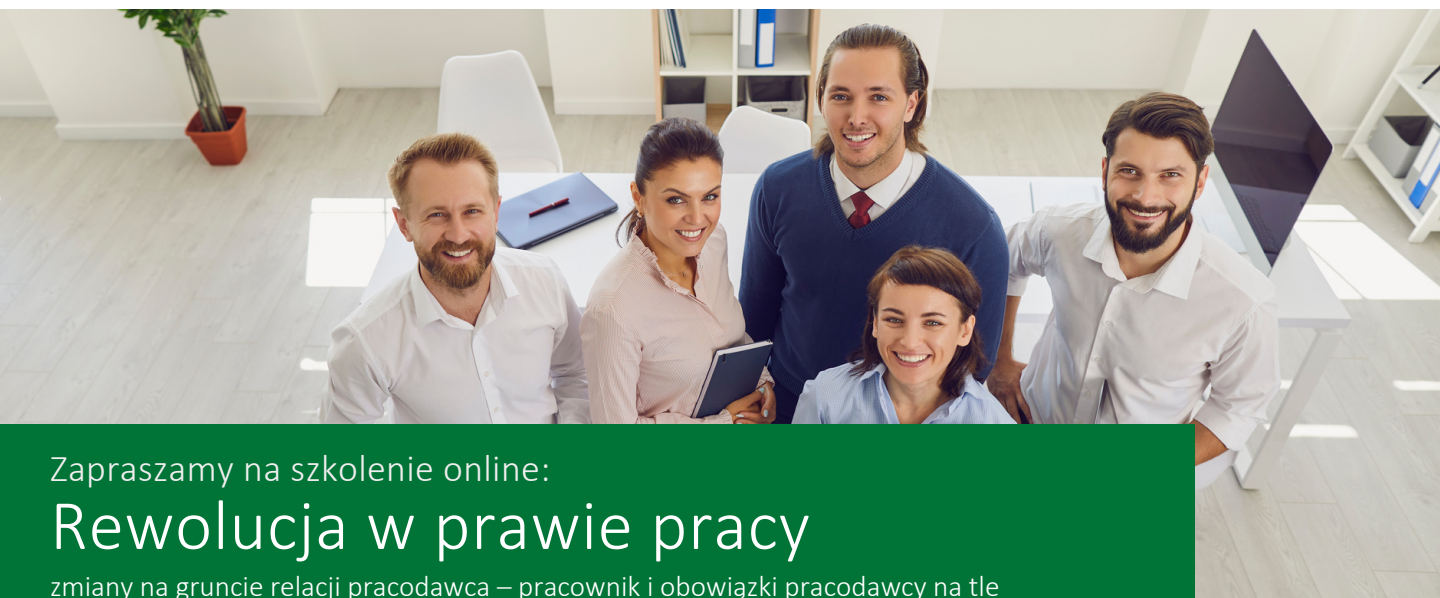




Zapraszamy na szkolenie online:

Rewolucja w prawie pracy

zmiany na gruncie relacji pracodawca – pracownik i obowiązki pracodawcy na tle projektowanych przepisów prawa pracy wdrażających dyrektywę w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej i dyrektywę work-life balance

7 września 2022 | godz. 9:00 - 13:30 |
Platforma ClickMeeting

Prelegentka

Karolina Jagiełło



Adwokat, menadżerka w dziale prawnym kancelarii WPW Wołczek, Proksa & Wspólnicy. Świadczy pomoc prawną dedykowaną biznesowi. Współpracuje z klientami korporacyjnymi i przedsiębiorstwami. Doświadczenie zawodowe zdobywała we wrocławskim dziale prawnopodatkowym PwC i kancelariach realizujących usługi prawnicze dla klientów korporacyjnych.



Prelegentka

Daria Kwiatkowska

Aplikant radcowski w dziale prawnym kancelarii WPW Wołczek, Proksa & Wspólnicy. Zajmuje się bieżącym wsparciem prawnym dla przedsiębiorców oraz uczestniczy w projektach związanych z doradztwem transakcyjnym. Doświadczenie zawodowe zdobywała w dziale prawnym spółki oraz w wiodących wrocławskich kancelariach specjalizujących się w szeroko pojętym prawie korporacyjnym.

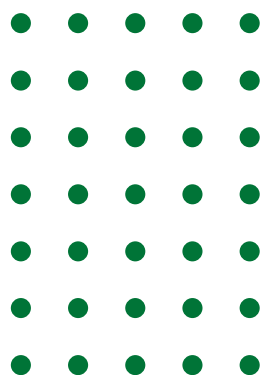
Zakres szkolenia:

Przedmiotem szkolenia będzie analiza projektowanych zmian prawa pracy z perspektywy pracodawcy w celu wypracowania praktycznych rozwiązań na tle zagadnień ujętych w bloki tematyczne:

Blok 1: Co w praktyce oznaczają oraz kogo i czego dotyczą projektowane zmiany kodeksu pracy?

