



ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

Monitoring Legislacji Międzynarodowej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 16 marca 2022 r.

- **Informacje generalne – dokumenty strategiczne**

Bezpieczeństwo i zdrowie w miejscu pracy: narażenie na hałas – Dyrektywa 2003/10/UE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 6 lutego 2003 r. w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (hałasem) (Siedemnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG)

Dyrektywa ma zastosowanie do działań, w których pracownicy narażeni są na hałas w wyniku swojej pracy. Akt prawny określa minimalne wymagania dotyczące ochrony pracowników przed hałasem w związku z jego wpływem na ich zdrowie i bezpieczeństwo, w szczególności w postaci uszkodzenia słuchu.

W miejscu pracy graniczne wartości ekspozycji na hałas, które nie mogą zostać przekroczone, w głównej mierze dotyczą dziennych lub tygodniowych poziomów ekspozycji na hałas na poziomie 87 decybeli (dB), z uwzględnieniem tłumienia za sprawą ochronników słuchu.

Wartości działania to poziomy decybeli, przy których pracodawca ma obowiązek podjęcia określonych działań, opierają się na dziennych lub tygodniowych poziomach ekspozycji o wartości 80 dB (wartość dolna) i 85 dB (wartość górna).

Pracodawca ma obowiązek oceny i, w razie potrzeby, dokonania pomiarów poziomu hałasu, na jaki narażeni są pracownicy, zwracając szczególną uwagę na:

- poziom, rodzaj i czas ekspozycji, włącznie z ekspozycją na hałas impulsowy tj. krótkotrwały hałas o wysokiej intensywności, np. uderzenie młotka;
- wartości graniczne ekspozycji i wartości działania;
- skutki dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników należących do określonych grup ryzyka;
- skutki dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników wynikające z interakcji pomiędzy hałasem i ototoksycznymi substancjami związanymi z wykonywaną pracą, wibracjami lub sygnałami ostrzegawczymi lub innymi dźwiękami związanymi z bezpieczeństwem;
- informacje o emisji hałasu dostarczone przez producentów;
- alternatywny sprzęt, który może obniżyć poziom hałasu;
- ekspozycję na hałas poza normalnymi godzinami pracy;
- informacje uzyskane z badań lekarskich oraz dostępność indywidualnych ochron słuchu. W miarę możliwości czynniki ryzyka należy eliminować u źródła lub ograniczać je do minimum, przy uwzględnieniu:
 - innych metod pracy, związanych z mniejszym narażeniem na hałas;
 - doboru właściwego sprzętu;
 - projektowania miejsc pracy;
 - szkoleń, konsultacji i udziału pracowników;
 - stosowania ekranów, obudów, pokrycia dźwiękochłonnego, tłumienia lub izolacji;
 - konserwacji miejsca pracy i sprzętu oraz
 - organizacji pracy, harmonogramów i przerw na odpoczynek.

W żadnych okolicznościach ekspozycja pracownika na hałas nie może przekraczać wartości granicznych.

Miejsca pracy, na których przekraczane są górne wartości działania, należy odpowiednio oznakować i ograniczyć do nich dostęp. Pracodawca musi udostępnić pracownikom indywidualne ochrony słuchu. W przypadku gdy narażenie na hałas przekracza górne wartości działania, stosowanie indywidualnych ochron słuchu jest obowiązkowe.

W przypadku gdy poziom hałasu stanowi zagrożenie dla zdrowia, kraje UE muszą zapewnić odpowiednie badania lekarskie pracowników. Pracownicy, którzy byli narażeni na hałas na poziomie przekraczającym górne wartości działania, mają prawo do badania słuchu, zaś pracownicy narażeni na hałas na poziomie przekraczającym dolne wartości działania mają prawo do profilaktycznych badań audiometrycznych.

W przypadku wykrycia uszkodzenia słuchu lekarz ocenia, czy może ono być wynikiem narażenia na hałas w pracy. Jeżeli tak jest:

- o fakcie tym musi zostać poinformowany zainteresowany pracownik;
- pracodawca musi dokonać analizy oceny ryzyka i środków podjętych w celu zmniejszenia ryzyka;
- pracodawca musi uwzględnić porady lekarza, włącznie z możliwością przeniesienia pracownika do innej pracy oraz
- organizuje badania lekarskie i zapewnia przegląd stanu zdrowia innych, narażonych w podobnym stopniu pracowników.

