



Monitoring Legislacji Krajowej

Konsultacje krajowych aktów prawnych – monitoring legislacji ZPPM

w okresie od 10 do 16 lutego 2022 roku

Raport na dzień 16 lutego 2022 roku

I. Projekty aktów prawnych

W omawianym okresie Rządowe Centrum Legislacji opublikowało 6. projektów ustaw oraz 27. projektów rozporządzeń oraz uchwał Rady Ministrów oraz poszczególnych Ministrów.

Przeprowadzono konsultacje 2. projektów ustaw i 7. projektów rozporządzeń oraz uchwał dotyczących podmiotów członkowskich (pracodawcy, przedsiębiorcy, JST) zrzeszonych w Związku. Zostały one omówione w tekście poniżej.

Na podstawie opinii i ekspertyz podmiotów członkowskich Związku Pracodawców Polska Miedź przygotowano 2 stanowiska do opublikowanych projektów aktów prawnych oraz dokumentów strategicznych.

1. Uwagi Związku Pracodawców Polska Miedź do pakietu SLIM VAT 3 – prekonsultacje założeń ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, które zostały przesłane do Ministerstwa Finansów.

Link do stanowiska: <https://pracodawcy.pl/uwagi-zppm-prekonsultacje-pakietu-slim-vat-3-ministerstwo-finansow/>

2. Uwagi Związku Pracodawców Polska Miedź w sprawie koncepcji instrumentu „dotacja warunkowa” w module wdrożeniowym dla dużych firm (Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG) 2021-2027), które zostały przesłane do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej.

Link do stanowiska: <https://pracodawcy.pl/uwagi-zppm-koncepcja-instrumentu-dotacja-warunkowa-w-module-wdrozeniowym-dla-duzych-firm-feng-2021-2027-ministerstwo-funduszy-i-polityki-regionalnej/>

Projekty ustaw:

1. Projekt ustawy o zmianie ustawy o biokomponentach i biopaliwach ciekłych oraz niektórych innych ustaw (numer z wykazu: UC 110)

Celem ustawy o zmianie ustawy o biokomponentach i biopaliwach ciekłych oraz niektórych innych ustaw jest częściowa implementacja dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/2001 z dnia 11 grudnia 2018 r. w sprawie promowania stosowania energii ze źródeł odnawialnych (wersja przekształcona) (Dz. Urz. UE L 328 z 21.12.2018 r., s. 82 i Dz. Urz. UE L 311 z 25.09.2020, str. 11), tzw. „dyrektywa RED II”. Narzędziem służącym zapewnieniu realizacji wyznaczonego celu był wprowadzony w ww. ustawie Narodowy Cel Wskaźnikowy (NCW), określający minimalny udział paliw odnawialnych i biokomponentów zawartych w paliwach stosowanych we wszystkich rodzajach transportu w ogólnej ilości paliw ciekłych i biopaliw zużytych w ciągu roku kalendarzowego w transporcie. Użyte do produkcji biokomponentów surowce w większości spełniają kryteria zrównoważonego rozwoju (KZR).

Proponowane zmiany w ww. *ustawie* obejmują:

- określenie poziomów NCW do roku 2030 oraz w okresie przejściowym,
- określenie limitów dla zastosowania biopaliw produkowanych z surowców spożywczych i paszowych (biopaliw I generacji) do rozliczenia celu w transporcie,
- określenie minimalnego udziału biopaliw zaawansowanych w realizacji NCW w roku 2030, w tym *biometanu* wykorzystywanego w procesie produkcji paliw węglowodorowych,
- uwzględnienie możliwości realizacji NCW z wykorzystaniem innych niskoemisyjnych nośników energii, w tym energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł OZE, paliw węglowych pochodzących z recyklingu, paliw odnawialnych niebiologicznego pochodzenia,
- umożliwienie zaliczenia energii elektrycznej ze źródeł OZE zawartej w energii wykorzystywanej w transporcie oraz określenie zasad jej rozliczania w ramach realizacji NCW,
- modyfikację mechanizmu funkcjonowania współczynnika redukcji określonego w art. 23 *ustawy* w odniesieniu do zapewnienia minimalnego udziału paliw odnawialnych stosowanych w transporcie oraz możliwości realizacji NCW za pomocą opłaty zastępczej,
- modyfikację zasad wykorzystania technologii współwodornienia w procesie realizacji NCW przez podmioty zobowiązane,
- określenie zasad poświadczania KZR w podziale na biomasę rolniczą i leśną,
- wprowadzeniu okresu przejściowego w funkcjonowaniu mechanizmów monitoringu spełniania KZR w tym między innymi: określenie momentu pełnego wygaszenia mechanizmów działających na podstawie *dyrektywy RED*,
- zapewnienie stosowania KZR oraz ograniczeń emisji gazów cieplarnianych w odniesieniu do *paliw z biomasy*, które będą wykorzystywane do celów transportowych,
- zapewnienie stosowania KZR oraz ograniczeń emisji gazów cieplarnianych w odniesieniu do *bioptynów i paliw z biomasy*, które będą wykorzystywane do określonych w *dyrektywie RED II* celów OZE w sektorach innych niż transport.

Projekt ustawy na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-ustawy-o-zmianie-ustawy-o-biokomponentach-i-biopaliwach-cieklych-oraz-niektorych-innych-ustaw/>

2. Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (numer z wykazu: UC118)

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw stanowi wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dwóch dyrektyw:

1. Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE. L Nr 186, str. 105).

Dyrektywa ustanawia minimalne prawa mające zastosowanie do każdego pracownika w Unii Europejskiej, który jest stroną umowy o pracę lub pozostaje w stosunku pracy określonym przez obowiązujące w poszczególnych państwach członkowskich prawo, umowy zbiorowe lub przyjętą praktykę, z uwzględnieniem orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości. Celem dyrektywy jest poprawa warunków pracy poprzez popieranie bardziej przejrzystego i przewidywalnego zatrudnienia, zapewniając równocześnie zdolność adaptacyjną rynku pracy.

