

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 2022 r.

**w sprawie ewidencjonowania stanowisk pracy związanych z obronnością**

Na podstawie art. 235 ust. 9 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 655, 974 i 1725) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) tryb postępowania w sprawach ewidencjonowania stanowisk związanych z obronnością kraju;
- 2) sposób gromadzenia informacji o zajętych stanowiskach pracy związanych z obronnością kraju;
- 3) wzór zaświadczenia stwierdzającego predyspozycje żołnierza zawodowego do zajmowania stanowiska pracy związanego z obronnością kraju.

**§ 2.** Informacje, na podstawie których Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji prowadzi ewidencję stanowisk pracy związanych z obronnością kraju w administracji publicznej, są przekazywane bez zbędnej zwłoki, po utworzeniu stanowiska lub jego uwolnieniu, do Szefa Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji przez organy, o których mowa w art. 235 ust. 2 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny, zwanej dalej „ustawą”.

**§ 3.** Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji udostępnia Szefowi Wojskowego Centrum Rekrutacji realizującemu zadania, o których mowa w art 236 ustawy w zakresie pośrednictwa pracy, informację o stanowiskach pracy związanych z obronnością kraju w administracji publicznej.

**§ 4.** Na wniosek byłego żołnierza zawodowego, o którym mowa w art. 235 ust. 1 ustawy, zwanego dalej „żołnierzem”, Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji w ciągu 14 dni wydaje zaświadczenie, o którym mowa w art. 235 ust. 4 ustawy.

§ 5. 1. Żołnierz, który podjął pracę na stanowisku pracy związanym z obronnością kraju w administracji publicznej, jest obowiązany niezwłocznie poinformować o tym, pisemnie lub za pomocą poczty elektronicznej, Szefa Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji.

2. Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji jest obowiązany przekazywać kierownikowi komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw socjalnych zbiorczą, półroczną informację, w terminie do 10 dni po zakończeniu półrocza, z wyszczególnieniem liczby stanowisk pracy związanych z obronnością kraju o których mowa w § 2, oraz liczby żołnierzy zatrudnionych w tym okresie w administracji publicznej.

§ 6. Informacje o zajętych stanowiskach pracy związanych z obronnością kraju są gromadzone w zasobach Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji w postaci wykazów prowadzonych w wersji elektronicznej lub papierowej.

§ 7. Wzór zaświadczenia, o którym mowa w art. 235 ust. 4 ustawy, jest określony w załączniku do rozporządzenia.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. <sup>1)</sup>

**MINISTER OBRONY NARODOWEJ**

---

<sup>1)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 18 maja 2007 r. w sprawie określenia organów wojskowych właściwych do ewidencjonowania stanowisk pracy związanych z obronnością kraju (Dz. U. poz. 669), które zgodnie z art. 822 ust. 6 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 655, 974 i 1725) traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

RADCA PRAWNY  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

  
płk Tomasz ADAMCZYK

DYREKTOR  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO

  
David STACHURSKI

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(pieczęć nagłówkowa organu wojskowego)

## ZAŚWIADCZENIE

(nr sprawy, znak)

.....

**1. Stwierdza się, że:** .....  
(imię (imiona) i nazwisko byłego żołnierza)

**stopień wojskowy:** .....

**data i miejsce urodzenia:** .....

**adres zamieszkania:** .....

**adres do korespondencji:** .....

**numer PESEL:** .....

**pełnił(a) zawodową służbę wojskową w Wojsku Polskim:**  
w okresie od ..... do .....

**2. Okresy służby w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze:**

1) .....

2) .....

3) .....

4) .....

5) .....

(okres służby od ... do...)

**3. Stanowisko pracy związane z obronnością kraju, o które ubiega się były żołnierz:**

.....  
(nazwa stanowiska i organu administracji publicznej, siedziba)

**4. Zajmowane stanowiska służbowe, doświadczenie zawodowe:**

1) .....

2) .....

3) .....

4) .....

5) .....

