

TABELA ZGODNOŚCI

TYTUŁ PROJEKTU			ustawa o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek		
TYTUŁ WDRAŻANEGO AKTU PRAWNEGO			dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1132 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie niektórych aspektów prawa spółek (Dz. Urz. UE L 169 z 30.06.2017, s. 46; Dz. U. L 172 z 26.06.2019, s. 18; Dz. U. L 186 z 11.07.2019, s. 80; Dz. U. L 321 z 12.12.2019, s. 1; Dz. U. L 20 z 24.01.2020 r., s. 24)		
JEDN. RED.	TREŚĆ PRZEPISU UE	KONIECZNOŚĆ WDROŻENIA T / N	JEDN. RED.	TREŚĆ PRZEPISU/ÓW PROJEKTU	UZASADNIENIE
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 1 dyrektywy 2017/1132	Artykuł 133 Uczestnictwo pracowników 1. Bez uszczerbku dla ust. 2, do spółki powstającej w wyniku połączenia transgranicznego mają zastosowanie zasady obowiązujące w państwie członkowskim, w którym spółka ta ma swoją siedzibę, jeżeli takie istnieją, dotyczące uczestnictwa pracowników.	N		Zasadą wprowadzoną przez art. 16 dyrektywy 2005/56/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 października 2005 r. w sprawie transgranicznego łączenia się spółek kapitałowych – utrzymaną w art. 133 dyrektywy 2017/1132 – jest zasada, w myśl której kwestie dotyczące uczestnictwa pracowników regulowane są przepisami prawa państwa członkowskiego, w którym znajdować się będzie siedziba spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia, o ile takie przepisy w prawie tego państwa istnieją. Z uwagi na to, że w prawie polskim brak było powszechnego systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek, koniecznym było stworzenie systemu uczestnictwa pracowników na potrzeby transgranicznego łączenia się spółek, w ramach wdrożenia dyrektywy 2005/56/WE oraz art. 133 dyrektywy 2017/1132.	W prawie polskim brak jest powszechnego systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek, dlatego nie ma potrzeby wdrażać art. 133 ust. 1 dyrektywy 2017/1132.
Art. 1 pkt 20 dyrektywy	2. Zasady dotyczące uczestnictwa pracowników, jeżeli takie istnieją, obowiązujące w państwie	N		Nowe brzmienie art. 133 ust. 2 dyrektywy 2017/1132, utrzymuje zasadę wyrażoną w art. 16 ust. 2 dyrektywy 2005/56/WE, w myśl której	Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie

2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 2 dyrektywy 2017/1132	członkowskim, w którym ma siedzibę spółka powstająca w wyniku połączenia transgranicznego, nie mają jednak zastosowania, jeżeli w co najmniej jednej z łączących się spółek w okresie sześciu miesięcy przed ujawnieniem wspólnego planu połączenia transgranicznego średnia liczba pracowników odpowiada czterem piątym mającej zastosowanie wartości progowej, określonej w prawie państwa członkowskiego sprawującego jurysdykcję nad łączącą się spółką, dla uruchomienia partycypacji pracowników w rozumieniu art. 2 lit. k) dyrektywy 2001/86/WE, lub jeżeli prawo krajowe właściwe dla spółki powstającej w wyniku połączenia transgranicznego nie przewiduje:			wspomnianych wyżej krajowych zasad uczestnictwa pracowników w organach spółek, nie stosuje się w przypadkach wskazanych w lit. a-b. W prawie polskim brak jest powszechnego systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek, dlatego koniecznym było stworzenie systemu uczestnictwa pracowników na potrzeby transgranicznego łączenia się spółek, w ramach wdrożenia dyrektywy 2005/56/WE oraz art. 133 dyrektywy 2017/1132, w drodze przyjęcia ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), którą zmienia projekt.	pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego spółek są powtórzone w projekcie.
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 2 pkt a) i b) dyrektywy 2017/1132	a) przynajmniej takiego samego poziomu uczestnictwa pracowników, jaki istniał w odpowiednich spółkach biorących udział w połączeniu, mierzonego proporcją liczby przedstawicieli pracowników w organie administrującym lub organie nadzorczym lub ich komitetach, lub w grupie zarządzającej odpowiedzialnej za przynoszące zysk jednostki organizacyjne	N		j.w.	Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w

	spółek, o ile istnieje system uczestnictwa pracowników; lub b) takiego samego uprawnienia do wykonywania praw uczestnictwa dla pracowników zakładów spółki powstającej w wyniku połączenia transgranicznego, które znajdują się w innych państwach członkowskich, jakie przysługuje pracownikom zatrudnionym w państwie członkowskim, w którym spółka powstająca w wyniku połączenia transgranicznego ma swoją siedzibę.				zakresie łączenia transgranicznego spółek są powtórzone w projekcie.
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 3 dyrektywy 2017/1132	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, uczestnictwo pracowników w spółce powstającej w wyniku połączenia transgranicznego oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2, 3 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE:	N	Projekt zmiany KSH	Artykuł 12 rozporządzenia 2157/2001 2. SE może zostać zarejestrowana dopiero wtedy, gdy został zawarty układ w sprawie uzgodnień dotyczących uczestnictwa pracowników, zgodnie z art. 4 dyrektywy 2001/86/WE, gdy decyzja przewidziana w art. 3 ust. 6 tej dyrektywy została podjęta, albo jeżeli zgodnie z art. 5 dyrektywy, okres przeznaczony na negocjacje dobiegł końca, a nie został zawarty układ. 4. Statut SE nie może być sprzeczny z uzgodnieniami dotyczącymi uczestnictwa pracowników określonymi w ten sposób. W przypadku, gdy nowe uzgodnienia, ustalone na podstawie dyrektywy 2001/86/WE są rozbieżne z istniejącym statutem, musi on zostać w odpowiednim zakresie zmieniony.	Art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia 2157/2001 odnosi się do zmian w KSH, tj. warunków rejestracji i treści statutu spółki.
Art. 1 pkt 20 dyrektywy	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, uczestnictwo pracowników w spółce	N	Art. 3, art. 4, art. 5, art. 6, art. 7, art. 8,	Rozdział 2 Specjalny zespół negocjacyjny	Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie

2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 3 dyrektywy 2017/1132	powstającej w wyniku połączenia transgranicznego oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2, 3 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: a) art. 3 ust. 1, 2 i 3, art. 3 ust. 4 akapit pierwszy tiret pierwsze i art. 3 ust. 4 akapit drugi oraz art. 3 ust. 5 i 7;		art. 9, art. 10 art. 11, art. 12, art. 13, art. 14, art. 15, art. 16, art. 17, art. 18, art. 19, art. 20, art. 21, art. 22, art. 23, art. 44, art. 45	Art. 3. 1. Zadaniem specjalnego zespołu negocjacyjnego jest zawarcie porozumienia z właściwym organem spółki: 1) przekształcanej w sprawie uczestnictwa pracowników w spółce przekształcanej; 2) łączącej się w sprawie uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia spółek; 3) dzielonej w sprawie uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku podziału transgranicznego – zwanego dalej „porozumieniem”. 2. Specjalny zespół negocjacyjny reprezentuje pracowników zatrudnionych w spółce przekształcanej, w spółce łączącej się, lub w spółce dzielonej oraz w zainteresowanej spółce zależnej lub zakładzie. 3. W przypadku podjęcia uchwały, o której mowa w art. 31 pkt 1, nie powołuje się specjalnego zespołu negocjacyjnego. Art. 4. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego są wybierani lub wyznaczani w każdym państwie członkowskim zgodnie z prawem tego państwa członkowskiego. Art. 5. Specjalny zespół negocjacyjny powołuje się niezwłocznie po ujawnieniu lub udostępnieniu przez właściwy organ spółki: 1) przekształcanej – planu przekształcenia transgranicznego; 2) łączącej się – planu połączenia transgranicznego; 3) dzielonej – planu podziału transgranicznego. Art. 6. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej i określa	pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego spółek są powtórzone w projekcie.
---	--	--	---	---	--

