



ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

Monitoring legislacji europejskiej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 26 maja 2021 r.

- **Informacje generalne – dokumenty strategiczne**

Praca w niepełnym wymiarze godzin – Dyrektywa Rady 97/81/WE z dnia 15 grudnia 1997 r. dotycząca Porozumienia ramowego dotyczącego pracy w niepełnym wymiarze godzin zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców /UNICE/, Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych /CEEP/ oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych /ETUC/

Dyrektywa wdraża porozumienie ramowe dotyczące pracy w niepełnym wymiarze godzin uzgodnione pomiędzy pracodawcami Unii Europejskiej (UE) a związkami zawodowymi (partnerzy społeczni). Porozumienie ma na celu likwidację nieuzasadnionej dyskryminacji pracowników pracujących w niepełnym wymiarze godzin oraz polepszenie jakości pracy w niepełnym wymiarze czasu. Jego celem jest też ułatwienie rozwoju dobrowolnego zatrudnienia w niepełnym wymiarze godzin oraz umożliwienie pracownikom i pracodawcom organizowania czasu pracy w sposób odpowiadający potrzebom obu stron.

Dyrektywa obejmuje pracowników pracujących w niepełnym wymiarze godzin, będących stroną umowy o pracę lub pozostających w stosunku pracy zgodnie z definicją określoną przez każdy kraj UE. Osoby pracujące wyłącznie dorywczo mogą zostać wyłączone spod warunków z przyczyn obiektywnych, po przeprowadzeniu konsultacji pomiędzy zainteresowanym krajem UE a jego partnerami społecznymi.

Pracownicy pracujący w niepełnym wymiarze godzin nie mogą być traktowani w mniej korzystny sposób niż porównywalni pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin jedynie z tytułu zatrudnienia w niepełnym wymiarze godzin, o ile odmienne traktowanie nie znajduje uzasadnienia w przyczynach o charakterze obiektywnym. Dostęp do poszczególnych warunków zatrudnienia, po przeprowadzeniu konsultacji pomiędzy krajami UE a partnerami społecznymi, może zależeć od okresu pracy, długości czasu pracy lub wysokości zarobków.

Kraje UE oraz partnerzy społeczni powinni identyfikować i dokonywać przeglądu, a jeśli jest to konieczne likwidować wszelkie prawne lub administracyjne przeszkody mogące ograniczać możliwości pracy w niepełnym wymiarze godzin. Odmowa pracownika przejścia od pracy w pełnym wymiarze godzin do pracy w niepełnym wymiarze godzin lub vice versa nie stanowi powodu do jego zwolnienia.

Pracodawca powinien rozważyć:

- wnioski o przeniesienie z systemu pracy w pełnym wymiarze godzin do pracy w niepełnym wymiarze godzin, w przypadku pojawienia się takiej możliwości;
- wnioski o przeniesienie z systemu pracy w niepełnym wymiarze godzin do pracy w pełnym wymiarze godzin, w przypadku pojawienia się takiej możliwości;
- zapewnienie, z należyтым wyprzedzeniem, poinformowania pracowników o dostępności stanowisk związanych z pracą w niepełnym i pełnym wymiarze godzin;
- podjęcie działań, mających na celu promowanie pracy w niepełnym wymiarze godzin na wszystkich szczeblach danego przedsiębiorstwa;
- przekazanie organizacjom reprezentującym pracowników właściwych informacji odnośnie możliwości pracy w niepełnym wymiarze godzin.

Kraje UE oraz partnerzy społeczni mogą wprowadzać bardziej korzystne zasady niż te określone w porozumieniu. Wykonanie porozumienia nie stanowi jednak podstawy do obniżenia ogólnego poziomu ochrony pracowników pracujących w niepełnym wymiarze godzin.

Więcej informacji: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A01997L0081-19980525>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

1. Deklaracja w sprawie zasad cyfrowych – europejski sposób budowania społeczeństwa cyfrowego

Konsultacje publiczne dotyczące zasad cyfryzacji w UE – Komunikat KE w sprawie cyfrowego kompasu do 2030 r. – I i II etap legislacyjny – Plany działania oraz Konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii w pierwszej fazie konsultacji to 9 czerwca 2021 r., ostateczny termin na przesłanie opinii lub wypełnienie kwestionariusza online udostępnionego przez KE (konsultacje publiczne) to 2 września 2021 r.

