



Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 2 listopada 2022 r.

- **Informacje generalne o prawie UE – akty prawne i dokumenty strategiczne**

Narażenie na działanie czynników rakotwórczych, mutagenów lub substancji reprotoksycznych podczas pracy – Dyrektywa 2004/37/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy (szósta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy Rady 89/391/EWG)

Dyrektywa określa minimalne wymogi Unii Europejskiej (UE) dotyczące ochrony pracowników przed zagrożeniem ich zdrowia i bezpieczeństwa wynikającym bądź mogącym wynikać z narażenia na działanie czynników rakotwórczych (substancje mogące wywoływać nowotwory), mutagenów (substancje zmieniające materiał genetyczny) lub substancji reprotoksycznych (substancje działające szkodliwie na rozrodczość (powodując na przykład niepłodność, poronienia i wady wrodzone płodu). Dyrektywa wprowadza rozróżnienie na substancje, dla których istnieje próg narażenia, poniżej którego zdrowie pracowników nie jest zagrożone (tzw. progowa substancja reprotoksyczna), oraz substancje, dla których nie istnieje bezpieczny poziom narażenia zdrowia pracowników (tzw. nieprogowa substancja reprotoksyczna). Oba rodzaje określono jako takie w kolumnie notacji w załączniku III do dyrektywy (łącznie jako CMR) w miejscu pracy, a także dotyczące zapobiegania takiemu zagrożeniu. Ustala ona szczególne wymagania minimalne oraz wartości dopuszczalne w tym zakresie.

Dyrektywa była kilkakrotnie zmieniana, przy czym ostatnie zmiany zostały wprowadzone w 2022 r. dyrektywą (UE) 2022/431, na mocy której zakresem pierwotnej dyrektywy objęto substancje reprotoksyczne, a także dodano lub zmieniono wartości dopuszczalne narażenia dla określonych czynników rakotwórczych i mutagenów.

Dyrektywa ma zastosowanie do każdej substancji lub mieszaniny, która spełnia kryteria klasyfikacji jako czynnik rakotwórczy kategorii 1A lub 1B, jako substancja działająca mutagennie na komórki rozrodcze kategorii 1A lub 1B bądź jako czynnik działający szkodliwie na rozrodczość kategorii 1A lub 1B, określone w załączniku I do rozporządzenia (WE) nr 1272/2008.

Ponadto ma ona zastosowanie do substancji, mieszaniny lub procesu, o których mowa w załączniku I do dyrektywy, a także do substancji lub mieszanin powstałych w wyniku procesów, o których mowa w tym załączniku, takich jak:

- produkcja auraminy;
- praca, w czasie której dochodzi do kontaktu z aromatycznymi policyklicznymi węglowodorami znajdującymi się w sadzy węglowej, smole, paku lub dymie;
- praca, w czasie której dochodzi do kontaktu z pyłami, dymem i aerozolami powstałymi podczas wypalania i elektrycznego rafinowania surówek miedziowo-niklowych;
- silne kwasowe procesy zachodzące przy produkcji alkoholu izopropylowego;
- praca związana z kontaktem z pyłami drewna twardego;
- praca, podczas której powstaje krzemionka krystaliczna - frakcja respirabilna;
- praca wiążąca się z narażeniem przez skórę na działanie olejów mineralnych użytych wcześniej w silnikach spalinowych wewnętrznego spalania w celu smarowania i schładzania części ruchomych silnika;

- praca związana z narażeniem na spaliny emitowane z silników Diesla

Dyrektywa nie ma zastosowania do pracowników, którzy narażeni są tylko na działanie promieniowania, objętych Traktatem ustanawiającym Europejską Wspólnotę Energii Atomowej. Ma ona zastosowanie do pracowników narażonych na działanie azbestu, jeśli jej przepisy są bardziej korzystne dla bezpieczeństwa i higieny pracy niż przepisy zawarte w dyrektywie 2009/148/WE. Dyrektywę 89/391/EWG stosuje się w pełni, bez wpływu na zastosowanie bardziej surowych i/lub szczegółowych przepisów zawartych w dyrektywie 2004/37/WE

