



ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

Zrzeszeni w:



FEDERACJA
PRZEDSIĘBIORCÓW
POLSKICH



SZKOLENIE

Udane rozmowy rozwojowe z pracownikami

Ramowy program szkolenia w Lubinie:

9.00 - 9.20

Rozpoczęcie szkolenia, poznanie się uczestników, rozpoznanie potrzeb, omówienie zakresu programu

9.20 - 10.00

Czemu służą oceny rozwojowe w organizacji i jakie cele realizują z perspektywy HR i pracodawcy/zarządu? Czym się różnią od standardowych okresowych ocen pracowniczych; co i jak powinniśmy oceniać, kryteria ocen.

10.00 - 11.00

Ewolucja rozmów rozwojowych z punktu widzenia HR.

Postrzeganie ocen w organizacji przez pokolenie pracowników pokolenia Z (post-millennialsi/generacja multitasking). Czego oczekują od liderów oraz pracodawców? Na co zwracają uwagę? Rozmowy feedbackowe

11.00 - 11.15

Przerwa kawowa, rozmowy w kuluarach

11.15 - 12.45

Planowanie i przebieg procesu rozmów rozwojowych z pracownikami - jak się właściwie przygotować do rozmowy rozwojowej w formie stacjonarnej i on-line z pracownikami, na co zwrócić uwagę w trakcie rozmowy, rola komunikacji werbalnej i niewerbalnej, trudne sytuacje w czasie rozmowy. Jak sprawić, by pracownik był zadowolony z przebiegu rozmowy oceniającej ze swoim przełożonym.

12.45 - 13.15 LUNCH

13.15 - 14.15

Dalsze działania po zakończeniu rozmów rozwojowych w organizacji. Czym jest wezwanie do działania/ Call to action.

14.15 - 15.00

Podsumowanie szkolenia, sesja pytań Q&A, wypełnienie ankiet ewaluacyjnych.

Całe szkolenie będzie prowadzone za pomocą form aktywnych: mini - dyskusja w grupach, ćwiczenia grupowe, prezentacje uczestników, mini-wykład trenerski.

Związek Pracodawców Polska Miedź

NIP: 692-11-70-332; Regon 390437022

ul. F. Chopina2, 59-300 Lubin
Tel. 76/8478585; e-mail: sekretariat@pracodawcy.pl

www.pracodawcy.pl

Szkolenie poprowadzi praktyk, **Marcin Kowalski**- Prezes Zarządu Human Partner Sp. Z o.o. Posiada ponad 15 - letnie doświadczenie trenerskie i doradcze. Jest absolwentem *Strategic Leadership Academy* (ICAN Institute/Harvard Business Review Polska), Szkoły Trenerów Zarządzania Stowarzyszenia Konsultantów i Trenerów Zarządzania MATRIK. Ukończył również certyfikowany kurs *Facilitation Foundation* (certyfikat APMG International). Prowadzi zajęcia w formie indywidualnych i grupowych sesji strategicznych dla kadry zarządzającej firm dotyczące budowania i wspierania efektywnych zespołów, rozwoju i doskonalenia kompetencji menadżerskich oraz tworzenia innowacji i nowych modeli biznesowych. Pasjonuje się nowymi technologiami, podróżami i górkimi wędrówkami. Tata dwóch uroczych córek.