

**ZAPROSZENIE DO ZGŁASZANIA UWAG  
DOTYCZĄCYCH OCENY / OCENY ADEKWATNOŚCI**

<b>TYTUŁ OCENY</b>	Uczenie się przez całe życie i zarządzanie przebiegiem kariery – ocena Europass od 2018 r.
<b>WIODĄCA DG I ODPOWIEDZIALNY DZIAŁ</b>	Dyrekcja Generalna ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego Dział E1 – Mobilność Pracowników, Publiczne Służby Zatrudnienia, Europejski Urząd ds. Pracy Dział powiązany: Dział B2 – Program na rzecz umiejętności
<b>ORIENTACYJNY HARMONOGRAM (PLANOWANE TERMINY ROZPOCZĘCIA I ZAKOŃCZENIA)</b>	II kwartał 2022 r. – II kwartał 2023 r.
<b>INFORMACJE DODATKOWE</b>	<a href="https://europa.eu/europass/pl">https://europa.eu/europass/pl</a>

## A. Kontekst polityczny, cel i zakres oceny

### Kontekst polityczny

Europass to struktura oferująca za pośrednictwem platformy internetowej Europass narzędzia i informacje online, które mają wspierać ludzi w uczeniu się przez całe życie i zarządzaniu karierą zawodową. Mogą z niej korzystać osoby uczące się, pracownicy, osoby poszukujące pracy i wolontariusze w celu jasnego i spójnego komunikowania i prezentowania swoich umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia w całej Europie. Z platformy tej mogą również korzystać m.in. organizatorzy kształcenia i szkolenia, osoby zajmujące się poradnictwem, pracodawcy, publiczne służby zatrudnienia, partnerzy społeczni, organizatorzy pracy z młodzieżą, organizacje młodzieżowe, organizacje wolontariackie i decydenci.

Oferowane obecnie narzędzia to: profil Europass służący do rejestrowania doświadczeń i osiągnięć użytkowników, tworzenia życiorysów i listów motywacyjnych oraz przechowywania ich w bibliotece Europass, a także menedżer podań (ang. „Application Manager”) umożliwiający zarządzanie wnioskami o pracę i podejmowanie dalszych działań. Użytkownicy mogą analizować i identyfikować swoje umiejętności i zainteresowania w sekcji „Moje umiejętności” i „Moje zainteresowania” oraz ocenić swoje umiejętności cyfrowe, przystępując do testu za pomocą narzędzia do samooceny umiejętności cyfrowych. Dokumenty Europass, takie jak Europass-suplement do świadectwa i suplement do dyplomu, opisują nabytą wiedzę i umiejętności, a dokument Europass-Mobilność umożliwia rejestrowanie wiedzy i umiejętności zdobytych w innych krajach europejskich. Europejskie poświadczenia cyfrowe w dziedzinie uczenia się umożliwiają użytkownikom otrzymywanie podpisanych elektronicznie cyfrowych dyplomów i świadectw oraz przechowywanie ich w portfelu cyfrowym. Europass oferuje również narzędzia wyszukiwania kursów, kwalifikacji i ram kwalifikacji jako elementów europejskich ram kwalifikacji (ERK). Dostępne są również informacje na temat poradnictwa zawodowego, uznawania kwalifikacji i walidacji dotychczasowych efektów uczenia się i nabytych umiejętności. Ponadto platforma oferuje narzędzie poszukiwania pracy, które jest zasilane przez EURES (europejską sieć służb zatrudnienia).

[Decyzja w sprawie Europass](#) (UE) 2018/646 z dnia 18 kwietnia 2018 r. zaowocowała uruchomieniem przez Komisję 1 lipca 2020 r. platformy Europass. Europass jest jednym z 12 działań w ramach [europejskiego programu na rzecz umiejętności z 2020 r.](#), którego celem jest pomoc osobom fizycznym i przedsiębiorstwom w zdobywaniu większej liczby lepszych umiejętności w celu wspierania podnoszenia i zmiany kwalifikacji. Ma się to przyczynić do odbudowy po pandemii COVID-19 i sprawiedliwej społecznie transformacji ekologicznej i cyfrowej.

Inne niedawne inicjatywy Komisji i Rady, które zawierają odniesienia do Europass, to [plan działania na rzecz integracji i włączenia społecznego na lata 2021–2027](#), [zalecenie Rady w sprawie indywidualnych rachunków szkoleniowych](#), [zalecenie Rady w sprawie mikropoświadczeń na potrzeby uczenia się przez całe życie i zdolności do zatrudnienia](#), [rezolucja Rady w sprawie strategicznych ram europejskiej współpracy w dziedzinie kształcenia i szkolenia na rzecz europejskiego obszaru edukacji i w szerszej perspektywie \(2021–2030\) oraz zalecenie Rady w sprawie kształcenia i szkolenia zawodowego na rzecz zrównoważonej konkurencyjności, sprawiedliwości społecznej i odporności](#).

### Cel i zakres

Decyzja w sprawie Europass stanowi, że Komisja jest zobowiązana do przedłożenia Parlamentowi Europejskiemu i Radzie sprawozdania z oceny do 23 maja 2023 r., a następnie co pięć lat.

W ramach oceny przeanalizowane zostaną skuteczność, wydajność, adekwatność, spójność i unijna wartość dodana Europass od czasu przyjęcia decyzji w kwietniu 2018 r. oraz uruchomienia platformy Europass 1 lipca 2020 r. Ponadto w ramach oceny przeanalizowane zostanie wykorzystanie i szerszy wpływ Europass na europejski rynek pracy oraz politykę w zakresie umiejętności i uczenia się przez całe życie. Obejmuje on większą przejrzystość i porównywalność kwalifikacji, umiejętności i kompetencji, mniejsze rozdrobnienie różnych umiejętności i narzędzi kwalifikacji, dostęp do informacji i poradnictwa na temat możliwości zatrudnienia i uczenia się oraz umiejętności wymaganych na rynku pracy.

