projekt z dnia 11 października 2021 r.

USTAWA

z dnia 2021 r.

o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw[[1]](#footnote-1)

Art. 1. W ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1233) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) jest obywatelem Unii Europejskiej lub która na podstawie umów międzynarodowych, przepisów prawa wspólnotowego lub prawa krajowego Rzeczypospolitej Polskiej jest uprawniona do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z zastrzeżeniem art. 5.”;

2) w art. 5:

a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Dyrektor generalny urzędu, ogłaszając nabór, wskazuje stanowiska, o które mogą ubiegać się wyłącznie osoby posiadające obywatelstwo polskie, biorąc pod uwagę przesłanki wskazane w ust. 2.

2. Na stanowisku pracy, na którym wykonywana praca polega na bezpośrednim lub pośrednim udziale w wykonywaniu władzy publicznej i funkcji mających na celu ochronę generalnych interesów państwa, może zostać zatrudniona wyłącznie osoba posiadająca obywatelstwo polskie.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego może zostać zatrudniona w służbie cywilnej, jeżeli posiada znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach wydanych na podstawie ust. 3.”;

3) po art. 23 dodaje się art. 23a-23c w brzmieniu:

„Art. 23a. Dzień 17 lutego ustanawia się Dniem Służby Cywilnej.

Art. 23b. 1. Ustanawia się Odznakę Honorową "Za Zasługi dla Służby Cywilnej”, zwaną dalej „odznaką”.

2. Odznaka jest zaszczytnym, honorowym wyróżnieniem i może być nadawana za szczególne zasługi na rzecz służby cywilnej.

3. Odznakę nadaje Prezes Rady Ministrów na wniosek Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Szefa Służby Cywilnej, ministrów, centralnych organów administracji rządowej oraz wojewodów.

4. Osoba wyróżniona otrzymuje nadaną jej odznakę wraz z dyplomem potwierdzającym jej nadanie.

5. Szef Służby Cywilnej prowadzi ewidencję osób, którym została nadana odznaka.

Art. 23c. Prezes Rady Ministrów określi, w drodze rozporządzenia:

1) zakres danych zawartych we wniosku o nadanie odznaki oraz jego wzór,

2) wzór i sposób noszenia odznaki,

3) wzór dyplomu potwierdzającego nadanie odznaki,

4) zakres i sposób prowadzenia ewidencji osób, którym została nadana odznaka

- mając na uwadze potrzebę ujednolicenia sposobu składania wniosków, wzornictwo stosowane w polskiej falerystyce oraz zakres danych wpisywanych do ewidencji.”;

4) art. 28 otrzymuje brzmienie:

„Art. 28. 1. Dyrektor generalny urzędu, z zastrzeżeniem art. 39, ogłasza nabór w miejscu powszechnie dostępnym w siedzibie urzędu, w Biuletynie Informacji Publicznej urzędu, zwanym dalej „Biuletynem urzędu” oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, zwanym dalej „Biuletynem Kancelarii”.

2. Ogłoszenie o naborze zawiera:

1) nazwę i adres urzędu;

2) określenie stanowiska pracy;

3) wymiar czasu pracy;

4) liczbę stanowisk pracy;

5) informację, że o stanowisko pracy mogą ubiegać się wyłącznie osoby posiadające obywatelstwo polskie, jeżeli nabór prowadzony jest na stanowisko pracy, o którym mowa w art. 5 ust. 2;

6) wymagania związane ze stanowiskiem pracy zgodnie z jego opisem, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe;

7) zakres wykonywanych zadań;

8) informację o warunkach pracy;

9) informację, czy w miesiącu poprzedzającym datę ogłoszenia naboru wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosił co najmniej 6%;

10) wskazanie wymaganych dokumentów;

11) termin i miejsce złożenia dokumentów;

12) informację o trybie składania dokumentów.

3. Wymagania, o których mowa w ust. 2 pkt 6, określa się w sposób następujący:

1) wymagania niezbędne to wymagania konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku pracy;

2) wymagania dodatkowe to pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku pracy.

4. Kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 29a ust. 4, jest obowiązany do złożenia wraz z wymaganymi dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

5. Termin złożenia wymaganych dokumentów, nie może być krótszy niż 10 dni, a dla naborów w celu zastępstwa nieobecnego członka korpusu służby cywilnej - 5 dni od dnia ogłoszenia naboru w Biuletynie Kancelarii.

6. Wymagane dokumenty składa się za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2021 r. poz. 670, 952 i 1005), chyba że kandydat złoży dokumenty w postaci papierowej.

7. Nabór ogłasza się w Biuletynie Kancelarii w formie elektronicznej, za pomocą formularzy umieszczonych na jego stronie internetowej.”;

5) uchyla się art. 29;

6) art. 29a otrzymuje brzmienie:

„Art. 29a. 1. Komisja przeprowadzająca nabór wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spośród tych, którzy w wystarczającym stopniu spełnili wymagania niezbędne i przedstawia ich dyrektorowi generalnemu urzędu.

2. Przy wyborze najlepszych kandydatów komisja bierze pod uwagę poziom spełniania wymagań niezbędnych i wymagań dodatkowych.

3. W przypadku przeprowadzania naboru na więcej niż jedno takie samo stanowisko pracy, liczba wyłanianych kandydatów, o której mowa w ust. 1, ulega zwiększeniu proporcjonalnie do liczby stanowisk pracy, na które przeprowadza się nabór.

4. Jeżeli w urzędzie wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę ogłoszenia naboru, był niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie kandydatów, o których mowa w ust. 1.”;

7) w art. 30 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Protokół zawiera wskazanie składu komisji przeprowadzającej nabór oraz istotne informacje dotyczące przebiegu naboru, w szczególności uzasadnienie dokonanego wyboru.”;

8) po art. 30 dodaje się art. 30a w brzmieniu:

„Art. 30a. Imiona i nazwiska oraz informacje o wyłonionych kandydatach, o których mowa w art. 29a ust. 1, w zakresie objętym wymaganiami na dane stanowisko pracy, stanowią informację publiczną.”;

9) art. 31-33 otrzymują brzmienie:

„Art. 31. 1. Dyrektor generalny urzędu niezwłocznie po zakończonym naborze ogłasza jego wynik w miejscach, o których mowa w art. 28 ust. 1.

2. Ogłoszenie o wyniku naboru pozostaje dostępne w miejscach, o których mowa w art. 28 ust. 1, przez 3 miesiące.

3. Wynik naboru zawiera:

1) nazwę i adres urzędu;

2) określenie stanowiska pracy;

3) imię i nazwisko wybranego kandydata albo informację o zakończeniu naboru bez wybrania kandydata.

Art. 32. Członek komisji, o której mowa w art. 29a ust. 1, ma obowiązek zachowania w tajemnicy informacji o kandydatach, uzyskanych w trakcie naboru.

Art. 33. Jeżeli w ciągu 3 miesięcy od dnia obsadzenia stanowiska pracy w drodze naboru istnieje konieczność ponownego obsadzenia tego samego stanowiska, dyrektor generalny urzędu, może obsadzić to samo stanowisko inną osobą spośród kandydatów, o których mowa w art. 29a ust. 1. Przepisy art. 29a ust. 4 oraz art. 31 stosuje się odpowiednio.”;

10) w art. 70 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) utraty obywatelstwa Unii Europejskiej lub uprawnienia do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przysługującego na podstawie umów międzynarodowych, przepisów prawa wspólnotowego lub prawa krajowego Rzeczypospolitej Polskiej;”;

11) w art. 97:

a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Czas pracy członków korpusu służby cywilnej nie może przekraczać ośmiu godzin na dobę i średnio 40 godzin tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 4 miesiące.