Więcej informacji:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A02003L0010-20190726>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

1. Prawodawstwo dotyczące chemikaliów – przegląd rozporządzenia REACH w celu przyczynienia się do osiągnięcia nietoksycznego środowiska

Konsultacje publiczne rozporządzenia REACH: Rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH) i utworzenia Europejskiej Agencji Chemikaliów – II Etap legislacyjny – Konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii lub wypełnienie kwestionariusza online udostępnionego przez KE to 15 kwietnia 2022 r.

W Europejskim Zielonym Ładzie określono ambitny cel osiągnięcia zerowego poziomu zanieczyszczenia nietoksycznego środowiska.

W ramach tego ambitnego celu strategia w zakresie chemikaliów na rzecz zrównoważoności przewiduje działania mające na celu lepszą ochronę ludzi i środowiska przed niebezpiecznymi substancjami chemicznymi oraz zachęcanie do innowacji w celu opracowania bezpiecznych i zrównoważonych alternatyw.

Osiągnięcie tych celów wymaga przeglądu przepisów regulujących rejestrację, ocenę, udzielanie zezwoleń i stosowane ograniczenia w zakresie chemikaliów w UE.

Celem niniejszych konsultacji jest uzyskanie opinii różnych zainteresowanych stron i obywateli na temat ukierunkowanej rewizji rozporządzenia REACH (rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów). Rewizję rozporządzenia REACH zapowiedziano w strategii w zakresie chemikaliów na rzecz zrównoważoności, przyjętej w dniu 14 października 2020 r. Celem tej ukierunkowanej rewizji jest zapewnienie, aby przepisy rozporządzenia REACH odzwierciedlały ambicje Komisji w zakresie innowacji oraz wysokiego poziomu ochrony zdrowia i środowiska, jak określono w przedmiotowej strategii.

Link: <https://pracodawcy.pl/prawodawstwo-dotyczace-chemikaliow-przeglad-rozporzadzenia-reach-w-celu-przyczynienia-sie-do-osiegnięcia-nietoksycznego-srodowiska/>

2. Ochrona środowiska – Program działań na rzecz środowiska i klimatu 2014-2020 (ocena)

Konsultacje publiczne dotyczące programu działań na rzecz środowiska i klimatu – ewaluacja i nowelizacja [rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) nr 1293/2013 z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie ustanowienia programu działań na rzecz środowiska i klimatu \(LIFE\) i uchylające rozporządzenie \(WE\) nr 614/2007](#). Aktualnie obowiązuje [ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY \(UE\) 2021/783 z dnia 29 kwietnia 2021 r. ustanawiające Program działań na rzecz środowiska i klimatu \(LIFE\) i uchylające rozporządzenie \(UE\) nr 1293/2013](#). – I Etap legislacyjny – Zaproszenie do zgłaszania uwag. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 13 kwietnia 2022 r.

Program LIFE, uruchomiony w 1992 r., jest jedynym unijnym programem całkowicie poświęconym działaniom na rzecz środowiska i klimatu. Ostatnio przedłużono go rozporządzeniem (UE) 2021/783 na lata 2021–2027. Celem poprzedniego programu LIFE obejmującego lata 2014–2020, ustanowionego rozporządzeniem (UE) nr 1293/2013, był udział w realizacji priorytetów politycznych UE na ten okres, w szczególności strategii „Europa 2020”. Jego założenia były następujące:

- przyczynienie się do przejścia na zasobooszczędną, neutralną dla klimatu i odporną na zmiany klimatu gospodarkę;
- poprawa jakości środowiska, w tym powietrza, wody i gleby;
- zatrzymanie i odwrócenie procesu utraty bioróżnorodności oraz przeciwdziałanie degradacji ekosystemów;
- wspieranie polityki i prawodawstwa w zakresie środowiska i klimatu;
- lepsze wsparcie zarządzania klimatem i środowiskiem na wszystkich szczeblach.

Ze względu na ograniczony zakres program LIFE na lata 2014–2020 nie miał na celu rozwiązywania wszystkich problemów związanych ze środowiskiem i klimatem. Miał służyć jako katalizator rozwoju i wymiany najlepszych praktyk i wiedzy. Rolą programu było przeciwdziałanie negatywnym skutkom dla środowiska, w tym poprzez wspieranie innowacji w działaniach na rzecz środowiska i klimatu.

