



Monitoring Legislacji Międzynarodowej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 6 czerwca 2023 r.

- **Informacje generalne o prawie UE – akty prawne i dokumenty strategiczne**

[EURES: usługi pośrednictwa pracy w UE – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia \(EURES\), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy](#)

Rozporządzenie ma zastosowanie od dnia 12 maja 2016 r. Jednak niektóre przepisy weszły w życie dopiero 13 maja 2018 r., między innymi przepisy dotyczące standardowego przesyłania danych na stronę internetową i dostępu do ofert pracy i życiorysów.

Rozporządzenie aktualizuje zasady dotyczące europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), by uwzględnić nowe wzorce mobilności wśród pracowników i zmiany w technologii. Sieć EURES pomaga osobom w egzekwowaniu swoich praw do poszukiwania pracy w innych krajach UE, przyznanych im na mocy art. 45 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej. Rozporządzenie to zostało zmienione na mocy rozporządzenia (UE) 2019/1149 ustanawiającego Europejski Urząd ds. Pracy i określającego funkcję Urzędu w organizacji sieci EURES.

Rozporządzenie ustanawia przepisy dotyczące:

- organizacji i promowania sieci EURES,
- wymiany danych, w całej UE, dotyczących ofert zatrudnienia, wniosków o zatrudnienie i życiorysów,
- środków w celu osiągnięcia lepszej równowagi między popytem a podażą na rynku pracy przez lepsze dopasowanie umiejętności do miejsc pracy,
- usług wsparcia dla pracowników i pracodawców.

Usługi świadczone przez sieć EURES nie mogą naruszać zasady równości szans i są dostępne dla wszystkich pracowników i pracodawców w UE.

Sieć pomaga w:

- korzystaniu z prawa do swobodnego przepływu osób,
- realizowaniu unijnej skoordynowanej strategii zatrudnienia,
- poprawie funkcjonowania i integracji krajowych rynków pracy.

Sieć składa się z urzędów koordynacji (na szczeblu UE i krajowym) oraz z wyznaczonych publicznych służb zatrudnienia w każdym kraju UE, z których każda posiada własny zakres obowiązków.

Rządy krajów UE są zobowiązane do:

- przesyłania informacji na temat ofert zatrudnienia i wniosków o zatrudnienie na stronę internetową EURES, które muszą być następnie promowane w sposób widoczny i łatwo dostępne;
- współpracy ze sobą nawzajem i z Komisją Europejską w zakresie interoperacyjności systemów krajowych, z wykorzystaniem systemu europejskiej klasyfikacji zawodowej ESCO;

- utworzenia wykazów w celu dopasowania krajowych, regionalnych i sektorowych klasyfikacji zawodowych do systemu ESCO;
- zapewnienia, by pracownicy i pracodawcy mieli dostęp do krajowych usług wsparcia bez zbędnej zwłoki (usługi zarówno internetowe, jak i stacjonarne);
- monitorowania i podawania do publicznej wiadomości informacji o przepływie mobilności pracowników w swoim kraju, z uwzględnieniem niedoborów i nadwyżek w poszczególnych sektorach;
- gromadzenia danych na temat wykorzystania sieci, uzyskanego zatrudnienia i poziomu zadowolenia klientów.

Członkowie i partnerzy sieci EURES są zobowiązani do:

- pomagania pracownikom i pracodawcom w rejestracji na stronie internetowej i w aktualizacji, przeglądzie lub usuwaniu odpowiednich danych;
- przekazywania podstawowych wymaganych informacji i wytycznych, co obejmuje pomoc po rekrutacji;
- odsyłania wniosków o szczegółowe informacje do innych odpowiednich organów krajowych (kwestie zabezpieczenia społecznego, podatków itd.).

Zgodnie ze zmienionym rozporządzeniem (UE) 2019/1149 Europejski Urząd Koordynacji sieci EURES jest zarządzany przez Europejski Urząd ds. Pracy i będzie odpowiedzialny za udzielanie sieci EURES pomocy w realizacji jej działań.

Komisja Europejska:

- co dwa lata składa sprawozdanie na temat działań sieci EURES;
- sporządza pełne sprawozdanie z oceny skutków niniejszego rozporządzenia do dnia 13 maja 2021 r.

