



ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION



FEDERACJA
PRZEDSIĘBIORCÓW
POLSKICH



Zrzeszeni w:

MIEDZIOWE CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR

„ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE – ZMIANY W PRZEPISACH W 2022 ROKU, AKTUALNE REGULACJE”

Zatrudnianie cudzoziemców, pomimo istotnych odmienności dyktowanych przede wszystkim reglamentowanym dostępem do rynku pracy pracowników z zagranicy, nie różni się w zasadzie od reguł dotyczących zatrudniania osób podejmujących pracę zarobkową na terytorium RP. Istnienie swoistych odmienności, podyktowane przede wszystkim racjami polityki przeciwdziałania bezrobociu oraz gospodarczymi, czasami w sposób istotny komplikuje funkcjonowanie pracodawców, którzy bez korzystania z pracy cudzoziemców nie byłoby w stanie, niekiedy w ogóle funkcjonować. Kwestie związane z zatrudnieniem cudzoziemców nabierają szczególnego znaczenia w okresie wojny na Ukrainie, co stanowi dodatkowe wyzwanie nie tylko w perspektywie kolejnych miesięcy, ale przede wszystkim lat.

Cel kształcenia: nabycie wiedzy dotyczącej prawidłowości zatrudniania cudzoziemców. W trakcie szkolenia przedstawione zostaną zarówno zagadnienia związane z podstawowymi rozwiązaniami legislacyjnymi w tym zakresie, jak również obowiązkami które obciążają pracodawcę i cudzoziemca na płaszczyźnie zawartego stosunku pracy, jak również zapadłych rozstrzygnięć organów administracji w tym zakresie. W ramach prowadzonego szkolenia bardzo duży nacisk położony zostanie również na kwestie związane z zatrudnianiem cudzoziemców na stanowiska pracy wymagające posiadania stosownych kwalifikacji.

Dla kogo: szkolenie adresowane jest do pracowników działów kadr i płać wszelkich instytucji zatrudniających wysokowykwalifikowanych pracowników.

Zakres szkolenia:

1. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce
 - a) Podstawa prawna
 - b) Cywilno – administracyjna struktura zatrudnienia cudzoziemców,
 - c) Dokumenty pobytowe,
 - d) Dokumenty uprawniające do wykonywania pracy,
 - e) Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
 - f) Zezwolenie na pracę,
 - g) Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę,
 - h) Zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę

Związek Pracodawców Polska Miedź

NIP: 692-11-70-332; Regon 390437022

ul. F. Chopina 2, 59-300 Lubin

Tel. 76/8478585; e-mail: sekretariat@pracodawcy.pl

www.pracodawcy.pl

-
2. Obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem cudzoziemca
- a) Obowiązek podpisania umowy,
 - b) Obowiązek informacyjny, w zakresie nawiązanego stosunku pracy
 - c) Obowiązek zgłoszenia do ZUS,
 - d) Obowiązek przechowywania dokumentów dot. zatrudnienia cudzoziemca
 - e) Obowiązek dostosowywania warunków umowy do zmieniających się w tym zakresie przepisów prawa.
 - f) Obowiązki pracodawcy dot. przechowywania dokumentów, a RODO.
 - g) Rozliczanie podatków z tytułu pracy zarobkowej wykonywanej przez cudzoziemca.
3. Zatrudnianie cudzoziemców w realiach zmian ustawodawczych wprowadzonych w 2022 r.
- a) Możliwość zatrudnienia cudzoziemca,
 - b) Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i prace,
 - c) Uproszczona forma zatrudnienia cudzoziemca,
 - d) PESEL, a możliwość zatrudnienia,
 - e) Brak obowiązku przedstawiania Informacji starosty,
 - f) Możliwość zatrudnienia osoby objętej ochroną czasową,,
 - g) Zakres przedmiotowy i podmiotowy ustawy z dnia 12.03.2022 r.,
 - h) Prowadzenie działalności gospodarczej przez cudzoziemców i współpraca B2B
 - i) Dostęp do rynku pracy, cezura czasowa.

Trener: **Paweł Stachurski** - specjalista w zakresie prawa imigracyjnego, pracy, gospodarczego. Doradza zarówno dla międzynarodowych spółek, jak i obcokrajowców przebywających w Polsce. Od ponad 3 lat doradza największym dolnośląskim firmom specjalizującym się w leasingu pracowników oraz outsourcingu usług. Autor lub współautor artykułów i publikacji z zakresu prawa imigracyjnego oraz gospodarczego.

Sposób organizacji zajęć: szkolenie online realizowane podczas jednego 3-godzinnego spotkania