



ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

Monitoring legislacji europejskiej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 28 kwietnia 2021 r.

- **Informacje generalne – dokumenty strategiczne**

Badania ustawowe — zapewnienie rzetelności sprawozdań finansowych spółek – Dyrektywa 2006/43/WE w sprawie ustawowych badań rocznych sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Niniejsza dyrektywa łączy dwa istniejące akty prawne (dyrektywę 78/660/EWG w sprawie jednostkowych sprawozdań finansowych oraz dyrektywę 83/349/EWG w sprawie skonsolidowanych sprawozdań finansowych) w celu zwiększenia wiarygodności sprawozdań finansowych sporządzanych przez spółki. Jej celem jest zapewnienie, aby sprawozdania spółek prawdziwie i rzetelnie przedstawiały stan aktywów i pasywów spółki, jej sytuację finansową oraz zyski lub straty.

Ustanowiono w niej minimalne wymagania dotyczące badania ustawowego rocznych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych. Badanie ustawowe to wymagany prawem przegląd dokumentów finansowych mający na celu przedstawienie udziałowcom opinii na temat rzetelności sprawozdań finansowych spółek lub jednostek interesu publicznego.

Badania ustawowe mogą być przeprowadzane wyłącznie przez biegłych rewidentów lub firmy audytorskie zatwierdzone przez właściwe organy krajów UE. Kraje UE są zobowiązane do prowadzenia rejestru publicznego tych osób i firm. Firma audytorska chcąc przeprowadzać badania ustawowe w kraju UE innym niż kraj pochodzenia musi zostać wpisana do rejestru prowadzonego przez właściwy organ w kraju gospodarza. Biegli rewidenci pochodzący z innych krajów UE mogą podlegać obowiązkowi przejścia okresu adaptacyjnego (nie dłuższego niż 3 lata) i/lub określonych testów. Ma to zagwarantować, że posiadają oni odpowiednią wiedzę w zakresie prawa spółek, prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych. Po zatwierdzeniu powinni zostać wpisani do publicznie dostępnego rejestru. Biegli rewidenci są zobowiązani do udziału w odpowiednich programach kształcenia ustawicznego w celu utrzymania ich wiedzy teoretycznej, umiejętności i wartości zawodowych na odpowiednio wysokim poziomie.

Kraje UE muszą zapewnić, aby w trakcie wykonywania swoich obowiązków biegli rewidenci lub firmy audytorskie oraz osoby fizyczne mające bezpośredni lub pośredni wpływ na wynik badania ustawowego były niezależne od badanej jednostki i nie uczestniczyły w procesie decyzyjnym badanej jednostki.

Wszystkie badania ustawowe powinny być prowadzone zgodnie z międzynarodowymi standardami rewizji finansowej, gdy zostały one przyjęte przez Komisję Europejską: w mocy Komisji pozostaje decyzja o przyjęciu tych standardów. Komisja może je przyjąć wyłącznie po spełnieniu określonych warunków. Kraje UE mogą stosować krajowe standardy rewizji finansowej, dopóki Komisja nie przyjmie międzynarodowych standardów.

W przypadku skonsolidowanych sprawozdań finansowych (tj. spółki dominującej i spółek zależnych) powinno istnieć jasne określenie odpowiedzialności biegłych rewidentów prowadzących badanie wchodzących w skład grupy. W tym celu biegły rewident grupy (tj. biegły rewident lub firma audytorska prowadząca badanie skonsolidowanego sprawozdania finansowego) ponosi pełną odpowiedzialność za sprawozdanie z badania.

Przepisy UE nie wymagają, aby małe przedsiębiorstwa podlegały badaniom ustawowym. Jeśli kraje UE wymagają przeprowadzania badań ustawowych w odniesieniu do małych przedsiębiorstw, powinny one uwzględniać skalę i zakres działalności badanych przedsiębiorstw.

Więcej informacji: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex%3A32006L0043>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

1. Mikrokwalfikacje – więcej możliwości uczenia się przez całe życie i szans na zatrudnienie

Konsultacje publiczne dotyczące kształcenia i szkolenia w Unii Europejskiej (Komunikat Komisji Europejskiej w sprawie utworzenia europejskiego obszaru edukacji do 2025 r. COM(2020) 625 final) – II etap legislacyjny – Konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii lub wypełnienie kwestionariusza online udostępnionego przez KE to 13 lipca 2021 r.

