



ZPPM / 15S / V / 2023

Stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź – nowelizacja rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. poz. 1286).

Związek Pracodawców Polska Miedź jest samorządną organizacją pracodawców, niezależną w swej działalności od organów władzy i administracji państwowej, samorządowej oraz innych organizacji. Nasza organizacja zrzesza około 120 pracodawców, zatrudniających blisko 38 000 pracowników. Założycielem Związku jest KGHM Polska Miedź S.A., a naszymi członkami są również podmioty prywatne, w szczególności z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, jak również firmy samorządowe niezwiązane kapitałowo z Grupą KGHM. Od blisko 25 lat Związek monitoruje i opiniuje projekty aktów prawnych istotnych dla gospodarki, chroniąc prawa i reprezentując interesy pracodawców i przedsiębiorców.

Uwagi szczegółowe

Proponowana zmiana rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy:

Obecne brzmienie

„§ 4. Dla sektora górnictwa podziemnego i budowy tuneli, do dnia 21 sierpnia 2023 r., dla tlenu azotu obowiązują wartości NDS – 3,5 mg/m³ i NDSch – 7 mg/m³.”.

Proponowana zmiana - § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Dla sektora górnictwa podziemnego i budowy tuneli, do dnia 21 sierpnia 2026 r., dla tlenu azotu obowiązują wartości NDS – 3,5 mg/m³ i NDSch – 7 mg/m³.”.

Uzasadnienie

W dniu 16.03.2023 r. odbyło się 104. posiedzenie Międzyresortowej Komisji ds. Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w środowisku pracy (Komisja), na którym Komisja przyjęła stanowisko w sprawie przedłużenia okresu przejściowego wejścia w życie wartości NDS dla tlenu azotu dla sektora górnictwa podziemnego i budowy tuneli do 21 sierpnia 2026 r. Za przyjęciem tego stanowiska jednogłośnie zagłosowali obecni na posiedzeniu przedstawiciele administracji rządowej, związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz świata nauki.

Komisja stwierdziła ponadto, iż „*biorąc pod uwagę problemy z wdrożeniem dopuszczalnej wartości dla tlenu azotu w sektorze górnictwa podziemnego i budowy tuneli uznano, że należy wydłużyć okres przejściowy o 3 lata, a rozpoczęte przedsięwzięcia techniczne, technologiczne, organizacyjne oraz czas ich realizacji z uwzględnieniem najlepszych praktyk i dostępnych technologii w celu ograniczenia narażenia na tlenek azotu występujący w podziemnych wyrobiskach górniczych i przy budowie tuneli umożliwią osiągnięcie wartości przyjętej, zgodnie z dyrektywą 2017/164/UE, tj. 2,5 mg/m³. Termin: 2026 rok.*”.

W grudniu 2022 roku zostało skierowane pismo do Komisji Europejskiej podpisane przez 10 stowarzyszeń reprezentujących przemysł wydobywczy Polski, Niemiec, Szwecji, Finlandii, Austrii, Hiszpanii, Portugalii, Węgier oraz Grecji, w którym zasygnalizowano potrzebę wydłużenia okresu

Employers' Organization of Polish Copper – Związek Pracodawców Polska Miedź

NIP: 692-11-70-332; Regon 390437022

ul. F. Chopina 2, 59-300 Lubin
Tel. 76/8478585; e-mail: sekretariat@pracodawcy.pl

www.pracodawcy.pl



przejściowego poprzez zmianę dyrektywy Komisji (UE) 2017/164. W odpowiedzi na to pismo Komisja Europejska rekomendowała podjęcie prac nad przedłużeniem okresu przejściowego dla tlenu azotu na poziomie krajów członkowskich oraz wprowadzenie tej zmiany do właściwego aktu prawnego w krajowym porządku prawnym.

Przedłużenie okresów przejściowych o dodatkowe 3 lata jest przy obecnym stanie technologii jedynym rozwiązaniem pozwalającym pogodzić ambitne dążenia Komisji Europejskiej z wymogiem zachowania efektywności i konkurencyjności branży oraz poziomu zatrudnienia w naszych zakładach produkcyjnych.

Zgodnie ze stanowiskiem przedstawiciela Departamentu Prawa Unii Europejskiej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, nie ma przeciwwskazań, do wydłużenia okresu przejściowego określonego w §4 ww. rozporządzenia. W ramach 104. posiedzenia Międzyresortowej Komisji ds. Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w środowisku pracy wskazano, że dyrektywa 2017/164/UE nie została przyjęta w procedurze ustawodawczej, tylko w procedurze aktów delegowanych Komisji i z punktu widzenia prawa unijnego ww. zmiana jest dopuszczalna.

Stanowisko zostało przygotowane na podstawie ekspertyz i opinii pochodzących od podmiotów członkowskich (KGHM Polska Miedź SA) oraz opracowań własnych Związku Pracodawców Polska Miedź.

ZWIĄZEK PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ

ul. Chopina 2, 59-300 Lubin
NIP: 692-11-70-332. Regon: 390437022