W przypadku każdej czynności, która może narażać pracownika na działanie CMR, określa się w sposób systematyczny charakter, stopień i czas trwania takiego kontaktu w celu umożliwienia oceny zagrożenia zdrowia i bezpieczeństwa pracownika oraz ustanowienia środków, które należy podjąć. Przy przeprowadzaniu oceny uwzględniane są wszystkie sposoby narażenia, w tym wchłanianie do skóry lub przez nią. Pracodawcy muszą zwrócić uwagę na szczególnie zagrożonych pracowników oraz rozważyć niezatrudnianie tych pracowników w miejscach, w których mogą być narażeni na działanie CMR. Pracodawcy udostępniają, na wniosek, właściwym organom odpowiednie informacje, na podstawie których sporządzili ocenę zagrożenia.

#### Obowiązki pracodawcy

- Zmniejszenie i zastąpienie. Pracodawcy muszą zmniejszyć ilość stosowanych CMR w miejscu pracy, szczególnie poprzez zastąpienie ich, w miarę istnienia technicznych możliwości, substancją, mieszaniną lub procesem, który podczas użytkowania jest bezpieczny lub jest mniej niebezpieczny dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.
- Zapobieganie i zmniejszenie narażenia. Jeżeli wyniki oceny wykażą, że istnieje zagrożenie zdrowia lub bezpieczeństwa pracowników, trzeba zapobiegać narażeniu pracowników. Jeżeli z przyczyn technicznych niemożliwe jest zastąpienie CMR substancją, która jest bezpieczna lub jest mniej niebezpieczna, pracodawca zapewnia, że CMR, w miarę istnienia technicznych możliwości, są wytwarzane i używane w systemie zamkniętym. Jeżeli z przyczyn technicznych jest to niemożliwe, pracodawca musi zapewnić, że narażenie na CMR jest zmniejszone do tak niskiego poziomu, na jaki pozwalają możliwości techniczne.
- Jeżeli z przyczyn technicznych niemożliwe jest używanie lub wytwarzanie progowej substancji reprotoksycznej w systemie zamkniętym, pracodawca zapewnia, aby zagrożenie związane z narażeniem pracowników na działanie tej substancji było ograniczone do minimum. Ma to również zastosowanie wobec substancji reprotoksycznych innych niż nieprogowe substancje reprotoksyczne i progowe substancje reprotoksyczne, dla których pracodawca, dokonując oceny zagrożeń, należycie uwzględnia możliwość, że nie istnieje bezpieczny poziom narażenia zdrowia pracownika, i wprowadza odpowiednie środki w tym zakresie.
- Narażenie na CMR nie może przekraczać wartości dopuszczalnych określonych w załączniku III.
- Wszędzie tam, gdzie używane są CMR, pracodawca musi stosować szereg środków wymienionych w dyrektywie, takich jak między innymi ograniczenie ilości używanych CMR, ograniczenie liczby pracowników narażonych na CMR i zaprojektowanie odpowiednich procesów pracy.

Jeżeli wyniki oceny wykażą, że istnieje zagrożenie zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, pracodawca udostępnia, na wniosek, właściwym organom odpowiednie informacje na temat:

- liczby narażonych pracowników;
- podjętych środków zapobiegawczych;
- prowadzonej działalności lub procesów przemysłowych, włącznie z powodami, dla których wykorzystywane są CMR.

W razie nieprzewidzianych zdarzeń lub wypadków, które mogą spowodować nadmierne narażenie pracowników, pracodawca ma obowiązek odpowiednio powiadomić o tym swoich pracowników. Do czasu przywrócenia normalnej sytuacji poprzez usunięcie przyczyn występowania nadmiernego narażenia na zagrożonym terenie wolno pracować tylko tym pracownikom, którzy są niezbędni dla dokonania napraw i innych koniecznych prac. W takim przypadku:

- obowiązkowe są ubrania ochronne i indywidualny sprzęt ochrony dróg oddechowych;
- narażenie nie może być ciągłe i konieczny czas jego trwania, dla każdego pracownika, powinien być jak najkrótszy;
- pracownikom bez środków ochronnych zabrania się wstępu na zagrożony teren.

