



Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 23 marca 2022 r.

- **Informacje generalne – dokumenty strategiczne**

Niektóre aspekty prawa spółek dotyczące spółek kapitałowych – Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1132 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie niektórych aspektów prawa spółek

Mając na uwadze względy jasności i pewności prawa, w dyrektywie ujednociono szereg dotychczas obowiązujących dyrektyw dotyczących niektórych aspektów europejskiego prawa spółek. Dyrektywy te regulowały najważniejsze obszary europejskiego prawa spółek, w tym:

- udostępnianie danych na temat spółek zawartych w rejestrach handlowych,
- utrzymanie kapitału,
- podziały spółek,
- połączenia w obrębie jednego państwa,
- połączenia transgraniczne.

Aby spółki mogły korzystać ze swobody przedsiębiorczości na unijnym jednolitym rynku, w ujednoczonych dyrektywach – w odniesieniu do tych obszarów – harmonizacji poddano zwłaszcza kwestie dotyczące gwarancji wymaganych od spółek kapitałowych w całej UE w związku z ochroną interesów ich wspólników i innych osób, w tym osób trzecich. Spółka kapitałowa to spółka z kapitałem udziałowym lub akcyjnym, posiadająca osobowość prawną i wydzielony majątek, którym wyłącznie odpowiada za swoje zobowiązania.

Dyrektywa uchyla te dyrektywy i zastępuje je, przy czym ich treść nie ulega zmianie.

Na mocy dyrektywy ujednociono i zastąpiono następujące sześć dyrektyw:

- dyrektywa 82/891/EWG dotycząca podziału spółek akcyjnych. Spółka akcyjna to spółka kapitałowa, której akcje są dopuszczone do publicznego obrotu.
- dyrektywa 89/666/EWG dotycząca wymogów ujawniania informacji odnośnie do oddziałów utworzonych w państwie UE przez niektóre rodzaje spółek podlegające prawu innego państwa,
- dyrektywa 2005/56/WE w sprawie transgranicznego łączenia się spółek kapitałowych,
- dyrektywa 2009/101/WE w sprawie koordynacji gwarancji, jakie są wymagane w państwach UE od spółek w rozumieniu art. 48 akapit drugi Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w celu uzyskania ich równoważności,
- dyrektywa 2011/35/UE dotycząca łączenia się spółek akcyjnych,
- dyrektywa 2012/30/UE w sprawie koordynacji gwarancji, jakie są wymagane w państwach UE od spółek w rozumieniu art. 54 akapit drugi Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w zakresie tworzenia spółki akcyjnej, jak również utrzymania i zmian jej kapitału.

Kodyfikacja jest procesem łączenia aktu prawnego (lub kilku powiązanych aktów prawnych) z wszystkimi powiązanymi zmianami w jeden nowy akt bez wprowadzania jakichkolwiek zmian merytorycznych. W obszarze prawa spółek istotne przepisy są rozproszone w wielu różnych aktach prawnych. Pierwsze dyrektywy zostały wydane w latach 60. i 70. ubiegłego wieku, a na przestrzeni lat wprowadzano w nich kolejne zmiany. Skutkowało to brakiem jasnego obrazu

prawa UE w tej dziedzinie polityki. W nowej dyrektywie zebrano przepisy wprowadzone na mocy uchylonych dyrektyw bez zmieniania ich treści oraz dodawania nowych norm.

W dyrektywie ustanowiono środki służące zapewnieniu równoważności gwarancji wymaganych przez państwa UE do ochrony interesów wspólników i osób trzecich, w odniesieniu do:

- tworzenia spółek akcyjnych oraz utrzymywania i zmieniania ich kapitału,
- wymogów dotyczących jawności ciążących na spółkach akcyjnych i spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością oraz oddziałach utworzonych w państwie UE przez spółki akcyjne i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością podlegające prawu państwa UE lub przez równoważne spółki spoza UE,
- łączenia spółek akcyjnych w obrębie jednego państwa UE (różne rodzaje łączenia się spółek, różne procedury i dokumenty niezbędne do dokonania połączenia),
- łączenia spółek kapitałowych z różnych państw UE (obowiązujące warunki, procedura i dokumenty niezbędne do dokonania połączenia transgranicznego, skuteczność i skutki połączenia transgranicznego itp.),
- podziałów spółek akcyjnych w obrębie jednego państwa UE (różne rodzaje podziałów spółek, różne procedury i dokumenty niezbędne do dokonania podziału itp.).

