



Monitoring Legislacji Krajowej

Konsultacje krajowych aktów prawnych – monitoring legislacji ZPPM

w okresie od 3 do 10 maja 2023 roku

Raport na dzień 10 maja 2023 roku

I. Projekty aktów prawnych

W omawianym okresie Rządowe Centrum Legislacji opublikowało 62. projekty rozporządzeń Rady Ministrów, Prezesa Rady Ministrów oraz poszczególnych Ministrów.

Przeprowadzono konsultacje 12. projektów rozporządzeń dotyczących podmiotów członkowskich (pracodawcy, przedsiębiorcy, JST) zrzeszonych w Związku. Zostały one omówione w tekście poniżej.

Na podstawie opinii i ekspertyz podmiotów członkowskich Związku Pracodawców Polska Miedź przygotowano 1. stanowisko do opublikowanych projektów aktów prawnych oraz dokumentów strategicznych (poziom krajowy i europejski).

1. Stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź – uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Infrastruktury w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać skrzyżowania linii kolejowych oraz bocznic kolejowych z drogami i ich usytuowanie (nr 312 w Wykazie prac legislacyjnych Ministra Infrastruktury), które zostało przesłane do Ministerstwa Infrastruktury.

Link do stanowiska: <https://pracodawcy.pl/stanowisko-zppm-projekt-rozporzadzenia-mi-w-sprawie-zmiany-rozporzadzenia-zmieniajacego-rozporzadzenie-w-sprawie-warunkow-technicznych-jakim-powinny-odpowiadac-skrzyzowania-linii-kolejowych-oraz-bo/>

Projekty rozporządzeń:

1. Projekt rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie okresowych sprawozdań oraz bieżących informacji dotyczących działalności i sytuacji finansowej towarzystw funduszy inwestycyjnych, funduszy inwestycyjnych i funduszy inwestycyjnych w likwidacji dostarczanych przez te podmioty Komisji Nadzoru Finansowego (numer z wykazu: 650)

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego do wydania aktu wykonawczego na podstawie art. 225 ust. 3 ustawy z dnia 27 maja 2004 r. o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi (Dz. U. z 2023 r. poz. 681). Z dniem 1 stycznia 2024 r. wejdzie w życie art. 22 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie niektórych ustaw w celu uproszczenia procedur administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców (Dz. U. poz. 2185), który wprowadza zmianę przepisu upoważniającego, polegającą na rozszerzeniu zakresu podmiotów obowiązanych do dostarczania organowi nadzoru okresowych sprawozdań i bieżących informacji o fundusze inwestycyjne w likwidacji. W związku z tym, konieczne jest wydanie rozporządzenia, które zastąpi obowiązujące rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 28 czerwca 2017 r. w sprawie okresowych sprawozdań oraz bieżących informacji dotyczących działalności i sytuacji finansowej towarzystw funduszy inwestycyjnych i funduszy inwestycyjnych dostarczanych przez te podmioty Komisji Nadzoru Finansowego (Dz. U. poz. 1285).

Projekt rozporządzenia uwzględnia również konieczność wykonywania przez Komisję Nadzoru Finansowego – jako organu nadzoru, kontroli nad działalnością towarzystwa funduszy inwestycyjnych, funduszu inwestycyjnego i funduszu inwestycyjnego w likwidacji w zakresie określonym ustawą o funduszach inwestycyjnych oraz dokonywania oceny, czy działalność ta jest wykonywana w interesie uczestników funduszu inwestycyjnego, uczestników zbiorczego portfela papierów wartościowych albo klientów, dla których towarzystwo funduszy inwestycyjnych świadczy usługi zarządzania portfelami, w skład których wchodzi jeden lub większa liczba instrumentów finansowych, doradztwa inwestycyjnego albo przyjmowania i przekazywania zleceń nabycia lub zbycia instrumentów finansowych.

Projekt rozporządzenia, poza rozszerzeniem obowiązujących wymagań sprawozdawczych, przewiduje wprowadzenie istotnych zmian, które pozwolą m.in. na ograniczenie zakresu przekazywanych danych, ujednoczenie standardów obowiązków informacyjnych, a także na zoptymalizowanie rodzaju informacji i częstotliwości ich przekazywania. Proponowane zmiany wpisują się w szersze działania związane z dążeniem do eliminacji obciążeń biurokratycznych i dostosowania do nich właściwych aktów prawnych, co więcej projekt wyklucza również sytuację, w której obowiązki sprawozdawcze nakładane są na jednostki przez różne akty prawne.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mf-w-sprawie-okresowych-sprawozdan-oraz-biezacych-informacji-dotyczacych-dzialalnosci-i-sytuacji-finansowej-towarzystw-funduszy-inwestycyjnych-funduszy-inwestycyjnych-i-fundusz/>

2. Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków (numer z wykazu: 123)

W związku z ustawą z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 641), przewidującą zmianę art. 186^{8a} Kodeksu pracy, konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia na podstawie znowelizowanego upoważnienia ustawowego. Dodatkowo w nowym rozporządzeniu regulującym materię wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków konieczne jest dokonanie zmian wynikowych (w stosunku do treści obecnego rozporządzenia), uwzględniających zmiany w zakresie urlopów związanych z rodzicielstwem wprowadzonych do Kodeksu pracy ww. ustawą.

Projektowane rozporządzenie w przeważającej części powiela przepisy znajdujące się w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2015 r. w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków (Dz. U. poz. 2243), zwanym dalej „rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2015 r.”.

Projektowane § 2–13, 15, 17, 19–22 niniejszego rozporządzenia przenoszą do nowego rozporządzenia regulacje zawarte obecnie w § 5–16, 20, 22, 24–27 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2015 r., bez żadnych zmian w ich treści.

W § 1 projektowanego rozporządzenia proponuje się zmianę brzmienia pkt 3 (w stosunku do brzmienia § 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2015 r.), polegającą na tym, że rozporządzenie nie będzie określało treści wniosku w sprawie rezygnacji z urlopu rodzicielskiego lub jego części. Wynika to z uchylenia ww. ustawą z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw art. 179¹, który przewiduje rezygnację z korzystania z urlopu rodzicielskiego w przypadku złożenia przez pracownicę, nie później niż 21 dni po porodzie, pisemnego wniosku o udzielenie jej, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze. Projektowany § 14 rozporządzenia dotyczy wniosków o urlop rodzicielski lub jego część. Zmiany w stosunku do regulacji zawartej obecnie w § 19 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2015 r. polegają na rezygnacji z dookreślenia, że

chodzi o urlop rodzicielski udzielany w terminie nieprzypadającym bezpośrednio po wykorzystanej już części urlopu rodzicielskiego lub albo zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający części urlopu rodzicielskiego (w związku z uchynieniem ww. ustawą z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw art. 179¹ Kodeksu pracy). Natomiast w projektowanym § 18 rozporządzenia zmiany w stosunku do regulacji zawartej obecnie w § 23 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2015 r. polegają na rezygnacji z wymogu dołączania przez pracownika do wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego oświadczenia dotyczącego korzystania z części urlopu rodzicielskiego na dane dziecko w terminie nieprzypadającym bezpośrednio po wykorzystaniu poprzedniej części urlopu rodzicielskiego albo zasiłku za okres odpowiadający okresowi części urlopu rodzicielskiego, ze wskazaniem liczby części urlopu wykorzystanych w taki sposób (w związku z uchynieniem ww. ustawą z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw art. 179¹ Kodeksu pracy).

