



ZWIĄZEK  
PRACODAWCÓW  
POLSKA MIEDŹ  
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

## Monitoring legislacji europejskiej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 3 marca 2021 r.

- **Informacje generalne – dokumenty strategiczne**

Narażenie na działanie azbestu: ochrona pracowników – Dyrektywa 2009/148/EC z dnia 30 listopada 2009 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy

Dyrektywa ma na celu ochronę pracowników przed zagrożeniem dla ich zdrowia związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy. Dyrektywa ustanawia dopuszczalne granice narażenia i szczegółowe wymagania dotyczące bezpiecznych metod pracy, m.in. w zakresie: prac rozbiórkowych, napraw, konserwacji i usuwania azbestu, informowania, konsultowania i szkolenia pracowników, oraz monitorowania stanu zdrowia. Żaden pracownik nie może być narażony na działanie azbestu unoszącego się w powietrzu w stężeniu przekraczającym 0,1 włókna na cm<sup>3</sup>. Jeśli ten poziom zostanie przekroczony, należy wstrzymać prace do czasu podjęcia działań mających na celu ochronę narażonych pracowników.

Azbest jest naturalnie występującym minerałem składającym się z wiązek włókien, które mogą rozdzielać się na cienkie, trwałe włókienka. Stosowano go powszechnie w różnych sektorach przemysłu, ponieważ jego włókna są doskonałymi izolatorami (są odporne na wysoką temperaturę, ogień i substancje chemiczne i nie przewodzą prądu elektrycznego). Jest to jednak bardzo niebezpieczna substancja (otrzymała jako czynnik rakotwórczy kategorię 1A w rozporządzeniu (WE) nr 1272/2008 w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji). W przypadku gdy produkty zawierające azbest zostają uszkodzone, maleńkie włókna mogą dostać się do organizmu człowieka drogą oddechową, prowadząc z czasem do powstawania chorób takich, jak pylica azbestowa\*, międzybłoniak\* i innych nowotworów.

Zakazane są prace, które narażają pracowników na działanie włókien azbestowych podczas:

- wydobywania azbestu, lub
- produkcji i przetwarzania wyrobów azbestowych, albo
- wyrobów zawierających celowo dodany azbest.

Jedynym wyjątkiem od tego zakazu jest obróbka i usuwanie materiałów powstających z rozbiórki i usuwania azbestu. W całej UE obowiązuje również zakaz nakładania azbestu przez rozpylanie i wykorzystywania metod pracy obejmujących stosowanie materiałów izolacyjnych lub izolujących dźwiękowo o małej gęstości zawierających azbest. W przypadku gdy prawdopodobne jest ryzyko narażenia na działanie azbestu, należy dokonać oceny ryzyka, biorąc pod uwagę rodzaj i stopień narażenia, na podstawie reprezentatywnych próbek odzwierciedlających indywidualne narażenie pracownika.

Pracodawcy muszą zapewnić odpowiednie szkolenia dla wszystkich pracowników, którzy są lub mogą być narażeni na działanie pyłu zawierającego azbest lub materiałów zawierających azbest. Szkolenia takie są prowadzone w regularnych odstępach czasu i bez ponoszenia kosztów przez pracowników. Przed narażeniem na działanie azbestu należy poddać ocenie zdrowie każdego pracownika. Dla każdego pracownika zakłada się kartę zdrowia i co trzy lata przedstawia się kolejne oceny stanu jego zdrowia. Lekarze mogą doradzić indywidualne dla

każdego przypadku środki ochronne, które mogą obejmować odsunięcie pracownika od wszelkich prac, przy wykonywaniu których jest narażony na działanie azbestu.

Więcej informacji: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A02009L0148-20190726>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

1. Dopuszczalne wartości narażenia zawodowego – konsultacje KE dotyczące zaleceń NDS dla azbestu

Konsultacje publiczne dotyczące wartości narażenia zawodowego – zaleceń NDS dla azbestu – I etap legislacyjny – Konsultacje publiczne. Termin wypełnienia kwestionariusza upływa 26 marca 2021 r.

Komisja Europejska pracuje nad zmianą dopuszczalnych wartości narażenia zawodowego na poziomie Unii dla azbestu, określonych w Dyrektywie w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy (2009/148/WE).

Europejski NDS wynosi obecnie 0,1 wł/cm<sup>3</sup> (0.1 fibre/cm<sup>3</sup>). Azbest znajduje zastosowanie w ponad 3000 technologii (głównie budownictwo, energetyka, transport, przemysł chemiczny, hutnictwo, metalurgia i przemysł ceramiczny). Azbest jest minerałem naturalnie występującym w niektórych glebach i podłożu skalnym, więc naturalnie występujący azbest może prowadzić do narażenia m.in. podczas działalności wydobywczej.

Unia Europejska przygotowała kwestionariusz dla przedsiębiorstw, który ma na celu zbadanie konsekwencji obniżenia obecnej NDS odpowiednio o 10 lub 100 razy. Na zlecenie Komisji Europejskiej (Delegatura ds. Zatrudnienia, Spraw społecznych i Włączenia Społecznego) konsorcjum firm, w którego skład wchodzi: RPA Risk & Policy Analysts (Wielka Brytania), FoBiG Forschungs – und Beratungsinstitut Gefahrstoffe (Niemcy), COWI (Dania) oraz EPRD Biuro Polityki Gospodarczej i Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. (Polska) realizuje badanie w celu ustalenia Dopuszczalnego Poziomu Narażenia Zawodowego (Occupational Exposure Limit values – OELVs) dla szeregu substancji szkodliwych. Celem tego kwestionariusza jest zebranie danych i informacji, które będą stanowić podstawę oceny. Kwestionariusz jest skierowany do wszystkich przedsiębiorstw, w których może mieć miejsce narażenie pracowników na kontakt z azbestem. Wszystkie odpowiedzi w tym kwestionariuszu będą traktowane jako ściśle poufne.

