

Regulamin

Centrum Mediacji przy Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie

§ 1.

Przedmiot Regulaminu

1. Regulamin określa zasady prowadzenia mediacji w Centrum Mediacji przy Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie (dalej „Centrum Mediacji przy ZPPM”) przy rozwiązywaniu w drodze mediacji sporów pracowniczych oraz wszelkich sporów cywilnych, w tym gospodarczych.
2. Mediacja ma na celu doprowadzanie do ugodowego załatwienia sprawy spornej lub konfliktu, który powstał między Stronami.
3. Mediacje są prowadzone na podstawie Regulaminu, gdy:
 - a) strony dobrowolnie po zaistnieniu sporu zwróciły się wspólnie do Centrum Mediacji przy ZPPM o przeprowadzenie mediacji między nimi; uznaje się, że istnieje wspólny wniosek stron o przeprowadzenie mediacji przez Centrum Mediacji przy ZPPM, jeśli jedna ze stron złożyła w Centrum Mediacji przy ZPPM wniosek o przeprowadzenie mediacji, zwany dalej „wnioskiem”, a druga strona w terminie 15 dni od doręczenia jej kopii wniosku przez Centrum Mediacji przy ZPPM wyraziła zgodę na przeprowadzenie mediacji, lub
 - b) podpisując umowę, której dotyczy spór, strony zawarły w niej postanowienia dotyczące rozwiązywania sporów związanych z umową w drodze mediacji prowadzonej przez Centrum Mediacji przy ZPPM, o brzmieniu następującym lub podobnym: „W przypadku sporu związanego z niniejszą umową, strony zobowiązują się do skierowania sprawy do rozwiązania w drodze mediacji zgodnie z Regulaminem Centrum Mediacji przy Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie i wyrażają zgodę na określony w tym Regulaminie sposób wyboru mediatora oraz okres trwania mediacji”.
4. Strony mogą zawrzeć z mediatorem odrębną umowę określającą dodatkowe postanowienia dotyczące sposobu prowadzenia mediacji, w tym czasu jej trwania i liczby sesji mediacyjnych.
5. W przypadku mediacji ze skierowania sądowego do wszczęcia i prowadzenia mediacji stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z 17 listopada 1964 roku Kodeks postępowania cywilnego.

§ 2.

Podstawowe zasady postępowania mediacyjnego

1. Mediatorem wpisanym na listę mediatorów Centrum Mediacji przy ZPPM (dalej „lista”), może być osoba fizyczna:

a/ posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych i korzystająca w pełni z praw publicznych,

b/ posiadająca wiedzę i umiejętności w zakresie prowadzenia mediacji, potwierdzone zaświadczeniem o ukończeniu szkolenia przygotowującego do wykonywania zawodu mediatora w wymiarze 40 godzin, zgodnego ze Standardami Szkolenia Mediatorów uchwalonymi przez Społeczną Radę do spraw Alternatywnych Metod Rozwiązywania Konfliktów i Sporów przy Ministrze Sprawiedliwości,

c/ która ukończyła 26 lat,

d/ zna język polski,

e/ nie była prawomocnie skazana za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

2. Mediatorem nie może być sędzia. Nie dotyczy to sędziów w stanie spoczynku.

3. Mediatorzy prowadzą postępowanie według wskazanych niżej zasad rządzących procesem mediacji, kierując się w każdym przypadku zasadami słuszności i bezstronności oraz wolą stron.

4. Mediatorzy, a do czasu ich wyboru lub wyznaczenia Prezes Zarząd Związku Pracodawców Polska Miedź, podejmują decyzje we wszelkich sprawach proceduralnych, w których strony nie mogą osiągnąć porozumienia.

5. Każda ze stron jest obowiązana do współpracy w dobrej wierze z mediatorami.

6. Mediacja, w tym jej wynik, ma charakter poufny. Ugoda zawarta pomiędzy stronami również ma charakter poufny, chyba że strona jest uprawniona do jej ujawnienia w zakresie wymaganym przez prawo lub niezbędnym do jej wykonania.

7. Strona nie może przedstawiać w postępowaniu sądowym, arbitrażowym lub podobnym dokumentów, opinii i propozycji ugodowych z mediacji.