Najważniejsze rozwiązania w tym zakresie, przewidziane w projekcie ustawy, polegają na:

- rozszerzeniu zakresu informacji o warunkach zatrudnienia pracownika, która będzie obejmować dodatkowe elementy przewidziane ww. dyrektywą (np. informację o szkoleniach zapewnianych przez pracodawcę, o długości płatnego urlopu

przysługującego pracownikowi). Rozszerzenie ww. informacji będzie dotyczyć także pracownika wysyłanego do pracy do państwa członkowskiego lub państwa trzeciego oraz pracownika delegowanego;

- w zakresie umowy o pracę na okres próbny:
 - zapewnieniu, iż okres próbny będzie współmierny do przewidywanego czasu trwania umowy o pracę na czas określony i do rodzaju pracy,
 - umożliwieniu ponownego zawarcia umowy o pracę na okres próbny z tym samym pracownikiem tylko, gdy pracownik będzie zatrudniony w celu wykonywania innego rodzaju pracy,
 - wprowadzeniu regulacji umożliwiającej uzgodnienie pomiędzy stronami stosunku pracy przedłużenia umowy o pracę na okres próbny o czas trwania nieobecności pracownika w pracy, w przypadku gdy pracownik był z usprawiedliwionych przyczyn nieobecny w pracy w trakcie trwania takiej umowy;
- zapewnieniu prawa pracownika do równoległego zatrudnienia poprzez wprowadzenie zakazu zabrania pracownikowi jednoczesnego pozostawania w stosunku pracy z innym pracodawcą oraz zakazu poddawania pracownika niekorzystnemu traktowaniu z tego tytułu;
- zapewnieniu pracownikowi, który wykonywał pracę co najmniej 6 miesięcy (w tym na podstawie umowy o pracę na okres próbny) prawa do wystąpienia (raz w roku kalendarzowym) o formę zatrudnienia z bardziej przewidywalnymi lub bezpieczniejszymi warunkami pracy oraz otrzymania pisemnej odpowiedzi na ten wniosek z uzasadnieniem w terminie 1 miesiąca od otrzymania wniosku;
- przyznaniu pracownikowi prawa do nieodpłatnego szkolenia niezbędnego do wykonywania określonego rodzaju pracy lub na określonym stanowisku w przypadku, gdy na mocy prawa, układu zbiorowego pracy, innego porozumienia zbiorowego lub regulaminu pracodawca będzie zobowiązany do zapewnienia pracownikowi takiego szkolenia oraz zapewnieniu, że szkolenie takie będzie nieodpłatne, będzie zaliczało się do czasu pracy i odbywało się w miarę możliwości w godzinach pracy.

2. Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz. Urz. UE. L Nr 188, str. 79).

Dyrektywa ustanawia minimalne wymagania mające na celu osiągnięcie równości kobiet i mężczyzn pod względem szans na rynku pracy i traktowania w miejscu pracy – poprzez ułatwienie pracownikom będącym rodzicami lub opiekunami godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym. W tym celu dyrektywa przewiduje indywidualne prawa związane z urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim i urlopem opiekuńczym, a także elastyczną organizację pracy dla pracowników będących rodzicami oraz opiekunami. Celem ww. dyrektywy jest zachęcenie do równiejszego dzielenia się obowiązkami opiekuńczymi pomiędzy kobietami i mężczyznami.

Najważniejsze rozwiązania przewidziane w projekcie ustawy polegają na:

- w zakresie urlopu rodzicielskiego:
 - wprowadzeniu dla pracownic i pracowników indywidualnego prawa do urlopu rodzicielskiego. Łączny wymiar tego urlopu dla obojga rodziców będzie wynosił do 41 tygodni (w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie) albo do 43 tygodni (w przypadku porodu mnogiego),
 - uniezależnieniu prawa do urlopu rodzicielskiego od pozostawiania matki dziecka w zatrudnieniu (ubezpieczeniu) w dniu porodu,
 - wprowadzeniu w ramach ww. wymiaru urlopu rodzicielskiego nieprzenoszalnej części tego urlopu w wymiarze do 9 tygodni dla każdego z rodziców (oznacza to możliwość skorzystania przez każdego z rodziców z maksymalnie 32/34 tygodni tego urlopu),

- ustaleniu wysokości zasiłku macierzyńskiego za cały okres urlopu rodzicielskiego na poziomie 70% podstawy wymiaru zasiłku (jednakże w razie złożenia przez pracownicę stosownego wniosku w terminie nie później niż 21 dni po porodzie miesięczny zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego wyniesie 81,5% podstawy wymiaru zasiłku; w każdym przypadku pracownikowi – ojcu dziecka za okres nieprzenoszalnej 9-tygodniowej części urlopu będzie przysługiwał zasiłek w wysokości 70% podstawy wymiaru zasiłku);
- wprowadzeniu urlopu opiekuńczego – w wymiarze do 5 dni w roku kalendarzowym – w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej krewnym (syn, córka, matka, ojciec lub małżonek) lub pozostającej we wspólnym gospodarstwie domowym, która wymaga znacznej opieki lub znacznego wsparcia z poważnych względów medycznych, bez zachowania prawa do wynagrodzenia za czas tego urlopu;
- wprowadzeniu zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika – w wymiarze 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym, z zachowaniem za czas tego zwolnienia prawa do 50% wynagrodzenia (obliczanego jak wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego);
- umożliwieniu szerszego stosowania elastycznej organizacji pracy w celu zwiększenia uprawnień polegających na dostosowywaniu przez pracownika jego organizacji pracy do indywidualnych potrzeb, w tym poprzez:

a) telepracę,

b) elastyczne rozkłady czasu pracy (ruchomy czas pracy, indywidualny czas pracy, weekendowy system czasu pracy, system skróconego tygodnia pracy i przerywany czas pracy),

c) pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Możliwość szerszego skorzystania z elastycznej organizacji pracy będzie przysługiwała rodzicom opiekującym się dzieckiem do 8 lat oraz opiekunom, tj. pracownikom zapewniającym opiekę lub wsparcie krewnemu lub osobie zamieszkującej z pracownikiem w tym samym gospodarstwie domowym, którzy wymagają znacznej opieki lub znacznego wsparcia z poważnych względów medycznych. Odrzucenie wniosku o elastyczną organizację pracy będzie wymagało przedstawienia przez pracodawcę pisemnego uzasadnienia;

- skróceniu okresu, w którym będzie możliwe skorzystanie przez pracownika – ojca wychowującego dziecko z urlopu ojcowskiego – z 24. do 12. miesięcy od dnia urodzenia dziecka (dyrektywa wiąże bowiem to prawo z narodzinami dziecka); analogicznemu skróceniu ulegnie okres na skorzystanie z urlopu ojcowskiego przez pracownika, który przysposobił dziecko w ustawowo określonym wieku;
- wprowadzeniu ochrony dla pracownika przed jakimkolwiek niekorzystnym traktowaniem przez pracodawcę lub negatywnymi konsekwencjami wobec pracownika z powodu skorzystania przez niego z uprawnień przysługujących na podstawie przepisów Kodeksu pracy; ochrona będzie dotyczyć także pracownika który udzielił w jakiegokolwiek formie wsparcia pracownikowi korzystającemu z uprawnień przysługujących na podstawie przepisów Kodeksu pracy;
- wprowadzeniu zakazu prowadzenia wszelkich przygotowań do zwolnienia pracowników w okresie ciąży i okresie urlopu macierzyńskiego, z którego pracownica korzysta w związku z urodzeniem dziecka bez składania wniosku, a także od dnia wystąpienia przez pracownika z wnioskiem o udzielenie: części urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego albo jego części, urlopu ojcowskiego albo jego części, urlopu rodzicielskiego albo jego części i urlopu opiekuńczego oraz skorzystania z takiego urlopu, a także z powodu wystąpienia z wnioskiem o elastyczną organizację pracy do dnia zakończenia pracy w ramach elastycznej organizacji czasu pracy;