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mrips-w-sprawie-wnioskow-dotyczacych-uprawnien-pracownikow-zwiazanych-z-rodzicielstwem-oraz-dokumentow-dolaczanych-do-takich-wnioskow/>

3. Projekt rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego zmieniającego rozporządzenie w sprawie udzielania przez Polski Instytut Sztuki Filmowej dofinansowania przedsięwzięć z zakresu kinematografii (numer z wykazu: 92)

Projektowane rozporządzenie ma na celu nowelizację rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 27 października 2005 r. w sprawie udzielania przez Polski Instytut Sztuki Filmowej dofinansowania przedsięwzięć z zakresu kinematografii (Dz. U. z 2021 r. poz. 1443).

Zmiana § 7 ust. 1 rozporządzenia ma na celu dostosowanie limitów dofinansowań przedsięwzięć z zakresu produkcji filmów do obecnej sytuacji rynkowej i jest odpowiedzią na głosy środowiska filmowego. Zwiększeniu ulegają określone w § 7 ust. 1 rozporządzenia limity dofinansowania przedsięwzięć z zakresu produkcji filmów, co stanowi dostosowanie do obecnej sytuacji rynkowej i jest odpowiedzią na głosy środowiska filmowego.

Zmiana rozporządzenia polegająca na nadaniu nowego brzmienia § 7 ust. 2 prowadzi do zniesienia dotychczas obowiązujących dodatkowych limitów kwotowych dofinansowań udzielanych w związku z produkcją filmów trudnych lub niskobudżetowych. W efekcie zmian producenci filmów trudnych i niskobudżetowych będą mogli ubiegać się o dofinansowania do maksymalnej wysokości określonej w §7 ust. 1, przy czym jednocześnie dofinansowanie nie będzie mogło przekroczyć 90% budżetu filmu.

Dodatkowo dokonano korekty § 7 ust. 3 i 4, wskazując, że wskutek zniesienia dodatkowego limitu dofinansowania dla filmów, zwiększenia dotyczyć będą jedynie limitów dofinansowania określonych w ust. 1.

Dodanie do rozporządzenia § 7a ma na celu zwiększenie możliwego wsparcia przyznawanego filmom, których fabuła nawiązuje do istotnych faktów z historii Rzeczypospolitej Polskiej, mających przyczynić się do umocnienia tożsamości narodowej i postaw patriotycznych.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mkidn-zmieniajacego-rozporzadzenie-w-sprawie-udzielania-przez-polski-instytut-sztuki-filmowej-dofinansowania-przedsiwziec-z-zakresu-kinematografii/>

4. Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (numer z wykazu: RD 694)

Obowiązujące obecnie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 i z 2019 r. poz. 1636) zostało wydane na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641). Zgodnie z brzmieniem upoważnienia ustawowego Rada Ministrów określa, w drodze rozporządzenia, zasady i warunki odbywania przygotowania zawodowego oraz zasady wynagradzania młodocianych w tym okresie.

Nowelizacja przedmiotowego rozporządzenia ma na celu uaktualnienie wynagrodzenia młodocianego w okresie nauki zawodu przez podwyższenie stosunku procentowego tego wynagrodzenia do wysokości:

- 1) w pierwszym roku nauki - nie mniej niż 8%;
- 2) w drugim roku nauki - nie mniej niż 9%;
- 3) w trzecim roku nauki - nie mniej niż 10%, a w okresie przyuczenia do wykonywania określonej pracy nie mniej niż 7% wynagrodzenia, o którym mowa w § 19 ust. 1 rozporządzenia.

Przyjmując do obliczenia podaną w pkt 1 wysokość przeciętnego wynagrodzenia w czwartym kwartale 2022 r., tj. 6733,49 zł, stosunek procentowy wynagrodzenia, w przeliczeniu na kwotę w zł, wyniesie:

- 1) w pierwszym roku nauki - nie mniej niż 538,68 zł;
- 2) w drugim roku nauki - nie mniej niż 606,01 zł;
- 3) w trzecim roku nauki - nie mniej niż 673,35 zł.

Natomiast w okresie przyuczenia do wykonywania określonej pracy – nie mniej niż 471,34 zł.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-rm-zmieniajacego-rozporzadzenie-w-sprawie-przygotowania-zawodowego-mlodocianych-i-ich-wynagradzania/>

5. Projekt rozporządzenia Ministra Cyfryzacji w sprawie wprowadzenia do stosowania standardu GSMA w stosunku do Rich Communication Services (RCS) (numer z wykazu: 200)

Projekt rozporządzenia stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 16 lipca 2004 r. – Prawo telekomunikacyjne (Dz.U. z 2022 r. poz. 1648, 1933 i 2581), zgodnie z którą minister właściwy do spraw informatyzacji może wprowadzić zalecenia oraz standardy międzynarodowe o charakterze specjalistycznym przez organizacje międzynarodowe.

Projekt rozporządzenia ma na celu wprowadzenie standardu i zaleceń wydanych przez organizację międzynarodową – Groupe Special Mobile Association („GSMA”), „Service Provider Device Configuration, Version 9.0, 16 December 2022”¹, dotyczący usług RCS, co powinno zapewnić wdrażanie usług RCS w Polsce zgodnie z brzegowymi standardami bezpieczeństwa oraz interoperacyjności, rozumianej jako zdolność do komunikacji rozwiązań sieciowych oraz usług świadczonych przez różne podmioty.