W dniu 9 marca 2021 r. Komisja opublikowała komunikat w sprawie cyfrowego kompasu do 2030 r. Nakreślono w nim wizję, cele i narzędzia umożliwiające stworzenie do 2030 r. ukierunkowanej na człowieka, zrównoważonej i prosperującej cyfrowej Europy. Oprócz kilku innych działań w komunikacie tym proponuje się (w rozdziale „Obywatelstwo cyfrowe” – sekcja 4), sformułowanie zbioru zasad cyfrowych, które powinny kształtować europejskie społeczeństwo cyfrowe w duchu europejskich wartości. Ten zbiór zasad powinien przyjąć postać wspólnej, uroczystej międzyinstytucjonalnej deklaracji Komisji Europejskiej, Parlamentu Europejskiego i Rady, w oparciu o wniosek przedłożony przez Komisję Europejską. Konsultacje mają na celu zgromadzenie opinii wszystkich zainteresowanych stron, które pragną wyrazić swoje opinie i poglądy na temat sformułowania takiego zbioru europejskich zasad cyfrowych, a także są zainteresowane kształtowaniem debaty na ten temat. Wyniki konsultacji posłużą jako wkład we wniosek Komisji w sprawie uroczystej międzyinstytucjonalnej deklaracji Komisji Europejskiej, Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie zasad cyfrowych.

W związku z komunikatem w sprawie cyfrowego kompasu proponuje się zbiór zasad, które powinny wyznaczać europejski sposób budowania społeczeństwa cyfrowego. Ma to na celu lepsze poinformowanie społeczeństwa i zapewnienie punktu odniesienia dla działań decydentów i operatorów cyfrowych w środowisku cyfrowym. W ramach tej inicjatywy proponuje się wyrażenie tych zasad we wspólnej międzyinstytucjonalnej deklaracji Parlamentu Europejskiego, Rady i Komisji.

Link: <https://pracodawcy.pl/deklaracja-w-sprawie-zasad-cyfrowych-europejski-sposob-budowania-spoleczenstwa-cyfrowego/>

2. Cyfrowe dane i usługi dotyczące zdrowia – europejska przestrzeń danych dotyczących zdrowia (II faza konsultacji)

Konsultacje publiczne dotyczące europejskiej przestrzeni danych dotyczących zdrowia (oparte m.in na analizie Dyrektywy 2011/24/UE w sprawie stosowania praw pacjentów w transgranicznej opiece zdrowotnej) – II etap legislacyjny – Konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii lub wypełnienie kwestionariusza online udostępnionego przez KE (konsultacje publiczne) to 26 lipca 2021 r.

Ułatwianie lepszego dostępu do danych dotyczących zdrowia i ich wymiany ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia większej dostępności i przystępności cenowej opieki zdrowotnej,

stymulowania innowacji w dziedzinie zdrowia i opieki w celu lepszego leczenia i lepszych wyników oraz wspierania innowacyjnych rozwiązań wykorzystujących technologie cyfrowe, w tym sztuczną inteligencję (SI). Gromadzenie, udostępnianie, wykorzystywanie i ponowne wykorzystywanie danych dotyczących zdrowia w opiece zdrowotnej wiąże się ze szczególnymi wyzwaniami, w szczególności polegającymi na znalezieniu właściwej równowagi między środkami ułatwiającymi wymianę danych przy jednoczesnym zachowaniu interesów i praw osób fizycznych, w tym w odniesieniu do ochrony ich danych osobowych. Aby zapewnić uwzględnienie wszystkich możliwych opinii przy opracowywaniu ram prawnych europejskiej przestrzeni danych dotyczących zdrowia oraz w trosce o przejrzystość i rozliczalność, Komisja Europejska zaprasza wszystkie zainteresowane osoby i zainteresowane strony do dzielenia się swoimi opiniami i doświadczeniami. Państwa uwagi mogą pomóc w przedstawieniu ważnych spostrzeżeń, opinii i dowodów na poparcie oceny skutków towarzyszącej wnioskowi w sprawie europejskiej przestrzeni danych dotyczących zdrowia w kwestii problemów, które należy rozwiązać, wariantów polityki, które należy rozważyć, oraz ich prawdopodobnych skutków.