- w przypadku naruszenia równego traktowania w zatrudnieniu sprawach wchodzących w zakres dyrektywy ciężar dowodu będzie spoczywał na pracodawcy, a pracownik będzie musiał jedynie uprawdopodobnić, że do określonego naruszenia doszło.

Projekt ustawy na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-ustawy-o-zmianie-ustawy-kodeks-pracy-oraz-niektorych-innych-ustaw/>

Projekty rozporządzeń i uchwał:

1. Projekt rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie wzorów zgłoszeń dokonywanych do Ewidencji Infrastruktury Paliw Alternatywnych (numer z wykazu: 804)

Potrzeba wydania przedmiotowego rozporządzenia wynika z art. 42 ust. 11 ustawy z dnia 11 stycznia 2018 r. o elektromobilności i paliwach alternatywnych (Dz. U. z 2021 poz. 110, z późn. zm.), który nakłada obowiązek na operatora ogólnodostępnej stacji ładowania, operatora stacji gazu ziemnego oraz operatora stacji wodoru świadczącego usługę tankowania wodoru: dokonywania zgłoszenia do Ewidencji Infrastruktury Paliw Alternatywnych, zwanej dalej „rejestr”, aktualizacji danych w rejestrze, a także zgłoszenia zakończenia świadczenia usług. W związku z powyższym, wykonując upoważnienie ustawowe, należy określić wzory zgłoszeń dla ww. podmiotów w celu ujednoczenia sposobu i formy przekazywania informacji zawartych w zgłoszeniu.

Projekt rozporządzenia przewiduje określenie wzorów zgłoszenia dla operatora ogólnodostępnej stacji ładowania, operatora stacji gazu ziemnego i operatora stacji wodoru świadczącego usługę tankowania wodoru. Opracowanie wzorów zgłoszeń jest podyktowane koniecznością ujednoczenia sposobu i formy przekazywania informacji zawartych w zgłoszeniu do rejestru. Dane przekazywane przez ww. podmioty będą posiadały jednolitą formę oraz będą przekazywane w sposób elektroniczny, co przyczyni się do sprawnego funkcjonowania rejestru.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mkis-w-sprawie-wzorow-zgloszen-dokonywanych-do-ewidencji-infrastruktury-paliw-alternatywnych/>

2. Projekt rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (numer z wykazu: 90).

Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 46 ust. 1 pkt 3 i 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082). Konieczność wprowadzenia zmian w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego wynika ze zmian w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego wprowadzanych rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 26 stycznia 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. poz. 204).

Celem projektowanego rozporządzenia jest dokonanie zmian mających na celu:

- 1) określenie podstaw programowych kształcenia w nowych zawodach wprowadzonych do klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (monter konstrukcji targowo-wystawienniczych,

technik izolacji przemysłowych, technik montażu i automatyki stolarki budowlanej, technik obsługi przemysłu targowo-wystawienniczego, technik elektroautomatyk okrętowy i technik przemysłu jachtowego);

2) określenie nowej dodatkowej umiejętności zawodowej: „Prowadzenie gospodarstwa rolnego w systemie rolnictwa ekologicznego” – w zakresie zawodów przyporządkowanych do branży rolno-hodowlanej: mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych, pszczelarz, rolnik, technik hodowca koni, technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki, technik pszczelarz, technik rolnik, i technik weterynarii oraz zawodów przyporządkowanych do branży ogrodniczej: ogrodnik, technik ogrodnik, technik architektury krajobrazu.

Ponadto w zmienianym rozporządzeniu, w podstawach programowych kształcenia w zawodach, w których jest przewidziane kształcenie w branżowych szkołach II stopnia, określono wymiar praktyk zawodowych w ramowych planach nauczania dla branżowej szkoły II stopnia. W związku z powyższym w podstawach programowych kształcenia w zawodach:

- technik fotografii i multimediiów (załącznik nr 1),
- technik budownictwa, technik budowy dróg, technik dekarstwa, technik inżynierii sanitarnej, technik robót wykończeniowych w budownictwie (załącznik nr 2),
- technik ceramik, technik technologii szkła (załącznik nr 3),
- technik technologii chemicznej (załącznik nr 4),
- technik technologii drewna (załącznik nr 5),
- technik elektryk (załącznik nr 7),
- technik automatyk, technik elektronik, technik mechatronik (załącznik nr 8),
- technik usług fryzjerskich (załącznik nr 9),
- technik górnictwa odkrywkowego, technik górnictwa otworowego, technik górnictwa podziemnego, technik podziemnej eksploatacji kopalni innych niż węgiel kamienny, technik przeróbki kopalni stałych, technik wiertnik (załącznik nr 10),
- technik handlowiec, technik księgarstwa (załącznik nr 11),
- technik hotelarstwa, technik usług kelnerskich, technik żywienia i usług gastronomicznych (załącznik nr 12),
- technik mechanik, technik spawalnictwa (załącznik nr 14),
- technik optyk (załącznik nr 15),
- technik odlewnik, technik przemysłu metalurgicznego (załącznik nr 16),
- technik pojazdów samochodowych (załącznik nr 17),
- technik ogrodnik (załącznik nr 19),
- technik procesów drukowania, technik procesów introligatorskich (załącznik nr 21),
- technik garbarz, technik obuwnik, technik przemysłu mody, technik stylisty, technik technologii wyrobów skórzanych, technik włókienniczych wyrobów dekoracyjnych, technik włókiennik (załącznik nr 23),
- technik agrobiznesu, technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki, technik pszczelarz, technik rolnik (załącznik nr 24),
- technik rybactwa śródlądowego (załącznik nr 25),
- technik logistyk (załącznik nr 26),
- technik przetwórstwa mleczarskiego, technik technologii żywności (załącznik nr 27),
- technik telekomunikacji (załącznik nr 28),
- technik transportu drogowego (załącznik nr 29),
- technik pojazdów kolejowych (załącznik nr 30),
- technik budownictwa wodnego, technik budowy jednostek pływających (załącznik nr 32),

w części „Warunki realizacji kształcenia w zawodzie” zdanie: „Liczba tygodni przeznaczona na realizację praktyk zawodowych: 8 tygodni (280 godzin).” otrzymało brzmienie: Liczba tygodni przeznaczona na realizację praktyk zawodowych: 8 tygodni (280 godzin), a w przypadku branżowej szkoły II stopnia – 4 tygodnie (140 godzin).”