Więcej informacji:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A02016R0589-20190731>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne, stanowiska:**

1. Cyberbezpieczeństwo – wniosek w sprawie zmiany aktu o cyberbezpieczeństwie

Konsultacje publiczne przepisów prawa gospodarczego (cyberbezpieczeństwo w UE) – zgodnie z założeniami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/881 z dnia 17 kwietnia 2019 r. w sprawie ENISA (Agencji Unii Europejskiej ds. Cyberbezpieczeństwa) oraz certyfikacji cyberbezpieczeństwa w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 526/2013 (akt o cyberbezpieczeństwie) oraz dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2555 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie środków na rzecz wysokiego wspólnego poziomu cyberbezpieczeństwa na terytorium Unii – wniosek dotyczący rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/881 w odniesieniu do usług zarządzanych w zakresie bezpieczeństwa –Etap legislacyjny – Przyjęcie przez Komisję. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 20 lipca 2023 r.

Proponowana ukierunkowana zmiana ma na celu umożliwienie, w drodze aktów wykonawczych Komisji, przyjmowania europejskich programów certyfikacji cyberbezpieczeństwa w odniesieniu do „usług zarządzanych w zakresie bezpieczeństwa”, oprócz produktów opartych na technologiach informacyjno-komunikacyjnych (ICT), usług ICT i procesów ICT, które są już objęte aktem o cyberbezpieczeństwie.

Usługi zarządzane w zakresie bezpieczeństwa odgrywają coraz większą rolę w zapobieganiu cyberincydentom i ograniczaniu ich skutków. W konkluzjach z dnia 23 maja 2022 r. o rozwijaniu pozycji Unii Europejskiej w kwestiach cyberprzestrzeni Rada wezwała Unię i jej państwa

członkowskie do zintensyfikowania starań na rzecz zwiększenia ogólnego poziomu cyberbezpieczeństwa, na przykład poprzez ułatwianie powstawania zaufanych dostawców usług w zakresie cyberbezpieczeństwa, oraz podkreśliła, że wspieranie rozwoju takich dostawców powinno stanowić priorytet polityki przemysłowej Unii w dziedzinie cyberbezpieczeństwa. Rada zwróciła się również do Komisji o przedstawienie możliwości wspierania powstawania branży zaufanych usług w zakresie cyberbezpieczeństwa. Certyfikacja usług zarządzanych w zakresie bezpieczeństwa jest skutecznym sposobem budowania zaufania do jakości tych usług, a tym samym sprzyja powstaniu europejskiej branży zaufanych usług w zakresie cyberbezpieczeństwa.

Niniejszy wniosek jest spójny z aktem o cyberbezpieczeństwie, który zmienia. Opiera się on na przepisach tego rozporządzenia i dostosowuje je w taki sposób, aby obejmowały również usługi zarządzane w zakresie bezpieczeństwa. Proponowane zmiany są ograniczone do tego, co jest absolutnie konieczne, i nie powodują zmiany charakterystyki ani funkcjonowania aktu o cyberbezpieczeństwie.

Niniejszy wniosek jest ponadto zgodny z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2555 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie środków na rzecz wysokiego wspólnego poziomu cyberbezpieczeństwa na terytorium Unii, zmieniającą rozporządzenie (UE) nr 910/2014 i dyrektywę (UE) 2018/1972 oraz uchylającą dyrektywę (UE) 2016/1148 (dyrektywa NIS 2)⁴. Zgodnie z dyrektywą (UE) 2022/2555 dostawcy usług zarządzanych w zakresie bezpieczeństwa są uznawani za kluczowe lub ważne podmioty należące do sektora kluczowego. Motyw 86 tej dyrektywy stanowi, że szczególnie ważną rolę w pomaganiu podmiotom w działaniach mających na celu zapobieganie incydentom, wykrywanie ich, reagowanie na nie lub przywracanie normalnego działania po ich wystąpieniu odgrywają dostawcy usług zarządzanych w zakresie bezpieczeństwa zajmujący się obszarami takimi jak reagowanie na incydenty, testy penetracyjne, audyty bezpieczeństwa i doradztwo. Dostawcy usług zarządzanych w zakresie bezpieczeństwa również sami padają jednak ofiarą cyberataków, a ponieważ ich działalność jest ściśle zintegrowana z operacjami ich klientów, stanowią oni szczególne ryzyko. W związku z tym przy wyborze dostawcy usług zarządzanych w zakresie bezpieczeństwa podmioty kluczowe i ważne w rozumieniu przepisów dyrektywy (UE) 2022/2555 powinny dochować szczególnej staranności.