Telekomunikacyjne urządzenia końcowe w sieci ruchomej wraz z oprogramowaniem umożliwi użytkownikowi końcowemu korzystanie z usługi RCS (Rich Communication Services) domyślnie (na zasadzie pierwszego wyboru) u operatora MNO (Mobile Network Operator), z którego sieci i usług korzysta użytkownik końcowego urządzenia radiowego. Obsługa wiadomości w standardzie RCS będzie korzystała z oprogramowania urządzenia końcowego w sposób automatyczny, bez konieczności przeprowadzania manualnej konfiguracji przez użytkownika końcowego oraz będzie wyszukiwać adres serwera konfiguracyjnego dla usługi RCS na podstawie numeru IMSI (E.212) dostawcy usług.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mc-w-sprawie-wprowadzenia-do-stosowania-standardu-gsma-w-stosunku-do-rich-communication-services-rs/>

6. Projekt rozporządzenia Ministra Finansów zmieniający rozporządzenie w sprawie przekazywania Narodowemu Bankowi Polskiemu danych niezbędnych do sporządzenia bilansu płatniczego oraz międzynarodowej pozycji inwestycyjnej (numer z wykazu: 713)

Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie przekazywania Narodowemu Bankowi Polskiemu danych niezbędnych do sporządzenia bilansu płatniczego oraz międzynarodowej pozycji inwestycyjnej jest dostosowane do rozwiązań zawartych w:

- rozporządzeniu (WE) 184/2005 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 12 stycznia 2005 r. w sprawie statystyki Wspólnoty w zakresie bilansu płatniczego, międzynarodowego handlu usługami i zagranicznych inwestycji bezpośrednich (Dz. Urz. UE L 35 z 8.02.2005, str. 23, z późn. zm.);
- rozporządzeniu wykonawczym Komisji (WE) 601/2006 z dnia 18 kwietnia 2006 r. w sprawie wykonania rozporządzenia (WE) nr 184/2005 Parlamentu Europejskiego i Rady w zakresie formatu i procedury przekazywania danych zmienionym rozporządzeniem (UE) 228/2014 z dnia 10 marca 2014 r. (Dz. Urz. UE L 106 z 19.04.2006, str. 7, z późn. zm.).

Potrzeba zmiany rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie przekazywania Narodowemu Bankowi Polskiemu danych niezbędnych do sporządzenia bilansu płatniczego oraz międzynarodowej pozycji inwestycyjnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 692) wynika z potrzeby objęcia obowiązkiem sprawozdawczym przedsiębiorców prowadzących działalność kantorową w zakresie zakupu i sprzedaży waluty ukraińskiej.

Projekt zmiany rozporządzenia dotyczy:

- objęcia obowiązkiem sprawozdawczym przedsiębiorców prowadzących działalność kantorową w zakresie zakupu i sprzedaży waluty ukraińskiej;
- pozyskiwania danych umożliwiających ustalenie wartości zakupu i sprzedaży waluty ukraińskiej.

Projektowane zmiany polegają na zmianie w załączniku nr 10 formularza PZ-KAN poprzez wyodrębnienie waluty ukraińskiej spośród danych zawartych w pozycji „pozostałe waluty”.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mf-zmieniajacy-rozporzadzenie-w-sprawie-przekazywania-narodowemu-bankowi-polskiemu-danych-niezbednych-do-sporzadzania-bilansu-platniczego-oraz-miedzynarodowej-pozycji-inwestycji/>

7. Projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniający rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów wyboru ofert w postępowaniu w sprawie zawarcia umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (numer z wykazu: MZ 1519)

Projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów wyboru ofert w postępowaniu w sprawie zawarcia umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 148 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2561, z późn. zm.)

Projekt rozporządzenia wprowadza zmiany w części szczegółowej (załączniku nr 9) rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 5 sierpnia 2016 r. w sprawie szczegółowych kryteriów wyboru ofert w postępowaniu w sprawie zawarcia umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1372, z późn. zm.)

W załączniku nr 9 do rozporządzenia zmienianego dodano nowy przedmiot postępowania: „Nadzór telemetryczny nad pacjentami z implantowanymi urządzeniami wszczepialnymi”, które zostało wprowadzone rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 2 grudnia 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu ambulatoryjnej opieki specjalistycznej (Dz. U. poz. 2641). Przedmiotowa zmiana umożliwi zakontraktowanie nowego świadczenia przez Narodowy Fundusz Zdrowia i pozwoli na wybór świadczeniodawców realizujących świadczenie w sposób kompleksowy.

Projektowane rozporządzenie nie zmienia warunków obligatoryjnie wymaganych od świadczeniodawców określonych w rozporządzeniach Ministra Zdrowia wydanych na podstawie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 31d ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mz-zmieniajacy-rozporzadzenie-w-sprawie-szczegolowych-kryteriow-wyboru-ofert-w-postepowaniu-w-sprawie-zawarcia-umow-o-udzielanie-swadczen-opieki-zdrowotnej/>

8. Projekt rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania, przekazywania i rozliczania dotacji celowej na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji remontów i inwestycji (numer z wykazu: 203)

Celem projektowanego rozporządzenia jest wprowadzenie zmian w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki z dnia 22 lipca 2022 r. w sprawie przyznawania, przekazywania i rozliczania dotacji celowej na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji remontów i inwestycji (Dz. U. poz. 1540, z późn. zm.), polegających na optymalizacji i usprawnieniu procedury przyznawania, przekazywania i rozliczania dotacji celowej na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji remontów i inwestycji. Podmioty ubiegające się o przyznanie dotacji celowej z budżetu państwa będą składały mniejszą liczbę dokumentów, w związku z czym proces weryfikacji złożonych wniosków o przyznanie dotacji celowej na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji lub remontu będzie przebiegał sprawniej niż dotychczas, co skróci czas oczekiwania na przyznanie dotacji celowej.

Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania, przekazywania i rozliczania dotacji celowej na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji remontów i inwestycji przewiduje następujące zmiany (m.in):

- 1) zmniejszenie liczby danych, jakie wnioskodawca będzie podawał we wniosku o przyznanie dotacji celowej na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji lub remontu;
- 2) zrezygnowano z obowiązku dołączania do wniosku:
 - a) aktualnego wypisu z rejestru gruntów wraz z wrysem z mapy ewidencyjnej,
 - b) wypisu z obowiązującego planu zagospodarowania przestrzennego lub decyzji o lokalizacji inwestycji celu publicznego albo decyzji o warunkach zabudowy, a w przypadku braku miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego – dokumentu wystawionego przez właściwy organ, poświadczającego brak tego planu,
 - c) projektu budowlanego;
- 3) usunięcie obowiązku przedkładania wraz z wnioskiem poświadczonych notarialnie kopii dokumentów. Projekt umożliwi składanie załączników do wniosku w kopii poświadczonej za zgodność z oryginałem przez wnioskodawcę lub osobę uprawnioną do jego reprezentowania;
- 4) zmodyfikowano termin składania sprawozdań końcowych przez wprowadzenie 30-dniowego terminu na złożenie sprawozdania;

5) wydłużono deklarowany termin trwałości inwestycji w przypadku zakupu nieruchomości z 5 na 15 lat. Zmiana ma na celu utrzymanie założonego efektu rzeczowego określonego we wniosku, a także wprowadzenie zabezpieczenia interesu Skarbu Państwa.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mein-zmieniajacego-rozporzadzenie-w-sprawie-przyznawania-przekazywania-i-rozliczania-dotacji-celowej-na-finansowanie-lub-dofinansowanie-kosztow-realizacji-remontow-i-inwestycji/>

9. Projekt rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej w sprawie udzielania pomocy finansowej przez Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy w ramach programu „Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027” (numer z wykazu: 67)

Podstawą do wydania rozporządzenia przez Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej jest art. 30 ust. 4 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz. U. poz. 1079).