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mein-zmieniajacego-rozporzadzenie-w-sprawie-podstaw-programowych-ksztalcenia-w-zawodach-szkolnictwa-branzowego-oraz-dodatkowych-umiejtnosci-zawodowych-w-zakresie-wybranych-za-3/>

3. Projekt rozporządzenia Ministra Finansów zmieniającego rozporządzenie w sprawie sposobu przesyłania deklaracji i podań oraz rodzajów podpisu elektronicznego, którymi powinny być opatrzone (numer z wykazu: 502).

Celem zmiany rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 19 września 2017 r. w sprawie sposobu przesyłania deklaracji i podań oraz rodzajów podpisu elektronicznego, którymi powinny być opatrzone (Dz. U. z 2021 r. poz. 52, 285, 1183 i 1785) jest:

- 1) aktualizacja katalogu dokumentów, które mogą być opatrywane poszczególnymi rodzajami podpisów elektronicznych,
- 2) umożliwienie podpisywania wstępnego zapotrzebowania na znaki akcyzy stosownymi podpisami elektronicznymi.
- 3) aktualizacja tytułów formularzy podatkowych przywołanych w zmienianym rozporządzeniu,
- 4) zapewnienie prawidłowego działania formularzy elektronicznych udostępnianych w systemie e-Deklaracje.

Zaprojektowane zmiany polegają na:

Ad. 1 i 2)

1. usunięciu z rozporządzenia formularzy podatkowych PIT-16/PIT-16S, PIT-16A i PIT-19A. Zmiana ta wynika z regulacji zawartych w ustawie z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 2105, z późn. zm.), realizującej założenia podatkowe Polskiego Ładu.
2. poszerzeniu katalogu deklaracji w podatku akcyzowym, które mogą być opatrywana podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, o którym mowa w § 4 pkt 4 zmienianego rozporządzenia, gdy są przesyłane przez Platformę Usług Elektronicznych Skarbowo-Celnych.
3. wprowadzeniu możliwości podpisywania podpisami elektronicznymi wstępnego zapotrzebowania na znaki akcyzy, analogicznymi jak wniosku o wydanie lub sprzedaż znaków akcyzy.

Ad. 3)

aktualizacji w § 8 i § 11 tytułów niektórych formularzy deklaracji stosowanych w podatku akcyzowym. Zmiana jest związana z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie wzorów deklaracji podatkowych w sprawie podatku akcyzowego oraz deklaracji w sprawie przedpłaty podatku akcyzowego (Dz. U. poz. 2436).

Ad. 4)

aktualizacji danych autoryzacyjnych zawartych w § 12 ust. 2 pkt 5 zmienianego rozporządzenia w zakresie formularza PIT-40A.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mf-zmieniajacego-rozporzadzenie-w-sprawie-sposobu-przesylania-deklaracji-i-podan-oraz-rodzajow-podpisu-elektronicznego-ktorymi-powinny-byc-opatrzone/>

4. Projekt rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie przedłużenia terminu do złożenia zeznania o wysokości dochodu osiągniętego (straty poniesionej) i wpłaty należnego podatku przez podatników podatku dochodowego od osób prawnych (numer z wykazu: 512).

Zgodnie z art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych, zwanej dalej „ustawą CIT”, podatnicy tego podatku są obowiązani składać urzędowo skarbowym zeznanie, według ustalonego wzoru, o wysokości dochodu osiągniętego (straty poniesionej) w roku podatkowym – do końca trzeciego miesiąca roku następnego i w tym terminie wpłacić podatek należny albo różnicę między podatkiem należnym od dochodu wykazanego w zeznaniu a sumą należnych zaliczek za okres od początku roku. W związku z trwającym stanem epidemii oraz powstałymi trudnościami z tym związanymi zasadne jest wprowadzenie rozwiązań ułatwiających wywiązywanie się z ustawowego obowiązku rocznego rozliczenia podatku dochodowego od osób prawnych.

Projektowana w rozporządzeniu regulacja wydłuża termin do złożenia zeznania i wpłaty należnego podatku CIT do końca czerwca 2022 r. i wychodzi naprzeciw postulatom zgłaszanym przez środowisko księgowych. Projektowana zmiana znajdzie zastosowanie do wszystkich podatników, których rok podatkowy zakończył się w okresie od dnia 1 grudnia 2021 r. do dnia 28 lutego 2022 r. Będą oni mieli wydłużony termin do złożenia zeznania i zapłaty podatku.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mf-w-sprawie-przedluzenia-terminu-do-zlozenia-zeznania-o-wysokosci-dochodu-osiagnietego-straty-poniesionej-i-wplaty-nalezego-podatku-przez-podatnikow-podatku-dochodowego-od-o/>

5. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu inwestycyjnego pod nazwą „Program inwestycyjny modernizacji podmiotów leczniczych” (numer z wykazu: ID 203).

Program inwestycyjny modernizacji podmiotów leczniczych”, zwany dalej „Programem”, stanowi realizację upoważnienia zawartego w art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 7 października 2020 r. o Funduszu Medycznym (Dz. U. poz. 1875). Wprowadzenie Programu umożliwi realizację celu określonego w ww. ustawie, tj. modernizacji, przebudowy lub doposażenia podmiotów leczniczych w ramach Subfunduszu modernizacji podmiotów leczniczych oraz finansowanie działań w następujących obszarach:

- 1) wsparcie rozwoju infrastruktury udzielania świadczeń opieki zdrowotnej;
- 2) wymiana łóżek szpitalnych;
- 3) wsparcie infrastruktury ratownictwa medycznego.

Program zapewni finansowanie pilnych działań zapewniających modernizację infrastruktury budowlanej oraz systematyczne uzupełnianie i wymiana zużytej oraz wyeksploatowanej bazy sprzętowej podmiotów leczniczych, w celu zwiększenia dostępności i podniesienia jakości świadczonych usług medycznych, poprawy komfortu pacjentów czyli zapewni warunki do racjonalnego, nowoczesnego, kompleksowego i skutecznego leczenia.