W przypadku niektórych czynności, takich jak konserwacja, kiedy zagrożenie można przewidzieć, i kiedy wykorzystano już wszystkie inne techniczne środki zapobiegawcze mające na celu zmniejszenie narażenia pracowników, pracodawca musi jak najbardziej skrócić czas trwania narażenia pracowników, a także zapewnić im ochronę poprzez wyposażenie ich w ubrania ochronne i indywidualne środki ochrony dróg oddechowych, których muszą używać tak długo, jak długo utrzymuje się nadmierne zagrożenie. Narażenie nie może być ciągłe i konieczny czas jego trwania, dla każdego pracownika, powinien być jak najkrótszy. Cały teren, na którym wykonuje się takie czynności, musi być wyraźnie oddzielony i oznaczony, a osobom niepowołanym należy zabronić wstępu na ten teren za pomocą innych środków. Pracodawca zabrania wstępu na zagrożony teren osobom innym niż pracownicy, którzy ze względu na swoją pracę lub obowiązki muszą się na nim znajdować.

W przypadku wszystkich czynności, co do których zachodzi niebezpieczeństwo skażenia CMR, pracodawcy zobowiązani są do podjęcia następujących działań:

- zapewnienie, by pracownicy nie jedli, nie pili oraz nie palili tytoniu na terenie, na którym występuje niebezpieczeństwo skażenia CMR;
- wyposażenie pracowników w odpowiednie ubrania ochronne lub inne odpowiednie ubrania specjalne;
- zapewnienie oddzielnych miejsc do przechowywania ubrań ochronnych i ubrań codziennych;
- zapewnienie łazienek i urządzeń sanitarnych;
- zapewnienie, by sprzęt ochronny był odpowiednio przechowywany, sprawdzany i czyszczony, w miarę możliwości przed, a obowiązkowo po każdym użyciu;
- zapewnienie, by uszkodzony sprzęt był naprawiony lub wymieniony przed dalszym użyciem.

Kosztów tych działań nie mogą ponosić pracownicy.

Pracodawcy zapewniają, aby:

- pracownicy i/lub ich przedstawiciele otrzymali odpowiednie i wyczerpujące szkolenie na podstawie wszystkich dostępnych informacji, szczególnie w postaci informacji i instrukcji dotyczących:
  - potencjalnych i dodatkowych zagrożeń zdrowia, w tym wynikających z palenia tytoniu,
  - środków zapobiegania narażeniu,
  - wymogów higieny,
  - sprzętu i ubrań ochronnych,
  - kroków, które powinni podjąć pracownicy, wliczając ratowników, w razie zagrożenia lub w celu zapobiegania zagrożeniu;

- szkolenie uaktualnia się, tak aby brać pod uwagę nowe lub zmienione zagrożenia, gdy pracownicy są lub mogą być narażeni na działanie nowych CMR lub na szereg różnych CMR, w tym tych zawartych w niebezpiecznych produktach leczniczych, lub w przypadku zmiany okoliczności związanych z pracą;
- szkolenia przeprowadza się okresowo w placówkach opieki zdrowotnej dla wszystkich pracowników narażonych na działanie CMR, w szczególności w przypadku używania nowych niebezpiecznych produktów leczniczych zawierających te substancje, oraz, w razie potrzeby, okresowo powtarza się je w innej placówce.