8. W zakresie dopuszczalnym przez prawo mediatorzy nie mogą występować w postępowaniu sądowym, arbitrażowym lub podobnym, dotyczącym sporu będącego przedmiotem mediacji w charakterze sędziego, arbitra, biegłego, świadka ani przedstawiciela lub doradcy strony.

9. Mediatorzy, Centrum Mediacji przy ZPPM oraz Związek Pracodawców Polska Miedź w Lubinie, nie ponoszą odpowiedzialności za działanie lub zaniechanie związane z przeprowadzeniem mediacji, z wyjątkiem odpowiedzialności za szkody spowodowane z winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa.

§ 3.

Wybór lub wyznaczenie mediatorów

1. Postępowanie mediacyjne jest prowadzone przez mediatora wybranego wspólnie przez strony lub, w razie niemożności osiągnięcia porozumienia przez strony, wyznaczonego przez Prezesa Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie z listy mediatorów Centrum Mediacji przy ZPPM.

2. Mediacja może być również prowadzona w komediacji przez dwóch mediatorów, jeżeli zostanie to ustalone przez strony z mediatorem prowadzącym sprawę lub, przed wyznaczeniem mediatora, z Prezesem Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie, przy czym w takim przypadku obydwój z mediatorów muszą być mediatorami wpisanymi na listę mediatorów Centrum Mediacji przy ZPPM. W przypadku komediacji mediatorzy są wybierani wspólnie przez strony lub, w razie niemożności osiągnięcia porozumienia przez strony, wyznaczani przez Prezesa Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie z listy mediatorów Centrum Mediacji przy ZPPM.

3. Jeżeli w ciągu 15 dni od otrzymania zawiadomienia od Prezesa Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź o powołaniu danej osoby do pełnienia funkcji mediatora którakolwiek ze stron zgłosi pisemny sprzeciw przeciwko tej decyzji, kierując go do Centrum Mediacji przy ZPPM i pozostałych stron oraz podając powody sprzeciwu, Prezes Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź niezwłocznie powoła inną osobę na mediatora w danej sprawie.

§ 4.

Wszczęcie mediacji

1. Mediacja rozpoczyna się z datą wpłynięcia wspólnego pisemnego wniosku stron do Centrum Mediacji przy ZPPM o przeprowadzenie mediacji lub z dniem wpływu do Centrum Mediacji przy ZPPM oświadczenia drugiej strony o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie mediacji.

2. Wspólny wniosek stron powinien zawierać:

a/ nazwy, adresy, numery telefonów i adresy poczty elektronicznej stron oraz, ewentualnie, ich pełnomocników;

b/ opis sporu oraz, w miarę możliwości, określenie wartości przedmiotu sporu;

c/ opis żądań stron oraz ich zwięzłe uzasadnienie;

d/ wskazanie mediatora wybranego wspólnie przez strony; w przypadku braku takiego wskazania, uzgodnione przez strony wymagania dotyczące kwalifikacji mediatora, który ma być powołany przez Prezesa Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie, o ile takie wymagania strony uzgodniły;

e/ kopię umowy, w związku z którą jest składany wniosek o przeprowadzenie mediacji;

f/ podpisy stron;

g/ spis załączników;

h/ dowód wniesienia opłaty inicjującej mediację w wysokości określonej w Zasadach określania kosztów mediacji;

i/ dane potrzebne do wystawienia i doręczenia stronom not obciążeniowych z tytułu należnej opłaty mediacyjnej;

j/ oświadczenie stron o zapoznaniu się z Regulaminem i Zasadami określania kosztów mediacji oraz o ich akceptacji przez strony.

3. Do wniosku załącza się kopie dla pozostałych stron, które wniosku nie podpisały, i dla mediatora.

4. Przepisy ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio do wniosku składanego jedynie przez jedną ze stron.

5. Jeżeli wniosek o przeprowadzenie mediacji nie odpowiada wymaganiom określonym w ust. 2, Prezes Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź wzywa Stronę do uzupełnienia braków w określonym terminie, nie krótszym niż w terminie 7 dni.

6. W przypadku gdy wniosek o przeprowadzenie mediacji nie został złożony wspólnie przez wszystkie strony, Prezes Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie przesyła niezwłocznie kopię wniosku pozostałym stronom. Pozostałe strony mogą w terminie 15 dni wyrazić zgodę na przeprowadzenie mediacji, składając jednocześnie oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem i Zasadami określania kosztów mediacji oraz o ich akceptacji.

§ 5.