Komisja przeprowadza ocenę ex post programu LIFE na lata 2014–2020 zgodnie z art. 27 rozporządzenia (UE) nr 1293/2013. Dotyczy ona realizacji i wyników programu LIFE na lata 2014–2020, osiągnięcia jego celów, synergii między tymi celami oraz wkładu programu w realizację celów i zadań strategii „Europa 2020”. Ocena ex post będzie także obejmować weryfikację tego, jak realizowane były działania finansowane w ramach programu LIFE w latach 2014–2020. Zgromadzone zostaną dowody na potrzeby oceny postępów i powodzenia programu oraz określone zostaną potencjalne sposoby poprawy realizacji działań wspieranych z LIFE w ramach kolejnych programów, w tym wszelkie możliwości uproszczenia.

Link: <https://pracodawcy.pl/ochrona-srodowiska-program-dzialan-na-rzecz-srodowiska-i-klimatu-2014-2020-ocena/>

• **Publikacje, stanowiska oraz inne informacje:**

1. Międzynarodowa Konferencja „Ochrona złóż kopalin jako podstawa bezpieczeństwa surowcowego”

Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią Polskiej Akademii Nauk, Pracownia Polityki Surowcowej oraz NAWA Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej serdecznie zapraszają do wzięcia udziału w międzynarodowej konferencji „Mineral deposit safeguarding as a basis of mineral raw materials safety” (Ochrona złóż kopalin jako podstawa bezpieczeństwa surowcowego), która odbędzie się 10-11 maja 2022 roku w Krakowie w Hotelu Qubus.

Konferencja organizowana jest w ramach międzynarodowego projektu Mineral deposit safeguarding as a basis of mineral raw materials – SafeMin4Europe, finansowanego przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej NAWA.

Spotkanie będzie dotyczyło problematyki ochrony zasobów kopalin z poziomu legislacji europejskiej, a jednocześnie jego celem jest przedstawienie krajowych problemów i propozycji w tym obszarze, szczególnie w kontekście projektu Polityki Surowcowej Państwa oraz projektu nowelizacji Prawa geologicznego i górniczego.

Zakres tematyczny Konferencji:

- Bezpieczeństwo surowcowe Unii Europejskiej
- Polityka surowcowa Unii Europejskiej, krajów członkowskich i innych państw
- Instrumenty i systemy ochrony złóż kopalin
- Metody waloryzacji złóż kopalin na potrzeby ich ochrony
- Zagadnienia Social Licence to Operate (SLO) w ochronie złóż kopalin
- Działalność górnicza i złoża kopalin w obszarach chronionych
- Złoża kopalin w systemach planowania przestrzennego
- Dobre praktyki w zakresie ochrony złóż kopalin
- Edukacja geologiczna jako podstawa bezpieczeństwa surowcowego

Udział w konferencji jest bezpłatny. Rejestracja możliwa jest do 30.04.2022 r.

Link: <https://pracodawcy.pl/miedzynarodowa-konferencja-ochrona-zloz-kopalin-jako-podstawa-bezpieczenstwa-surowcowego/>

2. Projekt SUMEX Warsztaty: Jak wspierać zrównoważone górnictwo w Europie? – 20-21 kwietnia 2022

Konsorcjanci projektu SUMEX zapraszają na warsztaty “How can sustainable mining in Europe be supported? Connect with other practitioners!”, gdzie będą omawiane wyzwania dla górnictwa w kontekście sytuacji firm na północy Europy (EU Region North (Szwecja, Finlandia, Dania). Spotkanie partnerskie odbędzie się w dniach 20-21 kwietnia 2022 r. w Helsinkach w Finlandii.

Program spotkania:

20 kwietnia, godz. 9:00 – 16:00 EET: Prezentacje i przykłady dobrych praktyk do omówienia na sesjach grup roboczych

21 kwietnia, 10:00 – 13:00 EET: Wizyta w lokalnym zakładzie wydobywczym

SUMEX to 36-miesięczny projekt finansowany przez Komisję Europejską, który rozpoczął się 1 listopada 2020 r. Projekt ma na celu ustanowienie ram zrównoważonego rozwoju dla przemysłu wydobywczego w Europie, przy zaangażowaniu interesariuszy ze społeczeństwa obywatelskiego, środowisk akademickich, przemysłu i rządów z w całej UE.