## B. Lepsze stanowienie prawa

### Strategia konsultacji

Planowane konsultacje obejmują:

- konsultacje publiczne (trwające 12 tygodni, począwszy od IV kwartału 2022 r., dostępne na [stronie internetowej „Wyraź swoją opinię”](#)), które umożliwiają zainteresowanym członkom społeczeństwa i organizacjom wyrażenie opinii;
- ukierunkowane wywiady i ankiety wśród kluczowych stron zainteresowanych Europass;
- dyskusje z grupą doradczą Europass i Krajowymi Centrami Europass;
- dyskusje z innymi odpowiednimi grupami UE (np. grupą doradczą ds. europejskich ram kwalifikacji).

Ukierunkowane konsultacje i dyskusje zostaną ogłoszone za pośrednictwem kanałów komunikacji Europass. Po zakończeniu konsultacji i oceny ich wyniki zostaną przedstawione na stronie „Wyraż swoją opinię” i za pośrednictwem tych kanałów komunikacji. W ciągu 8 tygodni od zakończenia konsultacji publicznych opublikowane zostanie sprawozdanie podsumowujące otrzymane informacje zwrotne.

Grupa doradcza Europass jest organem konsultacyjnym na szczeblu UE, w którego skład wchodzi zainteresowane strony. Komisja powołała tę grupę w celu wsparcia wdrażania decyzji w sprawie Europass. Decyzja ta stanowi, że Komisja powinna zapewnić spójne wdrażanie i monitorowanie decyzji za pośrednictwem grupy doradczej Europass skupiającej przedstawicieli państw członkowskich i odpowiednich zainteresowanych stron. Grupa doradcza powinna w szczególności opracować strategiczne podejście do wdrażania i przyszłego rozwoju Europass oraz doradzać w zakresie opracowywania narzędzi internetowych, również na podstawie testów, oraz w kwestii informacji udzielanych za pośrednictwem platformy internetowej Europass, w stosownych przypadkach we współpracy z innymi grupami.

Grupa spotyka się zazwyczaj dwa razy do roku, a w jej skład wchodzi przedstawiciele organów państw członkowskich (po dwóch delegatów z każdego państwa), państw spoza UE uczestniczących w Europass, organizacji zainteresowanych stron, w tym partnerów społecznych, Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego, Europejskiej Fundacji Kształcenia, UNESCO i Rady Europy.

W każdym kraju Europass utworzono Krajowe Centrum Europass w celu zapewnienia wsparcia dla użytkowników oraz rozpowszechniania dokumentów dotyczących umiejętności i kwalifikacji. Centra krajowe działają niezależnie i są współfinansowane z dotacji. Współpracują również w ramach grup roboczych zajmujących się różnymi kwestiami, takimi jak innowacje, strategia, komunikacja i promocja, europejskie poświadczenia cyfrowe w dziedzinie uczenia się, dokumenty Europass-Mobilność itp., i opracowują propozycje. Komisja utrzymuje kontakty z centrami krajowymi głównie w sprawach związanych z działaniami promocyjnymi, statystykami, usprawnieniami platform, tłumaczeniami i wsparciem dla użytkowników.

#### **Powody prowadzenia konsultacji**

Komisja pragnie zebrać dowody na temat wykorzystania i szerszego wpływu Europass na europejski rynek pracy oraz politykę w zakresie umiejętności i uczenia się przez całe życie. Informacje zwrotne respondentów na temat ich doświadczeń z Europass i przydatności jego narzędzi pomogą Komisji w dalszym doskonaleniu tych usług.

#### **Grupa docelowa**

Indywidualni użytkownicy końcowi to osoby uczące się, osoby poszukujące pracy, pracownicy i wolontariusze.

Inne grupy docelowe obejmują organizatorów kształcenia i szkolenia, osoby zajmujące się poradnictwem, pracodawców, publiczne służby zatrudnienia (w tym europejską sieć publicznych służb zatrudnienia), partnerów społecznych, organizatorów pracy z młodzieżą, organizacje młodzieżowe, organizacje wolontariackie i decydentów (w tym Komitet ds. Zatrudnienia Rady).

Do unijnych grup zainteresowanych stron i partnerów operacyjnych należą: grupa doradcza Europass, Krajowe Centra Europass, grupa doradcza ds. europejskich ram kwalifikacji i krajowe punkty koordynacji EQF (w zakresie kwalifikacji i ich ram), a także sieć Euroguidance, dotycząca poradnictwa zawodowego i możliwości uczenia się.

#### **Gromadzenie danych i metodyka**

Ocena będzie opierać się na badaniu zewnętrznym, które rozpoczęto w czerwcu 2022 r. Badanie obejmuje analizę odpowiedzi udzielonych w ramach konsultacji publicznych oraz gromadzenie dowodów, danych i informacji zwrotnych od zainteresowanych stron poprzez spotkania, wywiady i ankiety. Metodyka oceny i związane z nią wskaźniki zostaną opracowane w ścisłej współpracy z grupą doradczą Europass.

Ocena obejmie ocenę zadowolenia użytkowników i zainteresowanych stron z narzędzi Europass, ruchu na platformie w wyniku funkcji interoperacyjności, liczby zarejestrowanych użytkowników, wykorzystania platformy w środowisku edukacyjnym i zawodowym oraz szerszego wpływu na europejski rynek pracy i politykę UE w zakresie umiejętności i uczenia się przez całe życie.