				dzień rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego, informując o tym pracowników w sposób przyjęty w spółce. 2. W przypadku transgranicznego połączenia, dzień rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego powinien być ten sam dla wszystkich spółek łączących się. Art. 7. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej ustala na dzień rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego: 1) liczbę pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej, w celu ustalenia liczby miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym, o której mowa w art. 8, przypadającej tym pracownikom; 2) liczbę pracowników zatrudnionych w każdej spółce i zakładzie w Rzeczypospolitej Polskiej, w celu dokonania podziału miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym, o którym mowa w art. 9. 2. Przy ustalaniu liczby pracowników uwzględnia się zarówno osoby zatrudnione w pełnym, jak i niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Uwzględnia się wszystkie osoby pozostające w stosunku pracy – również te, których nieobecność w pracy jest usprawiedliwiona, niezależnie od przyczyny i czasu jej trwania. Art. 8. 1. Na każdą grupę pracowników zatrudnionych w danym państwie członkowskim, obejmującą 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem w spółce przekształcanej,	
--	--	--	--	---	--

				spółkach łączących się lub spółce dzielonej oraz zainteresowanej spółki zależnej lub zakładu we wszystkich państwach członkowskich, przypada jedno miejsce w specjalnym zespole negocjacyjnym. 2. W przypadku gdy liczba pracowników zatrudnionych w danym państwie członkowskim jest: 1) mniejsza od liczby stanowiącej 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem, jedno miejsce w specjalnym zespole negocjacyjnym przypada w tym państwie na grupę pracowników liczącą mniej niż 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem; 2) większa od liczby stanowiącej 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem, jedno miejsce w specjalnym zespole negocjacyjnym przypada na każdą następną grupę pracowników rozpoczynającą tworzenie kolejnej grupy pracowników liczącej 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem. Art. 9. Podziału miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym, przypadających pracownikom zatrudnionym w spółce przekształcanej, spółce łączącej się, spółce dzielonej, zainteresowanej spółce zależnej lub zakładzie z danego państwa członkowskiego, dokonuje się między tymi podmiotami, stosownie do wielkości zatrudnienia w każdym z nich tak, aby z każdej spółki lub zakładu był wyznaczony lub wybrany co najmniej jeden członek specjalnego zespołu negocjacyjnego, jeżeli pozwala na to liczba miejsc przypadająca na spółki z danego państwa członkowskiego.	
--	--	--	--	---	--

				Art. 10. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej przedstawia pracownikom, w sposób przyjęty w spółce, w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego informację o: 1) danych identyfikacyjnych, o których mowa w art. 2 pkt 1; 2) liczbie miejsc w tym zespole przypadających pracownikom zatrudnionym w Rzeczypospolitej Polskiej, ustalonej zgodnie z art. 8; 3) liczbie miejsc w tym zespole przypadających na każdą spółkę i zakład, ustalonej zgodnie z art. 9. Art. 11. Jeżeli spółka łącząca się, przekształcana i dzielona utraci osobowość prawną z dniem rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia spółek, pracownicy takiej spółki zachowują prawo wyznaczenia lub wyboru członków specjalnego zespołu negocjacyjnego. Art. 12. 1. Członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wyznacza zakładowa organizacja związkowa. Przepisy art. 253 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych stosuje się odpowiednio. 2. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego są wyznaczani spośród pracowników spółek, mających wejść w skład spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, z wyłączeniem pracownika kierującego jednoosobowo zakładem pracy, jego zastępców, zastępców osoby niebędącej pracownikiem i	
--	--	--	--	--	--

				kierującej jednoosobowo zakładem pracy, pracownika wchodzącego w skład kolegiального organu zarządzającego, głównego księgowego oraz radcy prawnego. 3. Jeżeli u pracodawcy działa więcej niż jedna reprezentatywna organizacja związkowa, wyłaniają one wspólną reprezentację w celu wyznaczenia członków specjalnego zespołu negocjacyjnego. 4. Zakładowa organizacja związkowa albo wspólna reprezentacja, o której mowa w ust. 3, niezwłocznie zawiadamia właściwy organ spółki o ustaleniu składu specjalnego zespołu negocjacyjnego. Jednocześnie z wyznaczeniem członków specjalnego zespołu negocjacyjnego można wyznaczyć trzech członków rezerwowych. 5. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego są wyznaczani w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego przez reprezentatywną zakładową organizację związkową albo przez wspólną reprezentację, o której mowa w ust. 3. 6. Jeżeli w spółce, mającej wejść w skład spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek: 1) nie działa reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa; 2) reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa nie wyznaczy w terminie członków specjalnego zespołu negocjacyjnego; 3) wspólna reprezentacja, o której mowa w ust. 3, nie wyznaczy w terminie członków specjalnego zespołu negocjacyjnego;	
--	--	--	--	---	--

				4) nie zostanie wyłonią wspólna reprezentacja, o której mowa w ust. 3; – członków specjalnego zespołu negocyjnego wybiera ogół pracowników na zasadach, o których mowa w art. 13 i art. 14, spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez pracowników zatrudnionych w spółkach i zakładach, o których mowa w art. 7. 7. Termin wyboru członków specjalnego zespołu negocyjnego przez ogół pracowników ustala właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej, nie później niż 60 dni od dnia rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocyjnego. Art. 13. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się, spółki dzielonej, zainteresowanej spółki zależnej lub kierownictwo zakładu, organizuje wybory członków specjalnego zespołu negocyjnego przez ogół pracowników oraz powiadamia pracowników o: 1) terminie i sposobie przeprowadzenia wyborów; 2) terminie zgłoszenia kandydatów na członków specjalnego zespołu negocyjnego – w sposób przyjęty w tej spółce. 2. Powiadomienie, o którym mowa w ust. 1, następuje nie później niż na 30 dni przed dniem wyborów, a termin zgłoszenia kandydatów na członków specjalnego zespołu negocyjnego wynosi 21 dni od dnia powiadomienia, o którym mowa w ust. 1. 3. Wybory członków specjalnego zespołu negocyjnego przeprowadza komisja wyborcza.	
--	--	--	--	---	--

				4. Skład i zasady powoływania oraz tryb działania komisji wyborczej określa regulamin ustalony przez właściwy organ spółki i uzgodniony z pracownikami wyłoniętymi w trybie przyjętym w tej spółce. Właściwy organ spółki przedstawia projekt regulaminu pracownikom, wyłoniętym w trybie obowiązującym w tej spółce, w terminie 5 dni od dnia powiadomienia, o którym mowa w ust. 1. Regulamin może przewidywać procedurę głosowania z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. z 2020 r. poz. 344), z zachowaniem zasad ochrony danych osobowych, o których mowa w rozdziale 4 tej ustawy. 5. W przypadku niezgodnienia regulaminu w terminie 7 dni od dnia przekazania jego projektu, regulamin ustala właściwy organ spółki, uwzględniając ustalenia dokonane w trakcie jego uzgadniania. 6. Wybory odbywają się w terminie jednego lub więcej dni roboczych, w czasie pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, na ogólnym zebraniu pracowników lub w inny sposób przewidziany w regulaminie, o którym mowa w ust. 4. 7. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi. 8. Bierne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi z wyłączeniem pracownika kierującego jednoosobowo zakładem pracy, jego zastępców, zastępców osoby niebędącej pracownikiem i kierującej jednoosobowo zakładem pracy, pracownika wchodzącego w	
--	--	--	--	---	--

				skład kolegiального organu zarządzającego, głównego księgowego, radcy prawnego oraz członków komisji wyborczej. 9. Wybory są bezpośrednie i tajne. 10. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% pracowników. Przy ustalaniu liczby pracowników, przepis art. 7 ust. 2 stosuje się. 11. W przypadku gdy w wyborach nie wzięło udziału co najmniej 50% pracowników przeprowadza się ponowne wybory, spośród dotychczas zgłoszonych kandydatów, które są ważne bez względu na liczbę uczestniczących w nich pracowników. O terminie ponownych wyborów, przypadającym nie później niż 90 dni od dnia rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego, właściwy organ spółki zawiadamia pracowników z 10 dniowym wyprzedzeniem. 12. Przepisów ust. 1–11 nie stosuje się, gdy członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wyznaczyła reprezentatywna organizacja związkowa albo wspólna reprezentacja, o której mowa w art. 12 ust. 3. Art. 14. 1. W skład specjalnego zespołu negocjacyjnego wchodzi kandydaci, którzy otrzymają kolejno największą liczbę głosów. 2. W przypadku gdy kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, a liczba miejsc pozostających do obsadzenia jest mniejsza od liczby tych kandydatów, wyboru członka specjalnego zespołu negocjacyjnego dokonuje komisja wyborcza przeprowadzając losowanie spośród tych kandydatów. Jednocześnie z wyborem członków	
--	--	--	--	--	--