Więcej informacji:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A02004L0037-20220405>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne:**

1. Dobrowolny przegląd UE dotyczący realizacji Agendy na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030

Konsultacje publiczne przepisów prawa ochrony środowiska (ESG - przegląd UE dotyczący realizacji Agendy na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030) – ocena wdrożenia Agendy ONZ na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030 oraz dokumentu roboczego służb Komisji pt. „Delivering on the UN’s Sustainable Development Goals – A comprehensive approach” [„Realizacja celów zrównoważonego rozwoju ONZ – podejście kompleksowe” – I Etap legislacyjny – Zaproszenie do zgłaszania uwag. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 1 grudnia 2022 r.

UE i jej państwa członkowskie zobowiązały się do wdrożenia Agendy ONZ na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030. Przyjęta w 2015 r. Agenda 2030 i jej 17 celów zrównoważonego rozwoju (SDG) stanowią plan działania na rzecz wyeliminowania ubóstwa i osiągnięcia zrównoważonego świata do 2030 r. i w dalszym okresie, którego podstawą będą dobrostan człowieka i zdrowa planeta.

W Agendzie 2030 powołano Forum Polityczne Wysokiego Szczebla ONZ ds. Zrównoważonego Rozwoju (HLPF), które spotyka się co roku pod auspicjami Rady Społeczno-Gospodarczej ONZ, i które odgrywa centralną rolę w nadzorowaniu przeglądów i związanych z nimi działań następczych na szczeblu globalnym. Ważny element prac HLPF stanowi przedstawianie i omawianie dobrowolnych przeglądów krajowych. Mają one ułatwić dzielenie się osiągnięciami, wyzwaniem i zebranymi doświadczeniami.

Różne zainteresowane strony, w tym Rada, Parlament Europejski i społeczeństwo obywatelskie, wezwały Komisję do przedstawienia dobrowolnego przeglądu UE na posiedzeniu HLPF. W dokumencie roboczym służb Komisji pt. „Delivering on the UN’s Sustainable Development Goals – A comprehensive approach” [„Realizacja celów zrównoważonego rozwoju ONZ – podejście kompleksowe”] zwrócono uwagę na możliwość przygotowania – przed szczytem w sprawie SDG zaplanowanym w ramach Zgromadzenia Ogólnego ONZ we wrześniu 2023 r. – dobrowolnego przeglądu wdrażania SDG za pośrednictwem wewnętrznych i zewnętrznych polityk i działań UE.

Dobrowolny przegląd UE będzie okazją do potwierdzenia zaangażowania UE w realizację Agendy 2030, zwiększenia widoczności i spójności działań podejmowanych na potrzeby osiągnięcia SDG oraz do promowania znaczenia tej wspólnej globalnej agendy na szczeblu światowym w czasach, gdy multilateralizm znajduje się pod presją.

Dobrowolny przegląd UE odzwierciedli zaangażowanie Komisji we wdrażanie SDG na poziomie UE, które jest widoczne w jej nadrzędnych celach i podejściu obejmującym całą administrację rządową na rzecz zapewnienia spójnej realizacji SDG zarówno w wymiarze wewnętrznym, jak i zewnętrznym. Zostaną w nim zestawione najważniejsze zobowiązania,



cele, środki i – w stosownych przypadkach – harmonogramy oraz podsumowane postępy poczynione w zakresie kluczowych inicjatyw wdrażających Agendę 2030.

Link: <https://pracodawcy.pl/dobrowolny-przeglad-ue-dotyczacy-realizacji-agendy-na-rzecz-zrownowazonego-rozwoju-2030/>

## 2. Etykietowanie energetyczne - Komisja Europejska zbada potrzebę wprowadzenia nowych przepisów dotyczących wpływu fotowoltaiki na środowisko

Konsultacje publiczne przepisów prawa energetycznego (potrzeba wprowadzenia nowych przepisów dotyczących wpływu fotowoltaiki na środowisko) – zgodnie z założeniami planu REPowerEU w oparciu o dyrektywę 2018/2001 z dnia 11 grudnia 2018 r. w sprawie promowania stosowania energii ze źródeł odnawialnych – II Etap legislacyjny – Konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii lub wypełnienie kwestionariusza online udostępnionego przez KE to 16 grudnia 2022 r.

