

U S T A W A

z dnia 2022 r.

o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek^{1) 2)}

Rozdział 1

Przepisy ogólne

Art. 1. Ustawa określa prawa, obowiązki oraz formy uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek.

2. Uczestnictwo, o którym mowa w ust. 1, obejmuje następujące formy:

- 1) prawo wyznaczenia lub wyboru określonej liczby członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów;
- 2) prawo rekomendowania członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów;
- 3) prawo sprzeciwienia się wyznaczeniu niektórych albo wszystkich członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów.

Art. 2. Ilekroć w ustawie jest mowa o:

- 1) danych identyfikacyjnych – należy przez to rozumieć:
 - a) firmę spółki przekształcanej, jej spółki zależnej lub zakładu oraz ich siedzibę, a jeżeli posiadają one numer identyfikacyjny lub są zarejestrowane w rejestrze – także ten numer identyfikacyjny lub numer w rejestrze,

¹⁾Niniejsza ustawa w zakresie swojej regulacji wdraża dyrektywę 2019/2121 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 listopada 2019 r. zmieniającą dyrektywę (UE) 2017/1132 w odniesieniu do transgranicznego przekształcenia, łączenia i podziału spółek (Dz. U. L 321 z 12.12.2019, str. 1-44).

²⁾Niniejszą ustawą:

1) zmienia się:

- a) ustawę z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,
 - b) ustawę z dnia 10 czerwca 2016 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, systemie gwarantowania depozytów oraz przymusowej restrukturyzacji,
- 2) uchyla się ustawę z dnia 25 kwietnia 2008 r. o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek.

- b) firmę spółki łączącej się, jej spółki zależnej lub zakładu oraz ich siedzibę, a jeżeli posiadają one numer identyfikacyjny lub są zarejestrowane w rejestrze – także ten numer identyfikacyjny lub numer w rejestrze,
 - c) firmę spółki dzielonej, jej spółki zależnej lub zakładu oraz ich siedzibę, a jeżeli posiadają one numer identyfikacyjny lub są zarejestrowane w rejestrze – także ten numer identyfikacyjny lub numer w rejestrze;
- 2) państwie członkowskim – należy przez to rozumieć państwo członkowskie Unii Europejskiej lub państwo członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym;
 - 3) państwie członkowskim przeznaczenia – należy przez to rozumieć państwo członkowskie, w którym spółka przekształcona zostaje zarejestrowana w wyniku przekształcenia transgranicznego;
 - 4) państwie członkowskim wyjścia – należy przez to rozumieć państwo członkowskie, w którym spółka jest zarejestrowana przed przekształceniem transgranicznym;
 - 5) pracodawcy – należy przez to rozumieć pracodawcę w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 oraz z 2021 r. poz. 1162);
 - 6) pracownikowi – należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
 - 7) reprezentatywnej zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć organizację, o której mowa w art. 25³ ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263 oraz z 2021 r. poz. 1666), reprezentatywną w dniu rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego;
 - 8) spółce dzielonej – należy przez to rozumieć spółkę, która przenosi cały majątek lub część majątku na spółkę lub spółki, o których mowa w art. 528 § 1¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1526 i 2320 oraz z 2021 r. poz. 2052);
 - 9) spółce powstałej w wyniku połączenia transgranicznego spółek – należy przez to rozumieć spółkę utworzoną na zasadach określonych w art. 491 § 1¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych;
 - 10) spółce powstałej w wyniku podziału transgranicznego – należy przez to rozumieć spółkę utworzoną w wyniku transgranicznego podziału, o którym mowa w art. 528 § 1¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych;

- 11) spółce przekształcanej – należy przez to rozumieć spółkę, która zmienia formę prawną w wyniku przekształcenia transgranicznego, o którym mowa w art. 551 § 1¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych;
- 12) spółce przekształconej – należy przez to rozumieć spółkę, która zmieniła formę prawną w wyniku przekształcenia transgranicznego, o którym mowa w art. 551 § 1¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych;
- 13) spółce łączącej się – należy przez to rozumieć spółkę, która uczestniczy w utworzeniu spółki powstałej w wyniku połączenia transgranicznego, o którym mowa w art. 491 § 1¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych;
- 14) spółce zależnej – należy przez to rozumieć spółkę, na którą inna spółka wywiera dominujący wpływ w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 5 kwietnia 2002 r. o europejskich radach zakładowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1832);
- 15) właściwym organie spółki – należy przez to rozumieć organ zarządzający albo administrujący spółki, stosownie do przepisów prawa, któremu ta spółka podlega;
- 16) zainteresowanej spółce zależnej lub zakładzie – należy przez to rozumieć spółkę zależną lub zakład spółki:
 - a) przekształcanej, które mają się stać spółką zależną lub zakładem spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia,
 - b) łączącej się, które mają się stać spółką zależną lub zakładem spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia,
 - c) dzielonej, które mają się stać spółką zależną lub zakładem spółki powstałej w wyniku transgranicznego podziału spółek;
- 17) zakładzie – należy przez to rozumieć zakład, o którym mowa w art. 58 pkt 2 ustawy z dnia 4 marca 2005 r. o europejskim zgrupowaniu interesów gospodarczych i spółce europejskiej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2036 oraz z 2019 r. poz. 1798).