				specjalnego zespołu negocjacyjnego, można wybrać trzech członków rezerwowych. 3. Komisja wyborcza niezwłocznie zawiadamia właściwy organ spółki o ustaleniu składu specjalnego zespołu negocjacyjnego. Art. 15. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego reprezentują ogół pracowników zatrudnionych w spółkach i zakładach, o których mowa w art. 9. Art. 16. 1. Mandat członka specjalnego zespołu negocjacyjnego wygasa w razie ustania stosunku pracy, zrzeczenia się funkcji lub wniosku w sprawie odwołania mandatu podpisanego przez co najmniej 50% pracowników zatrudnionych w spółkach i zakładach, o których mowa w art. 9, na dzień złożenia wniosku. Przy ustalaniu liczby pracowników, przepis art. 7 ust. 2 stosuje się. 2. W razie wygaśnięcia mandatu członka specjalnego zespołu negocjacyjnego, do składu specjalnego zespołu negocjacyjnego wchodzi członek rezerwowy, który uzyskał największą liczbę głosów. Jeżeli nie wybrano członków rezerwowych, skład tego zespołu uzupełnia się niezwłocznie, odpowiednio w trybie określonym w art. 12–14. Art. 17. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się oraz spółki dzielonej, niezwłocznie informuje pracowników o imieniu i nazwisku osób wyznaczonych lub wybranych na członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, z zachowaniem zasad ochrony danych osobowych. 2. Właściwy organ spółki łączącej się niezwłocznie informuje o imieniu i nazwisku osób wyznaczonych lub wybranych na członków specjalnego zespołu negocjacyjnego właściwy	
--	--	--	--	--	--

				organ spółki łączącej się z innego państwa członkowskiego. Art. 18. 1. W terminie 14 dni od dnia otrzymania informacji o wyznaczeniu lub wyborze członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej zwołuje pierwsze zebranie tego zespołu w celu zawarcia porozumienia. 2. Specjalny zespół negocjacyjny wybiera ze swojego grona przewodniczącego oraz uchwała wewnętrzny regulamin. 3. Przy wykonywaniu zadań specjalny zespół negocjacyjny może korzystać z pomocy powołanych przez siebie ekspertów. 4. Na wniosek specjalnego zespołu negocjacyjnego eksperci mogą uczestniczyć w negocjacjach w charakterze doradców tego zespołu. Art. 19. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej jest zobowiązany do bieżącego przedstawiania specjalnemu zespołowi negocjacyjnemu informacji o planach i przebiegu transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału do dnia rejestracji spółek powstałych w wyniku tego przekształcenia, połączenia lub podziału. Art. 20. Koszty związane z utworzeniem i działalnością specjalnego zespołu negocjacyjnego, w szczególności koszty organizacji spotkań, zakwaterowania, wyżywienia, przejazdów, tłumaczeń, ponosi spółka przekształcana, spółki łączące się lub spółka dzielona na zasadach określonych w zawartym przez nie porozumieniu. Art. 21. 1. Jeżeli nie zostanie zawarte porozumienie:	
--	--	--	--	---	--

				1) koszty podróży służbowych członków specjalnego zespołu negocjacyjnego w związku z uczestnictwem w zespole ponosi spółka przekształcana, spółki łączące się lub spółka dzielona, jeżeli członek zespołu jest pracownikiem tej spółki albo jej spółki zależnej lub zakładu; 2) pozostałe koszty ponoszą: a) spółka przekształcana lub dzielona, b) spółki łączące się proporcjonalnie do liczby zatrudnionych pracowników, włączając pracowników zatrudnionych przez ich spółki zależne i zakłady. 2. Jeżeli specjalny zespół negocjacyjny korzysta z pomocy ekspertów, obowiązek pokrycia kosztów ogranicza się do kosztów pomocy udzielonej przez jednego eksperta, chyba że spółka przekształcana, spółki łączące się lub spółka dzielona i specjalny zespół negocjacyjny postanowią inaczej. Art. 22. 1. Specjalny zespół negocjacyjny podejmuje decyzje w drodze uchwały, bezwzględną większością głosów, reprezentujących bezwzględną większość ogólnej liczby pracowników, z zastrzeżeniem art. 23 ust. 1. 2. Każdemu członkowi specjalnego zespołu negocjacyjnego przysługuje jeden głos. 3. Przy ustaleniu większości pracowników członek reprezentuje pracowników spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej, zainteresowanej spółki zależnej lub zakładu, w których został wybrany. 4. Przy ustalaniu liczby pracowników przepis art. 7 ust. 2 stosuje się.	
--	--	--	--	--	--

				Art. 23. 1. Wyrażenie zgody w porozumieniu na ograniczenie uprawnień do uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, wymaga większości dwóch trzecich głosów członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, reprezentujących co najmniej dwie trzecie ogólnej liczby pracowników, na dzień głosowania. Przy ustalaniu liczby pracowników, przepis art. 7 ust. 2 stosuje się. 2. Przez ograniczenie uprawnień do uczestnictwa rozumie się obniżenie liczby członków reprezentujących pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek – w porównaniu z najwyższą ich liczbą w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki przekształcanej, wszystkich spółek łączących się, lub spółki dzielonej. Rozdział 4 Reprezentacja pracowników Art. 44. 1. Osoby reprezentujące pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek są wybierane w wyborach bezpośrednich i tajnych, przez ogół pracowników, zgodnie z regulaminami przyjętymi odpowiednio przez specjalny zespół negocjacyjny albo zespół przedstawicielski. Wybory odbywają się w terminie jednego lub więcej dni roboczych, w czasie pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. 2. Przepis art. 13 ust. 7 i 8 stosuje się.	
--	--	--	--	---	--

				Art. 45. Członkom rady nadzorczej albo rady dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek wybranym, wyznaczonym lub rekomendowanym, zgodnie ze stosowanymi formami uczestnictwa, przysługują prawa i obowiązki, w tym prawo głosu, na równi z innymi członkami tego organu.	
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 3 dyrektywy 2017/1132	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, uczestnictwo pracowników w spółce powstającej w wyniku połączenia transgranicznego oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2, 3 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: b) art. 4 ust. 1, art. 4 ust. 2 lit. a), g) i h) oraz art. 4 ust. 3;	N	Art. 25, art. 26, art. 27, art. 28	Art. 25. Specjalny zespół negocjacyjny oraz właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej prowadzą negocjacje w dobrej wierze, w sposób zmierzający do zawarcia porozumienia. Art. 26. Jeżeli wystąpią trudności w negocjacjach, strony mogą powołać mediatora, do którego stosuje się odpowiednio przepisy art. 11 i 111 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 123). Art. 27. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej oraz specjalny zespół negocjacyjny zawierają porozumienie w formie pisemnej lub elektronicznej pod rygorem nieważności. 2. Porozumienie podpisują osoby upoważnione do składania oświadczeń woli w imieniu spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej oraz przewodniczący specjalnego zespołu negocjacyjnego i co najmniej jeden członek tego zespołu. 3. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej niezwłocznie udostępnia pracownikom treść podpisanego porozumienia w sposób przyjęty w spółce. 4. Porozumienie dotyczy wszystkich pracowników spółki powstałej w wyniku	Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego spółek są powtórzone w projekcie.

				transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek. Art. 28. 1. Porozumienie określa w szczególności: 1) zakres jego stosowania; 2) zasady uczestnictwa – z uwzględnieniem liczby członków w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, których pracownicy będą mieli prawo wybrać, wyznaczyć lub rekomendować albo liczby członków, których wyznaczeniu pracownicy będą mieli prawo się sprzeciwić; 3) dzień wejścia w życie porozumienia, czas jego trwania, przypadki, kiedy porozumienie może być ponownie negocjowane, i procedury negocjacji. W razie braku określenia okresu trwania porozumienia przyjmuje się, że zostało ono zawarte na czas nieokreślony. 2. Do treści porozumienia nie stosuje się przepisów rozdziału 3, chyba że strony postanowią inaczej.	
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 3 dyrektywy 2017/1132	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, uczestnictwo pracowników w spółce powstającej w wyniku połączenia transgranicznego oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2, 3 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi	N	Art. 24	Art. 24. 1. Negocjacje prowadzone przez specjalny zespół negocjacyjny z właściwym organem spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej w celu zawarcia porozumienia mogą trwać do 180 dni od dnia zwołania pierwszego zebrania zespołu. 2. Strony negocjacji mogą wspólnie zdecydować o przedłużeniu ich trwania do roku.	Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego

	przepisami dyrektywy 2001/86/WE: c) art. 5;				spółek są powtórzone w projekcie.
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 3 dyrektywy 2017/1132	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, uczestnictwo pracowników w spółce powstającej w wyniku połączenia transgranicznego oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2, 3 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: d) art. 6;	N	Art. 1, art. 4	Art. 1. Ustawa określa prawa, obowiązki oraz formy uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek. 2. Uczestnictwo, o którym mowa w ust. 1, obejmuje następujące formy: 1) prawo wyznaczenia lub wyboru określonej liczby członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów; 2) prawo rekomendowania członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów; 3) prawo sprzeciwienia się wyznaczeniu niektórych albo wszystkich członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów. Art. 4 – j.w.	Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego spółek są powtórzone w projekcie.
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 3 dyrektywy 2017/1132	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, uczestnictwo pracowników w spółce powstającej w wyniku połączenia transgranicznego oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2, 3 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE:	N	Art. 30, art. 31, art. 32, art. 33, art. 34, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38, art. 39, art. 40, art. 41, art. 42 ust. 2, art. 43	Rozdział 3 Standardowe zasady uczestnictwa pracowników Art. 30. Zastosowanie standardowych zasad uczestnictwa pracowników oznacza, że pracownicy spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek oraz jej spółek zależnych i zakładów mają prawo: 1) wyznaczenia albo wyboru albo rekomendowania członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek albo 2) sprzeciwienia się wyznaczeniu niektórych albo wszystkich członków rady nadzorczej albo	Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego spółek są

	e) art. 7 ust. 1, art. 7 ust. 2 akapit pierwszy lit. b) i art. 7 ust. 2 akapit drugi oraz art. 7 ust. 3. Jednakże do celów niniejszego rozdziału udział procentowy wymagany zgodnie z art. 7 ust. 2 akapit pierwszy lit. b) dyrektywy 2001/86/WE w celu zastosowania zasad standardowych zawartych w części 3 załącznika do tej dyrektywy zostaje podniesiony z 25 % do 33 1/3 %;		rady dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek – w liczbie równej najwyższej liczbie reprezentujących pracowników członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów spółki przekształcanej, wszystkich spółek łączących się lub spółki dzielonej przed dniem rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, na zasadach określonych w niniejszym rozdziale. Art. 31. Standardowe zasady uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek stosuje się od dnia przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, o którym mowa odpowiednio w art. 552, 493 § 2 i 530 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych, z zastrzeżeniem art. 33, w przypadku gdy: 1) właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej podejmie uchwałę w sprawie bezpośredniego podlegania standardowym zasadom uczestnictwa pracowników oraz przestrzegania ich od daty rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek albo 2) pracownicy nie zgłoszą kandydatów na członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, w przypadku, o którym mowa w art. 12 ust. 6, albo zgłoszą kandydatów w liczbie mniejszej niż ilość miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym przypadających spółce, albo	powtórzone w projekcie.
--	--	--	--	--------------------------------

				3) właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej i specjalny zespół negocjacyjny tak postanowią, albo 4) porozumienie nie zostanie zawarte w terminie określonym w art. 24. Art. 32. 1. Standardowe zasady uczestnictwa w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek stosuje się, jeżeli od dnia przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, o którym mowa odpowiednio w art. 552, 493 § 2 i 530 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych takiej spółki: 1) jedna lub więcej form uczestnictwa były stosowane w spółce przekształcanej, jednej lub więcej spółkach łączących się lub spółce dzielonej, obejmujących co najmniej jedną trzecią łącznej liczby pracowników w spółce przekształcanej, we wszystkich spółkach łączących się lub spółce dzielonej, albo 2) jedna lub więcej form uczestnictwa były stosowane w spółce przekształcanej, jednej lub więcej spółkach łączących się lub spółce dzielonej obejmujących mniej niż jedną trzecią łącznej liczby pracowników w spółce przekształcanej, we wszystkich spółkach łączących się lub spółce dzielonej, o ile specjalny zespół negocjacyjny tak postanowi i nie doszło do zawarcia porozumienia. Specjalny zespół negocjacyjny może podjąć decyzję w tej sprawie także przed upływem terminu, o którym mowa w art. 24, jeżeli strony zgodnie oświadczą, że negocjacje nad zawarciem porozumienia zakończyły się niepowodzeniem. 2. W przypadku określonym w art. 31 pkt 1 i 3, przepisu ust. 1 nie stosuje się.	
--	--	--	--	---	--

				Art. 33. Jeżeli w spółce przekształcanej, w żadnej ze spółek łączących się lub w spółce dzielonej nie stosowano form uczestnictwa, to w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek nie przyjmuje się standardowych zasad uczestnictwa pracowników. Art. 34. 1. Jeżeli w spółce przekształcanej, spółce łączącej się lub spółce dzielonej występuje więcej niż jedna forma uczestnictwa, specjalny zespół negocjacyjny: 1) po upływie terminu, o którym mowa w art. 24, w którym nie doszło do zawarcia porozumienia, lub 2) przed upływem tego terminu, jeżeli strony zgodnie oświadczą, że negocjacje nad zawarciem porozumienia zakończyły się niepowodzeniem; – dokonuje wyboru, która z form znajdzie zastosowanie w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek. 2. Specjalny zespół negocjacyjny jest obowiązany poinformować właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej o tym, która z form uczestnictwa znajdzie zastosowanie w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek. 3. Jeżeli specjalny zespół negocjacyjny nie podejmie decyzji w sprawie wyboru jednej z form uczestnictwa zgodnie z ust. 1, o wyborze formy uczestnictwa decyduje zespół przedstawicielski w terminie 60 dni od dnia przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, o którym mowa odpowiednio w art. 552, 493 § 2 i 530 ustawy z	
--	--	--	--	--	--

				dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio. 4. W przypadkach, o których mowa w art. 31 pkt 1 i 2, o wyborze formy uczestnictwa decyduje zespół przedstawicielski w terminie 60 dni od dnia rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek. Art. 35. Zadaniem zespołu przedstawicielskiego jest: 1) dokonanie podziału miejsc w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów; 2) podjęcie decyzji o sposobie rekomendowania członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów; 3) podjęcie decyzji o sposobie wyrażania sprzeciwu wobec wyznaczenia członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów – spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek. Art. 36. 1. Zespół przedstawicielski dokonuje podziału miejsc w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, jeżeli jej siedziba znajduje się w Rzeczypospolitej Polskiej, pomiędzy pracowników z różnych państw członkowskich, proporcjonalnie do liczby pracowników zatrudnionych przez spółkę powstałą w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, jej spółki zależne i zakłady w poszczególnych państwach członkowskich. 2. Jeżeli w wyniku podziału miejsc, o którym mowa w ust. 1, pracownicy zatrudnieni w jednym	
--	--	--	--	---	--

				lub więcej państwach członkowskich nie mieliby swojego przedstawiciela w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, to zespół przedstawicielski decyduje o przyznaniu jednego miejsca w tym organie spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, pracownikom z państwa pozbawionego reprezentacji, w następującej kolejności: 1) pracownikom zatrudnionym w Rzeczypospolitej Polskiej; 2) pracownikom zatrudnionym w państwie, w którym spółka powstała w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, jej spółki zależne i zakłady zatrudniają największą liczbę pracowników. Art. 37. Zespół przedstawicielski składa się z pracowników spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału oraz jej spółki zależnej lub zakładu, wyznaczonych lub wybranych spośród pracowników. Art. 38. 1. Członkowie zespołu przedstawicielskiego w liczbie ustalonej zgodnie z art. 8, są wyznaczani lub wybierani zgodnie z prawem państwa członkowskiego lub praktyką tego państwa. 2. Mandat członka zespołu przedstawicielskiego wygasa w przypadkach określonych w art. 16 ust. 1. Przepis art. 16 ust. 2 stosuje się odpowiednio. Art. 39. Członkowie zespołu przedstawicielskiego reprezentujący pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej są wybierani lub	
--	--	--	--	--	--