Link: <https://pracodawcy.pl/cyberbezpieczenstwo-wniosek-w-sprawie-zmiany-aktu-o-cyberbezpieczenstwie/>

2. Unijne reguły konkurencji dotyczące porozumień o transferze technologii – ocena

Konsultacje publiczne prawa dot. konkurencji UE oraz polityki międzynarodowej - na podstawie analizy Rozporządzenia Rady nr 19/65/EWG z dnia 2 marca 1965 r. w sprawie stosowania art. 85 ust. 3 Traktatu do pewnych kategorii porozumień i praktyk uzgodnionych oraz Art. 101 ust. 1 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – II Etap legislacyjny – Konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii lub wypełnienie kwestionariusza online udostępnionego przez KE to 24 lipca 2023 r.

30 kwietnia 2026 r. wygasa ważność rozporządzenia w sprawie wyłączeń grupowych w zakresie transferu technologii, które zwalnia niektóre porozumienia i praktyki z zastosowania ogólnych reguł konkurencji UE.

Celem inicjatywy jest ocena funkcjonowania tego rozporządzenia i związanych z nim wytycznych w praktyce. Dzięki temu Komisja będzie mogła podjąć decyzję, czy należy:

- pozwolić na wygaśnięcie rozporządzenia;
- przedłużyć okres jego obowiązywania, lub
- przygotować zmienione rozporządzenie i związane z nim wytyczne.

Art. 101 ust. 1 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej („Traktat”) zakazuje porozumień między przedsiębiorstwami, które ograniczają konkurencję, chyba że takie porozumienia przyczyniają się do polepszenia produkcji lub dystrybucji produktów lub usług bądź do popierania postępu technicznego lub gospodarczego, przy zastrzeżeniu dla użytkowników słusznej części zysku, który z tego wynika, zgodnie z art. 101 ust. 3 Traktatu.

Porozumienia o transferze technologii to porozumienia, na mocy których jedna ze stron upoważnia drugą stronę do korzystania z pewnych praw własności przemysłowej (np. patentów, praw do wzorów, praw autorskich do oprogramowania i know-how) na potrzeby produkcji towarów lub świadczenia usług. W wielu przypadkach porozumienia takie albo nie ograniczają konkurencji, tj. nie wchodzą w zakres art. 101 ust. 1 Traktatu, albo – w przypadku gdy wchodzą w zakres art. 101 ust. 1 – przynoszą obiektywne korzyści, które są przenoszone na konsumentów i spełniają warunki określone w art. 101 ust. 3 Traktatu. Porozumienia o transferze technologii lub niektóre zawarte w nich klauzule mogą jednak mieć również negatywny wpływ na konkurencję. W szczególności mogą one ułatwiać znowę, ograniczać zdolność konkurentów do wejścia na rynek lub rozwoju działalności bądź szkodzić konkurencji międzytechnologicznej lub wewnątrztechnologicznej, na przykład przez ograniczenie zachęt do innowacji.

Celem procesu konsultacji jest dogłębna ocena najważniejszych kwestii dotyczących konkurencji wynikających z porozumień o transferze technologii, z punktu widzenia przedsiębiorstw i egzekwowania prawa antymonopolowego UE. Umożliwienie zainteresowanym stronom przekazywania informacji zwrotnych i przedstawiania sugestii zapewni również przejrzystość i rozliczalność procesu oceny. Ocena będzie dotyczyć przede wszystkim przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą w UE, działających w różnych sektorach gospodarki, które posiadają prawa własności przemysłowej lub zawierają porozumienia o transferze technologii z innymi niezależnymi przedsiębiorstwami. Zainteresowane będą prawdopodobnie również kancelarie prawne i firmy doradztwa gospodarczego, które doradzają takim przedsiębiorstwom w kwestiach związanych z konkurencją. Istotne z punktu widzenia oceny będą również doświadczenia organów ochrony konkurencji i sądów państw członkowskich UE związane ze stosowaniem rozporządzenia w sprawie wyłączeń grupowych w zakresie transferu technologii. Do innych potencjalnie zainteresowanych podmiotów należą naukowcy specjalizujący się w unijnym prawie konkurencji i prawach własności przemysłowej.