Rozdział 2

Specjalny zespół negocjacyjny

Art. 3. 1. Zadaniem specjalnego zespołu negocjacyjnego jest zawarcie porozumienia z właściwym organem spółki:

- 1) przekształcanej w sprawie uczestnictwa pracowników w spółce przekształconej,
- 2) łączącej się w sprawie uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia spółek,

3) dzielonej w sprawie uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku podziału transgranicznego

– zwanego dalej „porozumieniem”.

2. Specjalny zespół negocjacyjny reprezentuje pracowników zatrudnionych w spółce przekształcanej, w spółce łączącej się, lub w spółce dzielonej oraz w zainteresowanej spółce zależnej lub zakładzie.

3. W przypadku podjęcia uchwały, o której mowa w art. 31 pkt 1, nie powołuje się specjalnego zespołu negocjacyjnego.

Art. 4. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego są wybierani lub wyznaczeni w każdym państwie członkowskim zgodnie z prawem tego państwa członkowskiego.

Art. 5. Specjalny zespół negocjacyjny powołuje się niezwłocznie po ujawnieniu lub udostępnieniu przez właściwy organ spółki:

- 1) przekształcanej – planu przekształcenia transgranicznego;
- 2) łączącej się – planu połączenia transgranicznego;
- 3) dzielonej – planu podziału transgranicznego.

Art. 6. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej i określa dzień rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego, informując o tym pracowników w sposób przyjęty w spółce.

2. W przypadku transgranicznego połączenia, dzień rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego powinien być ten sam dla wszystkich spółek łączących się.

Art. 7. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej ustala na dzień rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego:

- 1) liczbę pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej, w celu ustalenia liczby miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym, o której mowa w art. 8, przypadającej tym pracownikom;
- 2) liczbę pracowników zatrudnionych w każdej spółce i zakładzie w Rzeczypospolitej Polskiej, w celu dokonania podziału miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym, o którym mowa w art. 9.

2. Przy ustalaniu liczby pracowników uwzględnia się zarówno osoby zatrudnione w pełnym, jak i niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Uwzględnia się wszystkie osoby pozostające w stosunku pracy – również te, których nieobecność w pracy jest usprawiedliwiona, niezależnie od przyczyny i czasu jej trwania.

Art. 8. 1. Na każdą grupę pracowników zatrudnionych w danym państwie członkowskim, obejmującą 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem w spółce przekształcanej, spółkach łączących się lub spółce dzielonej oraz zainteresowanej spółki zależnej lub zakładu we wszystkich państwach członkowskich, przypada jedno miejsce w specjalnym zespole negocjacyjnym.

2. W przypadku gdy liczba pracowników zatrudnionych w danym państwie członkowskim jest:

- 1) mniejsza od liczby stanowiącej 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem, jedno miejsce w specjalnym zespole negocjacyjnym przypada w tym państwie na grupę pracowników liczącą mniej niż 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem;
- 2) większa od liczby stanowiącej 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem, jedno miejsce w specjalnym zespole negocjacyjnym przypada na każdą następną grupę pracowników rozpoczynającą tworzenie kolejnej grupy pracowników liczącej 10% liczby pracowników zatrudnionych ogółem.

Art. 9. Podziału miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym, przypadających pracownikom zatrudnionym w spółce przekształcanej, spółce łączącej się, spółce dzielonej, zainteresowanej spółce zależnej lub zakładzie z danego państwa członkowskiego, dokonuje się między tymi podmiotami, stosownie do wielkości zatrudnienia w każdym z nich tak, aby z każdej spółki lub zakładu był wyznaczony lub wybrany co najmniej jeden członek specjalnego zespołu negocjacyjnego, jeżeli pozwala na to liczba miejsc przypadająca na spółki z danego państwa członkowskiego.

Art. 10. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej przedstawia pracownikom, w sposób przyjęty w spółce, w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego informację o:

- 1) danych identyfikacyjnych, o których mowa w art. 2 pkt 1;
- 2) liczbie miejsc w tym zespole przypadających pracownikom zatrudnionym w Rzeczypospolitej Polskiej, ustalonej zgodnie z art. 8;
- 3) liczbie miejsc w tym zespole przypadających na każdą spółkę i zakład, ustalonej zgodnie z art. 9.

Art. 11. Jeżeli spółka łącząca się, przekształcana i dzielona utraci osobowość prawną z dniem rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia spółek, pracownicy takiej spółki zachowują prawo wyznaczenia lub wyboru członków specjalnego zespołu negocjacyjnego.

Art. 12. 1. Członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wyznacza zakładowa organizacja związkowa. Przepisy art. 25³ ust. 6 i 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych stosuje się odpowiednio.

2. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego są wyznaczani spośród pracowników spółek, mających wejść w skład spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, z wyłączeniem pracownika kierującego jednoosobowo zakładem pracy, jego zastępców, zastępców osoby niebędącej pracownikiem i kierującej jednoosobowo zakładem pracy, pracownika wchodzącego w skład kolegiального organu zarządzającego, głównego księgowego oraz radcy prawnego.

