



Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 14 czerwca 2023 r.

- **Informacje generalne o prawie UE – akty prawne i dokumenty strategiczne**

Wytyczne dotyczące polityki zatrudnienia – Decyzja (UE) 2020/1512 i decyzja 2021/1868 w sprawie wytycznych dotyczących polityki zatrudnienia państw członkowskich

Wytyczne są spójne z paktem stabilności i wzrostu i innym prawodawstwem oraz innymi inicjatywami UE, w tym z:

- systemem gwarancji dla młodzieży;
- reintegracją osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy;
- ścieżkami poprawy umiejętności.

Te inicjatywy są ze sobą połączone w ramach europejskiego semestru, który wdraża europejską strategię zatrudnienia i wspiera realizację celów zrównoważonego rozwoju.

Wytyczne zawierają skierowane do państw członkowskich Unii Europejskiej (UE) wytyczne dotyczące opracowywania ich polityk zatrudnienia oraz wyznaczania krajowych celów, tak aby zapewnić skoordynowaną politykę na szczeblu UE. W 2021 r. Komisja Europejska zaproponowała utrzymanie w mocy wytycznych dotyczących zatrudnienia z roku 2020, określonych w decyzji (UE) 2020/1512, dostosowując jednocześnie motywy do wyników szczytu dotyczącego spraw społecznych w Porto i planu działania Europejskiego filaru praw społecznych. Wytyczne dotyczące zatrudnienia na rok 2021 zostały przyjęte przez Radę Unii Europejskiej 15 października 2021 r.

Cztery wytyczne dotyczące polityki zatrudnienia (których opracowywanie jest obowiązkowe w świetle art. 148 Traktatu o funkcjonowaniu UE) stanowią część 10 zintegrowanych wytycznych, w których skład wchodzi także sześć ogólnych wytycznych dotyczących polityk gospodarczych (art. 121 tego samego traktatu). O ile ogólne wytyczne dotyczące polityki gospodarczej są ważne bezterminowo, o tyle wytyczne dotyczące polityki zatrudnienia muszą być sporządzane każdego roku. Wytyczne dotyczące polityki zatrudnienia po raz pierwszy przyjęto łącznie (jako „pakiet zintegrowany”) w 2010 r. jako jeden z filarów strategii „Europa 2020”. Wytyczne dotyczące polityki zatrudnienia są zestrojone z Europejskim filarem praw socjalnych, obejmują cztery wymiary rocznej strategii zrównoważonego wzrostu gospodarczego oraz, co najważniejsze, po raz pierwszy odwołują się do wymiaru zrównoważoności środowiskowej, dzięki czemu uwzględniają kontekst „silnej Europy socjalnej na rzecz sprawiedliwej transformacji”. Uwzględniają one również cele zrównoważonego rozwoju ONZ i pozwalają się zmierzyć z konsekwencjami pandemii COVID-19.

Wytyczne dotyczące zatrudnienia na rok 2021, zgodnie z założeniami z roku 2020, nadal koncentrują się na następujących aspektach.

Państwa członkowskie mają podjąć szereg kroków, w tym:

- aktywnie promować zrównoważoną społeczną gospodarkę rynkową oraz ułatwiać i wspierać inwestycje prowadzące do tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy;
- przenosić opodatkowanie z pracy na inne źródła, które mają korzystniejszy wpływ na zatrudnienie i wzrost sprzyjający włączeniu społecznemu i które są zgodne z celami klimatycznymi i środowiskowymi;

- zapewniać, aby wszyscy pracownicy otrzymywali odpowiednie i sprawiedliwe wynagrodzenie wynikające bezpośrednio lub pośrednio z układów zbiorowych lub z odpowiednich ustawowych wynagrodzeń minimalnych.

Państwa członkowskie powinny:

- promować zrównoważoność, produktywność, zatrudnialność i kapitał ludzki, wspierając odpowiednią wiedzę, umiejętności i kompetencje w ciągu całego życia i reagując na obecne i przyszłe potrzeby rynku pracy;
- wspierać równe szanse dla wszystkich, podejmując problem nierówności w systemach kształcenia i szkolenia;
- zapewnić osobom bezrobotnym i biernym zawodowo skuteczną, terminową, skoordynowaną i dostosowaną do potrzeb pomoc;
- wspierać dostosowywanie środowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
- zająć się problemem luki w zatrudnieniu i luki płacowej między kobietami a mężczyznami.