Dyrektywa ma zastosowanie od 20 lipca 2017 r. Z uwagi na fakt, że dyrektywa ujednocila istniejące przepisy, brak jest terminu, w jakim państwa UE muszą wdrożyć ją do prawa krajowego. Terminy wdrożenia do prawa krajowego uchylonych dyrektyw zostały przypomniane w załączniku III dyrektywy.

Więcej informacji:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A02017L1132-20200101>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

1. Modernizacja prawa spółek na potrzeby cyfryzacji

Konsultacje publiczne prawa spółek w UE: modyfikacja uchylonej DYREKTYWY PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY 2012/17/UE w zakresie integracji rejestrów centralnych, rejestrów handlowych i rejestrów spółek skodyfikowanej w DYREKTYWIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2017/1132 w sprawie niektórych aspektów prawa spółek – II Etap legislacyjny – Konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii lub wypełnienie kwestionariusza online udostępnionego przez KE to 8 kwietnia 2022 r.

Pandemia COVID-19 pokazała, jak ważne są narzędzia i procesy cyfrowe w unijnym prawie spółek, takie jak system integracji rejestrów przedsiębiorstw.

Inicjatywa UE w zakresie prawa spółek ma na celu:

- poprawę przejrzystości informacji o unijnych przedsiębiorstwach przez udostępnienie większej ilości informacji ponad granicami;
- umożliwienie międzynarodowego wykorzystywania wiarygodnych danych o przedsiębiorstwach;
- dalszą modernizację unijnych przepisów prawa spółek, aby dostosować je do epoki cyfrowej.

Trwająca transformacja cyfrowa gospodarki i społeczeństwa ma znaczący wpływ na przedsiębiorstwa, w tym na małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP). W ostatnich latach pandemia COVID-19 wyraźnie pokazała, że narzędzia cyfrowe mają zasadnicze znaczenie dla zapewnienia ciągłości działalności gospodarczej oraz interakcji z organami w kwestiach związanych z prawem spółek. Dyrektywa (UE) 2019/1151 w sprawie stosowania narzędzi i

procesów cyfrowych w prawie spółek (dyrektywa w sprawie cyfryzacji) stanowiła pierwszy krok w kierunku rozwoju narzędzi i procedur cyfrowych w prawie spółek (np. poprzez umożliwienie tworzenia spółek, rejestracji oddziałów i wpisów do rejestrów przedsiębiorstw w pełni przez internet) i jest obecnie w trakcie transpozycji, jednak pozostaje jeszcze wiele do zrobienia. W tym kontekście nowa inicjatywa „Modernizacja prawa spółek na potrzeby cyfryzacji” ma na celu dalsze dostosowanie unijnego prawa spółek do ciągłego rozwoju technologii cyfrowych. Inicjatywa ta będzie stanowiła drugi krok w kierunku cyfryzacji prawa spółek i będzie opierała się na dyrektywie z 2019 r. w sprawie cyfryzacji i ją uzupełniała. Celem niniejszych konsultacji publicznych jest umożliwienie wszystkim obywatelom i organizacjom wywarcia wpływu na kierunki rozwoju polityki. Pozwolą one na zgromadzenie danych i opinii zainteresowanych stron na temat problemów, które należy rozwiązać, a także na temat wariantów strategicznych i ich potencjalnych skutków. Konsultacje te nie obejmują internetowych procedur prawa spółek regulowanych dyrektywą w sprawie cyfryzacji, kwestii ponownego wykorzystania danych i otwartych danych (regulowanych dyrektywą (UE) 2019/1024) ani wniosku Komisji mającego na celu ustanowienie europejskiego pojedynczego punktu dostępu zapewniającego scentralizowany dostęp do publicznie dostępnych informacji mających znaczenie dla usług finansowych, rynków kapitałowych i zrównoważonego rozwoju