5 obszarów zainteresowania projektu to: planowanie przestrzenne, pozwalanie, ocena oddziaływania społeczno-gospodarczego i środowiskowego, BHP oraz raportowanie.

Tematyka spotkania będzie skoncentrowana na ocenach oddziaływania społeczno-gospodarczego i środowiskowego oraz udzielaniu pozwoleń. Oprócz prezentacji głównych prelegentów dotyczących przykładów dobrych praktyk w zakresie zaangażowania społecznego, licencji społecznej na działalność w zakresie górnictwa na małą skalę i ramowej dyrektywy wodnej, wydarzenie to będzie koncentrować się na dyskusjach w mniejszych grupach. Po warsztatach wszystkie prezentacje będą dostępne online dla zarejestrowanych uczestników.

Podczas spotkania należy przestrzegać wszystkich lokalnych przepisów dotyczących COVID-19. Analizowana także będzie aktualna sytuacja geopolityczną w Europie.

Udział w warsztatach dla zarejestrowanych uczestników jest bezpłatny. Dostępne jest niewielkie stypendium, aby wesprzeć uczestników w zrekompensowaniu kosztów podróży.

Rejestracja możliwa jest do 24.03.2022 r.

Ostateczna agenda i dokumenty przygotowawcze zostanie wysłana przed warsztatami. Ze względu na ograniczony rozmiar tego wydarzenia organizatorzy mogą nie być w stanie potwierdzić wszystkich rejestracji. Po rozpatrzeniu wniosku na początku kwietnia zostanie wysłana wiadomość z potwierdzeniem.

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/projekt-sumex-warsztaty-jak-wspierac-zrownowazone-gornictwo-w-europie-20-21-kwietnia-2022/>

3. Showroom Innowacji IoT – zaproszenie

Partner technologiczny Związku Pracodawców Polska Miedź, Polski Klaster IoT i AI SINOTAIC, zaprasza do zaprezentowania swojej oferty w Showroomie Innowacji IoT.

Showroom Innowacji IoT to miejsce, w którym można zobaczyć najnowocześniejsze polskie rozwiązania technologiczne z obszaru Internetu Rzeczy i Smart City

To unikalne na skalę Polski przedsięwzięcie jest pierwszą cyber-fizyczną przestrzenią, w której prezentowane są polskie rozwiązania w obszarze IoT, ze szczególnym uwzględnieniem technologii dla Smart City.

W kwietniu mija równo rok od podjęcia inicjatywy powstania Showroomu Innowacji IoT! Z tej okazji zaplanowano wiele działań promocyjnych razem z Miastem Katowice – poczynając od kwietnia, włączając maksymalnie dużo narzędzi jakimi miasto dysponuje (billboardy, media społecznościowe, prasa, infokioski).

Organizator zaprasza do zaprezentowania swoich technologii i wizualizowanie ich w Showroomie Innowacji IoT! Do dyspozycji jest sprzęt komputerowy oraz infrastruktura. Prosimy zgłaszać swoje pomysły!

Czas na przygotowanie oferty jest ograniczony i dodatkowo uwarunkowany uzyskaniem zgód do implementacji.

Jeśli danej technologii nie da się zaimplementować fizycznie – zachęcamy do pomysłu atrakcyjnej wizualizacji.

Dla członków Polskiego Klastra IoT i AI SINOTAIC prezentacja w showroomie nie wymaga opłat dodatkowych poza składką członkowską.

Prezentacja/implementacja w showroomie fizycznie i na platformie cyfrowej dla firm spoza klastra – kosztuje 200 zł brutto/msc, płatne z góry do końca danego roku kalendarzowego. To opłata za obsługę prawną, administracyjną i techniczną. Równolegle można przysłać materiały multimedialne, które zostaną umieszczone na stronie Showroomu www.showroomiot.pl.

Jeśli są Państwo zainteresowani prosimy o zgłaszanie swoich pomysłów i skonsultowanie z Panią Anną Suchorabską a.suchorabska@ssn.international.

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/showroom-innowacji-iot-zaproszenie/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN, NAWA Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej, SUMEX, Montanuniversität Leoben, Öko-Institut e.V., Polski Klaster IoT i AI SINOTAIC, Showroom Innowacji IoT, Inkubator Rawa.INK.