Niniejsza inicjatywa skupi się w szczególności na wykonalności podejść regulacyjnych w zakresie ochrony środowiska wpływ produktów fotowoltaicznych (modułów, falowników i systemów) na podstawie 2 obowiązujących aktów UE na:

- ekoprojekt – promowanie efektywności energetycznej, trwałości, naprawialności i recyklingu produktów (Dyrektywa 2009/125/WE)
- etykietowanie energetyczne – promowanie efektywności energetycznej produktów. (Rozporządzenie (UE) 2017/1369)

W planie REPowerEU, opublikowanym w maju 2022 r., podkreślono potrzebę zwiększenia szybkiego wdrażania zrównoważonej energii ze źródeł odnawialnych, w kontekście czego oczekuje się, że fotowoltaika odegra ważną rolę. Rozporządzenia w sprawie ekoprojektu i etykietowania energetycznego mogą stanowić istotny krok w kierunku poprawy zrównoważonego charakteru produktów fotowoltaicznych. Celem niniejszych konsultacji jest zebranie od wszystkich zainteresowanych stron informacji zwrotnych na temat obszarów, w których można potencjalnie podjąć interwencję regulacyjną, a także na temat zwyczajów, preferencji i wyborów użytkowników związanych z zakupem, użytkowaniem, naprawą i utylizacją modułów fotowoltaicznych i falowników, jak również na temat oczekiwanego wpływu ewentualnych środków ustawodawczych na decyzje podejmowane przez użytkowników i ewolucję rynku. Wyniki przedmiotowych konsultacji stanowić będą cenny wkład w prace Komisji nad oceną skutków regulacji. Biorąc pod uwagę rolę, jaką mają odgrywać produkty fotowoltaiczne w dekarbonizacji systemu energetycznego UE, ważne jest, aby nowo zainstalowane produkty w UE były przyjazne dla środowiska. W związku z tym Komisja oceni potrzebę regulacji w celu zarządzania wpływem produktów fotowoltaicznych na środowisko..

Link: <https://pracodawcy.pl/etykietowanie-energetyczne-komisja-europejska-zbada-potrzebe-wprowadzenia-nowych-przepisow-dotyczacych-wplywu-fotowoltaiki-na-srodowisko/>

- **Publikacje, stanowiska oraz inne informacje:**

### 1. Sieć Firm Przyszłości PFR: Program FENG

Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027 (FENG), został zatwierdzony przez Komisję Europejską. 7,9 mld euro trafi do polskich firm. Wsparcie w programie FENG – Finansowe wsparcie na rozwój i szansę na dokonanie usprawnień, ale też wyzwania związane z dobraniem odpowiedniego kierunku rozwoju i dopasowaniem technologii. Program został pogrupowany w IV. główne priorytety, jakimi są:

- Priorytet I. Wsparcie dla przedsiębiorców,

- Priorytet II. Środowisko sprzyjające innowacjom,
- Priorytet III. Zazielenienie przedsiębiorstw,
- Priorytet IV. Pomoc techniczna.

Na priorytet I „Wsparcie dla przedsiębiorców” Ministerstwo Funduszy planuje przeznaczyć ponad 4,2 mld euro. Dofinansowanie ma być udzielane przez 2 instytucje: Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (wsparcie dla małych i średnich przedsiębiorstw) oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (dla dużych przedsiębiorców i konsorcjów). Nowością ma być to, że projekty z I priorytetu będą mogły obejmować następujące moduły:

- Prace B+R,
- Wdrożenie innowacji,
- Rozwój infrastruktury B+R,
- Rozwój kompetencji pracowników i osób zarządzających przedsiębiorstwem (nabywanie nowych umiejętności i wiedzy),
- Cyfryzacja przedsiębiorstw,
- Zazielenienie przedsiębiorstw,
- Internacjonalizacja (promocja zagraniczna – tylko dla MŚP).