Państwa członkowskie powinny:

- współpracować z partnerami społecznymi w kwestiach sprawiedliwych, przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy, zapewniających równowagę między prawami a obowiązkami;
- skutecznie aktywizować tych, którzy mogą uczestniczyć w rynku pracy, oraz umożliwić im to uczestnictwo;
- zapewniać odpowiednie świadczenia dla osób bezrobotnych, które są wypłacane przez rozsądny okres, odpowiednio do opłacanych przez te osoby składek i zgodnie z krajowymi zasadami kwalifikowalności;
- odpowiednio wspierać mobilność osób uczących się i pracowników w celu zwiększania umiejętności i szans na zatrudnienie oraz wykorzystania pełnego potencjału rynku pracy UE;
- zapewnić terminowe i rzeczywiste zaangażowanie partnerów społecznych w opracowywanie i realizację reform i polityk w dziedzinie zatrudnienia i spraw społecznych oraz, w stosownych przypadkach, reform i polityk gospodarczych.

Państwa członkowskie powinny:

- promować rynki pracy sprzyjające włączeniu społecznemu, otwarte dla wszystkich poprzez wdrażanie skutecznych środków mających na celu zwalczanie wszelkich form dyskryminacji oraz promowanie równych szans dla wszystkich;
- zapewnić równe traktowanie grup niedostatecznie reprezentowanych w następujących dziedzinach:
 - zatrudnienie,
 - ochrona socjalna,
 - zdrowie i opieka długoterminowa,
 - edukacja oraz
 - dostęp do towarów i usług;
- zmodernizować systemy ochrony socjalnej;
- rozwinąć i zintegrować trzy aspekty aktywnego włączenia, którymi są:
 - odpowiednie wsparcie dochodu,

- rynki pracy sprzyjające włączeniu społecznemu oraz dostęp do usług wspierających wysokiej jakości oraz
- zaspokajanie indywidualnych potrzeb;
- zapewnić wszystkim, również dzieciom, powszechny dostęp do podstawowych usług;
- zapewnić adekwatność i stabilność systemów emerytalnych dla zatrudnionych i samozatrudnionych.

Więcej informacji:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex:32020D1512>

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex%3A32021D1868>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne, stanowiska:**

1. Akt o cybersolidarności

Konsultacje publiczne przepisów prawa gospodarczego (gospodarka cyfrowa i społeczeństwo cyfrowe)– zgodnie z założeniami Konkluzji Rady UE o rozwijaniu pozycji Unii Europejskiej w kwestiach cyberprzestrzeni (9364/22) oraz Komunikatu KE do Parlamentu Europejskiego i Rady: Strategia UE w zakresie cyberbezpieczeństwa na cyfrową dekadę, JOIN(2020) 18 final i Komunikatu KE do Parlamentu Europejskiego i Rady „Polityka UE w zakresie cyberobrony”, JOIN(2022) 49 final – wniosek dotyczący rozporządzenia ustanawiające środki mające na celu zwiększenie solidarności i zdolności w Unii w zakresie wykrywania zagrożeń cyberbezpieczeństwa i incydentów w cyberbezpieczeństwie oraz przygotowywania się i reagowania na takie zagrożenia i incydenty – Etap legislacyjny – Przyjęcie przez Komisję. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 20 lipca 2023 r.

Wykorzystanie technologii informacyjno–komunikacyjnych i uzależnienie od nich zyskały podstawowe znaczenie we wszystkich sektorach działalności gospodarczej, gdyż administracje publiczne, przedsiębiorstwa i obywatele są wzajemnie bardziej powiązani i uzależnieni w wymiarze międzysektorowym i transgranicznym niż kiedykolwiek wcześniej. Ta większa absorpcja technologii cyfrowych zwiększa narażenie na incydenty w cyberbezpieczeństwie i ich potencjalne skutki. Jednocześnie państwa członkowskie są narażone na coraz większe ryzyko w cyberprzestrzeni i ogólnie złożony krajobraz zagrożeń, w tym również wyraźne ryzyko szybkiego rozprzestrzeniania się incydentów w cyberbezpieczeństwie z jednego państwa członkowskiego na inne.