Interwencja będzie ukierunkowana na inwestycje w infrastrukturę podmiotów leczniczych wraz z wyposażeniem, w tym w szczególności w sprzęt i aparaturę medyczną najnowszej generacji.

Planowane interwencje obejmują swym zakresem m.in. inwestycje w:

- 1) zwiększanie bazy łóżkowej na oddziałach geriatrycznych;
- 2) zwiększenie bazy łóżkowej opieki długoterminowej świadczonej stacjonarnie;
- 3) modernizację infrastruktury podmiotów leczniczych przez inwestycje w prace remontowo–budowlane oraz doposażenie w sprzęt medyczny.

Planowane interwencje obejmują swym zakresem inwestycje w wymianę zużytych i przestarzałych łóżek, tj. eksploatowanych co najmniej 12 lat. Planuje się zakup nowych łóżek szpitalnych, w tym łóżek intensywnej opieki medycznej, wraz z materacami, szafkami przyłóżkowymi oraz niezbędnym dodatkowym wyposażeniem.

Działania w obszarze wsparcia infrastruktury ratownictwa medycznego skierowane będą na inwestycje w infrastrukturę podmiotów leczniczych, w skład których wchodzi jednostki systemu PRM: ZRM, w tym lotnicze zespoły ratownictwa medycznego oraz SOR lub jednostki współpracujące z systemem PRM: CU i CUD.

Projekt uchwały RM na etapie konsultacji publicznych (3 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-uchwały-rm-w-sprawie-ustanowienia-programu-inwestycyjnego-pod-nazwa-program-inwestycyjny-modernizacji-podmiotow-leczniczych/>

6. Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie wykazu minimalnych zabezpieczeń dokumentów publicznych przed fałszerstwem (numer z wykazu: 799).

Projektowany akt prawny zmierza do zmiany rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 2 lipca 2019 roku w sprawie wykazu minimalnych zabezpieczeń dokumentów publicznych przed fałszerstwem (Dz. U. poz. 1281), wydanego na podstawie art. 7 ust. 5 ustawy z dnia 22 listopada 2018 r. o dokumentach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1660, z późn. zm.).

Projektowane zmiany mają na celu dostosowanie przepisów do aktualnie panujących realiów, zwłaszcza w zakresie wytwarzania blankietów dokumentów publicznych oraz ich personalizacji. Istotną przyczyną zmiany rozporządzenia jest potrzeba usunięcia wieloznaczności lub rozbieżności, jakie zostały stwierdzone w okresie ponad dwuletniego stosowania przepisów. Proponowane zmiany wynikają z doświadczenia Komisji do spraw dokumentów publicznych powołanej w oparciu o przepisy ustawy z dnia 22 listopada 2018 r o dokumentach publicznych, jak również z informacji pozyskiwanych od wytwórców blankietów dokumentów publicznych oraz emitentów tych dokumentów. Zasadniczym celem zmian jest zapewnienie wszystkim uczestnikom procesu opracowywania wzoru dokumentu publicznego przepisów spójnych i jednoznacznych, które nie będą pozostawiały pola do rozbieżności interpretacyjnych i niejasności.

Projekt oddziałuje na szkoły wyższe w zakresie stosowania minimalnych zabezpieczeń w projektowanych wzorach dyplomów i świadectw.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mswia-w-sprawie-wykazu-minimalnych-zabezpiezen-dokumentow-publicznych-przed-falszerstwem/>

7. Projekt rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie pobierania opłaty mocowej i wyznaczania godzin doby przypadających na szczytowe zapotrzebowanie na moc w systemie (numer z wykazu: 797).

Rozporządzenie określa szczegółowy sposób pobierania opłaty mocowej, w tym terminy i sposób przekazywania operatorowi środków z tytułu opłaty mocowej, zakres i termin przekazywania operatorowi i płatnikowi opłaty mocowej informacji (w tym informacji o sumie należnych opłat mocowych), okresy rozliczeniowe między odpowiednio operatorem, płatnikami opłaty mocowej i innymi podmiotami zobowiązanymi do wnoszenia opłaty mocowej, a także sposób wyznaczania godzin doby przypadających na szczytowe zapotrzebowanie na moc w systemie na potrzeby obliczania opłaty mocowej należnej od odbiorców końcowych, z wyłączeniem odbiorców końcowych, o których mowa w art. 89a ust. 1 pkt 1 ustawy – biorąc

pod uwagę zapewnienie sprawnego pozyskiwania środków z opłaty mocowej oraz zachęcanie odbiorców do racjonalnego wykorzystywania mocy elektrycznej w ciągu doby.

Projekt rozporządzenia ma na celu uwzględnienie możliwości zbierania informacji dotyczących zużycia energii elektrycznej za pomocą liczników strefowych, jeśli pozwalają one na wyznaczenie wielkości zapotrzebowania w godzinach szczytowego zapotrzebowania. Projekt rozporządzenia zawiera również regulacje doprecyzowujące sposób wyznaczania wolumenu energii elektrycznej pobranej z sieci na potrzeby obliczania wysokości opłaty mocowej należnej w okresach awarii oraz w okresie przejściowym od odbiorców, którzy nie posiadają liczników zdalnego odczytu. Wydanie rozporządzenia jest zatem niezbędne do prawidłowego wyliczenia stawki opłaty mocowej oraz wyznaczenia godzin szczytowego zapotrzebowania na moc, a w związku z tym jest niezbędne do prawidłowego funkcjonowania rynku mocy.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mkis-w-sprawie-pobierania-oplaty-mocowej-i-wyznaczania-godzin-doby-przypadajacych-na-szczytowe-zapotrzebowanie-na-moc-w-systemie/>

II. Ogłoszone akty prawne (Dziennik Ustaw RP)

W analizowanym okresie opublikowano sześćdziesiąt siedem aktów prawnych, tzn. ustawy, rozporządzenia Rady Ministrów, Prezesa Rady Ministrów i poszczególnych ministrów, obwieszczenia w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego. Z powyższych publikacji w zainteresowaniu pracodawców i przedsiębiorców znaleźć się mogą następujące akty prawne:

1/ Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lutego 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie nakładania kary grzywny w drodze mandatu karnego za wykroczenia skarbowe