W FENG jest kilka istotnych zmian. Wśród głównych jest:

- Modułowe podejście do realizacji projektów, co daje dużą elastyczność, kompleksowe podejście do potrzeb przedsiębiorcy oraz pozwala dobrać zakres dofinansowania do potrzeb firmy.
- Small mid-caps oraz mid-caps, czyli formuły umożliwiające aplikowanie o środki dotacyjne firmom zatrudniającym powyżej 250 pracowników.

Link: <https://pracodawcy.pl/siec-firm-przyszlosci-pfr-program-feng/>

## 2. VI Międzynarodowa Konferencja „Gospodarka o obiegu zamkniętym- racjonalne gospodarowanie zasobami”

Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN – Pracownia Badań Strategicznych zaprasza do udziału w VI konferencji pn. „Gospodarka o obiegu zamkniętym – racjonalne gospodarowanie zasobami”, która odbędzie się w dniach 28-30.11.2022 r. w formule hybrydowej – online oraz w Hotelu Mercure Raławice Dosłońce Conference & SPA. Będzie to już szóste spotkanie dotyczące tematyki gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ).

Konferencja uzyskała wsparcie Ministerstwa Edukacji i Nauki w ramach programu „Doskonała nauka”.

Związek Pracodawców Polska Miedź jest partnerem merytorycznym konferencji – Sesja II „Racjonalne wykorzystanie surowców i ich znaczenie w gospodarce w świetle wprowadzanych polityk oraz zmian na rynku w związku z pandemią COVID-19 i wojną na Ukrainie”.

Celem konferencji jest wymiana wiedzy i doświadczeń oraz prezentacja działań wspierających i promujących rozwiązania zgodne z założeniami GOZ, a także dyskusja o znaczeniu surowców mineralnych w gospodarce Polski i UE, a zwłaszcza ich zapotrzebowaniu dla rozwoju odnawialnych źródeł energii, bezpieczeństwie dostaw surowców krytycznych i energetycznych, oraz możliwościach wykorzystania surowców wtórnych (np. z ZSEE czy hałd odpadów przemysłowych oraz bioodpadów).

Wymiana doświadczeń w kontekście opracowywanych i aktualizowanych dokumentów uwzględniających wdrażanie rozwiązań zgodnych z GOZ jest konieczna, nie tylko ze względu na nowe regulacje w zakresie ochrony środowiska, ale także zwiększenie konkurencyjności i konieczność sprostania oczekiwaniom konsumentów. Przedmiotem szerokiej dyskusji

powinno być promowanie modeli biznesowych GOZ opłacalnych ekonomicznie i przyjaznych dla środowiska (*win-win*), uwzględnienie wyników w raportach organizacji (CSR, ESG, GRI), dyskusja nad wskaźnikami GOZ, w tym śladem węglowym (CF), oceną cyklu życia (LCA), śladem środowiskowym (PEF) oraz rolą cyfrowego paszportu produktów, zwłaszcza dla firm surowcowych i energetycznych. Proponowane rozwiązania są prezentowane w założeniach Europejskiego Zielonego Ładu, Polityce Przemysłowej w Polsce, Strategii Produktywności, Krajowym Planie Odbudowy oraz nowych programach finansowych na lata 2021-2027, np. Funduszach Europejskich na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko (FENIKS) oraz Funduszach Europejskich dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG). Prowadzone badania i analizy wskazują, iż w Polsce nadal jest niski poziom wiedzy (luka kompetencyjna) i świadomości uczestników rynku w zakresie inicjowania, wdrażania i tworzenia nowych modeli biznesowych GOZ. Niezbędne są zatem działania promocyjne i edukacyjne oraz regulacje prawne stymulujące rozwój i wdrażanie GOZ.