3. Jeżeli u pracodawcy działa więcej niż jedna reprezentatywna organizacja związkowa, wyłaniają one wspólną reprezentację w celu wyznaczenia członków specjalnego zespołu negocjacyjnego.

4. Zakładowa organizacja związkowa albo wspólna reprezentacja, o której mowa w ust. 3, niezwłocznie zawiadamia właściwy organ spółki o ustaleniu składu specjalnego zespołu negocjacyjnego. Jednocześnie z wyznaczeniem członków specjalnego zespołu negocjacyjnego można wyznaczyć trzech członków rezerwowych.

5. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego są wyznaczani w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego przez reprezentatywną zakładową organizację związkową albo przez wspólną reprezentację, o której mowa w ust. 3.

6. Jeżeli w spółce, mającej wejść w skład spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek:

- 1) nie działa reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa,
- 2) reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa nie wyznaczy w terminie członków specjalnego zespołu negocjacyjnego,
- 3) wspólna reprezentacja, o której mowa w ust. 3, nie wyznaczy w terminie członków specjalnego zespołu negocjacyjnego,
- 4) nie zostanie wyłoniona wspólna reprezentacja, o której mowa w ust. 3,

– członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wybiera ogół pracowników na zasadach, o których mowa w art. 13 i art. 14, spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez pracowników zatrudnionych w spółkach i zakładach, o których mowa w art. 7.

7. Termin wyboru członków specjalnego zespołu negocjacyjnego przez ogół pracowników ustala właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej, nie później niż 60 dni od dnia rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego.

Art. 13. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się, spółki dzielonej, zainteresowanej spółki zależnej lub kierownictwo zakładu, organizuje wybory członków specjalnego zespołu negocjacyjnego przez ogół pracowników oraz powiadamia pracowników o:

- 1) terminie i sposobie przeprowadzenia wyborów,
 - 2) terminie zgłoszenia kandydatów na członków specjalnego zespołu negocjacyjnego
- w sposób przyjęty w tej spółce.

2. Powiadomienie, o którym mowa w ust. 1, następuje nie później niż na 30 dni przed dniem wyborów, a termin zgłoszenia kandydatów na członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wynosi 21 dni od dnia powiadomienia, o którym mowa w ust. 1.

3. Wybory członków specjalnego zespołu negocjacyjnego przeprowadza komisja wyborcza.

4. Skład i zasady powoływania oraz tryb działania komisji wyborczej określa regulamin ustalony przez właściwy organ spółki i uzgodniony z pracownikami wyłonionymi w trybie przyjętym w tej spółce. Właściwy organ spółki przedstawia projekt regulaminu pracownikom, wyłonionym w trybie obowiązującym w tej spółce, w terminie 5 dni od dnia powiadomienia, o którym mowa w ust. 1. Regulamin może przewidywać procedurę głosowania z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. z 2020 r. poz. 344), z zachowaniem zasad ochrony danych osobowych, o których mowa w rozdziale 4 tej ustawy.

5. W przypadku niezgodnienia regulaminu w terminie 7 dni od dnia przekazania jego projektu, regulamin ustala właściwy organ spółki, uwzględniając ustalenia dokonane w trakcie jego uzgadniania.

6. Wybory odbywają się w terminie jednego lub więcej dni roboczych, w czasie pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, na ogólnym zebraniu pracowników lub w inny sposób przewidziany w regulaminie, o którym mowa w ust. 4.

7. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi.

8. Bierne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi z wyłączeniem pracownika kierującego jednoosobowo zakładem pracy, jego zastępców, zastępców osoby niebędącej pracownikiem i kierującej jednoosobowo zakładem pracy, pracownika wchodzącego w skład kolegiального organu zarządzającego, głównego księgowego, radcy prawnego oraz członków komisji wyborczej.

9. Wybory są bezpośrednie i tajne.

10. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% pracowników. Przy ustalaniu liczby pracowników, przepis art. 7 ust. 2 stosuje się.

11. W przypadku gdy w wyborach nie wzięło udziału co najmniej 50% pracowników przeprowadza się ponowne wybory, spośród dotychczas zgłoszonych kandydatów, które są ważne bez względu na liczbę uczestniczących w nich pracowników. O terminie ponownych wyborów, przypadającym nie później niż 90 dni od dnia rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego, właściwy organ spółki zawiadamia pracowników z 10 dniowym wyprzedzeniem.

12. Przepisów ust. 1–11 nie stosuje się, gdy członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wyznaczyła reprezentatywna organizacja związkowa albo wspólna reprezentacja, o której mowa w art. 12 ust. 3.

Art. 14. 1. W skład specjalnego zespołu negocjacyjnego wchodzi kandydaci, którzy otrzymają kolejno największą liczbę głosów.

2. W przypadku gdy kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, a liczba miejsc pozostających do obsadzenia jest mniejsza od liczby tych kandydatów, wyboru członka specjalnego zespołu negocjacyjnego dokonuje komisja wyborcza przeprowadzając losowanie spośród tych kandydatów. Jednocześnie z wyborem członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, można wybrać trzech członków rezerwowych.