Europejska przestrzeń danych dotyczących zdrowia ma:

- promować bezpieczną wymianę danych pacjentów (również w trakcie podróży za granicę) oraz kontrolę obywateli nad ich własnymi danymi dotyczącymi zdrowia,
- wspierać badania nad terapiami, lekami, wyrobami medycznymi i wynikami leczenia,
- zachęcać do korzystania z danych dotyczących zdrowia do celów badawczych, kształtowania polityki i stanowienia prawa, w oparciu o zaufane ramy zarządzania i zasady ochrony danych,
- wspierać cyfrowe usługi zdrowotnych,
- wyjaśnić kwestie bezpieczeństwa i odpowiedzialności w kontekście sztucznej inteligencji w dziedzinie zdrowia.

Link: <https://pracodawcy.pl/cyfrowe-dane-i-uslugi-dotyczace-zdrowia-europejska-przestrzen-danych-dotyczacych-zdrowia-ii-faza-konsultacji/>

- **Publikacje, stanowiska oraz inne informacje:**

1. [RAW MATERIALS MANAGER WORKSHOP II](#)

IATI – Autostrada Technologii i Innowacji zaprasza na warsztat online dedykowany dla branży surowcowej RAW MATERIALS MANAGER WORKSHOP II ‘Mining company in the face of risk management challenges – operating, market and investment activities’, który odbędzie się 28 maja 2021 r. w godz. 10:00-13:00.

Udział w wydarzeniu jest bezpłatny.

„Przedsiębiorstwo górnicze wobec wyzwań związanych z zarządzaniem ryzykiem – działalność operacyjna, rynkowa i inwestycyjna” w ramach VII Konferencji „Young Researchers” Innovative Ideas: Science – Start-Ups – Industry”.

Celem warsztatu jest poszerzenie wiedzy na temat praktycznych aspektów zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie górniczym w coraz trudniejszym otoczeniu makroekonomicznym, społecznym i środowiskowym.

Więcej informacji pod linkiem <https://pracodawcy.pl/konferencja-raw-materials-manager-workshop-ii-28-05-2021-1000-1300/>

2. [Rejestracja substancji chemicznych \(REACH\)](#)

[Registering chemicals \(REACH\)](#)

Rozporządzenie REACH dotyczy wszystkich substancji chemicznych, zarówno tych potrzebnych do procesów przemysłowych, jak i tych wykorzystywanych na co dzień, znajdujących się na przykład w farbach, produktach czyszczących, odzieży, meblach bądź sprzęcie elektrycznym. To rozporządzenie ma zatem wpływ na większość przedsiębiorstw w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG).

Niezarejestrowane substancje nie mogą być wprowadzane do obrotu ani wykorzystywane.

Przepisy REACH dotyczą następujących rodzajów przedsiębiorstw:

- producentów: wytwarzających chemikalia i sprzedających je bezpośrednio lub dostarczających je innym firmom
- importerów: kupujących poza granicami UE pojedyncze substancje lub ich mieszaniny lub produkty gotowe (ubrania, meble, wyroby z plastiku)
- dystrybutorów: przechowujących, a następnie wprowadzających do obrotu chemikalia lub ich mieszanki
- użytkowników: stosujących w pracy lub w procesie wytwórczym chemikalia lub mieszaniny chemikaliów.

Aby pozostać w zgodzie z przepisami, trzeba znać zagrożenia związane z substancjami produkowanymi lub sprzedawanymi w krajach UE/EOG i odpowiednio zarządzać ryzykiem.

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/rejestracja-substancji-chemicznych-reach/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, IATI – Autostrada Technologii i Innowacji, Your Europe.