



# OSPS BHP Oddział Katowice

## Przemysł - Górnictwo

### Priorytety działalności Oddziału Przemysł – Górnictwo

1. Doradztwo techniczne i prawne w zakresie bhp w górnictwie i przemyśle.
2. Realizacja poprzez struktury Stowarzyszenia zadań w zakresie bhp i szkoleń dla zakładów, które nie posiadają służby bhp.
3. Opiniowanie projektów aktów prawnych i zgłaszanie inicjatyw legislacyjnych w zakresie ochrony pracy.
4. Sporządzanie na rzecz pracodawców i organów nadzoru opinii eksperckich w zakresie zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy w górnictwie i przemyśle przy współudziale przedstawicieli świat nauki.



# OSPS BHP Oddział Katowice

## Przemysł - Górnictwo

### Priorytety działalności Oddziału Przemysł – Górnictwo

5. Występowanie w imieniu pracodawców i pracowników służb bhp lub doradztwo w postępowaniach przed organami nadzoru i postępowaniu sądowym.
6. Bieżące informowanie o zmianach przepisów prawa pracy oraz interpretacji tych przepisów.
7. Propagowanie dobrych praktyk w kształtowaniu świadomości probezpiecznych zachowań w środowisku pracowników oraz młodzieży szkolnej z wykorzystaniem środków pozyskanych z funduszy celowych UE.



# OSPS BHP Oddział Katowice

## Przemysł - Górnictwo

### Priorytety działalności Oddziału Przemysł – Górnictwo

8. Prowadzenie działań środowiskowych m. in. w organizacjach zrzeszających pracodawców, wskazujących na wielowątkowe przełożenie wysokiej jakości działań w dziedzinie ochrony pracy na obecną i przyszłą pozycję rynkową firmy.
9. Organizowanie cyklicznych seminariów tematycznych przeznaczonych zarówno dla członków Oddziału jak i niezrzeszonych pracowników służb bhp.
10. Organizowanie i współorganizowanie szkoleń i seminarium dla innych grup zawodowych.
11. Prowadzenie lub doradztwo w prowadzeniu postępowań powypadkowych o dużym stopniu skomplikowania dla podmiotów zewnętrznych



# OSPS BHP Oddział Katowice

## Przemysł - Górnictwo

### Proponowane działania zmierzające do utrzymania właściwego stanu bhp w okresie „po pandemii”

1. Przeprowadzenie wewnętrznych audytów warunków pracy (przy pomocy partnerów społecznych) w celu wyodrębnienia obszarów na których konieczne jest wdrożenia działań naprawczych.
2. Wykorzystanie sprawdzonych elementów profilaktyki prozdrowotnej w środowisku pracy wdrożonych w związku z pandemią.
3. Określenie potrzeb szkoleniowych kadry zarządzającej i pracowników w zakresie relacji międzyludzkich, oraz problemów prawnych i psychologicznych występujących w środowisku pracy a spowodowanych pandemią .