3. Komisja wyborcza niezwłocznie zawiadamia właściwy organ spółki o ustaleniu składu specjalnego zespołu negocjacyjnego.

Art. 15. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego reprezentują ogół pracowników zatrudnionych w spółkach i zakładach, o których mowa w art. 9.

Art. 16. 1. Mandat członka specjalnego zespołu negocjacyjnego wygasa w razie ustania stosunku pracy, zrzeczenia się funkcji lub wniosku w sprawie odwołania mandatu podpisanego przez co najmniej 50% pracowników zatrudnionych w spółkach i zakładach, o których mowa

w art. 9, na dzień złożenia wniosku. Przy ustalaniu liczby pracowników, przepis art. 7 ust. 2 stosuje się.

2. W razie wygaśnięcia mandatu członka specjalnego zespołu negocjacyjnego, do składu specjalnego zespołu negocjacyjnego wchodzi członek rezerwowy, który uzyskał największą liczbę głosów. Jeżeli nie wybrano członków rezerwowych, skład tego zespołu uzupełnia się niezwłocznie, odpowiednio w trybie określonym w art. 12–14.

Art. 17. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się oraz spółki dzielonej, niezwłocznie informuje pracowników o imieniu i nazwisku osób wyznaczonych lub wybranych na członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, z zachowaniem zasad ochrony danych osobowych.

2. Właściwy organ spółki łączącej się niezwłocznie informuje o imieniu i nazwisku osób wyznaczonych lub wybranych na członków specjalnego zespołu negocjacyjnego właściwy organ spółki łączącej się z innego państwa członkowskiego.

Art. 18. 1. W terminie 14 dni od dnia otrzymania informacji o wyznaczeniu lub wyborze członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej zwołuje pierwsze zebranie tego zespołu w celu zawarcia porozumienia.

2. Specjalny zespół negocjacyjny wybiera ze swojego grona przewodniczącego oraz uchwała wewnętrzny regulamin.

3. Przy wykonywaniu zadań specjalny zespół negocjacyjny może korzystać z pomocy powołanych przez siebie ekspertów.

4. Na wniosek specjalnego zespołu negocjacyjnego eksperci mogą uczestniczyć w negocjacjach w charakterze doradców tego zespołu.

Art. 19. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej jest zobowiązany do bieżącego przedstawiania specjalnemu zespołowi negocjacyjnemu informacji o planach i przebiegu transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału do dnia rejestracji spółek powstałych w wyniku tego przekształcenia, połączenia lub podziału.

Art. 20. Koszty związane z utworzeniem i działalnością specjalnego zespołu negocjacyjnego, w szczególności koszty organizacji spotkań, zakwaterowania, wyżywienia, przejazdów, tłumaczeń, ponosi spółka przekształcana, spółki łączące się lub spółka dzielona na zasadach określonych w zawartym przez nie porozumieniu.

Art. 21. 1. Jeżeli nie zostanie zawarte porozumienie:

- 1) koszty podróży służbowych członków specjalnego zespołu negocjacyjnego w związku z uczestnictwem w zespole ponosi spółka przekształcana, spółki łączące się lub spółka dzielona, jeżeli członek zespołu jest pracownikiem tej spółki albo jej spółki zależnej lub zakładu;
- 2) pozostałe koszty ponoszą:
 - a) spółka przekształcana lub dzielona,
 - b) spółki łączące się proporcjonalnie do liczby zatrudnionych pracowników, włączając pracowników zatrudnionych przez ich spółki zależne i zakłady.

2. Jeżeli specjalny zespół negocjacyjny korzysta z pomocy ekspertów, obowiązek pokrycia kosztów ogranicza się do kosztów pomocy udzielonej przez jednego eksperta, chyba że spółka przekształcana, spółki łączące się lub spółka dzielona i specjalny zespół negocjacyjny postanowią inaczej.

Art. 22. 1. Specjalny zespół negocjacyjny podejmuje decyzje w drodze uchwały, bezwzględną większością głosów, reprezentujących bezwzględną większość ogólnej liczby pracowników, z zastrzeżeniem art. 23 ust. 1.

2. Każdemu członkowi specjalnego zespołu negocjacyjnego przysługuje jeden głos.

3. Przy ustaleniu większości pracowników członek reprezentuje pracowników spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej, zainteresowanej spółki zależnej lub zakładu, w których został wybrany.

4. Przy ustalaniu liczby pracowników przepis art. 7 ust. 2 stosuje się.

Art. 23. 1. Wyrażenie zgody w porozumieniu na ograniczenie uprawnień do uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, wymaga większości dwóch trzecich głosów członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, reprezentujących co najmniej dwie trzecie ogólnej liczby pracowników, na dzień głosowania. Przy ustalaniu liczby pracowników, przepis art. 7 ust. 2 stosuje się.

2. Przez ograniczenie uprawnień do uczestnictwa rozumie się obniżenie liczby członków reprezentujących pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek – w porównaniu z najwyższą ich liczbą w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki przekształcanej, wszystkich spółek łączących się, lub spółki dzielonej.

