„ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE”

Zatrudnianie cudzoziemców, pomimo istotnych odmienności dyktowanych przede wszystkim reglamentowanym dostępem do rynku pracy pracowników z zagranicy, nie różni się w zasadzie od reguł dotyczących zatrudniania osób podejmujących pracę zarobkową na terytorium RP. Istnienie swoistych odmienności, podyktowane przede wszystkim racjami polityki przeciwdziałania bezrobociu oraz gospodarczymi, czasami w sposób istotny komplikuje funkcjonowanie pracodawców, którzy bez korzystania z pracy cudzoziemców nie byliby w stanie, niekiedy w ogóle funkcjonować.

Cel kształcenia: nabycie wiedzy dotyczącej prawidłowości zatrudniania cudzoziemców.

W trakcie szkolenia przedstawione zostaną zarówno zagadnienia związane z podstawowymi rozwiązaniami legislacyjnymi w tym zakresie, jak również obowiązkami które obciążają pracodawcę i cudzoziemca na płaszczyźnie zawartego stosunku pracy, jak również zapadłych rozstrzygnięć organów administracji w tym zakresie. W ramach prowadzonego szkolenia bardzo duży nacisk położony zostanie również na kwestie związane z zatrudnianiem cudzoziemców na stanowiska pracy wymagające posiadania stosownych kwalifikacji.

Dla kogo: szkolenie adresowane jest do pracowników działów kadr i płac wszelkich instytucji zatrudniających wysokowykwalifikowanych pracowników.

Zakres szkolenia:

1. Model zatrudniania cudzoziemców w Polsce
a) Cywilno – administracyjna struktura zatrudnienia cudzoziemców
b) Dokumenty pobytowe
c) Dokumenty uprawniające do wykonywania pracy
2. Podstawowe rozwiązania prawne w zakresie zatrudniania cudzoziemców w Polsce
a) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
b) Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach
c) Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
d) Rozporządzenia wykonawcze
3. Rodzaje dokumentów uprawniających do wykonywania pracy w Polsce
a) Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
b) Zezwolenie na pracę
c) Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę
d) Sytuacje w których cudzoziemiec zwolniony jest z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę

4. Obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem cudzoziemca
a) Obowiązek podpisania umowy
b) Obowiązek informacyjny, w zakresie nawiązanego stosunku pracy
c) Obowiązek zgłoszenia do ZUS
d) Obowiązek przechowywania dokumentów dot. zatrudnienia cudzoziemca
e) Obowiązek dostosowywania warunków umowy do zmieniających się w tym zakresie przepisów prawa
f) Obowiązki pracodawcy dot. przechowywania dokumentów, a RODO
g) Rozliczanie podatków z tytułu pracy zarobkowej wykonywanej przez cudzoziemca
5. Zatrudnianie cudzoziemców
a) Możliwość zatrudniania cudzoziemców wykwalifikowanych
b) Regulacje prawne dot. zatrudniania cudzoziemców z niezbędnymi kwalifikacjami
c) Wymagania stawiane kandydatom na stanowisko, zasady i wyjątki w zakresie posiadania kwalifikacji
d) Podstawa prawna zatrudnienia
e) Uznawanie kwalifikacji
f) Uznawanie dyplomów
g) Obowiązek nostryfikacji dyplomu
h) Obowiązek potwierdzenia kwalifikacji
i) Sposoby potwierdzenia kwalifikacji
j) Zwolnienie z obowiązku potwierdzenia kwalifikacji
k) Instytucje odpowiedzialne za nostryfikację i potwierdzenie kwalifikacji
l) Procedura nostryfikacji dyplomu
6. Nielegalne zatrudnienie cudzoziemców
a) Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
b) Ustawa 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
c) Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny
d) Rodzaje sankcji nakładanych na pracodawcę
e) Rodzaje sankcji nakładanych na cudzoziemca
f) Odpowiedzialność za nielegalne zatrudnienie cudzoziemca w świetle art. 31 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.

Trener: Paweł Stachurski - specjalista w zakresie prawa imigracyjnego, pracy, gospodarczego. Doradza zarówno dla międzynarodowych spółek, jak i obcokrajowców przebywających w Polsce. Od ponad 3 lat doradza największym dolnośląskim firmom specjalizującym się w leasingu pracowników oraz outsourcingu usług. Autor lub współautor artykułów i publikacji z zakresu prawa imigracyjnego oraz gospodarczego.

Szkolenie online realizowane podczas dwóch spotkań 3-godzinnych