



Strategiczny rozwój organizacji poprzez kulturę autoodpowiedzialności

Warsztat 11.06.2021r.

Ukończyło go dotychczas ponad 2.500 top menedżerów



Zmiany są nieuniknione, rozwój dobrowolny.



24

lata doświadczeń



26.600

przygotowanych
menedżerów



213

zrealizowanych projektów Standard
Kompetencji Menedżerskich



1

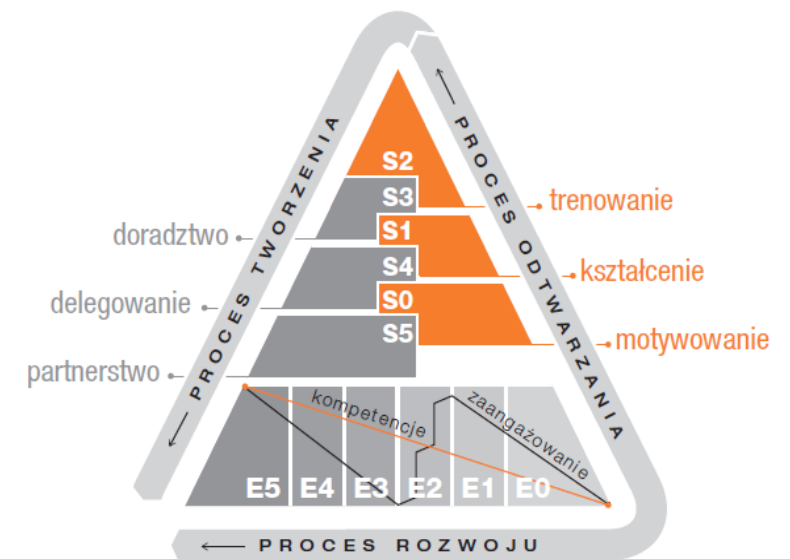
partner strategiczny w ramach
Executive MBA na Uniwersytecie
Ekonomicznym w Poznaniu – w
ramach kształcenia menedżerów

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU?

Ponieważ podczas 4h menedżerowie dowiedzą się, jakie działania są konieczne, aby móc wprowadzić do zespołu i do organizacji kulturę autoodpowiedzialności – czyli **zmniejszenie poziomu kontroli pracowników, z jednoczesnym zagwarantowaniem sobie ich skuteczności i odpowiedzialności**. Podczas programu omówione mechanizmy zwiększające efektywność wykorzystywania dostępnych w organizacji kompetencji.

Badania pokazują, że większość użytkowników smartfonów wykorzystuje tylko 20% ich podstawowych funkcji. Mając na uwadze tylko sam model proponowany przez nas, a nie uprzedmiotowienie pracownika, to szkolenie pokazuje, jak ustalić z pracownikiem, z których „jego możliwości i kompetencji” już korzysta menedżer, a z których mógłby, tylko o nich do tej pory nie wiedział. Każdy uczestnik otrzyma od nas propozycje sprawdzonych rozwiązań i narzędzia potrzebne do tego, aby **pracownicy sami informowali o tym, czego potrzebują, aby móc skuteczniej realizować swoje cele i zadania. Jest to więc kluczowy element potrzebny do tego, aby poprawiać jakość komunikacji i współpracy, szczególnie w pracy zdalnej – bez możliwości bezpośredniego kontaktu.**

Ta metoda daje także odpowiedź na odwieczny dylemat przełożonego: jak efektywnie łączyć wykonywanie funkcji kierowniczej nastawionej na **realizację celów biznesowych z rozwojem odpowiedzialności** pracowników i utrzymywaniem pozytywnych relacji – co jest tym trudniejsze, im w większym stopniu następuje przejście do świata online.



CZEGO NAUCZYSZ SIĘ NA SZKOLENIU?

Szanowni Państwo,
od ponad 24 lat zajmujemy wspieramy menedżerów w zwiększaniu ich osobistej efektywności oraz w budowaniu trwałej przewagi konkurencyjnej ich organizacji.

Już od 4 lat na zaproszenie Związku Pracodawców Polska Miedź prowadzimy dla Państwa warsztaty menedżerskie.

Podczas 4h warsztatu pokażemy:

- Jak budować przewagę konkurencyjną w oparciu o kompetencje pracowników?
- W jaki sposób zwiększać zakres decyzyjności pracowników i efektywność ich pracy?
- Jak tworzyć warunki w których pracownicy potrafią precyzyjnie definiować potrzeby konieczne do rozwoju organizacji?
- Jakie działania wspierają, a jakie hamują rozwój organizacji?
- Mechanizmy, które zachęcają pracowników do autonomicznego rozwoju swoich zespołów.

Przed szkoleniem każdy z uczestników otrzyma pocztą dedykowane materiały szkoleniowe, a w ramach szkolenia uzyska odpowiedzi na powyższe pytania i zyska możliwość przetrenowania rozwiązań na prawdziwych sytuacjach,
po szkoleniu otrzyma możliwość udziału w darmowych konsultach z zakresu wdrażania wiedzy w praktyce.

Zapraszam do udziału,
Julian Dąbrowski
Międzynarodowa Platforma Szkoleniowa.

W ciągu ostatnich 3 lat, przeszkoliliśmy z tego tematu ponad **1200 menedżerów, m.in. dla poniższych Klientów.**



autoneum

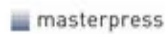


SPX

SECO/WARWICK

RAMIRENT

PHILIPS



Trener

Julian Dąbrowski - trener z doświadczeniem menedżerskim.

Od 13 lat prowadzi projekty szkoleniowe i biznesowe w ramach Międzynarodowej Platformy Szkoleniowej, z którą jest związany na wyłączność jako kierownik projektów.

Wykładowca Executive MBA i studiów podyplomowych z zakresu zarządzania na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu jako praktyk z tematyki rozwoju kompetencji menedżerskich oraz zarządzania zasobami ludzkimi.

Zrealizował ponad 3500h treningów dla kadry menedżerskiej wszystkich szczebli.

Przeprowadził ponad 350 godzin sesji coachigowych. Jest autorem i współautorem podręczników i materiałów szkoleniowych z zakresu rozwoju kompetencji menadżerskich i trenerskich. 95% projektów szkoleniowych zrealizował dla przedsiębiorstw produkcyjnych.

W swojej pracy wykorzystuje aktywne i nowatorskie formy zapewniające wysoki poziom pr wiedzy i umiejętności u uczestników. Klienci cenią go za widoczne efekty, przekazywaną pa konkretne nazywanie problemów po imieniu.



Zapraszamy do udziału w szkoleniu!

Zgłoszenia przyjmowane są przez Związek Pracodawców Polska Miedź

Zmiany są nieuniknione.
Rozwój – dobrowolny.