Komisja Europejska przygotowuje wniosek dotyczący zalecenia Rady w sprawie mikrokwalfikacji do celów uczenia się przez całe życie i szans na zatrudnienie. Celem tej ankiety jest zebranie opinii osób fizycznych i zainteresowanych podmiotów na temat tej inicjatywy. Coraz więcej Europejczyków musi uaktualnić swoją wiedzę, umiejętności i kompetencje, aby wypełnić lukę między edukacją formalną a potrzebami szybko zmieniającego się i opartego na rozwoju wiedzy społeczeństwa i rynku pracy. Odbudowa po kryzysie wywołanym COVID-19 oraz dwójaka transformacja – ekologiczna i cyfrowa wymagają podniesienia lub zmiany kwalifikacji oraz utrzymania lub zdobycia kompetencji, które umożliwiają uczestnictwo w społeczeństwie oraz zapewniają rozwój osobisty, społeczny i zawodowy. W całej Europie szybko upowszechniają się krótkie kursy oferujące naukę i zdobywanie doświadczenia, organizowane przez różne podmioty publiczne i prywatne w reakcji na potrzebę bardziej elastycznych form kształcenia i szkolenia, zorientowanych na osoby uczące się. Rośnie zatem zainteresowanie kwalifikacjami, które poświadczają wyniki tych krótkich doświadczeń edukacyjnych, oraz potencjalna rola takich kwalifikacji. To właśnie nazywamy „mikrokwalfikacjami”. Mikrokwalfikacje umożliwiają ukierunkowane zdobywanie umiejętności i kompetencji, które są dostosowane do szybko zmieniającego się społeczeństwa i rynku pracy, a jednocześnie nie zastępują tradycyjnych kwalifikacji. Wartość takich mikrokwalfikacji nie zawsze jednak jest jasna, ze względu na brak standardów jakości i przejrzystości. Wspomniana inicjatywa ma na celu opracowanie wspólnej definicji i europejskich standardów jakości, przejrzystości, transgranicznej porównywalności, uznawania i możliwości przenoszenia takich mikrokwalfikacji, do celów wszystkich instytucji poświadczających kwalifikacje, z wykorzystaniem, na ile to możliwe, istniejących narzędzi. Bardziej elastyczne i modułowe ścieżki uczenia się oraz większe wykorzystanie mikrokwalfikacji służyć będzie innowacjom społecznym, gospodarczym i pedagogicznym do wszystkich celów (szanse na zatrudnienie, rozwój osobisty, aktywne starzenie się w epoce cyfrowej itp.). Przyczyni się to do bardziej inkluzywnych systemów edukacji i płynniejszych zmian stanu na rynku pracy.

Mikrokwalfikacje uzyskuje się dzięki krótkim doświadczeniom edukacyjnym prowadzącym do certyfikacji kompetencji. Inicjatywa ta ma na celu:

- poprawę jakości, uznawania i wykorzystywania mikrokwalfikacji, stwarzając nowe możliwości dla bardziej zróżnicowanej grupy osób uczących się w celu podnoszenia ich umiejętności;
- zachęcanie do przemieszczania się po całej UE w celu kształcenia, szkolenia lub pracy, aby doprowadzić do utworzenia europejskiego obszaru edukacji do 2025 r.;

- zaangażowanie sojuszy w ramach inicjatywy dotyczącej europejskich szkół wyższych i centrów doskonałości zawodowej jako wzorów do naśladowania.

Link: <https://pracodawcy.pl/mikrokwalfikacje-wiecej-mozliwosci-uczenia-sie-przez-cale-zycie-i-szans-na-zatrudnienie/>

2. Sprawozdawczość niefinansowa dużych przedsiębiorstw (zaktualizowane przepisy)

Konsultacje publiczne w sprawie przepisów dotyczących sprawozdawczości niefinansowej dużych przedsiębiorstw – rewizja [Dyrektywy 2013/34/EU](#), [Dyrektywy 2004/109/EC](#), [Dyrektywy 2006/43/EC](#) oraz [Rozporządzenia Nr 537/2014](#) – III etap legislacyjny – Przyjęcie przez Komisję. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 24 czerwca 2021 r.

Przepisy unijne nakładają na duże przedsiębiorstwa (zatrudniające ponad 500 pracowników) obowiązek ujawniania informacji niefinansowych o wpływie ich działalności na społeczeństwo i środowisko.

Inicjatywa ta służy zmianie wymogów zawartych w dyrektywie w sprawie sprawozdawczości niefinansowej, aby zapewnić inwestorom, społeczeństwu obywatelskiemu i innym zainteresowanym stronom dostęp do informacji, których potrzebują, a jednocześnie nie obciążać przedsiębiorstw nadmiernymi obowiązkami sprawozdawczymi. Służy również promowaniu odpowiedzialnego biznesu.

Link: <https://pracodawcy.pl/sprawozdawczosc-niefinansowa-duzych-przedsiębiorstw-zaktualizowane-przepisy/>

• **Publikacje, stanowiska oraz inne informacje:**

1. Transgraniczne przemieszczanie odpadów – zbiór przepisów

Publikacja zawiera, m.in. aktualny zbiór aktów prawa unijnego i krajowego regulujących zasady transgranicznego przemieszczania odpadów, m.in. Konwencję Bazylejską o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych, rozporządzenie (WE) Nr 1013/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 14 czerwca 2006 r. w sprawie przemieszczania odpadów, czy ustawę z dnia 29 czerwca 2007 r. o międzynarodowym przemieszczaniu odpadów wraz z aktami wykonawczymi do ustawy.

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/transgraniczne-przemieszczanie-odpadow-zbior-przepisow/>

2. Nowe unijne przepisy w zakresie selektywnej zbiórki odpadów

W 2018 roku państwa członkowskie i instytucje UE przyjęły zestaw przepisów, których celem jest zapobieganie powstawaniu odpadów w gospodarstwach domowych i zwiększenie poziomu recyklingu.

Nowe przepisy są częścią czterech dyrektyw: ramowej dyrektywy o odpadach (RDO), dyrektywy składowiskowej (DS), dyrektywy w sprawie opakowań i odpadów opakowaniowych (PPWD) oraz dyrektywy w sprawie zmniejszenia wpływu niektórych produktów z tworzyw sztucznych na środowisko (SUP).

W dokumencie zaprezentowano kilka rozwiązań prawnych i przykładów dobrych praktyk w zakresie selektywnej zbiórki takich grup odpadów jak odpady bio, odpady niebezpieczne, tekstylia czy zużyte oleje, które z powodzeniem stosowane są już w różnych regionach Europy,

a które mogą i powinny stanowić inspirację dla państw członkowskich, które nie dokonały jeszcze pełnej transpozycji przepisów unijnych.

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/nowe-unijne-przepisy-w-zakresie-selektywnej-zbiorki-odpadow/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Główny Inspektorat Ochrony Środowiska, European Environmental Bureau (EEB), Polskie Stowarzyszenie Zero Waste