Link: <https://pracodawcy.pl/unijne-reguly-konkurencji-dotyczace-porozumien-o-transferze-technologie-ocena-2/>

3. Stanowisko ZPPM - Przepisy UE dotyczące materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego - konsultacje Dyrektywa 2014.28.UE

Stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź: ocena Dyrektywy 2014/28/UE (Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/28/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie harmonizacji ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do udostępniania na rynku i kontroli materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego

Inicjatywa (tytuł oceny): Przepisy UE dotyczące materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego – ocena – Ref. Ares(2023)3139848 - 04/05/2023

Związek Pracodawców Polska Miedź, działając w imieniu podmiotów członkowskich, deklaruje gotowość włączenia się w prace nad oceną Dyrektywy 2014/28/UE (Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/28/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie harmonizacji ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do udostępniania na rynku i kontroli materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego w ramach inicjatywy: Przepisy UE dotyczące materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego – ocena

Związek Pracodawców Polska Miedź jest samorządną organizacją pracodawców, niezależną w swej działalności od organów władzy i administracji państwowej, samorządowej oraz innych organizacji. Nasza organizacja zrzesza około 120 pracodawców, zatrudniających blisko 38 000 pracowników. Założycielem Związku jest KGHM Polska Miedź S.A., a naszymi członkami są również podmioty prywatne, w szczególności z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, jak również firmy samorządowe niezwiązane kapitałowo z Grupą KGHM. Od blisko 25 lat Związek monitoruje i opiniuje projekty aktów prawnych istotnych dla gospodarki, chroniąc prawa i reprezentując interesy pracodawców i przedsiębiorców.

Uważamy, iż obowiązujące zapisy Dyrektywy 2014/28/UE (Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/28/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie harmonizacji ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do udostępniania na rynku i kontroli materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego (wersja przekształcona), Dz.U. L 96 z 29.3.2014, s. 1.), transponowane do prawa krajowego Rozporządzeniem Ministra Rozwoju z dnia 2 czerwca 2016 r. w sprawie wymagań bezpieczeństwa dla materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego, są klarowne i skuteczne w zakresie realizacji stawianych przed Dyrektywą celów, tj.:

- spełnienia przez wyroby zasadniczych wymagań bezpieczeństwa, ocenianych na podstawie norm zharmonizowanych
- swobodnego przepływu towarów w ramach krajów UE
- identyfikacji i identyfikowalności wyrobów

Naszym zdaniem, aktualnie obowiązujące zapisy są wystarczające, adekwatne do obecnych potrzeb oraz spójne z innymi aktami prawnymi. Uważamy, że opieranie się wyłącznie o przepisy krajowe jest wbrew zasadzie wolnego handlu i stanowi niepotrzebną barierę wejścia, co w przypadku wspólnoty gospodarczej nie powinno mieć miejsca.

Stanowisko zostało przygotowane na podstawie ekspertyz i opinii pochodzących od podmiotów członkowskich oraz opracowań własnych Związku Pracodawców Polska Miedź.

Link: <https://pracodawcy.pl/stanowisko-zppm-przepisy-ue-dotyczace-materialow-wybuchowych-przeznaczonych-do-uzytku-cywilnego-konsultacje-dyrektywa-2014-28-ue/>

- **Publikacje oraz inne informacje:**

1. [Raport Deloitte dotyczący cyfryzacji działów podatkowych - edycja 2023](#)

[Central Europe Tax Technology Report 2023](#)

Dowiedz się, w jaki sposób ewoluują potrzeby technologiczne i strategie działów podatkowych. Przygotowując Central Europe Tax Technology Report eksperci Deloitte bazowali na wiedzy i doświadczeniu ponad 120 dyrektorów oraz menedżerów podatkowych czy finansowych w międzynarodowych firmach działających w 15 krajach Europy Środkowej i Wschodniej. Dzięki temu uzyskano unikalny wgląd w działanie i strategie wykorzystania technologii IT w pracy działów podatkowych, i księgowych z naszego regionu.

Trendy w których funkcjonują nowoczesne działy podatkowe:

- Proaktywny wpływ działu podatkowego na kształtowanie strategii IT w swoich firmach;
- Najnowsze rozwiązania w systemach ERP i ich wpływ na rolę zespołów podatkowych i księgowych;
- Kierunki rozwoju wymagań podatkowych stawianych przez administrację skarbową;
- Wpływ technologii na model operacyjny działów księgowych i podatkowych;
- Wyzwania związane z inwestycjami w nowe technologie.