Celem projektowanej regulacji jest zapewnienie podstawy prawnej dla udzielania pomocy finansowej przez Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy, zwany dalej „Instytutem” w ramach programu „Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027” (FENG).

Projekt rozporządzenia określa szczegółowe przeznaczenie, warunki i tryb udzielania pomocy finansowej stanowiącej:

- pomoc publiczną, do której mają zastosowanie przepisy rozporządzenia nr 651/2014,
- pomoc de minimis, do której mają zastosowanie przepisy rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem nr 1407/2013”,

Rozporządzenie umożliwi udzielanie pomocy przez OPI PIB na:

1. pomoc inwestycyjną na infrastrukturę badawczą;
2. pomoc szkoleniową;
3. pomoc de minimis.

Mając zaś na uwadze, iż nabycie lub utworzenie nowoczesnej infrastruktury badawczej wymaga poniesienia wysokich nakładów finansowych, konieczne jest wdrożenie takich rozwiązań prawnych, które ułatwią podmiotom szkolnictwa wyższego i nauki pozyskiwanie środków finansowych, które zwiększą dostęp do tej infrastruktury na poziomie zaawansowania technologicznego oczekiwanym przez te podmioty. Brak wsparcia finansowego może uniemożliwić dostęp ww. podmiotom do odpowiedniej infrastruktury. W priorytecie 2. podmioty szkolnictwa wyższego i nauki będą mogły ubiegać się o środki finansowe z Unii Europejskiej na sfinansowanie infrastruktury badawczej wraz z obowiązkowym komponentem dotyczącym wzmocnienia kadry naukowej i badawczej w obszarze wykorzystania infrastruktury, komercjalizacji wyników prac B+R, transferu technologii i zarządzania innowacjami.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mfipr-w-sprawie-udzielania-pomocy-finansowej-przez-osrodek-przetwarzania-informacji-panstwowy-instytut-badawczy-w-ramach-programu-fundusze-europejskie-dla-now/>

10. Projekt rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie stawek opłaty na pokrycie kosztów zagospodarowania odpadów powstałych z produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych oraz utworzenia i utrzymania publicznych systemów zbierania tych odpadów (numer z wykazu: 951)

Projekt rozporządzenia stanowi realizację upoważnienia zawartego w art. 3l ust. 2 ustawy z dnia 11 maja 2001 r. o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1903 oraz z 2023 r. poz. ...).

Projektowane rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska, wydane w porozumieniu z Ministrem Finansów i Ministrem Rozwoju i Technologii ma na celu określenie stawek corocznej opłaty, która będzie ponoszona przez przedsiębiorców wprowadzających do obrotu produkty jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych wymienione w załączniku nr 9 do ustawy.

Celem opłaty, w stosunku do produktów takich jak pojemniki na żywność, paczki i owijki, pojemniki na napoje o pojemności do trzech litrów, kubki na napoje z wieczkami i pokrywkami, lekkie plastikowe torby na zakupy oraz wyroby tytoniowe z filtrami i filtry zawierające tworzywa sztuczne sprzedawane do użytkowania łącznie z wyrobami tytoniowymi, jest pokrycie kosztów związanych ze zbieraniem odpadów powstałych z produktów tego samego rodzaju jak te, które zostały wprowadzone do obrotu, pozostawionych w publicznych systemach zbierania odpadów, w tym na pokrycie kosztów utworzenia i utrzymania tych systemów, a także uprzążania, transportu i przetwarzania tych odpadów. W odniesieniu do produktów takich jak chusteczki nawilżane oraz balony, coroczna opłata ma pokryć koszty uprzążania oraz transportu i przetwarzania odpadów powstałych z produktów tego samego rodzaju jak te, które zostały wprowadzone do obrotu. Przez publiczne systemy zbierania rozumie się miejsca ogólnodostępne, gdzie ustawione są kosze na odpady, a więc m.in.: kosze usytuowane na chodnikach, skwerach, dworcach, alejach handlowych, przed budynkami użyteczności publicznej, w parkach czy przy plażach.

Wysokości stawek opłaty zostały określone przy wykorzystaniu danych oszacowanych przez Instytut Ochrony Środowiska – Państwowy Instytut Badawczy. Jednocześnie należy wskazać na ograniczoną dostępność danych dotyczących ilości wprowadzanych do obrotu produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych objętych przepisami projektowanego rozporządzenia. Dane te stanowią tajemnicę handlową i nie są udostępniane przez branżę.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mkis-w-sprawie-stawek-oplaty-na-pokrycie-kosztow-zagospodarowania-odpadow-powstalych-z-produktow-jednorazowego-uzytku-z-tworzyw-sztucznych-oraz-utworzenia-i-utrzymania-publiczny/>

11. Projekt rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie stawek opłaty za produkty jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych będące opakowaniami (numer z wykazu: 952)

Projekt rozporządzenia stanowi realizację upoważnienia zawartego w art. 3c ust. 2 ustawy z dnia 11 maja 2001 r. o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1903 oraz z 2023 r. poz. ...)

Projektowane rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska, wydane w porozumieniu z Ministrem Finansów i Ministrem Rozwoju i Technologii, ma na celu określenie stawek opłaty, która będzie pobierana przez przedsiębiorców prowadzących jednostki handlu detalicznego, jednostki handlu hurtowego lub jednostki gastronomiczne, którzy wydają użytkownikom końcowym produkty jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych wymienione w załączniku 6 do ww. ustawy, będące opakowaniami lub napoje lub żywność pakowane przez tego przedsiębiorcę w te opakowania. Opłata będzie pobierana również przez przedsiębiorców pakujących i oferujących za pomocą urządzenia vendingowego (w tym umieszczonego także w miejscach innych niż ww. jednostki handlu) napoje lub żywność w wymienionych w załączniku nr 6 do ww. ustawy produktach jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych będących opakowaniami.

