|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa projektu**Rozporządzenie w sprawie ustawicznego rozwoju zawodowego**Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące**Ministerstwo Zdrowia**Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu** Pan Piotr Bromber, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia **Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu**Pani Edyta Gadomska, Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Kadr Medycznych Ministerstwa Zdrowia, Tel. (22) 634 98 58e-mail: e.gadomska@mz.gov.pl  | **Data sporządzenia**29.12.2022 r. **Źródło:** art. 66 ust. 10 ustawy z dnia 15 września 2022 r. o medycynie laboratoryjnej (Dz. U. poz. 2280)**Nr w wykazie prac Ministra Zdrowia:****MZ 1417** |
| **OCENA SKUTKÓW REGULACJI** |
| 1. **Jaki problem jest rozwiązywany?**
 |
| Projekt rozporządzenia stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 66 ust. 10 ustawy z dnia 15 września 2022 r. o medycynie laboratoryjnej (Dz. U. poz. 2280), zwanej dalej „ustawą”.Przedmiotem projektu rozporządzenia jest szczegółowe uregulowanie nałożonego ustawą obowiązku podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez osoby, o których mowa w art. 5 ustawy, przez uczestnictwo w ustawicznym rozwoju zawodowym, celem aktualizacji posiadanego zasobu wiedzy oraz stałego dokształcania się w zakresie nowych osiągnięć naukowych. |
| 1. **Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt**
 |
| Głównym celem projektu rozporządzenia jest szczegółowe uregulowanie nałożonego ustawą obowiązku podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez, osoby o których mowa w art. 5 ustawy tj.: techników analityki medycznej, osób posiadających tytuł zawodowy licencjata na kierunku analityka medyczna i osób posiadających tytuł zawodowy magistra lub magistra inżyniera na kierunkach przydatnych do wykonywania czynności medycyny laboratoryjnej, przez uczestnictwo w ustawicznym rozwoju zawodowym, celem aktualizacji posiadanego zasobu wiedzy oraz stałego dokształcania się w zakresie nowych osiągnięć naukowych. Projektowane przepisy określają wzór karty rozwoju zawodowego oraz liczbę punktów edukacyjnych za poszczególne formy ustawicznego rozwoju zawodowego, a także formy samokształcenia umożliwiające realizację ustawicznego rozwoju zawodowego. W załączniku nr 1 do rozporządzenia określono wzór karty rozwoju zawodowego dla osób, o których mowa w art. 5 ustawy. Natomiast w załączniku nr 2 do rozporządzenia określono liczbę punktów edukacyjnych za poszczególne formy ustawicznego rozwoju zawodowego, wraz ze wskazaniem dokument, który potwierdza zrealizowanie danej formy.Dopełnienie ustawicznego rozwoju zawodowego polega na uzyskaniu w okresie edukacyjnym co najmniej 100 punktów edukacyjnych, w tym minimum 50 punktów edukacyjnych musi być uzyskanych w ramach form ustawicznego rozwoju zawodowego, o których mowa w § 3 pkt 1–6 rozporządzenia. |
| 1. **Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?**
 |
| Brak danych. |
| 1. **Podmioty, na które oddziałuje projekt**
 |
| Grupa | Wielkość | Źródło danych  | Oddziaływanie |
| Osoby wykonujące czynności medycyny laboratoryjnej | Ok. 8 262 | Dane Centrum e-Zdrowia  (Na podstawie druku MZ-88 z 2021 r.) | Uregulowanie szczegółowych zasad doskonalenia zawodowego osób wykonujących czynności medycyny laboratoryjnej w medycznych laboratoriach diagnostycznych. |
| Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego (CMKP) | 1 | Ustawa z dnia 13 września 2018 r. o Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego (Dz. U. z 2021 r. poz. 77) | CMKP w zakresie sprawowania nadzoru nad szkoleniem specjalizacyjnym w dziedzinach mających zastosowanie w ochronie zdrowia. |
| 1. **Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji**
 |
| Projekt nie był przedmiotem pre-konsultacji. Projekt został skierowany do konsultacji publicznych i opiniowania z 10-dniowym terminem zgłaszania uwag do następujących podmiotów:1. Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych;
2. Krajowej Rady Fizjoterapeutów;
3. Naczelnej Rady Aptekarskiej;
4. Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych;
5. Naczelnej Rady Lekarskiej;
6. Centrum Egzaminów Medycznych;
7. Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego;
8. Federacji Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej;
9. Federacji Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumienie Zielonogórskie”;
10. Federacji Związków Pracodawców Zakładów Opieki Zdrowotnej;
11. Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej;
12. Konfederacji „Lewiatan”;
13. Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy;
14. Porozumienia Rezydentów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy;
15. Stowarzyszenia Menedżerów Opieki Zdrowotnej;
16. Związku Rzemiosła Polskiego;
17. Związku Pracodawców – Business Centre Club;
18. Związku Przedsiębiorców i Pracodawców;
19. Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej;
20. Federacji Przedsiębiorców Polskich;
21. Związku Województw Rzeczypospolitej Polskiej;
22. Związku Powiatów Polskich;
23. Wielkopolskiego Związku Pracodawców Ochrony Zdrowia;
24. Związku Pracodawców Służby Zdrowia Ministerstwa Spraw Wewnętrznych;
25. Związku Pracodawców Niepublicznej Opieki Zdrowotnej;
26. Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych;