Art. 24. 1. Negocjacje prowadzone przez specjalny zespół negocjacyjny z właściwym organem spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej w celu zawarcia porozumienia mogą trwać do 180 dni od dnia zwołania pierwszego zebrania zespołu.

2. Strony negocjacji mogą wspólnie zdecydować o przedłużeniu ich trwania do roku.

Art. 25. Specjalny zespół negocjacyjny oraz właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej prowadzą negocjacje w dobrej wierze, w sposób zmierzający do zawarcia porozumienia.

Art. 26. Jeżeli wystąpią trudności w negocjacjach, strony mogą powołać mediatora, do którego stosuje się odpowiednio przepisy art. 11 i 11¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 123).

Art. 27. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej oraz specjalny zespół negocjacyjny zawierają porozumienie w formie pisemnej lub elektronicznej pod rygorem nieważności.

2. Porozumienie podpisują osoby upoważnione do składania oświadczeń woli w imieniu spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej oraz przewodniczący specjalnego zespołu negocjacyjnego i co najmniej jeden członek tego zespołu.

3. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej niezwłocznie udostępnia pracownikom treść podpisanego porozumienia w sposób przyjęty w spółce.

4. Porozumienie dotyczy wszystkich pracowników spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek.

Art. 28. 1. Porozumienie określa w szczególności:

- 1) zakres jego stosowania;
- 2) zasady uczestnictwa – z uwzględnieniem liczby członków w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, których pracownicy będą mieli prawo wybrać, wyznaczyć lub rekomendować albo liczby członków, których wyznaczeniu pracownicy będą mieli prawo się sprzeciwić;
- 3) dzień wejścia w życie porozumienia, czas jego trwania, przypadki, kiedy porozumienie może być ponownie negocjowane, i procedury negocjacji. W razie braku określenia okresu trwania porozumienia przyjmuje się, że zostało ono zawarte na czas nieokreślony.

2. Do treści porozumienia nie stosuje się przepisów rozdziału 3, chyba że strony postanowią inaczej.

Art. 29. Członkowie specjalnego zespołu negocyjnego wraz z ekspertem, przedstawiciele właściwego organu spółki przekształcanej, spółki łączącej się, spółki dzielonej, oraz mediator mogą obradować na posiedzeniach prowadzonych z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną, z zachowaniem zasad ochrony danych osobowych, o których mowa w rozdziale 4 tej ustawy.

Rozdział 3

Standardowe zasady uczestnictwa pracowników

Art. 30. Zastosowanie standardowych zasad uczestnictwa pracowników oznacza, że pracownicy spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek oraz jej spółek zależnych i zakładów mają prawo:

- 1) wyznaczenia albo wyboru albo rekomendowania członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek albo
- 2) sprzeciwienia się wyznaczeniu niektórych albo wszystkich członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek

– w liczbie równej najwyższej liczbie reprezentujących pracowników członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów spółki przekształcanej, wszystkich spółek łączących się lub spółki dzielonej przed dniem rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, na zasadach określonych w niniejszym rozdziale.

Art. 31. Standardowe zasady uczestnictwa pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek stosuje się od dnia przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, o którym mowa odpowiednio w art. 552, 493 § 2 i 530 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych, z zastrzeżeniem art. 33, w przypadku gdy:

- 1) właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej podejmie uchwałę w sprawie bezpośredniego podlegania standardowym zasadom uczestnictwa

pracowników oraz przestrzegania ich od daty rejestracji spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek albo

- 2) pracownicy nie zgłoszą kandydatów na członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, w przypadku, o którym mowa w art. 12 ust. 6, albo zgłoszą kandydatów w liczbie mniejszej niż ilość miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym przypadających spółce, albo
- 3) właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej i specjalny zespół negocjacyjny tak postanowią, albo
- 4) porozumienie nie zostanie zawarte w terminie określonym w art. 24.

Art. 32. 1. Standardowe zasady uczestnictwa w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek stosuje się, jeżeli od dnia przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, o którym mowa odpowiednio w art. 552, 493 § 2 i 530 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych takiej spółki:

- 1) jedna lub więcej form uczestnictwa były stosowane w spółce przekształcanej, jednej lub więcej spółkach łączących się lub spółce dzielonej, obejmujących co najmniej jedną trzecią łącznej liczby pracowników w spółce przekształcanej, we wszystkich spółkach łączących się lub spółce dzielonej, albo
 - 2) jedna lub więcej form uczestnictwa były stosowane w spółce przekształcanej, jednej lub więcej spółkach łączących się lub spółce dzielonej obejmujących mniej niż jedną trzecią łącznej liczby pracowników w spółce przekształcanej, we wszystkich spółkach łączących się lub spółce dzielonej, o ile specjalny zespół negocjacyjny tak postanowi i nie doszło do zawarcia porozumienia. Specjalny zespół negocjacyjny może podjąć decyzję w tej sprawie także przed upływem terminu, o którym mowa w art. 24, jeżeli strony zgodnie oświadczą, że negocjacje nad zawarciem porozumienia zakończyły się niepowodzeniem.
2. W przypadku określonym w art. 31 pkt 1 i 3, przepisu ust. 1 nie stosuje się.