				wyznaczani odpowiednio w trybie określonym w art. 12–14. Art. 40. Właściwy organ spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału, niezwłocznie po otrzymaniu informacji o składzie zespołu przedstawicielskiego, zwołuje zebranie organizacyjne członków zespołu przedstawicielskiego, na którym zespół przedstawicielski wybiera ze swojego składu przewodniczącego oraz uchwała wewnętrzny regulamin. Art. 41. Zespół przedstawicielski podejmuje decyzje w drodze uchwały, bezwzględną większością głosów. Art. 42. 2. Przy wykonywaniu zadań zespół przedstawicielski może korzystać z pomocy powołanych przez siebie ekspertów. Eksperci mogą uczestniczyć w obradach zespołu w charakterze doradców. Art. 43. Do kosztów związanych z działalnością zespołu przedstawicielskiego stosuje się odpowiednio przepisy art. 20 i art. 21, chyba że właściwy organ spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek i zespół przedstawicielski postanowią inaczej.	
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, uczestnictwo pracowników w spółce powstającej w wyniku połączenia transgranicznego oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z	N	Art. 46, art. 47, art. 48, art. 49, art. 50, art. 51 i art. 52, art. 54	Rozdział 5 Zakaz ujawniania informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstw Art. 46. 1. Członkowie specjalnego zespołu negocyjnego, członkowie zespołu przedstawicielskiego, eksperci, tłumacze oraz mediator są obowiązani do nieujawniania uzyskanych w związku z pełnioną funkcją	Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek

ust. 3 dyrektywy 2017/1132	zastrzeżeniem ust. 4–7, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2, 3 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: f) art. 8, 10 i 12;		informacji, co do których właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej lub właściwy organ spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek zastrzegł obowiązek zachowania ich poufności. 2. Obowiązek nieujawniania uzyskanych informacji trwa również po zaprzestaniu pełnienia funkcji, chyba że właściwy organ spółki przekształcanej, łączącej się, dzielonej lub właściwy organ spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek inaczej określi zakres związania tajemnicą. 3. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego, członkowie zespołu przedstawicielskiego, eksperci, tłumacze oraz mediator mogą wystąpić do sądu rejonowego – sądu gospodarczego z wnioskiem o zwolnienie z obowiązku zachowania poufności informacji. Art. 47. 1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej lub właściwy organ spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia i podziału spółek może odmówić udostępnienia informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. z 2020 r. poz. 1913 oraz z 2021 r. poz. 1655), których ujawnienie mogłoby, według obiektywnych kryteriów, poważnie zakłócić działalność tej spółki, jej spółki zależnej lub zakładu albo narazić je na szkodę.	z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego spółek są powtórzone w projekcie.
--	--	--	--	---

				2. W przypadku uznania, że nieudostępnienie informacji jest niezgodne z ust. 1, specjalny zespół negocjacyjny lub zespół przedstawicielski mogą wystąpić do sądu rejonowego – sądu gospodarczego z wnioskiem o nakazanie udostępnienia informacji. Art. 48. W sprawach, o których mowa w art. 46 ust. 3 i art. 47 ust. 2, stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 1805, z późn. zm.) o rozpoznawaniu spraw z zakresu przepisów o przedsiębiorstwach państwowych i o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego, z wyłączeniem art. 691¹ § 2 i art. 691⁷. Zdolność sądową w tych sprawach ma specjalny zespół negocjacyjny, zespół przedstawicielski oraz właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej lub właściwy organ spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek. Art. 49. 1. Sąd, na wniosek właściwego organu spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej lub właściwego organu spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek lub z urzędu, może, w drodze postanowienia, w niezbędnym zakresie ograniczyć prawo wglądu do materiału dowodowego załączonego do akt sprawy w toku postępowania sądowego, jeżeli udostępnienie tego materiału groziłoby ujawnieniem informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa lub innych tajemnic podlegających ochronie na podstawie przepisów odrębnych.	
--	--	--	--	--	--

				2. Na postanowienie sądu ograniczające prawo wglądu do materiału dowodowego zażalenie nie przysługuje. Art. 50. Przepisy rozdziału 5 nie naruszają przepisów o ochronie informacji niejawnych oraz przepisów o innych tajemnicach chronionych prawem. Rozdział 6 Ochrona przedstawicieli pracowników Art. 51. 1. Pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy ani zmienić jednostronnie warunków pracy lub wynagrodzenia na niekorzyść pracownika będącego członkiem specjalnego zespołu negocyjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego albo przedstawicielem pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek w czasie trwania mandatu bez zgody: 1) reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej; 2) okręgowego inspektora pracy właściwego miejscowo dla siedziby pracodawcy, jeżeli pracownik nie jest reprezentowany przez zakładową organizację związkową. 2. Termin na wyrażenie zgody lub odmowę wyrażenia zgody przez podmiot, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, wynosi 14 dni liczonych od dnia złożenia przez pracodawcę pisemnego zawiadomienia o zamiarze: 1) wypowiedzenia lub rozwiązania stosunku pracy z podaniem przyczyny uzasadniającej jego wypowiedzenie lub rozwiązanie;	
--	--	--	--	---	--

				2) jednostronnej zmiany stosunku pracy lub wynagrodzenia z podaniem przyczyny uzasadniającej jednostronną zmianę stosunku pracy lub wynagrodzenia. 3. Bezskuteczny upływ terminu, o którym mowa w ust. 2 jest równoznaczny z wyrażeniem zgody przez zarząd zakładowej organizacji związkowej. Art. 52. Pracownik będący członkiem specjalnego zespołu negocjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego albo przedstawicielem pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki, w związku z udziałem w pracach tych organów, ma prawo do zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na zasadach dotyczących członka zarządu zakładowej organizacji związkowej, określonych w art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. Art. 54. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej w terminie 30 dni od dnia przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, o którym mowa odpowiednio w art. 552, 493 § 2 i 530 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy informacje dotyczące: 1) firmy spółki; 2) siedziby spółki; 3) daty rejestracji spółki; 4) wskazania, czy spółka powstała w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek; 5) daty rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego;	
--	--	--	--	--	--

				6) wysokości związanych z transgranicznym przekształceniem, połączeniem lub podziałem spółek kosztów związanych z utworzeniem i działalnością specjalnego zespołu negocjacyjnego oraz zespołu przedstawicielskiego w rozbiciu na poszczególne ich kategorie; 7) liczby przedstawicieli pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek; 8) łącznej liczby członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek. 2. Informacje należy złożyć w formie pisemnej lub elektronicznej.	
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 3 dyrektywy 2017/1132	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, uczestnictwo pracowników w spółce powstającej w wyniku połączenia transgranicznego oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2, 3 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: g) art. 13 ust. 4;	N			Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego spółek są powtórzone w projekcie.
Art. 1 pkt 20	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2, uczestnictwo	N	Art. 23 ust.1	j.w.	Wdrożone przez przepisy ustawy o

dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 3 dyrektywy 2017/1132	pracowników w spółce powstającej w wyniku połączenia transgranicznego oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2, 3 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: h) lit. b) części 3 załącznika.				uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego spółek są powtórzone w projekcie.
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 4 lit. a) dyrektywy 2017/1132	Przy określaniu zasad i procedur, o których mowa w ust. 3, państwa członkowskie: a) przyznają właściwym organom łączących się spółek – w przypadku gdy w co najmniej w jednej ze spółek biorących udział w połączeniu ustanowiono system uczestnictwa pracowników w rozumieniu art. 2 lit. k) dyrektywy 2001/86/WE – prawo do podjęcia decyzji, bez uprzednich negocjacji, o bezpośrednim podleganiu standardowym przepisom dotyczącym uczestnictwa, o których mowa w ust. 3 lit. b) części 3 załącznika do niniejszej dyrektywy, określonym w ustawodawstwie państwa	T	Art. 31 pkt 1	j.w.	

	członkowskiego, w którym spółka powstająca w wyniku połączenia transgranicznego ma posiadać siedzibę, oraz o przestrzeganiu tych przepisów od dnia rejestracji;				
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 4 pkt b) i c) dyrektywy 2017/1132	b) przyznają specjalnemu zespołowi negocjacyjnemu prawo podejmowania, większością dwóch trzecich głosów jego członków reprezentujących przynajmniej dwie trzecie pracowników, w tym głosów członków reprezentujących pracowników w przynajmniej dwóch różnych państwach członkowskich, decyzji o nierozpoczynaniu negocjacji lub zakończeniu negocjacji już rozpoczętych oraz o stosowaniu zasad uczestnictwa obowiązujących w państwie członkowskim, w którym spółka powstająca w wyniku połączenia transgranicznego będzie mieć swoją siedzibę; c) w przypadku gdy po uprzednich negocjacjach stosuje się standardowe zasady partycypacji i niezależnie od takich zasad, mogą postanowić o ograniczeniu proporcji przedstawicieli pracowników w organie administrującym spółki powstającej w wyniku połączenia	N	Art. 23	j.w.	Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego spółek są powtórzone w projekcie.