(nazwa stanowiska służbowego, okres jego zajmowania w jednostce wojskowej)

**5. Stosunek służbowy zawodowej służby wojskowej został rozwiązany na podstawie:**

.....  
.....  
.....

(podstawa prawna rozwiązania - wygaśnięcia stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej)

**6. Wykształcenie oraz posiadane kwalifikacje zawodowe żołnierza:**

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....
- 4) .....
- 5) .....

(ukończone szkoły, uczelnie, szkolenia, kursy, uzyskane certyfikaty)

**7. Dodatkowe uwagi:**

.....  
.....  
.....

.....  
(pieczęć i podpis organu wydającego zaświadczenie)

.....  
(podpis żołnierza)

**Pouczenie:**

Były żołnierz, w terminie 7 dni od dnia otrzymania zaświadczenia, może wystąpić do organu wojskowego, który wydał zaświadczenie z żądaniem jego sprostowania.

RADCA PRAWNY  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO  
  
płk Tomasz ADAMCZYK

DYREKTOR  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO  
  
Dawid STĘCHURSKI

## Uzasadnienie

Rozporządzenie stanowi wykonanie delegacji zawartej w art. 235 ust. 9 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 655, 974 i 1725), zgodnie z którą Minister Obrony Narodowej określa:

- 1) tryb postępowania w sprawach ewidencjonowania stanowisk związanych z obronnością kraju;
- 2) sposób gromadzenia informacji o zajętych stanowiskach pracy związanych z obronnością kraju;
- 3) wzór zaświadczenia stwierdzającego predyspozycje żołnierza zawodowego do zajmowania stanowiska pracy związanego z obronnością kraju.

Przepis art. 235 ustawy o obronie Ojczyzny przewiduje szczególną preferencję dla grupy byłych żołnierzy zawodowych polegającą na pierwszeństwie w zatrudnieniu na stanowiskach związanych z obronnością kraju w administracji publicznej (*ust. 1*). Rozwiązanie to dotyczy stanowisk dedykowanych żołnierzom zwolnionym z zawodowej służby wojskowej, którzy pełnili zawodową służbę wojskową co najmniej przez 10 lat, i którzy ze względu na szczególnie charakter wykształcenia, doświadczenia wojskowego i wiedzy specjalistycznej powinni korzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu na stanowiskach związanych z obronnością kraju w administracji publicznej.

Na organy administracji rządowej i samorządowej został nałożony ustawowy obowiązek przekazywania informacji o wolnych stanowiskach związanych z obronnością do Szefa Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji, które prowadzi rejestr takich stanowisk (*ust. 2*). Uszczegóławiając ten obowiązek, w rozporządzeniu wskazuje się, że przekazywanie tej informacji będzie następowało bez zbędnej zwłoki po uwolnieniu takiego stanowiska (*rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem dotychczas zajmującym to stanowisko*) albo po jego utworzeniu. Pozwoli to udostępnianie byłym żołnierzom aktualnej informacji o wolnych stanowiskach służbowych, na których mają pierwszeństwo w zatrudnieniu.

Informacje pozyskane przez Szefa Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji od organów administracji będą udostępniane szefom wojskowych centrów rekrutacji, które realizują wynikające z art. 236 ust. 16 pkt 4 ustawy o obronie Ojczyzny zadania w zakresie pośrednictwa pracy. Rozwiązanie to pozwoli szybsze zapoznanie się zainteresowanego byłego żołnierza z informacją o wolnych stanowiskach występujących w rejonie jego zamieszkania.

Byłemu żołnierzowi zainteresowanemu ubieganiem się o przyjęcie do pracy na stanowisku związanym z obronnością Szeft Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji wydaje zaświadczenie (*ust. 4*), potwierdzające posiadanie przez niego kwalifikacji potwierdzających możliwość zastosowania wobec tego żołnierza pierwszeństwa w zatrudnieniu. Z tego też względu regulacje rozporządzenia obejmują również kwestie wydania zaświadczenia, przez określenie jego wzoru.