Ponadto cyberoperacje coraz częściej stanowią element strategii hybrydowych i wojennych, oddziałując w istotny sposób na cel. W szczególności rosyjską napaść na Ukrainę poprzedziła i nadal jej towarzyszy strategia wrogich cyberoperacji, co ma przełomowe znaczenie w kontekście postrzegania i oceny zbiorowej gotowości UE do zarządzania kryzysowego w zakresie cyberbezpieczeństwa oraz stanowi wezwanie do podjęcia pilnych działań. Zagrożenie możliwym incydentem na dużą skalę powodującym poważne zakłócenie i uszkodzenie infrastruktur krytycznych wymaga podwyższonej gotowości na wszystkich szczeblach unijnego ekosystemu cyberbezpieczeństwa. To zagrożenie wykracza poza rosyjską napaść na Ukrainę i obejmuje ciągłe cyberzagrożenia ze strony podmiotów państwowych i niepaństwowych, które prawdopodobnie będą się utrzymywać, biorąc pod uwagę wielość podmiotów powiązanych z organami państwowymi oraz ze środowiskami przestępczymi i hakywistycznymi, które mają swój udział w generowaniu obecnych napięć geopolitycznych.

W ostatnich latach nastąpił drastyczny wzrost liczby cyberataków, w tym ataków na łańcuchy dostaw, które to ataki mają na celu cyberszpiegostwo, instalację oprogramowania szantażującego lub wywołanie zakłóceń. W 2020 r. skutki ataku na łańcuch dostaw firmy SolarWinds dotknęły ponad 18 000 organizacji na całym świecie, w tym agencje rządowe i

duże przedsiębiorstwa. Poważne incydenty w cyberbezpieczeństwie mogą być zbyt gwałtowne, aby jedno państwo członkowskie lub kilka państw członkowskich, których to dotyczy, mogły poradzić sobie z nimi samodzielnie. Z tego powodu konieczna jest większa solidarność na szczeblu unijnym, aby skuteczniej wykrywać zagrożenia cyberbezpieczeństwa i incydenty w cyberbezpieczeństwie oraz lepiej przygotować się i reagować na nie. Jeżeli chodzi o gotowość i reagowanie na incydenty w cyberbezpieczeństwie, obecnie wsparcie na szczeblu unijnym i solidarność między państwami członkowskimi są ograniczone. W konkluzjach z października 2021 r. Rada podkreśliła potrzebę wyeliminowania tych luk, wzywając Komisję do przedstawienia wniosku dotyczącego nowego Funduszu Reagowania Cyberkryzysowego.

Niniejsze rozporządzenie wdraża również przyjętą w grudniu 2020 r. unijną strategię cyberbezpieczeństwa, w której zapowiedziano utworzenie europejskiej tarczy cyberbezpieczeństwa, wzmacniającej zdolności w zakresie wykrywania cyberzagrożeń i wymiany informacji w Unii Europejskiej za pośrednictwem federacji krajowych i transgranicznych SOC. Wniosek stanowi również realizację zobowiązania podjętego zgodnie ze wspólnym komunikatem w sprawie cyberobrony przyjętym w dniu 10 listopada, dotyczącego przygotowania wniosku w sprawie inicjatywy na rzecz cybersolidarności UE o następujących celach: wzmocnienie wspólnych unijnych zdolności w zakresie wykrywania, orientacji sytuacyjnej i reagowania, stopniowe tworzenie na szczeblu UE rezerwy na potrzeby cyberbezpieczeństwa, opartej na usługach świadczonych przez zaufanych dostawców oraz wspieranie przeprowadzania testów w podmiotach krytycznych.

Link: <https://pracodawcy.pl/akt-o-cybersolidarnosci/>

2. Własność intelektualna – nowe ramy dla patentów niezbędnych do spełnienia normy

Konsultacje publiczne przepisów prawa własności intelektualnej – na podstawie oceny funkcjonowania rozporządzenia (UE) 2017/1001 w sprawie znaku towarowego Unii Europejskiej oraz analizy Komunikatu KE „Określenie unijnego podejścia do patentów niezbędnych do spełnienia normy” COM(2017) 712 final - wniosek dotyczący rozporządzenia w sprawie patentów niezbędnych do spełnienia normy – III Etap legislacyjny – Przyjęcie przez Komisję. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 10 sierpnia 2023 r.

Patent, który chroni technologię o podstawowym znaczeniu dla spełnienia normy, nosi nazwę patentu niezbędnego do spełnienia normy (ang. *standard-essential patent*, SEP). Posiadacze patentów zobowiązują się do udzielania licencji na swoje SEP użytkownikom normy na sprawiedliwych, rozsądnych i niedyskryminujących warunkach. Niektórzy użytkownicy stwierdzili jednak, że system udzielania licencji na SEP nie jest przejrzysty, przewidywalny ani skuteczny. Inicjatywa ta ma stworzyć sprawiedliwe i zrównoważone ramy udzielania licencji i może łączyć działania ustawodawcze i nieustawodawcze.