Dzisiaj nie jesteśmy w stanie wyobrazić sobie funkcjonowania nowoczesnego działu księgowego czy podatkowego bez wykorzystania coraz nowocześniejszych technologii, które przenikają wszystkie aspekty naszej pracy: od automatyzacji wprowadzania danych do systemu ERP, poprzez przygotowywanie najprzeróżniejszych zestawień finansowych po statutowe raportowanie księgowe lub podatkowe. Wzrost dostępności różnych technologii i sposobów ich wykorzystania w codziennej pracy otwiera nowe możliwości i stwarza nowe szanse na optymalizację, ale także powoduje zmianę postrzegania roli działu podatkowego i księgowego w ramach funkcjonowania przedsiębiorstwa. Jak odnaleźć się w tak szybko zmieniającym się otoczeniu?

Link: <https://pracodawcy.pl/raport-deloitte-dotyczacy-cyfryzacji-dzialow-podatkowych-edycja-2023/>

2. Konferencja CYFROWY HORYZONT

Dział Krajowego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych UE/NCBR zaprasza do udziału w Konferencji CYFROWY HORYZONT. Wydarzenie odbędzie się w dniu 15 czerwca 2023 r., w Hotelu Marriott, w Warszawie. Konferencja jest podsumowaniem kampanii CYFROWY HORYZONT.

Konferencja skierowana jest do osób poszukujących możliwości rozwijania i finansowania innowacyjnych rozwiązań cyfrowych w ramach Programów Ramowych UE.

Przedstawicielka Komisji Europejskiej, Małgorzata Nikowska, wskaże synergie pomiędzy programami Horyzont Europa oraz Programem Cyfrowa Europa (Digital Europe) i nakreśli polityki UE w zakresie cyfryzacji. Ponadto wskaże otwarte konkursy w ramach Programu Cyfrowa Europa.

W trakcie spotkania będzie możliwość rozmów konsultacyjnych z ekspertami Krajowego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych UE. Zaprezentowane zostaną informacje, gdzie w Programach Ramowych szukać finansowania na rozwój technologii cyfrowych i jakie konkursy zostaną otwarte w najbliższym czasie.

Budżet konkursów rozpoczynających się jeszcze pod koniec 2023 roku w klastrze 4 (Technologie cyfrowe, przemysł i przestrzeń kosmiczna), przeznaczony na aspekty cyfrowe to ponad 440 mln EUR.

Konkursy w Klastrze 4 Programu Horyzont Europa dotyczyć będą min.:

- cyfryzacji przemysłu procesowego,
- działań na danych w oparciu o AI,
- inteligentne platformy IoT,
- rozwiązania CLOUD-EDGE-IoT,
- fotonika,
- grafen i materiały 2D,
- technologie kwantowe.

Beneficjenci z różnych obszarów tematycznych programu Horyzont Europa podzielą się swoimi doświadczeniami we współpracy międzynarodowej. Zaprezentowane zostaną projekty min. z obszaru technologii kwantowych, technologii cyfrowych w rolnictwie, technologii cyfrowych dla zdrowia i dziedzictwa kulturowego.

Podsumowując – dlaczego warto uczestniczyć w konferencji CYFROWY HORYZONT:

- 10 prezentacji ze strony beneficjentów – historie sukcesów we współpracy międzynarodowej nad rozwojem/testowaniem i wdrażaniem technologii cyfrowych.

- Praktyczne wskazówki, gdzie szukać finansowania działań związanych z rozwojem/testowaniem i wdrażaniem technologii cyfrowych z Programów Ramowych UE.
- Możliwość networkingu z każdym z prelegentów.

Link: <https://pracodawcy.pl/konferencja-cyfrowy-horyzont/>

3. Kosmiczne technologie w polskiej medycynie

Rozwój technologii jest w ostatnich latach tak dynamiczny, że nie da się dziś planować progresji swojej firmy bez uwzględnienia tego czynnika. Narzędzia oparte na sztucznej inteligencji integrują się z nami coraz mocniej. Pandemia przyspieszyła rozwój tego typu narzędzi, choćby w służbie zdrowia, w której rejestracja bez kolejek online czy recepty online są już naszą rzeczywistością. By móc być dzisiaj konkurencyjny trzeba iść z duchem czasu, a na to potrzebne są fundusze. O nowych technologiach, innowacjach i finansowaniu nowych programów rozmawiali uczestnicy Seminarium Związku Pracodawców Polskiej „Innowacyjne rozwiązania na rzecz służby zdrowia (AI, IoT) – finansowanie, rozwiązania technologiczne, programy i projekty”, organizowanego wspólnie z Legnicką Specjalną Strefą Ekonomiczną.