Opłaty i koszty

1. Strona lub strony składające wniosek o przeprowadzenie mediacji wpłacają na rzecz Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie opłatę inicjującą mediację w wysokości określonej w Zasadach ustalania kosztów mediacji. Rozpatrywane są jedynie wnioski, w odniesieniu do których została wniesiona wymagana opłata inicjująca mediację.

2. Należne opłaty mediacyjne są wpłacane przez strony na rzecz Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie na podstawie wystawionych i doręczonych przez niego not obciążeniowych.

3. O ile strony nie uzgodniły na piśmie inaczej, opłata mediacyjna jest pokrywana przez strony w równych częściach.

4. Pozostałe wydatki, w tym koszty wynagrodzenia tłumacza przysięgłego, ewentualnej pomocy prawnej, strony pokrywają we własnym zakresie.

§ 6.

Przebieg postępowania mediacyjnego

1. O ile strony za zgodą mediatora nie postanowiły inaczej, mediacja jest prowadzona w Lubinie, w pomieszczeniach Związku Pracodawców Polska Miedź udostępnionych Centrum Mediacji przy ZPPM w tym celu.
2. O ile strony nie postanowiły inaczej, mediacja jest prowadzona w języku polskim.
3. Strony mogą działać podczas mediacji osobiście lub z udziałem umocowanych pełnomocników.
4. Niezwłocznie po wyborze mediatora wyznacza on termin i miejsce pierwszego spotkania mediacyjnego.
5. W trakcie sesji mediacyjnej mediator może spotykać się osobno z każdą ze stron.
6. W sesji mediacyjnej mogą brać udział osoby trzecie, na których obecność wyrażą zgodę obie strony.
7. Z przebiegu mediacji sporządza się protokół, w którym zaznacza się miejsce i czas prowadzenia mediacji, a także podaje nazwy i adresy stron, imię i nazwisko mediatora, adres Centrum Mediacji przy ZPPM oraz wynik mediacji. Protokół podpisuje mediator lub mediatorzy.
8. Jeżeli strony zawarły ugodę przed mediatorem, jej istotną treść wciąga się do protokołu lub załącza się do protokołu egzemplarz ugody podpisany przez strony.
9. Jeżeli wymagają tego obowiązujące przepisy prawa, protokół może być złożony we właściwym sądzie.

§ 7.

Zakończenie postępowania

1. Postępowanie mediacyjne rozpoczęte zgodnie z Regulaminem kończy:

a/ podpisanie przez strony ugody;

b/ pisemne zawiadomienie mediatora przez strony lub jedną z nich, w dowolnym czasie, o podjęciu decyzji o rezygnacji z mediacji;

c/ wysłania przez mediatora lub przez Prezesa Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie pisma związanego z mediacją wymagającego odpowiedzi i braku udzielenia tej odpowiedzi w wyznaczonym terminie;

d/ pisemne zawiadomienie stron przez mediatora, że w jego opinii mediacja nie doprowadzi do rozwiązania sporu;

e/ upływ 45 dni lub innego uzgodnionego przez strony terminu w celu przeprowadzenia mediacji;

f/ przekazanie stronom przez Centrum Mediacji przy ZPPM informacji, że Prezes Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź nie może powołać mediatorów.

2. Po zakończeniu mediacji mediator niezwłocznie zawiadamia Centrum Mediacji przy ZPPM o zakończeniu postępowania, a także przekazuje Związkowi Pracodawców Polska Miedź w Lubinie dane i instrukcje potrzebne do wystawienia i doręczenia uczestnikom mediacji not obciążeniowych z tytułu należnej opłaty mediacyjnej.

§ 8.

Postanowienia końcowe

1. Standardy prowadzenia mediacji i postępowania mediatora uchwalone w dniu 26 czerwca 2006 przez Społeczną Radę do spraw Alternatywnych Metod Rozwiązywania Konfliktów i Sporów przy Ministrze Sprawiedliwości oraz Kodeks etyczny Mediatorów uchwalony przez Społeczną Radę ds. Alternatywnych Metod Rozwiązywania Konfliktów i Sporów przy Ministrze Sprawiedliwości 19 maja 2008r. stanowi integralną część Regulaminu.

2. Wszystkie przepisy niniejszego Regulaminu, gdy będzie to wymagane podlegają interpretacji Prezesa Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź w Lubinie.