Obszary tematyczne:

- Polityka klimatyczna i GOZ
- Instrumenty i narzędzia wspierające GOZ, w tym ESG, CF, LCA
- Racjonalne zarządzanie bioodpadami w świetle GOZ
- Rola energii i surowców w rozwoju GOZ
- Surowce z odpadów – przykłady
- Polityka surowcowa UE i Polski a GOZ
- Nowe regulacje na rynku UE dla pozyskiwania surowców mineralnych i rozwoju recyklingu
- Ryzyko w działalności górniczej i recyklingu
- Określenie zapotrzebowania na surowce i możliwości ich dostaw w kontekście zmian na rynku
- Dostęp do surowców krytycznych i gospodarka nimi
- Współpraca międzynarodowa

Link: <https://pracodawcy.pl/vi-miedzynarodowa-konferencja-gospodarka-o-obiegu-zamkniety-m-racionalne-gospodarowanie-zasobami/>

### 3. Skuteczne organizacje będą cyfrowe – KPMG global tech report 2022

W badaniu KPMG, w którym udział wzięło 2200 globalnych liderów technologicznych i ekspertów branżowych 99% stwierdziło, że rewolucja cyfrowa poprawiła wydajność i rentowność ich organizacji w ciągu ostatnich dwóch lat.

Zdaniem większości respondentów cyfrowa transformacja otwiera przed firmami nowe możliwości. 66% liderów technologicznych uważa, że ich organizacje są skuteczne lub bardzo skuteczne w wykorzystywaniu technologii do rozwoju strategii biznesowych firmy. Przekonanie to jest dodatkowo wspierane przez wysoki zwrot z inwestycji w technologie. Firmy są gotowe do dokonania poważnych inwestycji w nowe technologie i transformację cyfrową. Średnio 6 na 10 respondentów deklaruje, że w ciągu 2 lat skorzysta z nowo powstających platform, w tym metawersum, niewymienialnych tokenów kryptowalutowych (NFT), internetu kolejnej generacji Web3, komputerów kwantowych, wirtualnej i rozszerzonej rzeczywistości. Jednocześnie wśród wyzwań, które ograniczają wykorzystywanie innowacyjnych technologii, respondenci wskazali przede wszystkim brak odpowiednio wykwalifikowanych pracowników oraz kwestie związane z zapewnieniem cyberbezpieczeństwa.

Pomimo tego optymistycznego wydźwięku, badanie przeprowadzone wśród ponad 2200 liderów ds. technologii i ekspertów branżowych wykazało, że dostrzegają oni wyzwania, które

ograniczają wykorzystywanie innowacyjnych technologii. Są to przede wszystkim brak odpowiednio wykwalifikowanych pracowników oraz kwestie związane z zapewnieniem cyberbezpieczeństwa.

Link: <https://pracodawcy.pl/skuteczne-organizacje-beda-cyfrowe-kpmg-global-tech-report-2022/>

#### 4. Webinar pt. „Przepływ kapitału między Polską i Ukrainą w kontekście odbudowy Ukrainy”

Webinar „Przepływ kapitału między Polską i Ukrainą w kontekście odbudowy Ukrainy” został zorganizowany przez Związek Przedsiębiorców i Pracodawców przy współpracy partnera merytorycznego InfoCredit.

Tematyka: podobieństwa i różnice między gospodarką Polski a Ukrainy; Jak zbadać interesującą inwestora branżę oraz jak wstępnie można zweryfikować potencjalnych kontrahentów?

Prowadzący: Pan Jerzy Wonka – Prezes Zarządu i Dyrektor ds. rozwoju InfoCredit oraz Pan Cezary Koprowicz – Ekspert InfoCredit zapraszają Państwa do dyskusji, o tym jak trudno zdobyć zaufanie nowych kontrahentów i czy transparentność firmy może pomóc w budowaniu nowych relacji handlowych.

Link: <https://pracodawcy.pl/webinar-pt-przeplyw-kapitalu-miedzy-polska-i-ukraina-w-kontekście-odbudowy-ukrainy-4-11-2022-r-godz-1000-platforma-zoom/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Polski Fundusz Rozwoju, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN, KPMG Sp. z o.o, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców, InfoCredit