- Rozporządzenie zostało opublikowane 16 lutego 2022 roku w Dzienniku Ustaw (Dz. U. z 2022, poz. 401).
- Celem aktu prawnego jest dostosowanie wzoru formularza mandatu karnego, stanowiącego załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 kwietnia 2011 r. w sprawie nakładania kary grzywny w drodze mandatu karnego za wykroczenia skarbowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 1160) do zmian wprowadzonych, ustawą z dnia 30 marca 2021 r. o zmianie ustawy o podatku akcyzowym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 694), – w art. 48 § 2 ustawy z dnia 10 września 1999 r. Kodeks karny skarbowy (Dz.U. z 2021 r. poz. 408, z późn. zm.). Zgodnie z nowym brzmieniem ww. przepisu, z dniem wejścia w życie ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym oraz niektórych innych ustaw, mandatem karnym można nałożyć karę grzywny w granicach nieprzekraczających pięciokrotnej wysokości minimalnego wynagrodzenia.
Obowiązujący formularz mandatu karnego odcinek B - strona 2 zawiera pouczenie dla sprawcy wykroczenia skarbowego i w pkt 7 wskazuje, że mandat karny podlega niezwłocznie uchyleniu, gdy karę grzywny nałożono w wysokości wyższej niż podwójna wysokość minimalnego wynagrodzenia (art. 48 § 2 ustawy Kodeks karny skarbowy w brzmieniu dotychczasowym).
- Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

2/ [Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 lutego 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie standardu organizacyjnego opieki zdrowotnej nad pacjentem podejrzanym o zakażenie lub zakażonym wirusem SARS-CoV-2](#)

- Rozporządzenie zostało opublikowane 14 lutego 2022 roku w Dzienniku Ustaw (Dz. U. z 2022, poz. 383).
- W ocenie skutków regulacji wskazuje się, że ze względu na łagodniejszy przebieg zakażeń nowym wariantem wirusa SARS-CoV-2 istnieje konieczność zmiany przepisów w zakresie izolacji, tym samym konieczne jest dostosowanie przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 października 2020 r. w sprawie standardu organizacyjnego opieki zdrowotnej nad pacjentem podejrzanym o zakażenie lub zakażonym wirusem SARS-CoV-2 (Dz. U. poz. 1749, z późn. zm.) do przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 10 lutego 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie chorób zakaźnych powodujących powstanie obowiązku hospitalizacji, izolacji lub izolacji w warunkach domowych oraz obowiązku kwarantanny lub nadzoru epidemiologicznego (Dz. U. poz. 354), wydanego na podstawie art. 34 ust. 5 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2021 r. poz. 2069, z późn. zm.), w celu zapewnienia spójności przepisów systemu prawa. W odniesieniu do pacjentów skierowanych do odbycia izolacji w warunkach domowych, zgodnie z rozporządzeniem, lekarz podstawowej opieki zdrowotnej może przedłużyć okres izolacji w oparciu o ocenę stanu zdrowia pacjenta w trakcie porady albo teleporady, która ma miejsce nie wcześniej niż w szóstej dobie izolacji. W przypadku przedłużenia izolacji lekarz jest obowiązany do poinformowania pacjenta o terminie jej zakończenia. Nowelizacja ma charakter porządkujący.
- Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

3/ [Ustawa z dnia 27 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego](#)

- Ustawa została opublikowana 11 lutego 2022 roku w Dzienniku Ustaw (Dz. U. z 2022, poz. 366).
- Celem ustawy z dnia 27 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego jest usunięcie barier prawnych związanych z ustanowieniem zabezpieczeń środków finansowych udzielanych przez instytucje finansowe podmiotom prowadzącym gospodarstwa rolne. Ustawa wprowadza zmianę w Kodeksie postępowania cywilnego, która polega na dodaniu przepisu art. 829⁵, zgodnie z którym, w przypadku równoczesnego skierowania egzekucji do wszystkich nieruchomości wchodzących w skład gospodarstwa rolnego prowadzanego przez dłużnika, nie będą miały zastosowania wyłączenia spod egzekucji określone w art. 829¹– 829⁴ k.p.c., jeżeli dłużnikiem jest rolnik prowadzący gospodarstwo rolne.
- Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

4/ [Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lutego 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie chorób zakaźnych powodujących powstanie obowiązku hospitalizacji, izolacji lub izolacji w warunkach domowych oraz obowiązku kwarantanny lub nadzoru epidemiologicznego](#)

- Rozporządzenie zostało opublikowane 10 lutego 2022 roku w Dzienniku Ustaw (Dz. U. z 2022, poz. 354).
- W rozporządzeniu wprowadza się przede wszystkim zmiany, których celem jest zmiana zasad odbywania obowiązkowej izolacji w warunkach domowych oraz obowiązkowej kwarantanny. Wśród przyjętych rozwiązań jest:
 - 1) skrócenie izolacji z 10 dni do 7 dni;
 - 2) pozostawienie obowiązku odbycia kwarantanny w odniesieniu tylko do osób zamieszkujących lub prowadzących wspólne gospodarstwo domowe z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2 i które zostały poddane z tej przyczyny izolacji w warunkach domowych. Okres obowiązkowej kwarantanny ulegał będzie zakończeniu z dniem zakończenia tej izolacji;
 - 3) objęcie funkcjonariuszy Służby Więziennej oraz Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu i Centralnego Biura Antykorupcyjnego zasadami odbywania izolacji w warunkach domowych oraz obowiązkowej kwarantanny ustanowionymi dla żołnierzy Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, żołnierzy wojsk obcych i ich personelu cywilnego, żołnierzy, funkcjonariuszy i pracowników Służby Kontrwywiadu Wojskowego i Służby Wywiadu Wojskowego, funkcjonariuszy Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służby Ochrony Państwa;
 - 4) skrócona izolacja w warunkach domowych będzie odnosiła się do osób uczestniczących w udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej a nie tylko do osób wykonujących zawód medyczny. Jednocześnie w zakresie odbywania obowiązkowej kwarantanny rezygnuje się z ograniczenia tych zasad wyłącznie do osób uczestniczących w udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej osobom chorym na chorobę wywołaną wirusem SARS-CoV-2.

Ponadto w rozporządzeniu wprowadzono zmiany dotyczące sposobu liczenia czasu odbywania izolacji w warunkach domowych przyjmując, że będzie on liczony od momentu wykonania testu diagnostycznego.

W rozporządzeniu nowelizującym przewidziano przepisy przejściowe, zgodnie z którymi:

 - 1) z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia ulega zakończeniu obowiązkowa kwarantanna, z wyjątkiem kwarantanny odbywanej przez osoby zamieszkujące lub prowadzące wspólne gospodarstwo domowe z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2 i która została poddana z tej przyczyny izolacji w warunkach domowych, a także osoby skierowane do diagnostyki laboratoryjnej w kierunku wirusa SARS-CoV-2, zgodnie ze standardem organizacyjnym opieki zdrowotnej nad pacjentem podejrzanym o zakażenie lub zakażonym wirusem SARS-CoV-2, określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 5 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2021 r. poz. 711,1773 i 2120);
 - 2) do osób, które w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia odbywają izolację w warunkach domowych stosuje się przepisy dotychczasowe. Izolacja tych osób ulega także zakończeniu w przypadku wprowadzenia negatywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2, wykonanego nie wcześniej niż w ósmej dobie trwania tej izolacji, do systemu teleinformatycznego udostępnionego przez jednostkę podległą ministrowi właściwemu do spraw zdrowia właściwą w zakresie systemów informacyjnych ochrony zdrowia.

- Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 15 lutego 2022 r., z wyjątkiem § 1 pkt 1 lit. b tiret trzecie w zakresie § 4 ust. 2 pkt 3 lit. a i b, pkt 2 lit. a, b i e oraz § 2 ust. 1, które wchodzi w życie dniem 11 lutego 2022 r.

5/ [Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 lutego 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii](#)

- Rozporządzenie zostało opublikowane 10 lutego 2022 roku w Dzienniku Ustaw (Dz. U. z 2022, poz. 353).
- W ocenie skutków regulacji wskazuje się, że w związku ze zmianą systemu informatycznego do obsługi procesu diagnostyki w kierunku wirusa SARS-CoV-2 przez podmioty lecznicze wykonujące działalność leczniczą w rodzaju świadczenia szpitalne, w tym opiekę zdrowotną w izolatorium, konieczna stała się modyfikacja przepisów wskazujących system teleinformatyczny dedykowany do obsługi testów diagnostycznych w kierunku SARS-CoV-2. Obecnie podmioty te zlecają testy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego stanowiącego moduł Krajowego Rejestru Pacjentów z COVID-19 prowadzonego przez Narodowy Instytut Kardjologii im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego – Państwowego Instytutu Badawczego w Warszawie. Jednak w związku z rozwojem systemu Ewidencji Wjazdów do Polski, zwanego dalej „EWP”, który jest obecnie kluczowym systemem przeciwdziałania epidemii COVID-19 w Polsce i gromadzenia w sposób kompleksowy danych związanych z walką z tą epidemią, uzasadnione stało się rozszerzenie jego funkcjonalności o możliwość zlecania testów również przez podmioty lecznicze wykonujące działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia szpitalne, w tym opiekę zdrowotną w izolatorium. Jednocześnie w związku z przetwarzaniem w systemie EWP danych dotyczących osób zlecających testy, przewiduje się możliwość weryfikacji danych zawartych w zleceniach testów z wykorzystaniem danych przetwarzanych w Centralnym Wykazie Pracowników Medycznych, o którym mowa w art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia (Dz. U. z 2021 r. poz. 666 i 1292). Rejestr ten będący elementem systemu informacji w ochronie zdrowia stanowi obecnie rejestr referencyjny, w którym są przetwarzane dane wszystkich pracowników medycznych. Ponadto proponuje się wprowadzenie przepisu umożliwiającego zamieszczanie na informacji o wystawionej receptce lub skierowaniu, w szczególności na wydruku informacyjnym recepty lub skierowania, wszystkich danych zawartych na tych dokumentach, a nie wyłącznie danych, o których mowa w art. 96b ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. – Prawo farmaceutyczne (Dz. U. z 2021 r. poz. 1977 i 2120) oraz w art. 59b ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1285, z późn. zm.). Powyższe pozwoli na uwzględnienie w informacji o wystawionej receptce lub skierowaniu danych, które są zgodnie z ww. przepisami widoczne tylko na receptce i skierowaniu. Z uwagi natomiast na elektroniczną postać recepty i skierowania pacjenci, którzy do tej pory nie aktywowali Internetowego Konta Pacjenta, zwanego dalej „IKP”, nie mają dostępu do podstawowych informacji zawartych na receptce lub skierowaniu. Przedmiotowe rozwiązanie pozwoli zatem pacjentom, którzy jeszcze nie aktywowali IKP, na

uzyskanie tych informacji na podstawie informacji otrzymanej w postaci wiadomości e-mail albo wydruku. W związku ze zmianą sposobu przekazywania zleceń testów diagnostycznych w kierunku SARS-CoV-2 przez podmioty lecznicze wykonujące działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia szpitalne, w tym opiekę zdrowotną w izolatorium, konieczne jest również wprowadzenie trzymiesięcznego okresu przejściowego, który umożliwi stopniowe przechodzenie podmiotów z systemu prowadzonego przez Narodowy Instytut Kardjologii im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego – Państwowy Instytut Badawczy w Warszawie na system EWP. Jednocześnie dostęp do systemu EWP będzie możliwy wyłącznie przy użyciu profilu zaufanego przez pracowników podmiotów leczniczych wykonujących działalność leczniczą w rodzaju świadczenia szpitalne. Proponowane rozwiązania wprowadzają ponadto możliwość wykonywania badań przesiewowych w oparciu o nowe technologie wykorzystujące zjawiska fizyki kwantowej i uczenia maszynowego jednocześnie. Ma to pozwolić na bezinwazyjną diagnostykę w czasie rzeczywistym zakażeń wywołanych przez wirusa SARS-CoV-2 przez wykrywanie jego obecności w wydychanym powietrzu oraz z wymazów pobranych z nosogardzieli lub wewnętrznej części policzka. Urządzenia do wykonywania testów będą wyrobami medycznymi o jakości diagnostycznej porównywalnej do szybkich testów antygenowych. Testy nie będą finansowane ze środków publicznych, nie będą też wymagały zlecenia w systemie EWP oraz systemie, o którym mowa w art. 7 ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia. Ze względu na przesiewowy charakter tych testów w przypadku pozytywnego wyniku powinny one zostać potwierdzone przez przeprowadzenie testu RT-PCR. Przedmiotowe testy pozwolą na przesiewowe testowanie na dużą skalę i w szybkim tempie. Jednocześnie projektowane rozporządzenie liberalizuje nałożone na przewoźników lotniczych wymagania dotyczące dezynfekcji statku powietrznego. Zgodnie z projektowanymi przepisami przewoźnik lotniczy będzie ją wykonywać: 1) co najmniej raz na 7 dni, chyba że statek powietrzny nie był używany do transportu pasażerów od czasu poprzedniej dezynfekcji, 2) po każdej operacji lotniczej z osobą chorą albo z podejrzeniem zakażenia chorobą zakaźną oraz po każdej operacji lotniczej wykonywanej z regionów o wysokim wskaźniku zachorowań zgodnie z przeprowadzoną przez przewoźnika lotniczego analizą ryzyka. Powyższe wynika ze zmiany rekomendacji Agencji Unii Europejskiej ds. Bezpieczeństwa Lotniczego (EASA) w zakresie dotyczącym dezynfekcji statków powietrznych. Dodatkowo projektowane przepisy mają na celu wprowadzenie do porządku prawnego rozwiązania polegającego na możliwości uzyskania certyfikatu (na kształt Unijnego Certyfikatu COVID) z tytułu przebycia choroby COVID-19 potwierdzonej tzw. szybkim testem antygenowym. Powyższy certyfikat będzie formą i kształtem przypominał Unijny Certyfikat COVID, o którym mowa w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/953 z dnia 14 czerwca 2021 r. w sprawie ram wydawania, weryfikowania i uznawania interoperacyjnych zaświadczeń o szczepieniu, o wyniku testu i o powrocie do zdrowia w związku z COVID-19 (unijne cyfrowe zaświadczenie COVID) w celu ułatwienia swobodnego przemieszczania się w czasie pandemii COVID-19 (Dz. Urz. UE L 211 z 15.06.2021, str. 1). Różnica między projektowanym certyfikatem a tym wynikającym z unijnego rozporządzenia będzie w głównej mierze polegać na uznawaniu testu w kierunku wirusa SARS-CoV-2, który będzie kwalifikował do uzyskania certyfikatu: proponowany certyfikat po potwierdzeniu szybkim testem