W tej części szkolenia przedstawimy:

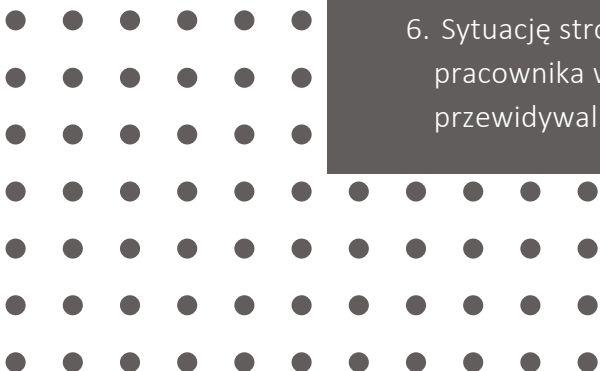
1. Założenia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej
2. Założenia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylająca dyrektywę Rady 2010/18/UE (tzw. work-life balance)
3. Założenia projektu polskiej ustawy zmieniającej kodeks pracy w związku z wdrożeniem dyrektyw



Blok 2: Założenia zmian prawnych związanych z zawieraniem, rozwiązywaniem i kształtowaniem stosunku pracy

W tej części szkolenia omówimy:

1. Projektowane zmiany dotyczące umów o pracę na okres próbny
2. Założenia zmian dotyczących umów o pracę na czas określony
3. Postawę pracodawcy wobec prawa pracownika do równoległego zatrudnienia
4. Prawo pracownika do podnoszenia kwalifikacji zawodowych
5. Obowiązki pracodawcy związane z nowymi informacjami o warunkach zatrudnienia i elementami umowy o pracę
6. Sytuację stron umowy o pracę w przypadku zgłoszenia przez pracownika wniosku o zmianę rodzaju umowy o pracę lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy



Blok 3: Założenia i kryteria elastycznej organizacji pracy oraz siły wyższej na gruncie kodeksu pracy

W tej części szkolenia zdefiniujemy:

1. Instytucję elastycznej organizacji pracy
2. Formy elastycznej organizacji pracy
3. Kryteria i warunki korzystania z prawa do elastycznej organizacji czasu pracy
4. Pojęcie siły wyższej na gruncie projektowanych zmian prawa pracy
5. Uprawnienia pracownika związane z prawem do zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej
6. Zasady wymiaru zwolnienia od pracy związanego z wystąpieniem siły wyższej i związane z nim obowiązki pracodawcy

Blok 4: Prawo pracownika do urlopu opiekuńczego. Zmiany w zakresie urlopów związanych z pełnieniem funkcji rodzicielskich

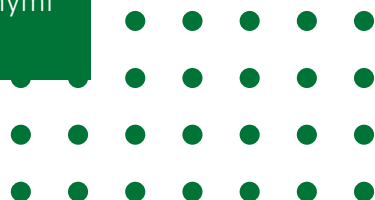
W tej części szkolenia omówimy:

1. Założenia prawa pracownika do urlopu opiekuńczego
2. Kryteria wnioskowania o urlop opiekuńczy i obowiązki pracodawcy związane ze zgłoszeniem potrzeby urlopowej przez pracownika
3. Zasady finansowania urlopu opiekuńczego
4. Zagadnienie wymiaru urlopu rodzicielskiego i zasad jego wykorzystania
5. Skutki oddzielenia urlopu rodzicielskiego od urlopu macierzyńskiego
6. Założenia rezygnacji z urlopu macierzyńskiego
7. Obowiązki pracodawcy w zakresie nowych zasad korzystania z urlopu rodzicielskiego
8. Zagadnienie obniżenia wymiaru etatu w okresie uprawnienia do urlopu wychowawczego
9. Projektowane zmiany dotyczące wykorzystania urlopu ojcowskiego
10. Zasady dopuszczania do pracy po zakończeniu korzystania z urlopów z tytułu pełnienia funkcji rodzicielskich

Blok 5: Obowiązki pracodawcy delegującego pracownika z Polski

W tej części szkolenia przedstawimy:

1. Obowiązki pracodawcy związane z delegowaniem pracownika do pracy w innym państwie członkowskim
2. Odpowiedzialność pracodawcy związaną z obowiązkami informacyjnymi wobec pracownika delegowanego



Blok 6: Nowe zasady ochrony pracowników. Nowe typy wykroczeń przeciwko prawom pracownika

W tej części szkolenia przedstawimy:

1. Praktyczne aspekty nowych zasad ochrony przed niekorzystnym traktowaniem w zatrudnieniu z powodu korzystania z uprawnień pracowniczych.
2. Zasady ochrony trwałości zatrudnienia pracowników korzystających z uprawnień rodzicielskich i opiekuńczych lub elastycznej organizacji pracy.
3. Zasady odpowiedzialności pracodawcy w przypadkach naruszenia praw pracownika wynikających z projektowanych zmian prawa pracy i sankcje związane z wykroczeniami przeciwko prawom pracownika.



Zapraszamy