Wysokość stawek opłaty ma na celu skuteczne zmniejszenie stosowania opakowań jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych, z uwzględnieniem społecznie akceptowalnego

poziomu tej stawki. Określone stawki obowiązują za wydanie jednej sztuki opakowania jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych, odpowiednio kubka na napoje, w tym jego pokrywki lub wieczka, lub pojemnika na żywność. Wprowadzenie tej opłaty ma na celu zniechęcenie nabywców do kupowania tego typu opakowań, z uwagi na ich negatywny wpływ na środowisko, w szczególności na środowisko morskie, oraz zachęcenie do nabywania i korzystania z ich odpowiedników wykonanych z innych materiałów lub opakowań wielokrotnego użytku. Przyjęte rozwiązanie powinno doprowadzić do odwrócenia w znacznym stopniu tendencji wzrostowych związanych ze stosowaniem tych produktów.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mkis-w-sprawie-stawek-oplaty-za-produkty-jednorazowego-uzytku-z-tworzyw-sztucznych-bedace-opakowaniami/>

12. Projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu niezbędnych informacji przetwarzanych przez świadczeniodawców, szczegółowego sposobu rejestrowania tych informacji oraz ich przekazywania podmiotom zobowiązanym do finansowania świadczeń ze środków publicznych (numer z wykazu: MZ 1514)

Projektowane rozporządzenie zmienia rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie zakresu niezbędnych informacji przetwarzanych przez świadczeniodawców, szczegółowego sposobu rejestrowania tych informacji oraz ich przekazywania podmiotom zobowiązanym do finansowania świadczeń ze środków publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 434, z późn. zm.), zwane dalej „rozporządzeniem”, wydane na podstawie upoważnienia zawartego w art. 190 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2561, z późn. zm.)

Projektowane zmiany dotyczą zakresu informacji dotyczących wyrobów medycznych oraz list oczekujących.

W zakresie wyrobów medycznych

1) przepisy projektowanego rozporządzenia uwzględniają wykorzystywanie aplikacji przy wystawianiu zleceń na wyroby medyczne w postaci elektronicznej oraz odnotowywania każdego etapu realizacji tego zlecenia na bieżąco w aplikacji;

2) dostosowano zakres przetwarzanych danych do zakresu wynikającego z rozporządzenia w sprawie zleceń;

3) uproszczono dotychczasowy sposób rozliczania zleceń na wyroby medyczne i zleceń naprawy. Zestawienie refundacyjne wyrobów medycznych wynikające ze zrealizowanych zleceń na zaopatrzenie w wyroby medyczne lub zleceń naprawy, będzie generowane przez system na podstawie danych wpisywanych przez świadczeniodawców do aplikacji eZWM;

4) świadczeniodawcy będą przekazywać do Funduszu kopię dokumentu okazanego przez osobę, która uzyskała wyrób medyczny, uprawniającego do uzyskania świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie przepisów o koordynacji, w przypadku gdy realizowane zlecenie zostało wystawione osobie uprawnionej do świadczeń na podstawie przepisów o koordynacji
Zmiany dotyczące informacji odnoszących się do list oczekujących.

1) zmieniono sposób wyliczania średniego czasu oczekiwania na udzielenie świadczenia – do czasu oczekiwania nie są wliczane te dni oczekiwania, w których dłuższe oczekiwanie na świadczenie wynikało z przyczyn leżących po stronie świadczeniobiorcy (np. termin przełożono na jego wniosek).

2) w celu uzupełnienia informacji publikowanych przez Fundusz w informatorze o terminach leczenia, na podstawie której świadczeniobiorcy dokonują wyboru świadczeniodawcy, Fundusz uzyska od świadczeniodawców informację:

- a) dotyczącą przedziału wiekowego dzieci, którym udziela świadczeń w przypadku świadczeniodawców, którzy w poradniach dla dorosłych udzielają świadczeń również dzieciom;
- b) czy świadczeniodawca realizuje badania ze znieczuleniem – w przypadku świadczeń gastrokopii i kolonoskopii.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mz-zmieniajacego-rozporzadzenie-w-sprawie-zakresu-niezbednych-informacji-przetwarzanych-przez-swiadczeniodawcow-szczegolowego-sposobu-rejestrowania-tych-informacji-oraz-ich-pr-3/>

II. Ogłoszone akty prawne (Dziennik Ustaw RP)

W analizowanym okresie opublikowano czterdzieści siedem aktów prawnych, tzn. ustawy, rozporządzenia Rady Ministrów, Prezesa Rady Ministrów i poszczególnych ministrów, obwieszczenia w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego. Z powyższych publikacji w zainteresowaniu pracodawców i przedsiębiorców znaleźć się mogą następujące akty prawne:

1/ Ustawa z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw

- Ustawa została opublikowana 5 maja 2023 roku w Dzienniku Ustaw (Dz.U. z 2023, poz. 852).
- Głównym celem ustawy jest implementacja dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1 z dnia 11 grudnia 2018 r. mającej na celu nadanie organom ochrony konkurencji państw członkowskich uprawnień w celu skuteczniejszego egzekwowania prawa i zapewnienia należytego funkcjonowania rynku wewnętrznego. Ustawa wprowadza w tym celu zmiany w ustawie z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów. Dokonywana nowelizacja u.o.k.i.k. przewiduje w szczególności:
 - 1) nałożenie także na osoby fizyczne niebędące przedsiębiorcami obowiązku przekazywania dokumentów i informacji na żądanie Prezesa UOKiK, z możliwością odmowy ich przekazania w przypadku gdyby ich przekazanie narażało je lub ich osoby najbliższe na odpowiedzialność karną;
 - 2) doprecyzowanie zasad ochrony informacji uzyskanych w postępowaniu przed Prezesem UOKiK oraz zasad udostępniania przez Prezesa UOKiK wyników badań i analiz rynkowych, niezbędnych w postępowaniach prowadzonych przez Prezesa UKE, URE i KNF;
 - 3) wprowadzenie obowiązku sporządzania uzasadnienia stawianych przedsiębiorcy zarzutów już na etapie wszczęcia postępowania przez Prezesa UOKiK;
 - 4) doprecyzowanie zasad zwracania się o pomoc Policji w toku kontroli i przeszukania przeprowadzanych przez osoby upoważnione przez Prezesa UOKiK (pomoc udzielana przez funkcjonariuszy Policji polegać będzie w szczególności na umożliwieniu rozpoczęcia lub przeprowadzenia przeszukania, zapewnieniu porządku w miejscu przeprowadzania przeszukania i osobistego bezpieczeństwa osób obecnych w tym miejscu, a także na ustaleniu tożsamości osób);
 - 5) wprowadzenie, jako zasady, pozostawienia pism lub dokumentów, znalezionych w toku kontroli lub przeszukania, na miejscu kontroli lub przeszukania, w sytuacji gdy zawierają pisemną komunikację między kontrolowanym lub przeszukiwanym a adwokatem, radcą

prawnym lub prawnikiem z Unii Europejskiej, powstałą w celu realizacji prawa do uzyskania ochrony prawnej w związku z przedmiotem postępowania prowadzonego przez Prezesa UOKiK, w toku którego przeprowadzane jest kontrola lub przeszukanie – z jednoczesną możliwością „pobieżnego zapoznania się” przez kontrolującego z takim dokumentem;