Link: <https://pracodawcy.pl/modernizacja-prawa-spolek-na-potrzeby-cyfryzacji/>

2. Rtęć – przegląd prawa UE

Konsultacje publiczne prawa ochrony środowiska w UE: nowelizacja Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/852 z dnia 17 maja 2017 r. w sprawie rtęci i ponowna analiza uchylonego Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 1102/2008 z dnia 22 października 2008 r. w sprawie zakazu wywozu rtęci metalicznej, niektórych związków i mieszanin rtęci oraz bezpiecznego składowania rtęci metalicznej – II Etap legislacyjny – Konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii lub wypełnienie kwestionariusza online udostępnionego przez KE to 3 maja 2022 r.

Chociaż stosowanie rtęci jest ograniczone w większości produktów w UE, w niektórych produktach jest ona nadal stosowana.

Inicjatywa koncentruje się na dalszym ograniczeniu pozostałych zastosowań rtęci w UE, zwłaszcza w amalgamacie stomatologicznym i niektórych innych produktach z dodatkiem rtęci, takich jak lampy i urządzenia pomiarowe, oraz na ograniczeniu handlu międzynarodowego tymi produktami.

Przegląd stanowi wkład w dążenie do osiągnięcia zerowego poziomu emisji zanieczyszczeń na rzecz nietoksycznego środowiska, ogłoszone w ramach Europejskiego Zielonego Ładu.

Rozporządzenie (UE) 2017/852 w sprawie rtęci odnosi się do całego cyklu życia rtęci, od wydobycia podstawowego do jej ostatecznego unieszkodliwienia jako odpadów. Komisja przeprowadza ocenę skutków w celu wsparcia przeglądu rozporządzenia, skupiając się na trzech aspektach określonych w art. 19 ust. 1 rozporządzenia jako obszarach możliwej rewizji: • emisje rtęci i związków rtęci z krematoriów; • wykonalność stopniowego zaprzestawania stosowania amalgamatu stomatologicznego w perspektywie długoterminowej, najlepiej do 2030 r.; oraz • korzyści środowiskowe oraz wykonalność dalszego dostosowania załącznika II do odpowiednich przepisów prawodawstwa unijnego regulujących wprowadzanie do obrotu produktów z dodatkiem rtęci. Celem niniejszych konsultacji jest zebranie informacji na temat tych kwestii od ogółu społeczeństwa i zainteresowanych stron.

Link: <https://pracodawcy.pl/rtec-przeglad-prawa-ue/>

- **Publikacje, stanowiska oraz inne informacje:**

1. Bon na Innowacje 2022 – 2023 – Dolny Śląsk

Województwo Dolnośląskie – Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego wspólnie z Dolnośląską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A., działający jako Partnerzy przy realizacji Projektu pn. „Bon na Innowacje 2022-2023”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 (RPO WD 2014-2020), ogłasza otwarty nabór Wniosków o udzieleniu Grantu na realizację prac B+R przez jednostki naukowe na rzecz mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

Celem Projektu jest zwiększenie aktywności innowacyjnej oraz wsparcie współpracy dolnośląskich mikro, małych, średnich przedsiębiorstw z jednostkami naukowymi w zakresie dotyczącym prowadzenia prac B+R i wdrożeń, czego efektem będzie poprawa działalności przedsiębiorstwa, dzięki wykorzystaniu wiedzy wywodzącej się ze środowisk naukowych.

Projekt oferuje przedsiębiorstwom następujące formy wsparcia:

- udzielane w zakresie dot. m.in. wstępnej oceny możliwości dofinansowania Usługi, wpisywania się przedsiębiorcy i jego pomysłu/problemu w warunki Projektu (np. wpisywania się w dolnośląskie inteligentne specjalizacje), pomocy w poszukiwaniu zespołów naukowych do współpracy w ramach Usługi. Wsparcie w ramach ww. etapu jest bezpłatne dla przedsiębiorcy, a świadczona pomoc nie jest traktowana jako pomoc publiczna/ pomoc de minimis,
- Grantu przeznaczone na dofinansowanie Usługi świadczonej na rzecz przedsiębiorcy przez jednostkę naukową (Wykonawcę Usługi), której realizacja przyczyni się do powstania innowacji produktowej lub procesowej, wpisującej się w dolnośląskie inteligentne specjalizacje, określone w Dolnośląskiej Strategii Innowacji 2030, przyjętej uchwałą Zarządu Województwa Dolnośląskiego nr 3270/VI/21 w dniu 5 stycznia 2021r. Dofinansowaniem w postaci Grantu zostaną objęte tylko i wyłącznie wnioski spełniające powyższe kryterium.