antygenowym i certyfikat unijny po potwierdzeniu molekularnym testem diagnostycznym RT-PCR. Certyfikat będzie można pobrać z IKP (z tzw. Platformy P1) oraz otrzymać w wersji papierowej od lekarza lub pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej. Certyfikat będzie mógł być stosowany na terenie Polski w sytuacjach, w których jest stosowane unijne cyfrowe zaświadczenie COVID-19. W poszczególnych przepisach zostały zaproponowane zmiany dodające przedmiotowe zaświadczenie do katalogu dokumentów pozwalających na weryfikację stanu zdrowia (obok unijnego cyfrowego zaświadczenia COVID oraz zaświadczenia uznanego za równoważne z nim). Dokument ten nie będzie dokumentem równoważnym w rozumieniu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/953 z dnia 14 czerwca 2021 r. w sprawie ram wydawania, weryfikowania i uznawania interoperacyjnych zaświadczeń o szczepieniu, o wyniku testu i o powrocie do zdrowia w związku z COVID-19 (unijne cyfrowe zaświadczenie COVID) w celu ułatwienia swobodnego przemieszczania się w czasie pandemii COVID-19. Ponadto na podstawie przepisów projektowanego rozporządzenia zostanie wprowadzona możliwość zwolnienia z obowiązku przekazywania druków ZLK 1 osób, które przekazują dane za pośrednictwem aplikacji gabinet.gov.pl (np. POZ) lub rejestru chorych na COVID (szpitale). Dodatkowe regulowane zagadnienie stanowią zmiany dotyczące długości okresu obowiązkowej kwarantanny, do której poddania się są obowiązane osoby przekraczające granicę Rzeczypospolitej Polskiej. W dniu 7 stycznia 2022 r. Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaktualizowało swoje wytyczne dotyczące kwarantanny bliskich kontaktów z przypadkami COVID-19 i izolacji przypadków COVID-19. Biorąc pod uwagę fakt, że wariant Omicron szybko staje się dominujący w państwach UE/EOG, wytyczne mają na celu zapewnienie możliwości modyfikacji długości okresu kwarantanny i izolacji, zwłaszcza gdy poszczególne państwa stoją w obliczu wysokiej lub skrajnej presji na systemy opieki zdrowotnej i inne funkcje w społeczeństwie, w tym niezbędne usługi. Tym samym w obliczu szybszego rozprzestrzeniania się zakażeń i skierowania obecnie w Polsce setek tysięcy obywateli do odbycia kwarantanny albo izolacji jednocześnie jest niezbędne uelastycznienie pewnych sanitarnych ograniczeń w sposób umożliwiający codzienne funkcjonowanie. Jeżeli chodzi o kwarantannę wjazdową, zostanie wprowadzona siedmiodniowa kwarantanna dla przyjezdnych ze wszystkich krajów. W projekcie rozporządzenia proponuje się także aktualizację definicji osoby zaszczepionej. Aktualny termin ważności zaświadczenia wynika ze zmiany podstawy prawnej dla zmiany terminu ważności certyfikatu przez rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2288 z dnia 21 grudnia 2021 r. zmieniającego załącznik do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/953 w odniesieniu do okresu uznawania zaświadczeń o szczepieniu wydawanych w formacie unijnego cyfrowego zaświadczenia COVID wskazującego na zakończenie serii szczepień pierwotnych. Zmiana w zakresie okresu ważności certyfikatu nastąpiła w dniu 1 lutego 2022 r. i od tej daty okres ten wynosi 270 dni. Okres ważności jest liczony od ostatniego szczepienia i dotyczy wyłącznie unijnego cyfrowego zaświadczenia COVID na potrzeby swobody przemieszczania się. W przypadku podania dawki kolejnej, tj. dodatkowej oraz przypominającej, nie stosuje się okresu karencji 14 dni, od dnia podania ostatniej dawki. Wobec powyższego za osobę zaszczepioną uznaje się osobę, której wystawiono ważne zaświadczenie o wykonaniu szczepienia

ochronnego przeciwko COVID-19 szczepionką dopuszczoną do obrotu w Unii Europejskiej lub znajdującą się w wykazie odpowiedników szczepionek dopuszczonych do obrotu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, prowadzonym przez Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego PZH - Państwowy Instytut Badawczy, i upłynęło co najmniej 14 dni od dnia podania szczepionki jednodawkowej albo drugiej dawki szczepionki - w przypadku szczepionek dwudawkowych, a w przypadku kolejnej dawki od dnia wykonania szczepienia tą dawką. Jednocześnie wprowadzono przepis wskazujący, że okres kwarantanny dla osoby prowadzącej wspólne gospodarstwo domowe z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, i która została poddana z tej przyczyny izolacji w warunkach domowych, jest tożsamy z okresem kwarantanny wskazanym w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 5 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi. Ponadto uproszczono zasady zwolnienia z kwarantanny dla osób, które w ciągu ostatnich trzydziestu dni zakończyły izolację. Osoby odbywające w dniu wejścia w życie rozporządzenia obowiązkową kwarantannę, o której mowa w § 2 ust. 2 pkt 2, ust. 18 i ust. 23 pkt 2 oraz § 2a ust. 3 rozporządzenia zmienianego, będą zobowiązane zakończyć ją na dotychczasowych zasadach.

- Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem § 1 pkt 6 lit. b i c, które wchodzi w życie z dniem 15 lutego 2022 r.