6) wprowadzenie dla kontrolującego uprawnienia do opieczętowani lokali, pomieszczeń lub przedmiotów w zakresie koniecznym do przeprowadzenia kontroli;

7) doprecyzowanie zasad sądowej kontroli nad czynnościami przeszukania – w szczególności w zakresie zaskarżania postanowień sądu ochrony konkurencji i konsumentów wyrażających zgodę na przeszukanie;

8) doprecyzowanie zasad przeprowadzania dowodu z przesłuchania świadków (ustawa w szczególności określa obowiązek stawienia w celu złożenia zeznań oraz przewiduje odpowiedzialność administracyjną za jego niewykonanie, a także daje możliwość przesłuchania świadka w trybie zdalnym);

9) zmianę sposobu ustalania niektórych kar pieniężnych nakładanych przez Prezesa UOKiK przez zastąpienie ich maksymalnego pułapu określonego kwotowo pułapem określonym jako procent obrotu (kwotę 50 000 000 euro zastąpiono odniesieniem do kwoty stanowiącej 3 % obrotu osiągniętego w poprzednim roku obrotowym);

10) możliwość nałożenia na przedsiębiorców, w celu przymuszenia ich do wykonania nałożonych na nich obowiązków, w drodze decyzji, okresowej kary pieniężnej, ustalonej jako 5 % średniego dziennego obrotu osiągniętego w poprzednim roku obrotowym za każdy dzień opóźnienia;

11) wprowadzenie możliwości nałożenia kary także na przedsiębiorcę dominującego, w przypadku gdy naruszenia ustawy dopuścił się przedsiębiorca zależny;

12) wprowadzenie możliwości ukarania karą pieniężną związków przedsiębiorców, w przypadku gdy dane naruszenie jest związane z działalnością jego członków;

13) wprowadzenie możliwości pociągnięcia do odpowiedzialności za naruszenie przepisów ustawy także osoby fizycznej, która będąc przedsiębiorcą dopuściła się naruszenia, a po dokonaniu naruszenia zaprzestała prowadzenia działalności gospodarczej;

14) uprawnienie Prezesa UOKiK do nakazaniu, w decyzji o uznaniu praktyki za ograniczającą konkurencję, zastosowania środków polegających m.in. na podziale przedsiębiorcy, zbyciu całości albo części majątku przedsiębiorcy, zbyciu udziałów lub akcji zapewniających kontrolę nad przedsiębiorcą lub na ingerencji w strukturę przedsiębiorcy w inny sposób;

15) kompleksowe uregulowanie zasad odstępowania od wymierzania kary pieniężnej lub jej obniżania w sprawach porozumień ograniczających konkurencję. W tym zakresie ustawa stanowi m.in., że instrumenty takie będą mogły być stosowane na wniosek przedsiębiorcy, wskazujący w szczególności uczestników porozumienia, produkty lub usługi, których dotyczy porozumienie, terytorium, którego dotyczy porozumienie, oraz imiona, nazwiska i stanowiska służbowe osób pełniących w porozumieniu istotną rolę, wraz z jej opisem. Wniosek nie będzie podlegał uwzględnieniu w przypadku gdy Prezes UOKiK poweźmie informację, że przedsiębiorca niszczył, fałszował lub ukrywał dowody istnienia porozumienia, lub że ujawnił zamiar złożenia wniosku lub jakiegokolwiek elementy tego wniosku. Kara będzie mogła być obniżona maksymalnie o 20 %, 30 lub o 50 % - przy czym największe obniżenie kary dotyczy będzie przedsiębiorców, którzy jako pierwsi spełnią warunki jej obniżenia;

16) określenie zasad współpracy Prezesa UOKiK z organami ochrony konkurencji i konsumentów z innych państw członkowskich – w szczególności w zakresie wzajemnego egzekwowania kar pieniężnych (egzekucja w tym zakresie będzie prowadzona na podstawie dokumentu nazwanego jednolitym instrumentem; podmiot, na który nałożono karę pieniężną

będzie mógł wnosić zarzuty do jednolitego instrumentu; ich nieuwzględnienie uprawniało będzie do złożenia zażalenia do sądu ochrony konkurencji i konsumentów). W powyższym celu odpowiednio zmieniana jest także ustawa z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji. Zmieniana jest również ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego - w której uwzględnia się także inne zadania przyznawane ustawą sądowi ochrony konkurencji i konsumentów;

17) wprowadzenie pięcioletniej kadencji Prezesa UOKiK wybieranego przez Prezesa Rady Ministrów spośród osób wyłonionych na podstawie otwartego i konkurencyjnego naboru oraz określenie zamkniętego katalogu przesłanek, na podstawie których Prezes UOKiK będzie mógł być odwołany. Ta sama osoba nie będzie mogła być Prezesem Urzędu dłużej niż przez dwie kadencje. Prezes Urzędu nie będzie mógł zajmować innego stanowiska ani wykonywać innych zajęć zarobkowych sprzecznych z obowiązkami Prezesa Urzędu, z zastrzeżeniem wskazanych w ustawie wyjątków.

Ustawa dokonuje także nowelizacji:

1) ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny – przez dodanie § 6 w art. 305 KK, zgodnie z którym nie będzie podlegać karze sprawca przestępstwa określonego w art. 305 § 1 lub § 2 KK (zakłócenie przetargu publicznego), który zawiadomił o fakcie jego popełnienia organ powołany do ścigania przestępstw, Komisję Europejską lub organ ochrony konkurencji państwa członkowskiego Unii Europejskiej i ujawnił wszystkie istotne okoliczności tego przestępstwa, zanim organ powołany do ścigania przestępstw o nim się dowiedział;

2) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - w której powierza się Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych szereg zadań służących zwiększaniu, utrzymaniu lub poprawie możliwości funkcjonalnych osób niepełnosprawnych;

3) ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o Polskiej Organizacji Turystycznej – w której określa się zasady udzielania zamówień publicznych przez Polską Organizację Turystyczną w ramach realizacji zadań powierzonych jej w umowie przez ministra właściwego do spraw kultury fizycznej;

4) ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych – w której wydłuża się okres, w jakim przysługuje prawo do pobierania specjalnego zasiłku opiekuńczego oraz prawo do świadczenia pielęgnacyjnego dla uprawnionych osób oraz wskazuje się, że prawa takiego nie traci się pomimo zbiegu z uprawnieniami z innych tytułów oraz w przypadku wykonywania pracy zarobkowej. Jednocześnie w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych precyzuje się przepisy dotyczące zasad podlegania ubezpieczeniu społecznemu przez osobę pobierającą na powyższych zasadach specjalny zasiłek opiekuńczy lub świadczenie pielęgnacyjne;

5) ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – w której uchyla się przepis, na podstawie którego przedłużona była ważność orzeczeń o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii (dalsza ważność takich orzeczeń przesądzona zostanie w przepisach przejściowych ustawy, gdzie wskazany zostanie także nowy okres ich ważności).