Usługa może obejmować:

- audyt technologiczny – zdiagnozowanie potrzeb badawczych i technologicznych oraz pomoc w identyfikacji potrzeb wdrożeniowych, których realizacja nastąpi w ramach usługi badawczo-rozwojowej – do 5% otrzymanego Grantu. Wykonawcą odpowiedzialnym za przeprowadzenie audytu może być wyłącznie jednostka naukowa, która jednocześnie będzie Wykonawcą Usługi badawczo-rozwojowej, wybrana przez Grantobiorcę, zgodnie z zasadami zawartymi w Regulaminie Projektu. Wartość audytu pomniejsza wartość dofinansowania Usługi;
- usługi badawczo-rozwojowe, będące badaniami przemysłowymi i/lub eksperymentalnymi pracami rozwojowymi zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) NR 651/2014 (z późn. zm.) z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu art. opracowanie nowej lub udoskonalenie usługi lub wyrobu, wykonanie testów wdrożeniowych, wykonanie analiz przedwdrożeniowych, prowadzenie badań i analiz w zakresie optymalizacji produktu, jak na przykład: zakup usługi polegającej na opracowaniu nowego lub znacząco ulepszanego wyrobu, usługi, technologii produkcji, przygotowanie prototypu doświadczalnego, zmian procesowych lub nowego projektu wzorniczego; wydatki na wykonywanie prac związanych z dostosowaniem technologicznym nowych lub ulepszonych rozwiązań, a także wykonanie serii próbnej przed uruchomieniem produkcji masowej lub działalności handlowej, o wykonanie prac związanych z dostosowaniem technologicznym nowych lub ulepszonych rozwiązań.

Link: <https://pracodawcy.pl/bon-na-innowacje-2022-2023-dolny-slask/>

2. Stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź w sprawie konsultacji aktualizacji dyrektywy UE chroniącej pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie środków chemicznych (98/24/WE) The Polish Copper Employers' Association position paper – Health & safety at work – protecting workers from exposure to chemicals (lead and di-isocyanates)

Związek Pracodawców Polska Miedź jest samorządną organizacją pracodawców, niezależną w swej działalności od organów władzy i administracji państwowej, samorządowej oraz innych organizacji. Nasza organizacja zrzesza 122 pracodawców, zatrudniających ponad 38 000 pracowników. Założycielem Związku jest KGHM Polska Miedź S.A., a naszymi członkami są również podmioty prywatne, w szczególności z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, jak również firmy samorządowe niezwiązane kapitałowo z Grupą KGHM. Od ponad 25 lat Związek monitoruje i opiniuje projekty aktów prawnych istotnych dla gospodarki, chroniąc prawa i reprezentując interesy pracodawców i przedsiębiorców. Związek Pracodawców Polska Miedź zgłasza gotowość włączenia się do prac nad nowelizacją aktualizacją dyrektywy UE chroniącej pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie środków chemicznych (98/24/WE) – Bezpieczeństwo i higiena pracy – ochrona pracowników przed narażeniem na działanie chemikaliów (ołowiu i diizocyanianów).

Zdrowie i bezpieczeństwo pracy naszych pracowników to kluczowe i najwyższe priorytety pracodawców zrzeszonych w Związku Pracodawców Polska Miedź.

Nasza organizacja, jak i podmioty w niej zrzeszone, zwracają uwagę na następujące kwestie.

Nasz lider i założyciel, KGHM Polska Miedź S.A. (KGHM) należy do globalnej czołówki firm zajmujących się wydobywaniem oraz produkcją miedzi i srebra. Firma zajmuje się również produkcją innych metali towarzyszących, co wynika z właściwości eksploatowanego polimetalicznego złoża.