Art. 33. Jeżeli w spółce przekształcanej, w żadnej ze spółek łączących się lub w spółce dzielonej nie stosowano form uczestnictwa, to w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek nie przyjmuje się standardowych zasad uczestnictwa pracowników.

Art. 34. 1. Jeżeli w spółce przekształcanej, spółce łączącej się lub spółce dzielonej występuje więcej niż jedna forma uczestnictwa, specjalny zespół negocjacyjny:

- 1) po upływie terminu, o którym mowa w art. 24, w którym nie doszło do zawarcia porozumienia, lub

2) przed upływem tego terminu, jeżeli strony zgodnie oświadczą, że negocjacje nad zawarciem porozumienia zakończyły się niepowodzeniem
– dokonuje wyboru, która z form znajdzie zastosowanie w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek.

2. Specjalny zespół negocjacyjny jest obowiązany poinformować właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej o tym, która z form uczestnictwa znajdzie zastosowanie w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek.

3. Jeżeli specjalny zespół negocjacyjny nie podejmie decyzji w sprawie wyboru jednej z form uczestnictwa zgodnie z ust. 1, o wyborze formy uczestnictwa decyduje zespół przedstawicielski w terminie 60 dni od dnia przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, o którym mowa odpowiednio w art. 552, 493 § 2 i 530 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.

4. W przypadkach, o których mowa w art. 31 pkt 1 i 2, o wyborze formy uczestnictwa decyduje zespół przedstawicielski w terminie 60 dni od dnia przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, o którym mowa odpowiednio w art. 552, 493 § 2 i 530 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych.

Art. 35. Zadaniem zespołu przedstawicielskiego jest:

- 1) dokonanie podziału miejsc w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów;
- 2) podjęcie decyzji o sposobie rekomendowania członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów,
- 3) podjęcie decyzji o sposobie wyrażania sprzeciwu wobec wyznaczenia członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów

– spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek.

Art. 36. 1. Zespół przedstawicielski dokonuje podziału miejsc w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, jeżeli jej siedziba znajduje się w Rzeczypospolitej Polskiej, pomiędzy pracowników z różnych państw członkowskich, proporcjonalnie do liczby pracowników zatrudnionych przez spółkę powstałą w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, jej spółki zależne i zakłady w poszczególnych państwach członkowskich.

2. Jeżeli w wyniku podziału miejsc, o którym mowa w ust. 1, pracownicy zatrudnieni w jednym lub więcej państwach członkowskich nie mieliby swojego przedstawiciela w radzie

nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, to zespół przedstawicielski decyduje o przyznaniu jednego miejsca w tym organie spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, pracownikom z państwa pozbawionego reprezentacji, w następującej kolejności:

- 1) pracownikom zatrudnionym w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) pracownikom zatrudnionym w państwie, w którym spółka powstała w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, jej spółki zależne i zakłady zatrudniają największą liczbę pracowników.

Art. 37. Zespół przedstawicielski składa się z pracowników spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału oraz jej spółki zależnej lub zakładu, wyznaczonych lub wybranych spośród pracowników.

Art. 38. 1. Członkowie zespołu przedstawicielskiego w liczbie ustalonej zgodnie z art. 8, są wyznaczani lub wybierani zgodnie z prawem państwa członkowskiego lub praktyką tego państwa.

2. Mandat członka zespołu przedstawicielskiego wygasa w przypadkach określonych w art. 16 ust. 1. Przepis art. 16 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

Art. 39. Członkowie zespołu przedstawicielskiego reprezentujący pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej są wybierani lub wyznaczani odpowiednio w trybie określonym w art. 12–14.

Art. 40. Właściwy organ spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału, niezwłocznie po otrzymaniu informacji o składzie zespołu przedstawicielskiego, zwołuje zebranie organizacyjne członków zespołu przedstawicielskiego, na którym zespół przedstawicielski wybiera ze swojego składu przewodniczącego oraz uchwała wewnętrzny regulamin.

Art. 41. Zespół przedstawicielski podejmuje decyzje w drodze uchwały, bezwzględną większością głosów.

Art. 42. 1. Członkowie zespołu przedstawicielskiego, członkowie organu zarządzającego spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, przedstawiciele właściwych organów spółek zależnych i kierownictwa zakładu mogą obradować na posiedzeniach prowadzonych z wykorzystaniem środków komunikacji

elektronicznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną, z zachowaniem zasad ochrony danych osobowych, o których mowa w rozdziale 4 tej ustawy.

2. Przy wykonywaniu zadań zespół przedstawicielski może korzystać z pomocy powołanych przez siebie ekspertów. Eksperci mogą uczestniczyć w obradach zespołu w charakterze doradców.

Art. 43. Do kosztów związanych z działalnością zespołu przedstawicielskiego stosuje się odpowiednio przepisy art. 20 i art. 21, chyba że właściwy organ spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek i zespół przedstawicielski postanowią inaczej.

