



ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

Monitoring Legislacji Międzynarodowej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 13 lipca 2022 r.

- **Informacje generalne o prawie UE – akty prawne i dokumenty strategiczne**

Efektywność energetyczna – Dyrektywa 2012/27/UE w sprawie efektywności energetycznej oraz Dyrektywa (UE) 2018/2002 zmieniająca dyrektywę 2012/27/UE w sprawie efektywności energetycznej

Dyrektywa 2012/27/UE i nowelizująca ją dyrektywa służą dostosowaniu prawa energetycznego UE do wyznaczonych na 2030 r. celów w zakresie efektywności energetycznej i klimatu, a także przyczynianiu się do realizacji strategii na rzecz unii energetycznej z myślą o:

- zmniejszeniu zależności UE od importu energii;
- ograniczeniu emisji;
- stymulowaniu zatrudnienia i rozwoju;
- rozszerzeniu praw konsumentów; oraz
- łagodzeniu ubóstwa energetycznego.

Dyrektywa 2012/27/UE zmierzała do zwiększenia efektywności energetycznej o 20% do 2020 r. w porównaniu z 1990 r. W tym akcie prawnym zobowiązano wszystkie państwa UE do ustalenia krajowych wartości docelowych efektywności energetycznej z myślą o osiągnięciu tego celu. Wspiera ona efektywność energetyczną w UE z wykorzystaniem wspólnej struktury ramowej dla środków obejmujących cały łańcuch energetyczny: od wytwarzania do przesyłu i końcowego zużycia.

Efektywność energetyczna to stosunek uzyskanych wyników, usług, towarów lub energii do użytej energii.

Ta dyrektywa, w brzmieniu nadanym dyrektywą (UE) 2018/2002, a także zmieniona dyrektywa w sprawie odnawialnych źródeł energii oraz rozporządzenie w sprawie zarządzania stanowią część pakietu „Czysta energia dla wszystkich Europejczyków”.

Wśród najważniejszych zmian wprowadzonych w dyrektywie z 2012 r. można wymienić:

- osiągnięcie celu w dziedzinie efektywności energetycznej na poziomie 32,5% do 2030 r. i założenie dalszej poprawy efektywności energetycznej w dłuższej perspektywie;
- usunięcie barier na rynku energii, które ograniczają efektywność dostaw i wykorzystywania energii;
- ustalenie przez państwa UE ich wkładów krajowych w perspektywach do 2020 i 2030 r.;
- wskazanie, że od 2020 r. państwa UE będą zobowiązywały dostawców mediów do udzielania konsumentom pomocy w osiągnięciu oszczędności energii na poziomie 0,8% rocznie (0,24% rocznie dla Malty i Cypru), co przyciągnie prywatnych inwestorów i zapewni wsparcie dla nowych konkurentów na rynku;
- przejrzystsze zasady dotyczące opomiarowania i rozliczeń energii, rozszerzenie praw konsumentów, zwłaszcza osób zamieszkujących w budynkach wielomieszkaniowych;
- wskazanie, że w państwach UE muszą obowiązywać przejrzyste i publicznie dostępne przepisy dotyczące podziału kosztów zużycia energii cieplnej, chłodniczej i ciepłej

wody użytkowej w budynkach wielomieszkaniowych lub wielofunkcyjnych, w których takie usługi są współużytkowane;

- zwracanie większej uwagi na aspekty społeczne w drodze uwzględniania ubóstwa energetycznego przy projektowaniu systemów efektywności energetycznej i środków alternatywnych.

Dyrektywa 2012/27/UE ma zastosowanie od dnia 4 grudnia 2012 r., przy czym do porządku krajowego państw UE miała zostać włączona do dnia 5 czerwca 2014 r.