- Mamy nadzieję, że dobór prelegentów i tematów znajdzie Państwa zainteresowanie. Zależy nam, byście mieli Państwo możliwość wymiany doświadczeń i podzielenia się dobrymi praktykami. Liczymy, że prezentowane narzędzia i technologie wspomogą rozwój nowoczesnych rozwiązań w polskiej medycynie – otworzył konferencję Piotr Karwan, wiceprezes Związku Pracodawców Polska Miedź.

Wiceprezes Związku Pracodawców Polska Miedź, Marta Wisłocka odczytała list od Marszałek Sejmu, Elżbiety Witek. – *Coraz częściej dostrzegamy w jak wielkim stopniu rozwój nauki i techniki wpływa na naszą rzeczywistość. Nowe technologie, sztuczna inteligencja i Internet Rzeczy w zawrotnym tempie zmieniają wiele dziedzin życia, w tym również medycynę(...) Dlatego z ogromną satysfakcją objęłam honorowy patronat nad dzisiejszym wydarzeniem. Jestem bowiem głęboko przekonana, że mądre i umiejętne korzystanie z nowych technologii wymaga przyjrzenia się z bliska ich najnowszym osiągnięciom, a także możliwościom ich finansowania. Warto je promować i popularyzować. Tym bardziej, że mają ogromny wpływ na poprawę efektywności służby zdrowia.*

- Medycyna dzisiaj to już są kosmiczne technologie. Kiedyś drukarka drukowała kartkę papieru, dzisiaj drukuje organy. Kiedyś by skonsultować się z lekarzem trzeba było czekać na wizytę, dzisiaj dzięki teletransmisji pacjent wysyła swoje EKG lekarzowi, który w tym samym czasie odbiera je na swoim telefonie. Lekarz w Polsce zakładając gogle VR może zobaczyć na żywo operację w Nowym Yorku. IT w medycynie rozwija się najszybciej na świecie. Pacjent jest dla nas najważniejszy – mówiła podczas otwarcia Anna Płotnicka – Mieloch, prezes Związku Pracodawców Szpitali Dolnośląskich.

I sesja: Finansowanie rozwiązań na rzecz służby zdrowia

Nowoczesne rozwiązania w medycynie mogą skutecznie wspierać pracę personelu w diagnostyce i stanowić cenne uzupełnienie relacji lekarza i pacjenta, kluczowej w procesie leczenia. Wirtualna obsługa pacjenta to nie przyszłość, a rzeczywistość, z którą będą musiały się zmierzyć wszystkie nowoczesne placówki. Sztuczna inteligencja oraz IoT może być potężnym sprzymierzeńcem medycyny. O czym przekonywał podczas seminarium Hubert Życiński, zastępca dyrektora w Departamencie Innowacji Ministerstwa Zdrowia.

– Wszyscy kiedyś będziemy pacjentami, więc rozwijanie usług dla pacjentów, jest dla nas priorytetem. Ministerstwo Zdrowia planuje wdrażanie sztucznej inteligencji w ramach Krajowego Programu Odbudowy. Planów w tym zakresie mam wiele, jednak chciałbym Państwu przybliżyć dwa najbardziej interesujące. Pierwszy to o system analizy zdrowia pacjenta. To narzędzie w perspektywie kilku lat pozwoli na szersze zbieranie danych dotyczących zdrowia i stylu życia pacjentów. Drugą usługą, którą chcemy rozwijać, jest system

wsparcia decyzji lekarza z wykorzystaniem narzędzi sztucznej inteligencji. Ale to nie wszystko. Mamy w planach rozwijanie Domowej Opieki Medycznej oraz praktyczne wdrażanie wyrobów medycznych, wykorzystujących AI do gromadzenia i analizowania danych – mówił Hubert Życiński.

Jednym z narzędzi, o których mówił zastępca dyrektora w Departamencie Innowacji Ministerstwa Zdrowia, to system umożliwiający agregację danych pochodzących z różnych urzędzeń wykonujących pomiary medyczne i te związane ze stylem życia pacjenta. Wyniki tych pomiarów będą trafiały na Internetowe Konto Pacjenta.

Drugie narzędzie, które będzie wspierało lekarza w procesie decyzyjnym i diagnostycznym lekarza. To narzędzie będzie umożliwiało i pobierało przez centralny system dokumentację wykonywanych badań laboratoryjnych i obrazowych w celu m.in. inteligentnego wyszukiwania zmian nowotworowych lub wskazań do diagnostyki w kierunku cukrzycy. Dzięki analizie powstanie raport, który ostatecznie trafi do lekarza.

