



### **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych przez Centrum Mediacji przy Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie**

Centrum Mediacji przy Związku Pracodawców Polska Miedź (dalej: „Centrum Mediacji przy ZPPM”) informuje, że administratorem Państwa danych osobowych, w rozumieniu ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (dalej „RODO”), jest Związek Pracodawców Polska Miedź, ul. Chopina 2, 59-300 Lubin.

Centrum Mediacji przy ZPPM przetwarza wyłącznie dane niezbędne dla prowadzenia komunikacji z Państwem, przeprowadzeniem i rozliczeniem mediacji oraz sporządzenia protokołu z prowadzonego postępowania mediacyjnego.

Informacje zawarte w pismach procesowych, notatki ze spotkań mediacyjnych, treść komunikacji pomiędzy uczestnikami i mediatorem oraz propozycje i treść ugody przetwarzane są wyłącznie przez mediatora prowadzącego postępowanie mediacyjne i objęte są w całości poufnością.

Ponadto informujemy, że:

- podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do rozpatrzenia wniosku o mediację, zawarcia umowy o mediację, przeprowadzenia mediacji i zawarcia ugody. Niepodanie danych uniemożliwi przetwarzanie Państwa danych osobowych, co jest równoznaczne z niemożliwością przeprowadzenia postępowania mediacyjnego;
- posiadają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania oraz w zakresie wynikającym z przepisów, prawo żądania ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu, a także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- Państwa dane mogą być udostępniane jedynie podmiotom upoważnionym do uzyskania informacji na podstawie przepisów prawa (np. sądom) oraz podmiotom przetwarzającym dane na zlecenie administratora;
- podstawą przetwarzania Państwa danych osobowych jest:  
o niezbędność podania danych do zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;

o realizacja obowiązku wynikającego z przepisów prawa (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO -np. sporządzenie protokołu z mediacji celem złożenia w Sądzie, wystawienie noty obciążeniowej;

o realizacja uzasadnionych interesów administratora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, np. komunikacja z uczestnikami i pełnomocnikami, dochodzenie roszczeń.

- dane osobowe niezbędne do udokumentowania sporządzenia protokołu i ugody będą przetwarzane przez okres przedawnienia roszczeń; dane niezbędne dla wystawienia noty obciążeniowej będą przechowywane w okresie niezbędnym do prowadzenia sprawozdawczości finansowej i podatkowej (w okresie 6 lat od daty wystawienia dokumentu).

- Państwa dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

- przetwarzanie danych nie wiąże się z przekazywaniem danych do państw trzecich.

- z administratorem danych można się kontaktować e-mailowo sekretariat@pracodawcy.pl lub kierując korespondencję na adres jego siedziby;

- Posiadają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie Państwa danych osobowych jest niezgodne z prawem