	transgranicznego. Jednakże jeżeli organ administrujący lub nadzorczy jednej ze spółek biorących udział w połączeniu składał się przynajmniej w jednej trzeciej z przedstawicieli pracowników, ograniczenie to nigdy nie może powodować zmniejszenia proporcji przedstawicieli pracowników w organie administrującym poniżej jednej trzeciej.				
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 5 dyrektywy 2017/1132	5. Rozszerzenie praw uczestnictwa na pracowników spółki powstającej w wyniku połączenia transgranicznego, zatrudnionych w innych państwach członkowskich, o których mowa w ust. 2 lit. b), nie pociąga za sobą żadnego zobowiązania państw członkowskich, które decydują się na takie rozszerzenie, do brania tych pracowników pod uwagę przy obliczaniu wielkości wartości progowych odnoszących się do liczby zatrudnionych, powodujących powstanie praw uczestnictwa zgodnie z prawem krajowym.	N			Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego spółek są powtórzone w projekcie.
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie	6. Jeżeli przynajmniej w jednej ze spółek biorących udział w połączeniu transgranicznym istnieje system uczestnictwa pracowników i spółka powstająca	N	Art. 33	j.w.	Wdrożone przez przepisy ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w

nowego brzmienia art. 133 ust. 6 dyrektywy 2017/1132	w wyniku połączenia ma podlegać temu systemowi zgodnie z zasadami, o których mowa w ust. 2, spółka ta ma obowiązek przybrać formę prawną pozwalającą na korzystanie z praw uczestnictwa.				wyniku transgranicznego połączenia się spółek z dnia 25 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384), której regulacje w zakresie łączenia transgranicznego spółek są powtórzone w projekcie.
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia art. 133 ust. 7 dyrektywy 2017/1132	7. Jeżeli w spółce powstałej w wyniku połączenia transgranicznego ustanowiono system uczestnictwa pracowników, spółka ta ma obowiązek przyjąć środki w celu zapewnienia, by prawa pracowników do uczestnictwa były chronione w razie kolejnego transgranicznego lub krajowego przekształcenia, połączenia lub podziału w okresie czterech lat od dnia, w którym połączenie transgraniczne stało się skuteczne, stosując odpowiednio przepisy określone w ust. 1–6.	T	Art. 53	Art. 53. Spółka powstała w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, w której istnieje uczestnictwo pracowników, jest obowiązana zapewnić ochronę praw pracowników do uczestnictwa w przypadku kolejnych krajowych: przekształceń, połączeń, lub podziałów w okresie czterech lat od dnia przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, o którym mowa odpowiednio w art. 552, 493 § 2 i 530 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych. Przepisy ustawy stosuje się odpowiednio.	
Art. 1 pkt 20 dyrektywy 2019/2121 w zakresie nowego brzmienia	8. Spółka powiadamia swoich pracowników lub ich przedstawicieli o tym, czy postanowiła zastosować standardowe przepisy dotyczące uczestnictwa, o których mowa w ust. 3 lit. h), czy też podjęła	T	Art. 6 ust. 1	j.w.	

art. 133 ust. 8 dyrektywy 2017/1132	negocjacje w ramach specjalnego zespołu negocjacyjnego. W tym drugim przypadku spółka niezwłocznie powiadamia swoich pracowników lub ich przedstawicieli o wyniku negocjacji.				
TYTUŁ WDRAŻANEGO AKTU PRAWNEGO			dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2121 z dnia 27 listopada 2019 r. zmieniająca dyrektywę (UE) 2017/1132 w odniesieniu do transgranicznego przekształcania, łączenia i podziału spółek (Dz. U. L 321 z 12.12.2019, str. 1-44).		
JEDN. RED.	TREŚĆ PRZEPISU UE	KONIEC ZNOŚĆ WDROŻ ENIA T / N	JEDN. RED.	TREŚĆ PRZEPISU/ÓW PROJEKTU	UZASADNIENIE
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawane ego art. 86l ust. 1	Artykuł 86l Uczestnictwo pracowników 1. Bez uszczerbku dla ust. 2, do spółki przekształconej mają zastosowanie zasady obowiązujące w państwie członkowskim przeznaczenia, jeżeli takie istnieją, dotyczące uczestnictwa pracowników.	N		W prawie polskim brak jest powszechnego systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek.	Nie ma potrzeby wdrażać, gdyż w prawie polskim brak jest powszechnego systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek.
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawane ego art. 86l ust. 2	2. Zasady obowiązujące w państwie członkowskim przeznaczenia dotyczące uczestnictwa pracowników, jeżeli takie istnieją, nie mają jednak zastosowania w przypadku gdy spółka w okresie sześciu miesięcy przed ujawnieniem planu przekształcenia transgranicznego posiada średnią liczbę pracowników odpowiadającą	N		Z uwagi na to, że w prawie polskim brak jest powszechnego systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek, koniecznym jest stworzenie systemu uczestnictwa pracowników na potrzeby transgranicznego przekształcania spółek, w ramach wdrożenia dyrektywy 2019/2121.	Wdrożone przez przepis projektu.

	czterem piątym mającej zastosowanie wartości progowej, określonej w prawie państwa członkowskiego wyjścia, która to wartość uruchamia realizację prawa partycypacji pracowników w rozumieniu art. 2 lit. k) dyrektywy 2001/86/WE lub jeżeli prawo państwa członkowskiego przeznaczenia nie przewiduje: a) przynajmniej takiego samego poziomu uczestnictwa pracowników, jaki istniał w spółce przed przekształceniem transgranicznym, mierzonego proporcją liczby przedstawicieli pracowników w organie administrującym lub organie nadzorczym lub ich komitetach, lub w grupie zarządzającej odpowiedzialnej za przynoszące zysk jednostki organizacyjne spółki, o ile reprezentacja pracownicza istnieje; lub b) takiego samego uprawnienia do wykonywania praw uczestnictwa dla pracowników zakładów spółki przekształconej, które znajdują się w innych państwach członkowskich, jakie przysługuje pracownikom zatrudnionym w państwie członkowskim przeznaczenia.				
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawan	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółce przekształconej oraz ich	T	Projekt zmiany KSH	Artykuł 12 rozporządzenia 2157/2001 2. SE może zostać zarejestrowana dopiero wtedy, gdy został zawarty układ w sprawie uzgodnień dotyczących	Art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia 2157/2001 odnosi się do zmian w KSH, tj.

ego art. 86l ust. 3	zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE:			uczestnictwa pracowników, zgodnie z art. 4 dyrektywy 2001/86/WE, gdy decyzja przewidziana w art. 3 ust. 6 tej dyrektywy została podjęta, albo jeżeli zgodnie z art. 5 dyrektywy, okres przeznaczony na negocjacje dobiegł końca, a nie został zawarty układ. 4. Statut SE nie może być sprzeczny z uzgodnieniami dotyczącymi uczestnictwa pracowników określonymi w ten sposób. W przypadku, gdy nowe uzgodnienia, ustalone na podstawie dyrektywy 2001/86/WE są rozbieżne z istniejącym statutem, musi on zostać w odpowiednim zakresie zmieniony.	warunków rejestracji i treści statutu spółki.
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawan ego art. 86l ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółce przekształconej oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: a) art. 3 ust. 1, art. 3 ust. 2 lit. a) pkt (i) oraz lit. b) i art. 3 ust. 3, art. 3 ust. 4 dwa pierwsze zdania i art. 3 ust. 5 oraz 7;	T	Art. 3, art. 4, art. 5, art. 6, art. 7, art. 8, art. 9, art. 10 art. 11, art. 12, art. 13, art. 14, art. 15, art. 16, art. 17, art. 18, art. 19, art. 20, art. 21, art. 22, art. 23, art. 44, art. 45	j.w.	
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawan ego art. 86l ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółce przekształconej oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z	T	Art. 25, art. 26, art. 27, art. 28	j.w.	

	zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: b) art. 4 ust. 1, art. 4 ust. 2 lit. a), g) i h), art. 4 ust. 3 oraz 4				
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawan ego art. 86l ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółce przekształconej oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: c) art. 5;	T	Art. 24	j.w.	
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawan ego art. 86l ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółce przekształconej oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE:	T	Art. 1, art. 4	j.w.	

	d) art. 6;				
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawane ego art. 86l ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółce przekształconej oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: e) art. 7 ust. 1 z wyjątkiem lit. b) tiret drugie;	T	Art. 30, art. 31, art. 32, art. 33, art. 34, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38, art. 39, art. 40, art. 41, art. 42 ust. 2, art. 43	j.w.	
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawane ego art. 86l ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółce przekształconej oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: f) art. 8, 10, 11 i 12;	T	Art. 46, art. 47, art. 48, art. 49, art. 50, art. 51 i art. 52, art. 54	j.w.	
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawane	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółce przekształconej oraz ich zaangażowanie w definiowanie tych	T	Art. 23 ust. 2	j.w.	

ego art. 86l ust. 3	praw określają państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: g) lit. a) części 3 załącznika.				
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawania ego art. 86l ust. 4	4. Przy określaniu zasad i procedur, o których mowa w ust. 3, państwa członkowskie: a) przyznają specjalnemu zespołowi negocjacyjnemu prawo podejmowania, większością dwóch trzecich głosów jego członków reprezentujących przynajmniej dwie trzecie pracowników, decyzji o nierozpoczynaniu negocjacji lub zakończeniu negocjacji już rozpoczętych oraz o stosowaniu zasad uczestnictwa obowiązujących w państwie członkowskim przeznaczenia; b) w przypadku gdy po uprzednich negocjacjach stosuje się standardowe zasady uczestnictwa i niezależnie od takich zasad, mogą postanowić o ograniczeniu proporcji przedstawicieli pracowników w organie administrującym spółki przekształconej. Jednakże jeżeli organ administrujący lub nadzorczy spółki składał się przynajmniej w jednej trzeciej z przedstawicieli	T	Art. 34	j.w.	

	pracowników, ograniczenie to nigdy nie może jednak powodować zmniejszenia proporcji przedstawicieli pracowników w organie administrującym poniżej jednej trzeciej; c) zapewniają, aby zasady dotyczące uczestnictwa pracowników mające zastosowanie przed przekształceniem transgranicznym spółki pozostawały w mocy do dnia zastosowania później uzgodnionych zasad lub, w braku uzgodnionych zasad, do zastosowania standardowych zasad uczestnictwa zgodnie z lit. a) części 3 załącznika do dyrektywy 2001/86/WE.				
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawanego art. 86l ust. 5	5. Rozszerzenie praw uczestnictwa na pracowników spółki przekształconej, zatrudnionych w innych państwach członkowskich, o czym mowa w ust. 2 lit. b), nie pociąga za sobą żadnego zobowiązania państw członkowskich, które decydują się na takie rozszerzenie, do brania tych pracowników pod uwagę przy obliczaniu wielkości wartości progowych odnoszących się do liczby zatrudnionych, powodujących powstanie praw uczestnictwa zgodnie z prawem krajowym.	N			Nie ma zastosowania do regulacji prawa polskiego.
Art. 1 pkt 5 w zakresie	6. Jeżeli w spółce przekształconej istnieje system uczestnictwa pracowniczego, zgodnie z zasadami,	T	Art. 33	j.w.	

dodawanego art. 86l ust. 6	o których mowa w ust. 2, spółka ta ma obowiązek przybrać formę prawną pozwalającą na korzystanie z praw uczestnictwa.				
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawanego art. 86l ust. 7	7. Jeżeli w spółce przekształconej istnieje system uczestnictwa pracowników, spółka ta ma obowiązek podjąć środki w celu zapewnienia, by prawa pracowników do uczestnictwa były chronione w przypadku kolejnych połączeń, podziałów lub przekształceń krajowych lub transgranicznych w okresie czterech lat od daty, z którą przekształcenie transgraniczne stało się skuteczne, stosując odpowiednio zasady określone w ust. 1–6.	T	Art. 53	j.w.	
Art. 1 pkt 5 w zakresie dodawanego art. 86l ust. 8	8. Spółka niezwłocznie zawiadamia swoich pracowników lub ich przedstawicieli o wyniku negocjacji dotyczących uczestnictwa pracowników.	T	Art. 27, art. 28	j.w.	
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawanego art. 160l ust. 1	Artykuł 160l Uczestnictwo pracowników 1. Bez uszczerbku dla ust. 2 do każdej spółki przejmującej mają zastosowanie zasady dotyczące uczestnictwa pracowników obowiązujące w państwie członkowskim, w którym spółka ta ma swoją siedzibę, jeżeli takie istnieją.	N			W prawie polskim brak jest powszechnego systemu uczestnictwa pracowników w organach spółek.
Art. 1 pkt 23 w	2. Zasady obowiązujące w państwie członkowskim, w którym ma	N		Z uwagi na to, że w prawie polskim brak jest powszechnego systemu uczestnictwa pracowników w	Wdrożone przez przepisu projektu. `

zakresie dodawane art. 160l ust. 2	siedzibę spółka powstająca w wyniku podziału transgranicznego, dotyczące uczestnictwa pracowników, jeżeli takie istnieją, nie mają jednak zastosowania, jeżeli w spółce podlegającej podziałowi w okresie sześciu miesięcy przed ujawnieniem planu podziału transgranicznego średnia liczba pracowników odpowiada czterem piątym mającej zastosowanie wartości progowej określonej w prawie państwa członkowskiego spółki podlegającej podziałowi, która to wartość uruchamia system partycypacji pracowników w rozumieniu art. 2 lit. k) dyrektywy 2001/86/WE, lub jeżeli prawo krajowe właściwe dla każdej spółki przejmującej nie przewiduje: a) zapewnienia przynajmniej takiego samego poziomu uczestnictwa pracowników, jaki uzgodniony był w spółce podlegającej podziałowi przed jej podziałem transgranicznym, mierzonego proporcją liczby przedstawicieli pracowników w organie administrującym lub organie nadzorczym lub ich komitetach lub w grupie zarządzającej obejmującej jednostki organizacyjne spółek przynoszące zysk, o ile reprezentacja pracownicza istnieje; lub b) zapewnienia pracownikom przedsiębiorstw spółek przejmujących, które znajdują się w			organach spółek, koniecznym jest stworzenie systemu uczestnictwa pracowników na potrzeby transgranicznego podziału spółek, w ramach wdrożenia dyrektywy 2019/2121.	
---	--	--	--	---	--

	innych państwach członkowskich, takiego samego uprawnienia do wykonywania praw uczestnictwa, jakie przysługiwało tym pracownikom zatrudnionym w państwie członkowskim, w którym spółka przejmująca ma swoją siedzibę.				
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawanego art. 160 ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółkach powstających w wyniku podziału transgranicznego oraz ich zaangażowanie w określaniu tych praw są regulowane przez państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i z następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE:	T	Projekt zmiany KSH	Artykuł 12 rozporządzenia 2157/2001 2. SE może zostać zarejestrowana dopiero wtedy, gdy został zawarty układ w sprawie uzgodnień dotyczących uczestnictwa pracowników, zgodnie z art. 4 dyrektywy 2001/86/WE, gdy decyzja przewidziana w art. 3 ust. 6 tej dyrektywy została podjęta, albo jeżeli zgodnie z art. 5 dyrektywy, okres przeznaczony na negocjacje dobiegł końca, a nie został zawarty układ. 4. Statut SE nie może być sprzeczny z uzgodnieniami dotyczącymi uczestnictwa pracowników określonymi w ten sposób. W przypadku, gdy nowe uzgodnienia, ustalone na podstawie dyrektywy 2001/86/WE są rozbieżne z istniejącym statutem, musi on zostać w odpowiednim zakresie zmieniony.	Art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia 2157/2001 odnosi się do zmian w KSH, tj. warunków rejestracji i treści statutu spółki.
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawanego art. 160 ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółkach powstających w wyniku podziału transgranicznego oraz ich zaangażowanie w określaniu tych praw są regulowane przez państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr	T	Art. 3, art. 4, art. 5, art. 6, art. 7, art. 8, art. 9, art. 10 art. 11, art. 12, art. 13, art. 14, art. 15, art. 16, art. 17, art. 18, art. 19, art. 20, art. 21, art. 22, art. 23,	j.w.	