Ustawa zawiera także przepisy przejściowe służące wdrożeniu przepisów nowelizowanych ustaw. Przepisy przejściowe rozstrzygają m.in. że dotychczasowe przepisy ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów znajdą zastosowanie odpowiednio do wniosków o odstąpienie od wymierzenia kary pieniężnej lub jej obniżenie złożonych przed dniem wejścia w życie ustawy

oraz do praktyk ograniczających konkurencję zaniechanych przed dniem wejścia w życie ustawy.

- Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem: 1) art. 5, art. 7 i art. 22, które wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia; 2) art. 10 oraz art. 23–26, które wchodzi w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia; 3) art. 6, art. 8 i art. 27, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 roku.

[2/ Ustawa z dnia 14 kwietnia 2023 r. o zmianie ustawy o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej oraz niektórych innych ustaw](#)

- Ustawa została opublikowana 9 maja 2023 roku w Dzienniku Ustaw (Dz.U. z 2023, poz. 877).
- Celem ustawy jest wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/904 z dnia 5 czerwca 2019 r. w sprawie zmniejszenia wpływu niektórych produktów z tworzyw sztucznych na środowisko, tzw. dyrektywy plastikowej (ang. *single-use plastics*). Dyrektywa ta przewiduje przede wszystkim ograniczenia we wprowadzaniu do obrotu, ograniczenia w stosowaniu oraz selektywną zbiórkę produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych, produktów wykonanych z oksydegradowalnych tworzyw sztucznych oraz narzędzi połowowych zawierających tworzywa sztuczne.

Ustawa wprowadza zatem systemowe rozwiązania zmierzające do zmniejszenia wpływu odpadów powstających z ww. produktów z tworzyw sztucznych lub zawierających tworzywa sztuczne na środowisko naturalne, w szczególności na środowisko wodne i zdrowie człowieka, poprzez zmniejszenie ilości tych odpadów w środowisku naturalnym. Wśród tych rozwiązań należy wymienić:

- 1) wprowadzenie obowiązku pobierania przez przedsiębiorców (prowadzących jednostki handlu detalicznego, jednostki handlu hurtowego lub jednostki gastronomiczne, a także pakujących i oferujących produkty za pomocą urządzeń vendingowych) opłaty za oferowanie nabywcom produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych, takich jak kubki na napoje i pojemniki na żywność, będących opakowaniami lub napojów lub żywności pakowanych przez tego przedsiębiorcę w te produkty, a także obowiązku zapewnienia przez tych przedsiębiorców dostępności opakowań alternatywnych;
- 2) zakaz wprowadzania do obrotu produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych oraz wyrobów wykonanych z oksydegradowalnych tworzyw sztucznych, takich jak patyczki higieniczne, sztućce, talerze, słomki, mieszadełka do napojów, patyczki mocowane do balonów oraz mechanizmy tych patyczków, pojemniki na żywność oraz pojemniki i kubki na napoje wykonane z polistyrenu ekspandowanego;
- 3) wprowadzenie obowiązku opatrzenia produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych, takich jak podpaski higieniczne, tampony, aplikatory do tamponów, chusteczki nawilżane, wyroby tytoniowe z filtrami i filtry sprzedawane do używania łącznie z wyrobami tytoniowymi oraz kubki na napoje, widocznym, czytelnym i nieusuwalnym oznakowaniem (na opakowaniu produktu lub na samym produkcie) informującym o niewłaściwych metodach wyrzucania oraz szkodliwym wpływie na środowisko naturalne tych produktów;
- 4) wprowadzenie obowiązku finansowania kosztów związanych z zagospodarowaniem odpadów powstałych z produktów tego samego rodzaju, które zostały wprowadzone do obrotu,

w tym kosztów kampanii edukacyjnych, w odniesieniu do produktów takich jak: pojemniki na żywność, paczki i owijki, pojemniki na napoje o pojemności do trzech litrów, kubki na napoje, lekkie torby na zakupy z tworzywa sztucznego, chusteczki nawilżane, balony, wyroby tytoniowe z filtrami zawierającymi tworzywa sztuczne i filtry zawierające tworzywa sztuczne sprzedawane do używania łącznie z wyrobami tytoniowymi;

5) wprowadzenie obowiązku informowania konsumentów (podnoszenia świadomości ekologicznej) o szkodliwym wpływie na środowisko wynikającym z niewłaściwego postępowania z odpadami powstałymi z produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych oraz narzędzi połowowych zawierających tworzywa sztuczne, a także zachęcania konsumentów do odpowiedzialnego zachowania, w tym prowadzenia selektywnego zbierania odpadów powstałych z tych produktów;

6) ustanowienie autoryzowanego przedstawiciela (na terytorium RP) i upoważnionego przedstawiciela (na terytorium innego niż RP państwa członkowskiego Unii Europejskiej) producentów odpowiednio spoza RP i z terytorium RP zajmujących się zawodowo sprzedażą produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych lub narzędzi połowowych zawierających tworzywa sztuczne;

7) stosowanie zakrętek i wieczek wykonanych z tworzyw sztucznych do pojemników na napoje o pojemności do trzech litrów przymocowanych do tych pojemników podczas etapu zamierzonego użytkowania napoju;

8) zapewnienie w roku 2025 co najmniej 25% (jeżeli głównym składnikiem butelki jest politereftalan etylenu, tzw. butelka PET), a w roku 2030 co najmniej 30% udziału tworzyw sztucznych pochodzących z recyklingu w butelkach jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych na napoje o pojemności do trzech litrów;

9) zapewnienie poziomu selektywnego zbierania odpadów opakowaniowych – w odniesieniu do butelek jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych na napoje o pojemności do trzech litrów – wynoszącego 77% od roku 2025 i 90% od roku 2029;

10) nałożenie na przedsiębiorców wprowadzających do obrotu narzędzia połowowe zawierające tworzywa sztuczne obowiązku finansowania kosztów selektywnego zbierania tych narzędzi połowowych stanowiących odpady oraz obowiązku osiągnięcia minimalnego rocznego poziomu zbierania do celów recyklingu tych narzędzi połowowych stanowiących odpady (oraz ustanowienie systemu szacowania przez marszałka województwa masy wprowadzonych do obrotu narzędzi połowowych oraz systemu wydawania przez przedsiębiorcę prowadzącego portowe urządzenia do odbioru odpadów lub inny równoważny system zbierania zaświadczenia o masie zebranych w danym roku kalendarzowym narzędzi połowowych);

11) monitorowanie dystrybucji wprowadzonych do obrotu produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych oraz informowanie o środkach podjętych przez przedsiębiorców w celu trwałego zmniejszenia ilości tych produktów (w tym obowiązki sprawozdawcze wobec Komisji Europejskiej).