Rozdział 4

Reprezentacja pracowników

Art. 44. 1. Osoby reprezentujące pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek są wybierane w wyborach bezpośrednich i tajnych, przez ogół pracowników, zgodnie z regulaminami przyjętymi odpowiednio przez specjalny zespół negocjacyjny albo zespół przedstawicielski. Wybory odbywają się w terminie jednego lub więcej dni roboczych, w czasie pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

2. Przepis art. 13 ust. 7 i 8 stosuje się.

Art. 45. Członkom rady nadzorczej albo rady dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek wybranym, wyznaczonym lub rekomendowanym, zgodnie ze stosowanymi formami uczestnictwa, przysługują prawa i obowiązki, w tym prawo głosu, na równi z innymi członkami tego organu.

Rozdział 5

Zakaz ujawniania informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstw

Art. 46. 1. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego, członkowie zespołu przedstawicielskiego, eksperci, tłumacze oraz mediator są obowiązani do nieujawniania uzyskanych w związku z pełnioną funkcją informacji, co do których właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej lub właściwy organ spółki powstałej w

wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek zastrzegł obowiązek zachowania ich poufności.

2. Obowiązek nieujawniania uzyskanych informacji trwa również po zaprzestaniu pełnienia funkcji, chyba że właściwy organ spółki przekształcanej, łączącej się, dzielonej lub właściwy organ spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek inaczej określi zakres związania tajemnicą.

3. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego, członkowie zespołu przedstawicielskiego, eksperci, tłumacze oraz mediator mogą wystąpić do sądu rejonowego – sądu gospodarczego z wnioskiem o zwolnienie z obowiązku zachowania poufności informacji.

Art. 47. 1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej lub właściwy organ spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia i podziału spółek może odmówić udostępnienia informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. z 2020 r. poz. 1913 oraz z 2021 r. poz. 1655), których ujawnienie mogłoby, według obiektywnych kryteriów, poważnie zakłócić działalność tej spółki, jej spółki zależnej lub zakładu albo narazić je na szkodę.

2. W przypadku uznania, że nieudostępnienie informacji jest niezgodne z ust. 1, specjalny zespół negocjacyjny lub zespół przedstawicielski mogą wystąpić do sądu rejonowego – sądu gospodarczego z wnioskiem o nakazanie udostępnienia informacji.

Art. 48. W sprawach, o których mowa w art. 46 ust. 3 i art. 47 ust. 2, stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 1805, z późn. zm.³⁾) o rozpoznawaniu spraw z zakresu przepisów o przedsiębiorstwach państwowych i o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego, z wyłączeniem art. 691¹ § 2 i art. 691⁷. Zdolność sądową w tych sprawach ma specjalny zespół negocjacyjny, zespół przedstawicielski oraz właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej lub właściwy organ spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1981, 2052, 2262, 2270, 2289 i 2328.

Art. 49. 1. Sąd, na wniosek właściwego organu spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej lub właściwego organu spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek lub z urzędu, może, w drodze postanowienia, w niezbędnym zakresie ograniczyć prawo wglądu do materiału dowodowego załączonego do akt sprawy w toku postępowania sądowego, jeżeli udostępnienie tego materiału groziłoby ujawnieniem informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa lub innych tajemnic podlegających ochronie na podstawie przepisów odrębnych.

2. Na postanowienie sądu ograniczające prawo wglądu do materiału dowodowego zażalenie nie przysługuje.

Art. 50. Przepisy rozdziału 5 nie naruszają przepisów o ochronie informacji niejawnych oraz przepisów o innych tajemnicach chronionych prawem.

Rozdział 6

Ochrona przedstawicieli pracowników

Art. 51. 1. Pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy ani zmienić jednostronnie warunków pracy lub wynagrodzenia na niekorzyść pracownika będącego członkiem specjalnego zespołu negocjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego albo przedstawicielem pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek w czasie trwania mandatu bez zgody:

- 1) reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej;
- 2) okręgowego inspektora pracy właściwego miejscowo dla siedziby pracodawcy, jeżeli pracownik nie jest reprezentowany przez zakładową organizację związkową.

2. Termin na wyrażenie zgody lub odmowę wyrażenia zgody przez podmiot, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, wynosi 14 dni liczonych od dnia złożenia przez pracodawcę pisemnego zawiadomienia o zamiarze:

- 1) wypowiedzenia lub rozwiązania stosunku pracy z podaniem przyczyny uzasadniającej jego wypowiedzenie lub rozwiązanie;
- 2) jednostronnej zmiany stosunku pracy lub wynagrodzenia z podaniem przyczyny uzasadniającej jednostronną zmianę stosunku pracy lub wynagrodzenia.

3. Bezskuteczny upływ terminu, o którym mowa w ust. 2 jest równoznaczny z wyrażeniem zgody przez zarząd zakładowej organizacji związkowej.

Art. 52. Pracownik będący członkiem specjalnego zespołu negocjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego albo przedstawicielem pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki, w związku z udziałem w pracach tych organów, ma prawo do zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na zasadach dotyczących członka zarządu zakładowej organizacji związkowej, określonych w art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.