Proces produkcji ołowiu jest niezwykle ważnym elementem/etapem w procesie produkcji miedzi w KGHM. Ołów jest produktem, odzyskiwanym z materiałów ołowionośnych powstających w trakcie procesów topienia i rafinacji miedzi. Ten sposób produkcji ołowiu ma ważny aspekt środowiskowy, ponieważ pozwala na efektywne zagospodarowanie powstających w produkcji miedzi materiałów zawierających ołów.

KGHM jest producentem ołowiu ze źródeł pierwotnych. W 2020 r. produkcja ołowiu w UE wyniosła 1,65 mln Mg, z czego 73% to produkcja ze źródeł wtórnych. Roczna produkcja ołowiu rafinowanego w KGHM Polska Miedź S.A. to ok. 30 tys. Mg co stanowi 6,7 % produkcji ze źródeł pierwotnych. Przy produkcji ołowiu nasza firma zatrudnia 176 osób. Jednak zagrożenie narażenia pracowników na szkodliwe działanie ołowiu występuje na całym ciągu procesów pirometalurgicznych realizowanych w KGHM Polska Miedź S.A. z uwagi na to, że Wydziały produkujące ołów korzystają z półproduktów wytworzonych na wcześniejszych fazach produkcji miedzi.

wspieramy propozycję International Lead Association, która proponuje wartość NDS dla ołowiu na poziomie 0,05 mg/m³. Jednocześnie stanowisko Komitetu RAC dla wartości OEL dla ołowiu na poziomie 0,004 mg/m³ jest nie do przyjęcia, także ze względu na szczególnie negatywny wpływ na wytwarzanie ołowiu, miedzi i innych metali towarzyszących w Europie

Zaostrzenie norm NDS i DSB dla ołowiu postawiłaby też pod znakiem zapytania opłacalność naszej produkcji, zwłaszcza że już 5 lat temu praktycznie zmieniliśmy technologię produkcji w jednej z naszych hut, która funkcjonuje jako BAT. Naszym zdaniem takie zaostrzenie obu norm nie jest ekonomicznie opłacalne ani obecnie technicznie wykonalne dla jakiegokolwiek zakładu produkującego ołów na świecie.

W przypadku ustalenia nowych wartości normatywnych higienicznych dla ołowiu bardzo istotne jest również zapewnienie wystarczającej ilości czasu – okresów przejściowych – aby umożliwić producentom ołowiu ze źródeł pierwotnych wprowadzenie niezbędnych zmian w procesach związanych z zarządzaniem narażeniem na ołów w miejscu pracy, zmian organizacyjnych oraz

technologicznych. Natomiast w przypadku DSB, dla proponowanych przez nas wartości okres przejściowy powinien wynosić odpowiednio 5 lat dla normy 35ug/dL oraz minimum 10 lat dla normy 20 ug/dL od momentu wejścia w życie dyrektywy w sprawie środków chemicznych – Dyrektywy CAD (Chemical Agents Directive).

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/the-polish-copper-employers-association-position-paper-health-safety-at-work-protecting-workers-from-exposure-to-chemicals-lead-and-di-isocyanates/>

3. Spotkanie informacyjne dot. naboru wniosków w ramach projektu Bon na innowacje 2022-2023

Województwo Dolnośląskie – Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego zaprasza zainteresowane osoby do udziału w spotkaniu informacyjnym, na którym przedstawione zostaną warunki i zasady ubiegania się o wsparcie w ramach projektu „Bon na Innowacje 2022 – 2023”.

15 marca 2022 r. uruchomiony został nabór wniosków w ramach projektu, który potrwa do 29 kwietnia 2022 r.

Spotkanie odbędzie się w dniu 28 marca 2022 roku o godz. 12.30, w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego, przy ul. Dobrzyńskiej 21/23 sala 510 (V p. – budynek Centrum Medycznego „Dobrzyńska”) we Wrocławiu.

Więcej informacji pod linkiem: <https://pracodawcy.pl/spotkanie-informacyjne-dot-naboru-wnioskow-w-ramach-projektu-bon-na-innowacje-2022-2023/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Województwo Dolnośląskie – Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego, Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., KGHM Polska Miedź S.A.