Wdrażanie systemów potrwa do 2026 roku.

Dr Piotr Kryjom, Zastępca Dyrektora Działu Zarządzania Wiedzą i Fundacji Platforma Przemysłu Przyszłości zaprezentował nawigator finansowy. To sprofilowana wyszukiwarka, która pozwala na porównanie publicznych programów finansujących zadania z zakresu transformacji cyfrowej. Wyszukiwarka uwzględnia dotacje, pożyczki, inwestycje i podatki. Dany opis zawiera informacje dotyczące celu przeznaczenia, główne zasady, terminy i warunki udzielenia wsparcia.

Finansowanie innowacji oraz zadań bieżących w służbie zdrowia jest jednym z największych wyzwań współczesnego biznesu. Dotacje publiczne są wciąż jednym z najlepszych, najbardziej atrakcyjnych i najłatwiej dostępnych sposobów finansowania projektów, szczególnie w służbie zdrowia. Dr Monika Słezak, Koordynator Branżowego Punktu Kontaktowego Technologie Medyczne i Zdrowie, Łukasiewicz PORT nakreśliła uczestnikom programy europejskie w obszarach związanych ze zdrowiem.

Urszula Witkowska-Słiwa, z Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich we Wrocławiu zaprezentowała programy finansowe takie jak pożyczki i dotacje w ramach Planu Odbudowy dla Europy na lata 2021 – 2027, z których nadal mogą korzystać przedsiębiorcy.

II Sesja: Rozwiązania AI oraz IOT na rzecz poprawy efektywności służby zdrowia m.in. wirtualna obsługa pacjenta

Kosmicznych technologii, o których mówiła Prezes Związku Szpitali Dolnośląskich już dziś nie brakuje w medycynie. O rozwiązaniach wspomagających obsługę pacjenta mówili prelegenci w drugiej sesji.

Michał Głódź, Ekspert ds. Aplikacji Głosowych Iteo Voice Solutions dowodził, iż ITEO – HelloBot – bot głosowy do automatyzacji połączeń i kampanii telefonicznych może być sekretarką, konsultantem czy nawet pracownikiem cyfrowego call center, który po integracji z bazą danych klienta jest w stanie zbierać, aktualizować i analizować wszystkie informacje w czasie rzeczywistym. Narzędzie może działać w każdej branży. Z takich narzędzi korzysta już m.in. w firmie Lellek Group, największego autoryzowanego dealera luksusowych marek motoryzacyjnych w Opolszczyźnie.

Głosową automatyzację obsługi pacjentów prezentowali także Piotr Stankiewicz i Michał Wątor z firmy Techmo sp. z o.o. – *Korzyści z wdrożenia voicebotów w obsłudze telefonicznej jest wiele. Najważniejsze to krótszy czas oczekiwania na obsługę, szybki dostęp do informacji, automatyczne umawianie terminów wizyt czy brak kolejek.*

Narzędzie to może mieć jeszcze jedną istotną funkcję – za jego pomocą można rozpoznać symptomy niektórych chorób, jak zespół policystycznych jajników, miażdżyca, stan przedcukrzycowy, cukrzyca czy depresja.

O zastosowaniu sztucznej inteligencji w usprawnieniu procesów wewnętrznych szpitala mówił Konrad Chebda, współzałożyciel i dyrektor operacyjno – technologiczny Sky vision, Sky gate.

III Sesja: Innowacyjne rozwiązania na rzecz służby zdrowia – technologie medyczne, cyberbezpieczeństwo, zarządzania energią

Tomasz Górecki, Sales Representative CEE, Cardiomatics przedstawił technologię analizy EKG za pomocą sztucznej inteligencji. Dzięki zastosowaniu tego rozwiązania czas analizy EKG i diagnostyki pacjenta skraca się nawet o 80 proc.

Dostępne na rynku są już inne rozwiązania wspomagające obsługę pacjenta, jak interaktywny pojemnik na leki, kiosk medyczny, mobilny spirometr. O czym opowiadał Paweł Woszkowski, Strategic Development Director w Netizens – MedTech, który zaprezentował także inteligentny system monitorowania zużycia energii, dzięki czemu można zaoszczędzić i zmniejszyć ubytki energii. Wszystkie te technologie mają za zadanie ochronić kluczowe elementy infrastruktury. A ja je chronić, jak się zabezpieczać w przestrzeni internetowej zwracał uwagę Paweł Caban, dyrektor biura rozwoju produktów EXATEL.