Ogólne cele niniejszej proponowanej inicjatywy są następujące: (i) zapewnienie użytkownikom końcowym, w tym małym przedsiębiorstwom i unijnym konsumentom, możliwości korzystania z produktów opartych na najnowszych znormalizowanych technologiach; (ii) zapewnienie atrakcyjności UE pod względem innowacji w dziedzinie norm; oraz (iii) zachęcenie zarówno właścicieli SEP, jak i podmiotów wdrażających do wprowadzania innowacji w UE, wytwarzania i sprzedawania produktów w UE oraz do bycia konkurencyjnymi na rynkach poza UE. Niniejsza inicjatywa ma na celu zachęcenie europejskich przedsiębiorstw do udziału w procesie opracowywania norm i szerokiego wdrażania takich znormalizowanych technologii, zwłaszcza w branżach związanych z internetem rzeczy.

W tym kontekście celem inicjatywy jest: (i) udostępnienie szczegółowych informacji na temat SEP i istniejących warunków FRAND z myślą o ułatwieniu negocjacji licencyjnych; (ii) zwiększenie świadomości na temat licencjonowania SEP w łańcuchu wartości oraz (iii)

zapewnienie alternatywnego mechanizmu rozstrzygnięcia sporów na potrzeby ustalania warunków FRAND.

Niniejsza inicjatywa dotyczy norm, na rzecz których właściciel patentu wniósł wkład w postaci opatentowanej technologii i w odniesieniu do których zobowiązał się wobec organizacji opracowującej normy do udzielenia licencji na warunkach FRAND. Normy, w odniesieniu do których właściciele patentów podejmują zobowiązania FRAND, są stosowane w wymiarze transgranicznym między państwami członkowskimi i na całym świecie. Licencjonowanie SEP również rzadko odbywa się na poziomie krajowym. Zazwyczaj umowy licencyjne mają charakter globalny i mogą uwzględniać określone aspekty regionalne. Normy międzynarodowe, których dotyczy inicjatywa, obejmują technologie takie jak 4G, 5G, Wi-Fi, HEVC, AVC, DVB i inne, które zapewniają interoperacyjność produktów na całym świecie.

Link: <https://pracodawcy.pl/wlasnosc-intelektualna-nowe-ramy-dla-patentow-niezbednych-do-speelnienia-normy/>

3. Stanowisko ZPPM – uwagi do proponowanych nowych wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) dla tlenków azotu – przedłużenie okresu przejściowego

Szanowny Pan

Dr hab. inż. Wiktor Marek Zawieska, prof. CIOP-PIB

Dyrektor CIOP-PIB Przewodniczący Międzyresortowej Komisji ds. Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy

Stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź – uwagi do proponowanych nowych wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) dla tlenków azotu – przedłużenie okresu przejściowego

Szanowny Panie Profesorze

Związek Pracodawców Polska Miedź jest samorządną organizacją pracodawców, niezależną w swej działalności od organów władzy i administracji państwowej, samorządowej oraz innych organizacji. Nasza organizacja zrzesza 122 pracodawców, zatrudniających ponad 38 000 pracowników. Założycielem Związku jest KGHM Polska Miedź S.A., a naszymi członkami są również podmioty prywatne, w szczególności z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, jak również firmy samorządowe niezwiązane kapitałowo z Grupą KGHM. Od ponad 25 lat Związek monitoruje i opiniuje projekty aktów prawnych istotnych dla gospodarki, chroniąc prawa i reprezentując interesy pracodawców i przedsiębiorców. Nasi eksperci reprezentują Federację Przedsiębiorców Polskich oraz Związek Pracodawców i Przedsiębiorców w ramach prac Międzyresortowej Komisji ds. Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracy naszych pracowników to kluczowe i najwyższe priorytety pracodawców zrzeszonych w Związku Pracodawców Polska Miedź.

Z wielką radością przyjmujemy Stanowisko Międzyresortowej Komisji ds. NDS i NDN dotyczące przedłużenia o 3 lata okresu przejściowego dla wartości dopuszczalnego stężenia tlenu azotu na poziomie $2,5 \text{ mg/m}^3$ w sektorze górnictwa podziemnego i budowy tuneli, tj. do 21 sierpnia 2026 r., które zostało podjęte jednogłośnie podczas 104. POSIEDZENIA MIĘDZYRESORTOWEJ KOMISJI DS. NAJWYŻSZYCH DOPUSZCZALNYCH STĘŻEŃ I NATĘŻEŃ CZYNNIKÓW SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA W ŚRODOWISKU PRACY w dniu 16 marca 2023 r.