2. W przypadkach uzasadnionych rodzajem pracy i jej organizacją mogą być stosowane rozkłady czasu pracy, w których jest dopuszczalne przedłużenie czasu pracy do 12 godzin na dobę. W rozkładach tych czas pracy nie może jednak przekraczać średnio 40 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 4 miesiące.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a-2d w brzmieniu:

„2a. W przypadkach uzasadnionych rodzajem pracy lub jej organizacją albo miejscem wykonywania pracy może być stosowany system zadaniowego czasu pracy.

2b. Na pisemny wniosek członka korpusu służby cywilnej może być do niego stosowany system skróconego tygodnia pracy.

2c. Na pisemny wniosek członka korpusu służby cywilnej może być do niego stosowany system czasu pracy, w którym praca jest świadczona wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta.

2d. W stosunku do pracowników objętych systemem zadaniowego czasu pracy, dyrektorów generalnych urzędów oraz kierowników urzędów zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej nie ewidencjonuje się godzin pracy.”,

c) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Prezes Rady Ministrów określi w drodze rozporządzenia:

1) warunki organizacji czasu pracy urzędów, w tym ustalania rozkładów czasu pracy,

2) warunki wyznaczania przez Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów dni wolnych od pracy:

a) z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy, o którym mowa w art. 130 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,

b) podlegających odpracowaniu,

3) zasady wyznaczania przez kierowników urzędów dni, w które wykonuje się pracę w zamian za dni wolne, o których mowa w pkt 2 lit. b

- biorąc pod uwagę potrzebę zapewnienia sprawnego wykonywania zadań, w tym obsługi interesantów, a także zróżnicowany charakter zadań wykonywanych w urzędach.”,

d) uchyla się ust. 4;

12) w art. 117:

a) po ust. 2 dodaje się ust 2a w brzmieniu:

„2a. Dyrektorzy generalni urzędów mogą, w drodze porozumienia, przystępować do wspólnych komisji dyscyplinarnych lub z nich występować.”,

b) ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:

„3. O zawarciu porozumień, o których mowa w ust. 2 i 2a, zawiadamia się niezwłocznie Szefa Służby Cywilnej.

4. Komisję dyscyplinarną, w liczbie co najmniej 10 członków, powołuje się na okres 4 lat. Przystąpienie do wspólnej komisji dyscyplinarnej w trakcie trwania kadencji nie wpływa na długość kadencji.”,

c) po ust. 4 dodaje się ust. 4a i 4b w brzmieniu:

„4a. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 i 2a, dyrektor generalny urzędu:

1) rozwiązuje komisję dyscyplinarną urzędu – w przypadku przystąpienia do wspólnej komisji dyscyplinarnej lub powołania w drodze porozumienia wspólnej komisji dyscyplinarnej;

2) powołuje komisję dyscyplinarną urzędu – w przypadku wystąpienia urzędu ze wspólnej komisji dyscyplinarnej.

4b. Rozwiązanie wspólnej komisji dyscyplinarnej przed upływem jej kadencji jest możliwe na mocy porozumienia urzędów.”.

Art. 2. W ustawie z dnia 20 lipca 1991 r. o Inspekcji Ochrony Środowiska (Dz. U. z 2021 r. poz. 1070) w art. 8f uchyla się ust. 1-4.

Art. 3. W ustawie z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz. U. z 2021 r. poz. 919 i 1005) w art. 77a uchyla się ust. 1-4.

Art. 4. Do naborów ogłoszonych na podstawie ustawy zmienianej w art. 1, i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, stosuje się przepisy dotychczasowe.

Art. 5. Do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 97 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, stosuje się przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 67 ust. 3 ustawy uchylanej w art. 215 ustawy zmienianej w art. 1.

Art. 6. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Za zgodność pod względem prawnym,

legislacyjnym i redakcyjnym

Michał Frączkiewicz

Dyrektor Departamentu Prawnego

Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

/podpisano elektronicznie/

1. ) Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 20 lipca 1991 r. o Inspekcji Ochrony Środowiska (Dz. U. z 2021 r. poz. 1070) oraz ustawę z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz. U. z 2021 r. poz. 919 i 1005). [↑](#footnote-ref-1)