Dyrektywa (UE) 2018/2002 ma zastosowanie od dnia 24 grudnia 2018 r., przy czym do porządku krajowego państw UE ma zostać włączona do dnia 25 czerwca 2020 r. Wyjątkiem są niektóre znowelizowane przepisy, które mają zostać wdrożone do dnia 25 października 2020 r. Dotyczą one:

- opomiarowania gazu i energii elektrycznej;
- opomiarowania ogrzewania, chłodzenia i ciepłej wody użytkowej;
- opomiarowania podlicznikami i podziału kosztów ogrzewania, chłodzenia i ciepłej wody użytkowej;
- wymogu zdalnego odczytywania;
- informacji o rozliczeniach gazu i energii elektrycznej;
- rozliczeń i informacji o zużyciu w zakresie ogrzewania, chłodzenia i ciepłej wody użytkowej;
- kosztów dostępu do informacji o opomiarowaniu i rozliczeniach energii elektrycznej i gazu;
- kosztów dostępu do informacji o opomiarowaniu oraz rozliczeniach i zużyciu w zakresie ogrzewania, chłodzenia i ciepłej wody użytkowej;
- minimalnych wymogów w zakresie rozliczeń i informacji o rozliczeniach na podstawie rzeczywistego zużycia energii elektrycznej i gazu (w załączniku VII); oraz
- nowego załącznika VIIa dotyczącego minimalnych wymogów w zakresie rozliczeń i informacji o zużyciu w odniesieniu do ogrzewania, chłodzenia i ciepłej wody użytkowej.

Więcej informacji:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A02012L0027-20210101>

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex%3A32018L2002>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

1. Program „Horyzont Europa” – ocena śródkresowa

Konsultacje prawa dot. badań naukowych i innowacji (finansowanie) – na mocy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/695 z dnia 28 kwietnia 2021 r. ustanawiające program ramowy w zakresie badań naukowych i innowacji „Horyzont Europa” oraz zasady uczestnictwa i upowszechniania obowiązujące w tym programie – I Etap legislacyjny – Zaproszenie do zgłaszania uwag. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 29 lipca 2022 r.

„Horyzont Europa” to unijny program finansowania badań naukowych i innowacji na lata 2021–2027, którego budżet wynosi 95,5 mld euro. Ma on wspierać przemiany społeczne, gospodarcze, cyfrowe i środowiskowe, których UE musi dokonać, aby sprostać stojącym przed nią wyzwaniom. Program „Horyzont Europa” ma być bardziej strategiczny i ukierunkowany na oddziaływanie, ze szczególnym naciskiem na cele i działania, których państwa członkowskie działające w pojedynkę nie są w stanie zrealizować.

Ogólne cele programu „Horyzont Europa” to:

- oddziaływanie pod względem naukowym, technologicznym, gospodarczym i społecznym;
- budowanie silniejszej bazy naukowej i technologicznej dla UE;
- zwiększenie konkurencyjności UE;
- stawianie czoła globalnym wyzwaniom, w tym osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju, zgodnie z zasadami Agendy na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030 i Porozumienia paryskiego oraz;
- wzmacnianie Europejskiej przestrzeni badawczej.

Inicjatywa ta ma na celu ocenę pierwszych wyników działań w zakresie badań naukowych i innowacji prowadzonych w ramach programu „Horyzont Europa” i finansowanych przez UE w latach 2021–2023. Ocenie poddane zostaną wszystkie aspekty programu, w tym:

- partnerstwa
- misje
- Europejski Instytut Technologii.

Ocena ta, wymagana na mocy rozporządzenia 2021/695 (art. 52), pomoże w opracowaniu przyszłych unijnych inwestycji w badania naukowe i innowacje.

Komisja zamierza przeprowadzić ocenę śródkresową programu „Horyzont Europa” do końca 2024 r.

Link: <https://pracodawcy.pl/program-horyzont-europa-ocena-srodkresowa/>

2. Unijne przepisy proceduralne w zakresie ochrony konkurencji – ocena

Konsultacje publiczne dotyczące oceny przepisów prawa ochrony konkurencji w UE – rewizja Rozporządzenia Rady (WE) nr 1/2003 z dnia 16 grudnia 2002 r. w sprawie wprowadzenia w życie reguł konkurencji ustanowionych w art. 81 i 82 Traktatu i Rozporządzenia Komisji (WE) nr 773/2004 z dnia 7 kwietnia 2004 r. odnoszące się do prowadzenia przez Komisję postępowań zgodnie z art. 81 i art. 82 Traktatu – II Etap legislacyjny – Konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii lub wypełnienie kwestionariusza online udostępnionego przez KE to 6 października 2022 r.