Biorąc pod uwagę problemy z wdrożeniem dopuszczalnej wartości dla tlenu azotu w sektorze górnictwa podziemnego i budowy tuneli uznano, że należy wydłużyć okres przejściowy o 3 lata, a rozpoczęte przedsięwzięcia techniczne, technologiczne, organizacyjne oraz czas ich realizacji z uwzględnieniem najlepszych praktyk i dostępnych technologii w celu ograniczenia narażenia na tlenek azotu występujący w podziemnych wyrobiskach górniczych i przy budowie

tuneli umożliwią osiągnięcie wartości przyjętej, zgodnie z dyrektywą 2017/164/UE, tj. 2,5 mg/m³. Termin: 2026 rok.

Dziękujemy serdecznie za poparcie inicjatywy organizacji Euromines, której celem jest przedłużenie okresów przejściowych dla nowych wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) dla tlenków azotu (tlenek azotu - NO i dwutlenek azotu - NO₂). Wspólnie z Polską Izbą Przemysłu Chemicznego w lutym 2023 r. zwróciliśmy się do Rządu RP o przedłużenie kończącego się okresu przejściowego obowiązywania wartości dopuszczalnych dla tlenku azotu dla górnictwa i budowy tuneli zgodnie z dyrektywą 2017/164/UE.

Jednym z punktów odniesienia naszych działań był przyjęty w 2018 r. przez Międzyresortową Komisję ds. NDS i NDN program poprawy warunków pracy w górnictwie miedzi w celu ograniczenia narażenia na tlenek azotu na stanowiskach pracy do przyjętej w dyrektywie 2017/164/UE wartości 2,5 mg/m³.

W międzyczasie w górnictwie miedzi podjęto różne działania w celu ograniczenia narażenia pracowników na tlenek azotu m.in. organizacyjne poprzez zastosowanie dodatkowych systemów wentylacyjnych.

W ciągu ostatnich lat europejski przemysł wydobywczy podjął znaczne wysiłki w celu dostosowania się do nowych limitów NDS dla tlenków azotu (tlenek azotu - NO i dwutlenek azotu - NO₂). Zidentyfikowano, zbadano i wdrożono kompleksowe środki redukcji emisji i poziomu narażenia na nie. Jednak procesy dostosowawcze trwają dłużej niż oczekiwano, głównie ze względu na ograniczenia technologiczne i ich dostępność. Dlatego też europejski sektor górniczy nie będzie w stanie osiągnąć nowych wartości NDS w zaplanowanym terminie, pomimo poczynionych postępów i środków wprowadzonych w praktyce górnictwa podziemnego. Dotychczas w przedsiębiorstwach górniczych wdrożono działania mające na celu zmniejszenie poziomów narażenia w obszarach takich jak: monitorowanie, mobilne maszyny i pojazdy górnicze, optymalizacja wentylacji i kopalń, użycie niskoemisyjnych materiałów wybuchowych, zmiana procesów organizacyjnych.

Polska oraz europejska branża wydobywcza stoją na stanowisku, że przedłużenie okresów przejściowych o dodatkowe 3 lata jest przy obecnym stanie technologii jedynym rozwiązaniem pozwalającym pogodzić ambitne dążenia Komisji Europejskiej z wymogiem zachowania efektywności i konkurencyjności branży oraz poziomu zatrudnienia w naszych zakładach produkcyjnych.

Wobec powyższego uprzejmie dziękujemy za wsparcie działań mających na celu przedłużenie okresów przejściowych dla nowych wartości NDS dla tlenków azotu oraz gruntowną analizę tego problemu w skali Polski.

[Pismo przygotowane na podstawie ekspertyz i opinii pochodzących od podmiotów członkowskich Związku Pracodawców Polska Miedź oraz uwag członków Międzyresortowej Komisji ds. Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy.](#)

Link: <https://pracodawcy.pl/stanowisko-zppm-uwagi-do-proponowanych-nowych-wartosci-najwyzszych-dopuszczalnych-stezen-nds-dla-tlenkow-azotu-przedluzenie-okresu-przejsciwego/>

- **Publikacje oraz inne informacje:**

1. [Legal Alert KPMG: Procedury criminal compliance niezbędne do obrony przed odpowiedzialnością podmiotów zbiorowych](#)

[Projekt dyrektywy antykorupcyjnej](#)

Komisja Europejska 3 maja 2023 r. opublikowała projekt nowego pakietu antykorupcyjnego. Poniżej przedstawiamy krótki komentarz KPMG dotyczący tego, co przedstawiona propozycja zmian w praktyce oznacza dla przedsiębiorców.