	2157/2001 i z następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: a) art. 3 ust. 1, art. 3 ust. 2 lit. a) ppkt (i) i lit. b), art. 3 ust. 3, art. 3 ust. 4 początkowe dwa zdania oraz art. 3 ust. 5 i 7;		art. 44, art. 45		
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawanego art. 160 ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółkach powstających w wyniku podziału transgranicznego oraz ich zaangażowanie w określaniu tych praw są regulowane przez państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i z następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: b) art. 4 ust. 1, art. 4 ust. 2 lit. a), g) i h) oraz art. 4 ust. 3 i 4;	T	Art. 25, art. 26, art. 27, art. 28	j.w.	
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawanego art. 160 ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółkach powstających w wyniku podziału transgranicznego oraz ich zaangażowanie w określaniu tych praw są regulowane przez państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr	T	Art. 24	j.w.	

	2157/2001 i z następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: c) art. 5;				
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawanego art. 160l ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółkach powstających w wyniku podziału transgranicznego oraz ich zaangażowanie w określanie tych praw są regulowane przez państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i z następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: d) art. 6;	T	Art. 1, art. 4	j.w.	
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawanego art. 160l ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółkach powstających w wyniku podziału transgranicznego oraz ich zaangażowanie w określanie tych praw są regulowane przez państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i z następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: e) art. 7 ust. 1 z wyjątkiem lit. b) tiret drugie;	T	Art. 30, art. 31, art. 32, art. 33, art. 34, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38, art. 39, art. 40, art. 41, art. 42 ust. 2, art. 43	j.w.	

Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawan ego art. 160l ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółkach powstających w wyniku podziału transgranicznego oraz ich zaangażowanie w określanie tych praw są regulowane przez państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i z następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: f) art. 8, 10, 11 i 12;	T	Art. 46, art. 47, art. 48, art. 49, art. 50, art. 51 i art. 52, art. 54	j.w.	
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawan ego art. 160l ust. 3	3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, uczestnictwo pracowników w spółkach powstających w wyniku podziału transgranicznego oraz ich zaangażowanie w określanie tych praw są regulowane przez państwa członkowskie, odpowiednio i z zastrzeżeniem ust. 4–7 niniejszego artykułu, zgodnie z zasadami i procedurami ustanowionymi w art. 12 ust. 2 i 4 rozporządzenia (WE) nr 2157/2001 i z następującymi przepisami dyrektywy 2001/86/WE: g) lit. a) części 3 załącznika.	T	Art. 23 ust. 2	j.w.	
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawan ego art.	4. Określając zasady i procedury, o których mowa w ust. 3, państwa członkowskie: a) przyznają specjalnemu zespołowi negocjacyjnemu prawo	T	Art. 34	j.w.	

160l ust. 4	podejmowania – większością dwóch trzecich głosów jego członków reprezentujących przynajmniej dwie trzecie pracowników – decyzji o nierozpoczynaniu negocjacji lub zakończeniu negocjacji już rozpoczętych oraz o stosowaniu zasad uczestnictwa obowiązujących w państwie członkowskim każdej spółki przejmującej; b) w przypadku gdy po uprzednich negocjacjach stosuje się standardowe zasady uczestnictwa i niezależnie od takich zasad, mogą postanowić o ograniczeniu proporcji przedstawicieli pracowników w organie administrującym spółek przejmujących. Jeżeli organ administrujący lub nadzorczy spółki podlegającej podziałowi składał się przynajmniej w jednej trzeciej z przedstawicieli pracowników, ograniczenie to nigdy nie może jednak powodować zmniejszenia proporcji przedstawicieli pracowników w organie administrującym poniżej jednej trzeciej; c) zapewniają, aby zasady dotyczące uczestnictwa pracowników mające zastosowanie przed podziałem transgranicznym pozostawały w mocy do dnia zastosowania wszelkich następnie uzgodnionych zasad lub, w razie braku				
---------------------------	--	--	--	--	--

	uzgodnionych zasad, do zastosowania standardowych zasad uczestnictwa zgodnie z lit. a) części 3 załącznika do dyrektywy 2001/86/WE.				
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawanego art. 160l ust. 5	5. Rozszerzenie praw uczestnictwa na pracowników spółek przejmujących, zatrudnionych w innych państwach członkowskich, o czym mowa w ust. 2 lit. b), nie pociąga za sobą zobowiązania państw członkowskich, które decydują się na takie rozszerzenie, do uwzględniania tych pracowników przy obliczaniu wielkości wartości progowych odnoszących się do liczby zatrudnionych, powodujących powstanie praw uczestnictwa zgodnie z prawem krajowym.	N			Nie ma zastosowania do regulacji prawa polskiego.
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawanego art. 160l ust. 6	6. Jeżeli którakolwiek ze spółek przejmujących podlega systemowi uczestnictwa pracowników zgodnie z przepisami, o których mowa w ust. 2, spółka ta obowiązana jest przyjąć formę prawną pozwalającą na wykonywanie praw uczestnictwa.	T	Art. 33	j.w.	
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawanego art. 160l ust. 7	7. Jeżeli w spółce przejmującej ustanowiono system uczestnictwa pracowników, spółka ta ma obowiązek podjąć środki w celu zapewnienia, aby w okresie czterech lat od daty, z którą podział transgraniczny stał się skuteczny, prawa pracowników do uczestnictwa były chronione w przypadku	T	Art. 53	j.w.	

	kolejnego transgranicznego lub krajowego przekształcenia, połączenia lub podziału przy odpowiednim zastosowaniu zasad określonych w ust. 1–6.				
Art. 1 pkt 23 w zakresie dodawanego art. 160l ust. 8	8. Spółka niezwłocznie zawiadamia swoich pracowników lub ich przedstawicieli o wyniku negocjacji dotyczących uczestnictwa pracowników.	T	Art. 27, art. 28	j.w.	
Art. 2 dyrektywy 2019/2121	Artykuł 2 Sankcje Państwa członkowskie przyjmują przepisy dotyczące środków i sankcji mających zastosowanie w przypadku naruszeń przepisów krajowych przyjętych na podstawie niniejszej dyrektywy i podejmują wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia ich wykonywania. Przepisy te mogą obejmować sankcje karne za poważne naruszenia. Przewidziane środki i sankcje muszą być skuteczne, proporcjonalne i odstraszające.	T	Art. 55	Rozdział 7 – Przepis karny Art. 55. 1. Kto, będąc członkiem właściwego organu spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, właściwego organu spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej, spółki zależnej albo kierownictwa zakładu, niezależnie od miejsca statutowej siedziby spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek: 1) utrudnia utworzenie specjalnego zespołu negocjacyjnego lub zespołu przedstawicielskiego, w szczególności nie zawiadamia uprawnionych organizacji związkowych o terminie lub sposobie przeprowadzenia wyborów członków specjalnego zespołu negocjacyjnego; 2) utrudnia działanie specjalnego zespołu negocjacyjnego lub zespołu przedstawicielskiego; 3) dyskryminuje członka specjalnego zespołu negocjacyjnego, członka zespołu przedstawicielskiego lub przedstawiciela pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub	

				podziału spółek w związku z pełnioną przez niego funkcją; 4) nie przekazuje informacji, o których mowa w art. 54 ust. 1 - podlega karze grzywny albo karze ograniczenia wolności. 2. Orzekanie w sprawach o czyny, o których mowa w ust. 1, następuje w trybie przepisów ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2021 r. poz. 457, 1005, 1595 i 2328). W tych sprawach oskarżycielem publicznym jest inspektor pracy.	
--	--	--	--	--	--

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Znak pisma	DDP-I.0210.1.2021.AŚK
Identyfikator pliku	5031557
Nazwa pliku	KW_634274_DDP_plik5.DOCX
Wersja pliku	1
Skrót pliku	65f4bc51b9eb537ef597da6d0ec45802

Wydrukował(a): Katarzyna Kaczmarska DDP-I

Data wydruku: 2022-01-05 09:04:32

Podpisane przez:

.....
Marlena Małąg

Minister - Minister Rodziny i Polityki Społecznej

Data podpisu: 2022-01-04 21:16:00

Numer certyfikatu: 46433200914987798537737290674781251785

Wystawca certyfikatu: Asseco Data Systems S.A.