Unijne procedury w zakresie egzekwowania przepisów o ochronie konkurencji mają już niemal 20 lat. W tym czasie wiele się zmieniło, co może mieć wpływ na sposób egzekwowania przepisów o ochronie konkurencji. W związku z tym Komisja rozpoczyna ocenę swoich narzędzi egzekwowania przepisów o ochronie konkurencji, aby upewnić się o ich adekwatności. W rozporządzeniach 1/2003 i 773/2004 określono procedury stosowania unijnych przepisów w zakresie ochrony konkurencji. Przepisy te są ukierunkowane na przedsiębiorstwa, które nadużywają swojej pozycji rynkowej i nawiązują porozumienia ograniczające konkurencję.

Zmiany obejmują cyfryzację gospodarki światowej, która zwiększa ewentualne napięcie między dążeniem do szybkiej i skutecznej interwencji a złożonością postępowań w zakresie ochrony konkurencji. Ocena skoncentruje się na rozporządzeniu (WE) nr 1/2003 i akcie wykonawczym do tego rozporządzenia, a także na rozporządzeniu (WE) nr 773/2004, na podstawie którego ustanowiono ramy egzekwowania przepisów o ochronie konkurencji oraz którego celem jest zagwarantowanie szybkiego i jednolitego stosowania art. 101 i 102 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE). Ocena rozporządzeń jest częścią szerszego przeglądu w obszarze prawa konkurencji UE, który zapoczątkowano w minionych latach. Niemal 10 lat od momentu publikacji komunikatu „Dziesięć lat egzekwowania prawa ochrony konkurencji na podstawie rozporządzenia 1/2003: osiągnięcia i perspektywy”, w ocenie

uwzględnionych zostanie blisko 20 lat doświadczeń zgromadzonych podczas stosowania ram proceduralnych w zakresie ochrony konkurencji.

Celem inicjatywy jest dokonanie oceny procedur w następstwie zmian, jakie zaszły w otoczeniu gospodarczym od czasu wejścia w życie rozporządzenia 1/2003 (np. cyfryzacji). Celem konsultacji jest zebranie dowodów i opinii dotyczących procedur stosowanych w postępowaniach z zakresu ochrony konkurencji, zgodnie z definicjami zawartymi w rozporządzeniach.

Link: <https://pracodawcy.pl/unijne-przepisy-proceduralne-w-zakresie-ochrony-konkurencji-ocena/>

- **Publikacje, stanowiska oraz inne informacje:**

1. Komunikat KE: Unijna strategia na rzecz bioróżnorodności 2030. Przywracanie przyrody do naszego życia

EU Biodiversity Strategy for 2030 Bringing nature back into our lives

Unijna Strategia na rzecz bioróżnorodności 2030 r. pod nazwą „Przywracanie przyrody do naszego życia” została opublikowana przez Komisję Europejską w dniu 20 maja 2020 r. Strategia na rzecz bioróżnorodności 2030 jest wszechstronnym, ambitnym i długoterminowym planem mającym na celu ochronę przyrody i odwrócenie procesu degradacji ekosystemów. Głównym celem strategii jest odbudowa bioróżnorodności w Europie do 2030 r. poprzez zastosowanie konkretnych działań i wypełnienie zobowiązań.

Celem strategii jest zapewnienie, aby do 2030 r. europejska różnorodność biologiczna* weszła na ścieżkę regeneracji z korzyścią dla przyrody, ludzi i klimatu. W tym celu w strategii ustanawia się kompleksowe ramy zobowiązań i działań z myślą o walce z głównymi przyczynami utraty różnorodności biologicznej, którymi są:

- o zmiana użytkowania gruntów i mórz,
- o nadmierna eksploatacja zasobów biologicznych,
- o zmiana klimatu,
- o zanieczyszczenie,
- o występowanie inwazyjnych gatunków obcych.

Strategia ma również służyć wypracowaniu przez UE stanowiska dotyczącego ram różnorodności biologicznej na okres po 2020 r., które planuje się przyjąć na szczycie ONZ w sprawie różnorodności biologicznej w 2021 r. Unijna strategia na rzecz bioróżnorodności 2030 została przyjęta łącznie z unijną strategią „od pola do stołu”. Mają one wzajemnie uzupełniać się i doprowadzić do zbliżenia do siebie przyrody, rolników, przedsiębiorstw i konsumentów. Stanowi ona kluczowy element Europejskiego Zielonego Ładu i ukierunkowuje podejmowane działania w stronę zrównoważonego wychodzenia z kryzysu spowodowanego COVID-19. Będzie ona stanowiła kolejne narzędzie wspierające wysiłki w zakresie łagodzenia zmiany klimatu i przystosowania się do zmiany klimatu z wykorzystaniem rozwiązań opartych na zasobach przyrody, które umożliwiają wychwytywanie i przechowywanie węgla w zdrowych ekosystemach, a także pomagają przyrodzie i społeczeństwu przygotować się na nieuchronne skutki zmiany klimatu.