1. Cel nowego pakietu antykorupcyjnego

Opublikowany na stronie Komisji Europejskiej (*Anti-corruption: Stronger rules to fight corruption (europa.eu)*) pakiet antykorupcyjny zawiera przede wszystkim propozycję przyjęcia nowej dyrektywy o przeciwdziałaniu korupcji (*Proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council on combating corruption, replacing Council Framework Decision 2003/568/JHA and the Convention on the fight against corruption involving officials of the European Communities or officials of Member States of the European Union and amending Directive (EU) 2017/1371 of the European Parliament and of the Council (COM/2023/234 final)*). Komisja przedstawiła także podsumowanie aktualnego stanu zwalczania korupcji w Unii Europejskiej wraz z wnioskami wynikającymi ze swojej analizy (*Joint Communication to the European Parliament, the Council and the European Economic and Social Committee on the fight against corruption [JOIN(2023) 12 final]*).

Kluczowe elementy propozycji Komisji obejmują:

- harmonizację definicji przestępstw korupcyjnych na obszarze Unii,
- zwiększenie minimalnego poziomu sankcji grożących za wskazane w Dyrektywie przestępstwa,
- podkreślenie wagi procedur compliance dla zakresu odpowiedzialności podmiotu zbiorowego
- wprowadzenie większych wymagań wobec państw członkowskich Unii dotyczących zapobiegania, wykrywania i zwalczania takich przestępstw.

Projektowane zmiany stanowiłyby jedną z najistotniejszych nowelizacji z tego obszaru od ponad dwudziestu lat.

Obecnie przepisy te znajdują się na etapie prac legislacyjnych, które po przyjęciu Dyrektywy będą jeszcze musiały zostać transponowane do krajowych porządków prawnych poprzez przyjęcie odpowiednich ustaw. Co jednak istotne, projekt wpisuje się w szerszą tendencję dotyczącą zaostrzania odpowiedzialności podmiotów zbiorowych, na co wskazujemy w punkcie poniżej.

2. Wnioski z opublikowanego pakietu dla przedsiębiorców

Projekt Dyrektywy stanowi kolejną próbę zharmonizowania rozumienia przestępstw korupcyjnych, jak również odpowiedzialności osób fizycznych oraz podmiotów zbiorowych za ich popełnienie.

W szczególności warto wskazać na Artykuł 16 projektowanej Dyrektywy. Nakłada on na państwa członkowskie obowiązek zapewnienia, że podmioty zbiorowe posiadające zdolność prawną będą pociągnięte do odpowiedzialności za wskazane przestępstwa, z których osiągnęły korzyść (ang. – *committed for the benefit of those legal persons*).

Zgodnie z tym przepisem, podmiot zbiorowy będzie mógł być pociągnięty do odpowiedzialności za przestępstwo korupcyjne, jeżeli zostanie ono popełnione przez osobę fizyczną na kierowniczym stanowisku w jego strukturze (ang. – *leading position*). W rozumieniu planowanych przepisów, kierownicze stanowisko pełni osoba spełniająca co najmniej jedną z następujących przesłanek: (i) posiada uprawnienie do reprezentacji danej jednostki lub (ii) prawo do podejmowania decyzji na jej rzecz bądź też (iii) uprawnienie do sprawowania nad nią kontroli. Bez znaczenia będzie natomiast, czy osoba ta działała jako członek organu danego podmiotu.

Przesłanką do pociągnięcia podmiotu zbiorowego do odpowiedzialności za czyn korupcyjny będzie również brak nadzoru lub kontroli ze strony takiej osoby, wskutek czego popełnienie przestępstwa było możliwe.

Nadto, Dyrektywa wskazuje na konkretny katalog okoliczności łagodzących lub zaostrzających odpowiedzialność (art. 18 Dyrektywy). Wśród okoliczności łagodzących wyraźnie wskazane są:

- implementacja w organizacji skutecznych mechanizmów kontroli wewnętrznej, świadomości etycznej oraz programów compliance mających na celu zapobieganie korupcji oraz
- szybkie i dobrowolne ujawnienie przestępstwa do uprawnionych organów oraz podjęcie środków naprawczych.