27. Rady Dialogu Społecznego;
28. Konsultanta krajowego w dziedzinie diagnostyki laboratoryjnej;
29. Parlamentu Studentów Rzeczypospolitej Polskiej;
30. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
31. Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów;
32. Prokuratorii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej;
33. Niezależnego Samorządu Związku Zawodowego „Solidarność”;
34. Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych;
35. Forum Związków Zawodowych.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Zdrowia zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348).Wyniki konsultacji publicznych i opiniowania zostaną omówione po ich zakończeniu w raporcie dołączonym do niniejszej oceny skutków regulacji. |
| 1. **Wpływ na sektor finansów publicznych**
 |
| (ceny stałe z …… r.) | Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł] |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | *Łącznie (0-10)* |
| **Dochody ogółem** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| budżet państwa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JST |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Wydatki ogółem** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| budżet państwa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JST |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Saldo ogółem** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| budżet państwa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JST |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Źródła finansowania  |  |
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń |  |
| 1. **Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**
 |
| Skutki |
| Czas w latach od wejścia w życie zmian | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 10 | *Łącznie (0-10)* |
| W ujęciu pieniężnym(w mln zł, ceny stałe z …… r.) | duże przedsiębiorstwa | - | - | - | - | - | - | - |
| sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | - | - | - | - | - | - | - |
| rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | - | - | - | - | - | - | - |
| W ujęciu niepieniężnym | duże przedsiębiorstwa | - |
| sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | Projektowana regulacja będzie miała wpływ na podmioty, które będą organizować ustawiczny rozwój zawodowy osób, o których mowa w art. 5 ustawy. Zgodnie z art. 66 ust. 1 ustawy osoby, o których mowa w art. 5, mają prawo i obowiązek ustawicznego rozwoju zawodowego przez pogłębianie i aktualizację wiedzy i umiejętności zawodowych, w tym obowiązek doskonalenia zawodowego.  |
| rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe  | Projektowane regulacje zapewnią wykwalifikowaną kadrę medyczną,która zobowiązana jest do podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez uczestnictwo w doskonaleniu zawodowym, co zapewni bezpieczeństwo oraz wysoki poziom i kompetencje przy udzielaniu określonych świadczeń zdrowotnych. W efekcie końcowym projektowane przepisy wpłyną pozytywnie na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe przez zabezpieczenie świadczenia usług diagnostyki laboratoryjnej przez wykwalifikowaną kadrę. |
|  | Osoby starsze i osoby niepełnosprawne | Projektowane regulacje zapewnią wykwalifikowaną kadrę medyczną, która zobowiązana jest do podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez uczestnictwo w doskonaleniu zawodowym, co zapewni bezpieczeństwo oraz wysoki poziom i kompetencje przy udzielaniu określonych świadczeń zdrowotnych. W efekcie końcowym projektowane przepisy wpłyną pozytywnie na osoby starsze i osoby niepełnosprawne przez zabezpieczenie świadczenia usług diagnostyki laboratoryjnej przez wykwalifikowaną kadrę. |
| Niemierzalne |  |  |
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń  |  |
| 1. **Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**
 |
| [x]  nie dotyczy |
| Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności). | [ ]  tak[x]  nie[ ]  nie dotyczy |
| [ ]  zmniejszenie liczby dokumentów [ ]  zmniejszenie liczby procedur[ ]  skrócenie czasu na załatwienie sprawy[ ]  inne:       | [ ]  zwiększenie liczby dokumentów[ ]  zwiększenie liczby procedur[ ]  wydłużenie czasu na załatwienie sprawy[ ]  inne:       |
| Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich informatyzacji.  | [ ]  tak[ ]  nie[x]  nie dotyczy |
| Komentarz: brak |
| 1. **Wpływ na rynek pracy**
 |
| Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływ na rynek pracy. |
| 1. **Wpływ na pozostałe obszary**
 |
| [ ]  środowisko naturalne[ ]  sytuacja i rozwój regionalny[ ]  sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe | [ ]  demografia[ ]  mienie państwowe[ ]  inne:       | [ ]  informatyzacja[x]  zdrowie |
| Omówienie wpływu | Projektowane rozporządzenie przyczyni się do podniesienia jakości udzielanych usług diagnostyki medycznej przez osoby wykonujące czynności medycyny laboratoryjnej, w związku z pogłębianiem i aktualizowaniem przez nich wiedzy w ramach ustawicznego rozwoju zawodowego.  |
| 1. **Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego**
 |
| Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia. |
| 1. **W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**
 |
| Nie dotyczy.  |
| 1. **Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**
 |
| Brak. |