Ustawa wprowadza maksymalne stawki opłat w zakresie wyżej wspomnianych obowiązków finansowych oraz stawki opłaty na publiczne kampanie edukacyjne, a także administracyjne kary pieniężne nakładane na podmioty nieprzestrzegające ciążących na nich obowiązków w wyżej wspomnianym zakresie.

- Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem niektórych regulacji wchodzących w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia (np. przepisy dotyczące utrzymania czystości i porządku w gminach) albo w terminie późniejszym (np. z dniem 1 lipca 2024 r. – przepisy dotyczące nakładania administracyjnych kar pieniężnych za niezapewnienie dostępności opakowań alternatywnych oraz za wprowadzenie do obrotu

napojów w jednorazowych butelkach z tworzyw sztucznych o pojemności do trzech litrów bez przymocowanych do tych butelek ich zakrętek i wieczek wykonanych z tworzyw sztucznych).

3/ Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 9 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej

- Rozporządzenie zostało opublikowane 9 maja 2023 roku w Dzienniku Ustaw (Dz.U. z 2023, poz. 879).

- W związku z ustawą z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 641) konieczna jest nowelizacja rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. poz. 2369 oraz z 2023 r. poz. 471) w celu uwzględnienia zmian wprowadzonych do Kodeksu pracy, które powinny znaleźć swoje odzwierciedlenie w zawartości dokumentacji pracowniczej, prowadzonej dla pracownika.

Ustawa z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw wprowadza do Kodeksu pracy:

1) art. 29³, na podstawie którego pracownik zatrudniony u danego pracodawcy co najmniej 6 miesięcy będzie mógł raz w roku kalendarzowym wystąpić do pracodawcy z wnioskiem, złożonym w postaci papierowej lub elektronicznej, o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawca będzie udzielał pracownikowi w postaci papierowej lub elektronicznej odpowiedzi na taki wniosek, biorąc pod uwagę potrzeby pracodawcy i pracownika, nie później niż w terminie 1 miesiąca od dnia otrzymania wniosku; w razie nieuwzględnienia wniosku pracodawca będzie informował pracownika o przyczynie odmowy;

2) art. 29⁴ wskazujący powody, które nie mogą stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracodawcę, przygotowanie do wypowiedzenia lub rozwiązania umowy bez wypowiedzenia albo przyczyny zastosowania działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę. Na podstawie tego przepisu pracownik, który uważa, że przyczyną rozwiązania umowy o pracę na okres próbny za wypowiedzeniem albo zastosowania działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę był jeden ze wskazanych w przepisie powodów, będzie mógł w terminie 7 dni od dnia złożenia oświadczenia woli pracodawcy o rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny za wypowiedzeniem albo zastosowania działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę, złożyć do pracodawcy wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej o wskazanie przyczyny uzasadniającej to rozwiązanie umowy o pracę albo zastosowanie działania. Pracodawca będzie udzielał pracownikowi odpowiedzi na ten wniosek, w postaci papierowej lub elektronicznej, w terminie 7 dni od dnia złożenia przez pracownika wniosku;

3) art. 188¹, zawierający przepisy uprawniające pracowników do elastycznej organizacji pracy. Pracownik wychowujący dziecko, do ukończenia przez nie 8 roku życia, będzie mógł złożyć wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej o zastosowanie do niego elastycznej organizacji pracy. Pracodawca będzie rozpatrywał wniosek, uwzględniając potrzeby pracownika, w tym termin oraz przyczynę konieczności korzystania z elastycznej organizacji pracy, a także potrzeby i możliwości pracodawcy, w tym konieczność zapewnienia normalnego toku pracy, organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika. Pracodawca

będzie informował pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej o uwzględnieniu wniosku albo o przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku albo o innym możliwym terminie zastosowania elastycznej organizacji pracy niż wskazany we wniosku, w terminie 7 dni od dnia otrzymania wniosku. Pracownik korzystający z elastycznej organizacji pracy będzie mógł w każdym czasie złożyć wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej o powrót do poprzedniej organizacji pracy przed upływem ww. 7-dniowego terminu, gdy uzasadnia to zmiana okoliczności będąca podstawą do korzystania przez pracownika z elastycznej organizacji pracy. Pracodawca po rozpatrzeniu wniosku, z uwzględnieniem takich samych okoliczności jak przy rozpatrywaniu wniosku o elastyczną organizację pracy, będzie informował pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej o uwzględnieniu albo przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku albo o możliwym terminie powrotu do pracy, w terminie 7 dni od dnia otrzymania wniosku.

Dokumentacja związana z korzystaniem z ww. uprawnień przez pracownika, ma istotne znaczenie. W związku z tym część B akt osobowych pracownika powinna obejmować również:

- wniosek pracownika i odpowiedź pracodawcy na wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy (art. 29³ § 1 i 3 Kodeksu pracy),
- wniosek pracownika i odpowiedź pracodawcy na wniosek pracownika o wskazanie przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę na okres próbny za wypowiedzeniem albo zastosowanie działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę (art. 29⁴ § 3 i 4 Kodeksu pracy),
- dokumenty dotyczące stosowania elastycznej organizacji pracy (art. 188¹ Kodeksu pracy).

Ponadto, ww. ustawa z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw wprowadza do Kodeksu pracy dwie nowe instytucje, tj.:

- 1) zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. Zwolnienie te będzie przysługiwać pracownikowi w wymiarze 2 dni lub 16 godzin w roku kalendarzowym (nowy art. 148¹ Kodeksu pracy), a także
- 2) urlop opiekuńczy w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych. Urlop ten będzie przysługiwać pracownikowi w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym (nowy art. 173¹ Kodeksu pracy).

Dokumentacja w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, prowadzona przez pracodawcę, powinna obejmować również wnioski pracownika dotyczące ubiegania się i korzystania z tego zwolnienia od pracy oraz z urlopu opiekuńczego.

Dodatkowo ze względu na zmianę wieku dziecka, o którym jest mowa w art. 178 § 2 Kodeksu pracy, dokonywaną ww. ustawą z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, konieczne jest wprowadzenie uwzględniającej to zmiany do § 6 pkt 1 lit. d tiret pierwszy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.

- Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.