Jak z tego wynika, warto z wyprzedzeniem zaprojektować i wdrożyć w organizacji odpowiedni system compliance w celu zapobiegania wystąpieniu korupcji i innych naruszeń, a tym samym odpowiedzialności całej organizacji. Tym bardziej, że należy spodziewać się, że jeszcze przed przyjęciem Dyrektywy wymagania w tym zakresie będą nakładane na przedsiębiorców także przez polskiego ustawodawcę, z uwagi na niezrealizowane zobowiązania już obecnie wynikające z prawa europejskiego.

Link: <https://pracodawcy.pl/legal-alert-kpmg-procedury-criminal-compliance-niezbedne-do-obrony-przed-odpowiedzialnoscia-podmiotow-zbiorowych/>

2. Dzień Przedsiębiorcy 2023 - nowe technologie i sztuczna inteligencja

Podmiot członkowski Związku, Legnicka Specjalna Strefa Ekonomiczna wraz z partnerem Brytyjsko-Polską Izbą Handlową zaprasza na spotkanie w Centrum Konferencyjnym LSSE w Legnicy, które odbędzie się 21.06.2023 r w godz. 9:00-13:15.

Celem spotkania jest wsparcie rozwoju nowych technologii i biznesu, dlatego wśród poruszanych zagadnień znajdują się m.in. sztuczna inteligencja czy funkcjonowanie systemu Chat GPT w praktyce. Uczestnicy mogą również liczyć na sporą dawkę wiedzy na temat eksportu i promocji na rynkach międzynarodowych.

Program wydarzenia:

8.30 – 9.00 Rejestracja gości i rozmowy przy kawie

9.00 – 9.10 Powitanie – Przemysław Bożek, Prezes Zarządu LSSE S.A.

9.10 – 9.40 ABC Eksportu – Wojciech Nowicki, Manager, Departament Komunikacji, Partnerstwa i Promocji, Polska Agencja Inwestycji i Handlu

9.40 – 10.10 Promocja polskiego sektora IT/ICT na rynkach międzynarodowych – Krzysztof Hajłasz, Expert Centrum Eksportu, Polska Agencja Inwestycji i Handlu

10.10 – 10.20 Jak rozwinąć swój biznes dzięki wsparciu LSSE S.A.? – Justyna Hubiak, Dyrektor Departamentu Obsługi Przedsiębiorców, Legnicka Specjalna Strefa Ekonomiczna

10.20 – 10.40 Przerwa kawowa

10.40 – 11.10 Chat GPT – co to jest i jakie może mieć zastosowanie? Jaki może mieć wpływ na rynek pracy – Dominik Kostecki, Recruitment Manager, HR GO Recruitment

11.10 – 11.40 Augmented Reality w e-commerce – Mateusz Mańka, Paweł Rzewnicki, Software Engineering Leader, Eclipse Group Solutions

11.40 – 12.10 W jaki sposób AI dodaje nową wartość do rozwiązań informatycznych dla biznesu? Przykłady, studium przypadków – Przemysław Staszkiwicz, Solution Architect, Hewlett Packard Enterprise

12.30 – 13.15 Panel dyskusyjny: AI – Jaki może mieć wpływ na rozwój biznesu w Polsce i na polski rynek pracy?

Zagadnienia:

- AI a AGI – czym się różnią od siebie; jakie są cechy AGI; czy AGI może stać się zagrożeniem dla ludzkości; kiedy możemy się spodziewać pierwszych praktycznych zastosowań AGI w biznesie?
- AI a grafika: wpływ programów jak DALL-e czy Midjourney na działalność firm kreatywnych.
- Zastosowanie AI w procesach rekrutacyjnych: jakie są korzyści i zagrożenia wynikające z wykorzystania narzędzi AI w procesie rekrutacji? Czy AI może pomóc w zwalczaniu uprzedzeń i dyskryminacji, czy raczej je pogłębiać?

Wydarzenie odbywa się w ramach obchodzonego 21 czerwca 2023 r. przez Ministerstwo Rozwoju i Technologii Dnia Przedsiębiorcy w Polsce.

Organizatorzy będą zaszczycony Państwa obecnością.

Link: <https://pracodawcy.pl/dzien-przedsiębiorcy-2023-nowe-technologie-i-sztuczna-inteligencja/>

3. CYBERSEC FORUM/EXPO'23

W dniach 21-22 czerwca 2023 r. w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach odbędzie się wydarzenie CYBERSEC FORUM/EXPO'23.

