nie możliwe.

1. **Elastyczność w działaniu** – czyli otwartość pracownika na dostosowanie się do zmian.
2. **Gotowość do reorganizacji** – czyli skłonność pracownika, do zmiany sposobu wcześniej zaplanowanych działań.
3. **Gotowość na zrozumienie potrzeb klienta (wewnętrznego i zewnętrznego)** – czyli chęć do wejścia w „buty klienta”.
4. **Gotowość do szybkiego działania** – czyli gotowość pracownika do ponoszenia akceptowalnego ryzyka i podejmowania decyzji.
5. **Gotowość do dzielenia się wiedzą** – czyli pełna otwartość do szczerego dzielenia się swoim doświadczeniem, bez kalkulacji, co mi się opłaca, a co nie.
6. **Kreatywność** – czyli gotowość do wychodzenia poza schematy utartego myślenia.
7. **Myślenie właścicielskie** – czyli odpowiedzialność za „dobre” zarządzanie powierzonym majątkiem.
8. **Szacunek do różnic** – czyli otwartość do poszanowania inności rozmówców i różnic wynikających ze sposobu patrzenia na rzeczywistość.
9. **Profesjonalizm zarządzania** – czyli umiejętność łączenia procesów z ludźmi.

Mierząc poziom zaufania przez pryzmat opisanych ram uzyskujesz kolejne narzędzie do zarządzania rentownością firmy, ograniczając kontrolę wszędzie tam, gdzie to możliwe. Przykład tego rozwiązania prezentujemy na kolejnej stronie.

CZEGO NAUCZYSZ SIĘ NA SZKOLENIU?

Szanowni Państwo,

od ponad 20 lat zajmujemy wspieramy menedżerów w zwiększaniu ich osobistej efektywności oraz w budowaniu trwałej przewagi konkurencyjnej ich organizacji.

Już od 4 lat na zaproszenie Związku Pracodawców Polska Miedź prowadzimy dla Państwa warsztaty menedżerskie.

Podczas 4h warsztatu pokażemy:

- Jak mierzyć poziom zaufania, aby wnosił on realną wartość do funkcjonowania firmy.
- Jak zwiększać poziom zaufania pomiędzy współpracownikami oraz w relacji przełożony – pracownik.
- Jak określać wpływ zaufania na ryzyko realizacji celów ekonomicznych i organizacyjnych firmy.
- Jak tworzyć warunki w których pracownicy chcą zwiększać poziom zaufania przełożonych do nich samych?
- Jak stworzyć kulturę zaufania w swoim otoczeniu biznesowym?
- Jak zwiększyć efektywność i szybkość współpracy z kluczowymi pracownikami?

Przed szkoleniem każdy z uczestników otrzyma pocztą dedykowane materiały szkoleniowe,

w ramach szkolenia uzyska odpowiedzi na powyższe pytania i zyska możliwość przetrenowania rozwiązań na prawdziwych sytuacjach,

po szkoleniu otrzyma możliwość udziału w darmowych konsultach z zakresu wdrażania wiedzy w praktyce.

Zapraszam do lektury,

Julian Dąbrowski

Międzynarodowa Platforma Szkoleniowa

Trener

Julian Dąbrowski - trener z doświadczeniem menedżerskim.

Od 13 lat prowadzi projekty szkoleniowe i szkoli dla Międzynarodowej Platformy Szkoleniowej, z którą jest związany na wyłączność jako kierownik projektów. Wykładowca Executive MBA i studiów podyplomowych z zakresy zarządzania na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu jako praktyk z tematyki rozwoju kompetencji menedżerskich oraz zarządzania zasobami ludzkimi.



Zrealizował ponad 3500h treningów dla kadry menedżerskiej wszystkich szczebli oraz dla trenerów wewnętrznych pochodzących z bardzo zróżnicowanej grupy podmiotów. Przeprowadził ponad 300 godzin sesji coachigowych. Jest autorem i współautorem podręczników i materiałów szkoleniowych z zakresu rozwoju kompetencji menadżerskich i trenerskich.

95% projektów szkoleniowych zrealizował dla przedsiębiorstw produkcyjnych – pracując z kadłą kierowniczą wszystkich szczebli.

W swojej pracy wykorzystuje aktywne i nowatorskie formy zapewniające wysoki poziom przyswojenia wiedzy i umiejętności u uczestników. Klienci cenią go za widoczne efekty, przekazywaną pasję, a także konkretne nazywanie problemów po imieniu.

Zapraszamy do udziału w szkoleniu!

Zgłoszenia przyjmowane są przez Związek Pracodawców Polska Miedź

Zmiany są **nieuniknione.**

Rozwój – **dobrowolny.**