Ponadto, projektowane rozporządzenie nakłada na byłego żołnierza zawodowego obowiązek informacyjny polegający na niezwłocznym poinformowaniu Szefa Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji o podjęciu pracy na stanowisku pracy związanym z obronnością kraju. Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji przekazuje natomiast kierownikowi komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw socjalnych zbiorczą półroczną informację, z wyszczególnieniem liczby stanowisk pracy związanych z obronnością kraju oraz liczby żołnierzy zawodowych zatrudnionych w tym okresie w administracji publicznej na stanowiskach których rozporządzenie dotyczy – w terminie do 10 dni po zakończeniu półrocza.

Informacje o zajętych stanowiskach pracy związanych z obronnością kraju będą gromadzone w zasobach Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji w postaci wykazów prowadzonych w wersji elektronicznej lub papierowej.

Wejście w życie przedmiotowego rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych.

Przedmiotowy projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162, z późn. zm.).

Stosownie do postanowień § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348) oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z procedurą określoną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu

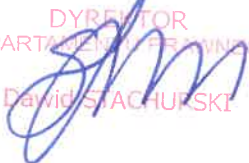
funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Ocena Skutków Regulacji projektu nie była dokonywana w trybie § 32 – Uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348), lecz w trybie § 42 ust. 1 Regulaminu.

Projekt rozporządzenia nie wymaga uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia z właściwymi instytucjami i organami Unii Europejskiej, w tym Europejskim Bankiem Centralnym.

Projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

*Za zgodność pod względem  
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym*

DYREKTOR  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO  
  
David STACHURSKI

RADCA PRAWNY  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO  
  
płk Tomasz ADAMCZYK

<p><b>Nazwa projektu</b> rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej w sprawie ewidencjonowania stanowisk pracy związanych z obronnością</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu:</b> <b>Pan Mariusz BŁASZCZAK</b> <b>WICEPREZES RADY MINISTRÓW</b> <b>MINISTER OBRONY NARODOWEJ</b></p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> płk Marcin Grabowski – Zespół Prawny CWCR, tel. 261 877 771</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 21 października 2022 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 235 ust. 9 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 655, 974 i 1725)</p> <p><b>Nr w wykazie prac: 214</b></p>
--	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Rozporządzenie określa:

- 1) tryb postępowania w sprawach ewidencjonowania stanowisk związanych z obronnością kraju, na których byli żołnierze korzystają z pierwszeństwa w zatrudnieniu;
- 2) sposób gromadzenia informacji o zajętych stanowiskach pracy związanych z obronnością kraju;
- 3) wzór zaświadczenia stwierdzającego predyspozycje żołnierza zawodowego do zajmowania stanowiska pracy związanego z obronnością kraju.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rozwiązania przyjęte w rozporządzeniu normują przekazywanie, bez zbędnej zwłoki, po utworzeniu stanowiska lub jego uwolnieniu, informacji do Szefa Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji, na podstawie których Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji prowadzi ewidencję stanowisk pracy związanych z obronnością kraju w administracji publicznej. Informacje te są przekazywane przez organy administracji rządowej i organy samorządu terytorialnego, w których dyspozycji lub zasobach znajdują się te stanowiska. Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji udostępnia Szefowi Wojskowego Centrum Rekrutacji realizującemu zadania w zakresie pośrednictwa pracy, informację o stanowiskach pracy związanych z obronnością kraju w administracji publicznej.

Regulacje rozporządzenia obejmują również kwestie wydania zaświadczenia stwierdzającego predyspozycje tego żołnierza do zajmowania stanowiska pracy związanego z obronnością kraju w administracji publicznej. Zaświadczenie to, jest wydawane na wniosek byłego żołnierza zawodowego przez Szefa Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji.