Aby zapewnić, że różnorodność biologiczna wejdzie na ścieżkę regeneracji, w strategii określono szereg celów i zobowiązań, które mają zostać zrealizowane najpóźniej do 2030 r. i które dotyczą czterech głównych obszarów.

1. Spójna sieć obszarów chronionych

2. Unijny plan odbudowy zasobów przyrodniczych
3. Umożliwienie zmiany transformacyjnej
4. Ambitny światowy program na rzecz różnorodności biologicznej

Link <https://pracodawcy.pl/komunikat-ke-unijna-strategia-na-rzecz-bioroznorodnosci-2030-przywracanie-przyrody-do-naszego-zycia/>

2. Program Rozwoju Kompetencji Cyfrowych 2023-2030 - kompetencje cyfrowe

Kompetencje cyfrowe, obok czytania, pisania, umiejętności matematycznych i językowych, stanowią zespół fundamentalnych umiejętności współczesnego człowieka. kompetencje cyfrowe to harmonijna kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie wykorzystującym technologie cyfrowe.

Dynamicznie rozwijające się technologie cyfrowe są obecne we wszystkich aspektach życia współczesnego człowieka. Umiejętność posługiwania się nimi wywiera silny wpływ na postęp w najważniejszych z punktu widzenia jednostki i całego społeczeństwa obszarach takich jak jakość życia, gospodarka, ochrona zdrowia, edukacja, nauka, bezpieczeństwo, rolnictwo, kultura i rozrywka.

Jednym z największych wyzwań w kontekście rozwoju cyfrowego jest przygotowanie społeczeństwa do funkcjonowania w tym nowym, nieustannie zmieniającym się świecie oraz do czerpania korzyści płynących z tych przemian, jak również do niwelowania pogłębiającego się rozwarstwienia między „potrafiącymi” a „niepotrafiącymi”.

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów opracowała Program Rozwoju Kompetencji Cyfrowych 2023-2030, który zawiera planowane kierunki działań w obszarze rozwoju kompetencji cyfrowych.

Program w ramach swoich kompleksowych założeń przewiduje rozwój powszechnych kompetencji cyfrowych wśród obywateli, począwszy od etapu edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej do wieku senioralnego. Wsparcie w ramach Programu będzie kierowane do wszystkich, którzy będą chcieli podnosić swoje kompetencje cyfrowe, w tym do przedsiębiorców, pracowników wszystkich sektorów gospodarki oraz urzędników, jak również osób utalentowanych cyfrowo, które zasilą w przyszłości zasób specjalistów ICT o najwyższych kompetencjach. Równolegle planowane są działania na rzecz integracji cyfrowej, służące likwidowaniu wykluczenia cyfrowego poprzez propagowanie i zwiększenie dostępności cyfrowych stron internetowych i aplikacji mobilnych dla osób z niepełnosprawnościami. W Programie znajdują się również inicjatywy mające na celu zwiększenie świadomości dotyczącej korzystania z technologii cyfrowych oraz propagowanie higieny cyfrowej.

Skuteczna implementacja Programu Rozwoju Kompetencji Cyfrowych do 2030 będzie wymagała zaangażowania i współpracy różnych grup interesariuszy począwszy od rządu i samorządu poprzez sektor pozarządowy, system oświaty i nauki, kończąc na przedsiębiorcach i pracodawcach. Stąd też biorąc pod uwagę powyższe co najmniej istotnym lub wręcz kluczowym zagadnieniem w PRKC jest zespół działań dedykowanych pracownikom administracji publicznej zebranych w ramach tzw. Centrum Kompetencji Administracji (CKA).

Link <https://pracodawcy.pl/program-rozwoju-kompetencji-cyfrowych-2023-2030-kompetencje-cyfrowe/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów - Centrum Rozwoju Kompetencji Cyfrowych