Mamy przyjemność zaprosić Państwa do udziału i prezentacji swoich rozwiązań z obszaru Cybersecurity i Smart City na stoisku Kłaster Sinotaic. Każdy z uczestników będzie miał możliwość przedstawienia i zaprezentowania własnych rozwiązań w ciągu dwóch dni trwania Cybersec. Członkowie, którzy zaszczytą stoisko swoją obecnością, mogą zaprosić swoich gości (nie udostępniamy wejściówek) i dostarczyć własne materiały marketingowe. Wszystkie prezentacje zostaną zebrane w agendę, którą będziemy promować w naszych mediach przy wsparciu Miasta Katowice oraz organizatorów Cybersec.

Wszystkich zainteresowanych zapraszam do kontaktu w terminie do 16.06.2023 r. (do końca dnia).

Rok 2022, naznaczony brutalną i bezprecedensową agresją na Ukrainę, pokazał nam siłę jedności i potrzebę stałego zwiększania odporności. Patrząc w przyszłość, wyciągamy cenne wnioski z przeszłości. Dlatego działaniom w roku 2023 przyświecać będzie hasło PARTNERSHIPS FOR CYBER RESILIENCE.

Robimy kolejny krok w naszej misji budowania globalnej społeczności cyber, przekuwania słów w czyny. Wraz z przedstawicielami sektora publicznego, społeczeństwa obywatelskiego, a także firm z sektora prywatnego będziemy wspólnie budować silniejsze partnerstwo na rzecz cyberodporności.

Link: <https://pracodawcy.pl/cybersec-forum-expo23/>

4. Międzynarodowe wydarzenia technologiczne: EDIH oraz Silicon Saxony

Partner technologiczny Związku Pracodawców Polska Miedź, Polski Klaster IoT i AI SINOTAIC, zaprasza do udziału w 2 wydarzeniach organizowanych w czerwcu 2023 w Dreźnie.

- Europejskie Centrum Innowacji Cyfrowych Saksonia (EDIH Saksonia) i jego partnerzy EDIH AppliedCPS (Graz), EDIH Czechy Północne i Wschodnie (Liberec), Mittelstand-Digital Zentrum Chemnitz serdecznie zapraszają na międzynarodowe wydarzenia EDIH 20 czerwca 2023 r. w Dreźnie. Warsztaty dotyczyć będą tematów związanych z cyfrowym bliźniakiem, sposobem tworzenia wartości w oparciu o dane oraz

prezentacje dobrych praktyk, które przedstawią lokalne firmy. Wydarzenie zakończy się panelem dyskusyjnym i networkingiem.

EDIHy będą miały również możliwość zaprezentowania się na małych stoiskach (roll-up, ulotki itp.).

Rejestracja na wydarzenie trwa do 19 czerwca 2023 r

- 21 czerwca 2023 r. w Dreźnie odbędzie się wydarzenie "Silicon Saxony".

Jest to niezwykła okazja do poznania najnowszych osiągnięć branży technologicznej, nawiązania cennych kontaktów biznesowych oraz inspirujących rozmów. Silicon Saxony to dynamiczne środowisko skupiające innowacyjne firmy z branży technologicznej, które dążą do tworzenia rozwiązań przyszłości. Podczas wydarzenia będą mieli Państwo okazję, aby poznać najnowsze trendy, projekty i osiągnięcia z różnych dziedzin, takich jak: systemy autonomiczne, Sztuczna Inteligencja, inteligentne systemy cyfrowe, mikroelektronika, zrównoważony rozwój czy środowiskowe zarządzanie społeczne

Program wydarzenia obejmuje prelekcje od cenionych ekspertów, panele dyskusyjne, prezentacje firm oraz niezwykłą możliwość networkingową, gdzie będziecie mogli nawiązać kontakty z liderami i profesjonalistami z branży.

Dodatkowo będą dostępne stoiska wystawców, na których będą mieli Państwo okazję pokazać swoją firmę i jej działalność.

Link: <https://pracodawcy.pl/miedzynarodowe-wydarzenia-technologiczne-edih-oraz-silicon-saxony-drezno-czerwiec-2023/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Międzyresortowa Komisja ds. Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy KPMG Sp. z o.o (KPMG Law Bajno Stopyra sp.k.), Legnicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A., Brytyjsko-Polska Izba Handlowa, CYBERSEC FORUM/EXPO 2023, Polski Klaster IoT i AI SINOTAIC, EDIH Saksonia, Silicon Saxony