Ponadto rozporządzenie przewiduje, że żołnierz zawodowy, który podjął pracę na stanowisku pracy związanym z obronnością kraju, jest obowiązany niezwłocznie poinformować o tym właściwego Szefa Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji. Z kolei Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji jest obowiązany przekazywać kierownikowi komórki organizacyjnej właściwej do spraw socjalnych w Ministerstwie Obrony Narodowej zbiorczą półroczną informację w terminie do 10 dni po zakończeniu półrocza, z wyszczególnieniem liczby stanowisk pracy związanych z obronnością kraju oraz liczby żołnierzy zawodowych zatrudnionych w tym okresie w administracji publicznej na stanowiskach których rozporządzenie dotyczy.

W myśl przyjętych rozwiązań informacje o zajętych stanowiskach pracy związanych z obronnością kraju są gromadzone w zasobach Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji w postaci wykazów prowadzonych w wersji elektronicznej lub papierowej.

Rozporządzenie w załączniku określa wzór zaświadczenia stwierdzającego predyspozycje żołnierza zwolnionego z zawodowej służby wojskowej do zajmowania stanowiska pracy związanego z obronnością kraju w administracji publicznej. Należy mieć na uwadze, że rozwiązania powyższe, zgodnie z art. 235 ust. 1 ustawy o obronie Ojczyzny, dotyczą stanowisk dedykowanych żołnierzom zwolnionym z zawodowej służby wojskowej, którzy pełnili zawodową służbę wojskową co najmniej przez 10 lat, i którzy ze względu na szczególny charakter wykształcenia, doświadczenia wojskowego i wiedzy specjalistycznej powinni korzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu na stanowiskach związanych z obronnością kraju w administracji publicznej.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy. Każdy z krajów członkowskich OECD/UE indywidualnie w ramach wewnętrznego ustawodawstwa kształtuje politykę obronną.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Organizacje administracji rządowej, organy samorządu terytorialnego.			Przekazywanie informacji o wolnych stanowiskach związanych z obronnością kraju.



Osoby, które pełniły zawodową służbę wojskową co najmniej przez 10 lat.		1) występowanie o wydanie zaświadczenia; 2) informowanie o podjęciu pracy na stanowisku związanych z obronnością kraju.
---	--	--

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zostanie skierowany do zaopiniowania przez:

- wojewodów (§ 38 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 poz. 348),
- Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego (art. 3 pkt 5 ustawy z 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej, Dz. U. poz. 759).

Z uwagi na brak oddziaływania społecznego projekt rozporządzenia nie wymaga przeprowadzenia konsultacji publicznych. Ponadto, stosownie do postanowień § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 poz. 348) oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248), projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie rozporządzenia nie wygeneruje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	duże przedsiębiorstwa							

W ujęciu niepieniężnym	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Projektowane przepisy nie mają wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na rodzinę, osoby starsze i niepełnosprawne oraz gospodarstwa domowe.
Niemierzalne		

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, a zwłaszcza mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, oraz na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych. Przedmiotowy projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera przepisów dotyczących zasad podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej, regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 i 2105 oraz z 2022 r. poz. 24 i 974) ani analizy zgodności projektu z tą ustawą w powyższym zakresie.

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

tak  
 nie  
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów  
 zmniejszenie liczby procedur  
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

zwiększenie liczby dokumentów  
 zwiększenie liczby procedur  
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

tak  
 nie  
 nie dotyczy

Komentarz:

### 9. Wpływ na rynek pracy

Zaproponowane rozwiązania nie będą miały znaczącego wpływu na rynek pracy. Stanowiska pracy związane z obronnością kraju w administracji publicznej są tylko jego wąskim wycinkiem.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu

Nie dotyczy

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wykonanie przepisów aktu prawnego nastąpi z dniem jego wejścia w życie.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ewaluacja efektów rozporządzenia odbędzie się po jego pełnym wdrożeniu.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Nie dotyczy

RADCA PRAWNY  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO  
*Adamczyk*  
płk Tomasz ADAMCZYK

DYREKTOR  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO  
*Stachurski*  
Dawid STACHURSKI