Link: <https://pracodawcy.pl/dopuszczalne-wartosci-narazenia-zawodowego-konsultacje-ue-dotyczace-zalecen-dotyczacych-nds-dla-azbestu/>

2. Dopuszczalne wartości narażenia zawodowego – konsultacje ECHA dotyczące norm NDS dla azbestu

Konsultacje publiczne dotyczące wartości narażenia zawodowego – zaleceń NDS dla azbestu – I etap legislacyjny – Konsultacje publiczne. Konsultacje zakończą się 1 kwietnia 2021 r.

Europejska Agencja Chemikaliów (ECHA), agenda Unii Europejskiej, prowadzi konsultacje raportu naukowego do oceny wartości dopuszczalnych dla azbestu na stanowisku pracy dla ich rozpatrzenia przez Komitet ds. Oceny Ryzyka (RAC). Raport ten stanowi załącznik do opinii RAC i wraz z informacjami przekazanymi podczas konsultacji stanowi podstawę dyskusji plenarnych RAC. Konsultacje te mają na celu umożliwienie zainteresowanym stronom skomentowania raportu i wsparcie RAC w przyjęciu opinii na temat dopuszczalnych wartości narażenia zawodowego w kontekście zmiany dyrektywy w sprawie czynników rakotwórczych i mutagenów.

Przekazane informacje mogą być jawne lub poufne. Jeśli informacje są poufne, trzeba podać uzasadnienie.

Link: <https://pracodawcy.pl/dopuszczalne-wartosci-narazenia-zawodowego-konsultacje-ue-dotyczace-zalecen-dotyczacych-nds-dla-azbestu/>

### 3. Opodatkowanie działalności gospodarczej w XXI wieku – komunikat KE

Komisja Europejska prowadzi konsultacje publiczne dotyczące kształtu przyszłego opodatkowania w Unii Europejskiej – I etap legislacyjny – Plany działania. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 1 kwietnia 2021 r.

Globalny rozwój i postęp technologiczny, w szczególności cyfryzacja, zmieniają gospodarkę i społeczeństwa. Podatki mają do odegrania znaczącą rolę w zapewnieniu Europie wykorzystania możliwości oferowanych przez te zmiany przy jednoczesnym zabezpieczeniu społecznej gospodarki rynkowej. Aby zrealizować te ambicje, Komisja Europejska podejmuje dyskusję na forach międzynarodowych na temat reformy międzynarodowego systemu podatkowego i przedstawi swoją wizję dalszych działań w celu zapewnienia, że unijny system opodatkowania przedsiębiorstw będzie odpowiadał realiom nowoczesnej gospodarki.

Link: <https://pracodawcy.pl/opodatkowanie-dzialalnosci-gospodarczej-w-xxi-wieku-komunikat-ke/>

#### • **Publikacje, stanowiska oraz opinie:**

1. Stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź w sprawie ram strategicznych UE (2021-2027) dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy – II faza konsultacji

Więcej informacji pod linkiem <https://pracodawcy.pl/stanowisko-zwiazku-pracodawcow-polska-miedz-w-sprawie-ram-strategicznych-ue-2021-2027-dotyczacych-zdrowia-i-bezpieczenstwa-w-miejscu-pracy-ii-faza-konsultacji/>

2. Razem lepiej w Europie! (najnowsze wydanie)

Europe living together! (Latest edition)

Unia Europejska to przede wszystkim zestaw wartości, które pozwalają nam żyć razem mimo różnych języków, kultur, wyznań i zwyczajów. W Unii Europejskiej, w której mieszka około pół miliarda ludzi, nie jest łatwo zapewnić, by rozumieli oni mieszkańców sąsiednich państw lub bardziej odległych krajów. Wartości, które są ważne dla życia w społeczeństwie, to solidarność, tolerancja, wolność, równość i szacunek. Solidarność oznacza gotowość do niesienia sobie pomocy, zaś tolerancja oznacza zaakceptowanie, że inne osoby mogą żyć i myśleć w inny sposób. Dzięki tym wspólnym ludzkim wartościom możemy się zjednoczyć i mieć poczucie przynależności do wspólnego projektu, jakim jest Unia Europejska.

Obywatele Unii Europejskiej są również konsumentami, którzy kupują różne produkty i usługi, aby zaspokoić swoje potrzeby lub sprawić sobie przyjemność. Wszyscy musimy zastanowić się nad tym, jakimi konsumentami jesteśmy i w jaki sposób podróżujemy. Dzięki dobrym wyborom i drobnym obywatelskim, ekologicznym gestom na co dzień przyczyniamy się do zrównoważonego rozwoju. W ramach wielu działań Unia Europejska motywuje 27 państw członkowskich do angażowania się w długoterminowe strategie polityczne przynoszące korzyści wszystkim mieszkańcom Europy i świata. Zrównoważony rozwój jest najbardziej odpowiedzialnym sposobem konsumpcji: zaspokajamy swoje bieżące potrzeby, myśląc

jednocześnie o przyszłych pokoleniach. Musimy zostawić porządek na naszej planecie dla naszych przyszłych dzieci. Zrównoważony rozwój łączy ekologię, ekonomię i życie społeczne.

Więcej informacji pod linkiem <https://pracodawcy.pl/razem-lepiej-w-europie-najnowsze-wydanie/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Europejska Agencja Chemikaliów (ECHA), KGHM, Dyrekcja Generalna ds. Komunikacji Społecznej (Komisja Europejska)