Art. 53. Spółka powstała w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, w której istnieje uczestnictwo pracowników, jest obowiązana zapewnić ochronę praw pracowników do uczestnictwa w przypadku kolejnych krajowych: przekształceń, połączeń, lub podziałów w okresie czterech lat od dnia przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, o którym mowa odpowiednio w art. 552, 493 § 2 i 530 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych. Przepisy ustawy stosuje się odpowiednio.

Art. 54. 1. Właściwy organ spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej w terminie 30 dni od dnia przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, o którym mowa odpowiednio w art. 552, 493 § 2 i 530 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy informacje dotyczące:

- 1) firmy spółki;
- 2) siedziby spółki;
- 3) daty rejestracji spółki;
- 4) wskazania, czy spółka powstała w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek;
- 5) daty rozpoczęcia postępowania zmierzającego do utworzenia specjalnego zespołu negocjacyjnego;
- 6) wysokości związanych z transgranicznym przekształceniem, połączeniem lub podziałem spółek kosztów związanych z utworzeniem i działalnością specjalnego zespołu negocjacyjnego oraz zespołu przedstawicielskiego w rozbiciu na poszczególne ich kategorie;
- 7) liczby przedstawicieli pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek;
- 8) łącznej liczby członków rady nadzorczej albo rady dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek.

2. Informacje należy złożyć w formie pisemnej lub elektronicznej.

Rozdział 7

Przepisy karne

Art. 55. 1. Kto, będąc członkiem właściwego organu spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek, właściwego organu spółki przekształcanej, spółki łączącej się lub spółki dzielonej, spółki zależnej albo kierownictwa zakładu, niezależnie od miejsca statutowej siedziby spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek:

- 1) utrudnia utworzenie specjalnego zespołu negocjacyjnego lub zespołu przedstawicielskiego, w szczególności nie zawiadamia uprawnionych organizacji związkowych o terminie lub sposobie przeprowadzenia wyborów członków specjalnego zespołu negocjacyjnego,
 - 2) utrudnia działanie specjalnego zespołu negocjacyjnego lub zespołu przedstawicielskiego,
 - 3) dyskryminuje członka specjalnego zespołu negocjacyjnego, członka zespołu przedstawicielskiego lub przedstawiciela pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek w związku z pełnioną przez niego funkcją,
 - 4) nie przekazuje informacji, o których mowa w art. 54 ust. 1
- podlega karze grzywny albo karze ograniczenia wolności.

2. Orzekanie w sprawach o czyny, o których mowa w ust. 1, następuje w trybie przepisów ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2021 r. poz. 457, 1005, 1595 i 2328). W tych sprawach oskarżycielem publicznym jest inspektor pracy.

Rozdział 8

Zmiany w przepisach, przepis dostosowujący i przepisy końcowe

Art. 56. W ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) w art. 5 w ust. 5 pkt 4d otrzymuje brzmienie:

„4d) będącemu członkiem specjalnego zespołu negocjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego albo przedstawicielem pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek;”.

Art. 57. W ustawie z dnia 10 czerwca 2016 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, systemie gwarantowania depozytów oraz przymusowej restrukturyzacji (Dz. U. z 2020 r. poz. 842, z późn. zm.⁴⁾) w art. 121 w pkt 1 lit. c otrzymuje brzmienie:

„c) przepisów ustawy z dnia ... o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek (Dz. U. z...);”.

Art. 58. Członkowie specjalnego zespołu negocjacyjnego, zespołu przedstawicielskiego albo przedstawiciele pracowników w radzie nadzorczej albo radzie dyrektorów spółki powstałej w wyniku transgranicznego połączenia, powołani na podstawie przepisów ustawy uchylanej w art. 59, pełnią swoje obowiązki do końca ich kadencji i podlegają ochronie określonej w rozdziale 5 niniejszej ustawy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 59. Traci moc ustawa z dnia 25 kwietnia 2008 r. o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego połączenia się spółek (Dz. U. z 2019 r. poz. 2384).

Art. 60. Ustawa wchodzi w życie z dniem 31 stycznia 2023 r.

Za zgodność pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym

Iwona Szulc

Dyrektor Departamentu Prawnego
w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej

/-podpisano elektronicznie/

⁴⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2020 r. poz. 2320 oraz z 2021 r. poz. 680, 1177, 1535, 1598, 1666 i 2140.

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Znak pisma	DDP-I.0210.1.2021.AŚK
Identyfikator pliku	5031550
Nazwa pliku	KW_634274_DDP_plik2.DOCX
Wersja pliku	1
Skrót pliku	c43005538c06a2176310e356b1a4aba4

Wydrukował(a): Katarzyna Kaczmarska DDP-I

Data wydruku: 2022-01-05 08:59:38

.....

Podpisane przez:

Marlena Małąg

Minister - Minister Rodziny i Polityki Społecznej

Data podpisu: 2022-01-04 21:16:00

Numer certyfikatu: 46433200914987798537737290674781251785

Wystawca certyfikatu: Asseco Data Systems S.A.