Śląskie Centrum Radiometrii Środowiskowej Głównego Instytutu Górnictwa prezentowało badania dawki promieniowania fotonowego i beta wykonywane metodą detektorów termoluminescencyjnych (TLD).

Spotkanie odbyło się w Centrum Konferencyjnym Legnickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej W Seminarium wzięli udział dyrektorzy placówek zdrowotnych, tak jak szpitale i przychodnie, samorządowcy, kadra zarządzająca w służbie zdrowia, a także przedstawiciele IT, dyrektorzy finansowi oraz menedżerów działów rozwoju i innowacji.

Link: <https://pracodawcy.pl/kosmiczne-technologie-w-polskiej-medycynie/>




4. Building Skills and Talents for Sustainable Raw Materials Industry - webinar Euromines podczas EU Green Week

Budowanie umiejętności i talentów dla zrównoważonego przemysłu surowcowego – Webinar Euromines podczas Europejskiego Zielonego Tygodnia, 8 czerwca 2023 r. godz. 15:00

Europejski Zielony Tydzień 2023, przygotowany przez Komisję Europejską, poświęcony jest kompetencjom przyczyniającym się do realizacji Zielonego Ładu. Świetnie wpisuje się w to warsztat online Euromines, który odbędzie się 8 czerwca o godzinie 15:00, w trakcie którego odbędzie się dyskusja o umiejętnościach i kompetencjach potrzebnych do zaspokojenia rosnącego zapotrzebowania na surowce i zaangażowanie w dalszą dekarbonizację ładu środowiskowego sektora.

Zapotrzebowanie na surowce rośnie, ponieważ świat zmierza w kierunku bardziej zrównoważonej przyszłości. Europejski Zielony Ład wyznaczył ambitne cele, aby Unia Europejska stała się neutralna dla klimatu do 2050 r., z celami pośrednimi na 2030 r. Aby osiągnąć te cele, oczekuje się znacznego wzrostu zapotrzebowania na surowce krytyczne, takie jak lit, kobalt, nikiel i pierwiastki ziem rzadkich. Przemysł wydobywczy musi sprostać temu rosnącemu zapotrzebowaniu w sposób zrównoważony i przy minimalnym wpływie na środowisko, co wymaga rozwoju innowacyjnych technologii, przyjęcia najlepszych praktyk i wykwalifikowanych pracowników. Proces ten w dużej mierze zależy od innowacyjnych umiejętności i kompetencji.

Tematy: najnowsze trendy w technologiach wydobywczych, strategii zrównoważonych praktyk wydobywczych oraz kluczowe umiejętności niezbędnych do wspierania dostaw surowców.

 Data: 8 czerwca 2023 r  Godzina: 15:00 – 16:15 (CET)  Lokalizacja: Transmisja na żywo w serwisach Euromines YouTube, LinkedIn i Twitter

W wystąpieniu otwierającym ekspert przedstawi spostrzeżenia na temat aktualnego stanu przemysłu wydobywczego surowców, stojących przed nim wyzwań i możliwości zrównoważonego rozwoju. W trakcie panelu ekspertów branżowych omówione zostaną

umiejętności i talenty potrzebne do reagowania na zwiększone zapotrzebowanie na surowce i zaangażowanie w dalszą dekarbonizację śladu środowiskowego sektora oraz obecne luki i wyzwania oraz zostaną udostępnione najlepsze praktyki. W trakcie wydarzenia zaprezentowany zostanie projekt Mine Safety, którego celem jest budowanie bezpiecznego i zrównoważonego przemysłu wydobywczego. Prezentacja projektu zapewni uczestnikom wgląd w najnowsze technologie wydobywcze, strategie zrównoważonych praktyk wydobywczych oraz kluczowe umiejętności i talenty wymagane do wspierania rozwoju branży. Wydarzenie zakończy się podsumowaniem kluczowych wniosków i wezwaniem zainteresowanych stron do współpracy w budowaniu zrównoważonego przemysłu wydobywczego surowców.

Link: <https://pracodawcy.pl/building-skills-and-talents-for-sustainable-raw-materials-industry-webinar-euromines-podczas-eu-green-week/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Deloitte Polska (Deloitte Touche Tohmatsu Limited), NCBR – Dział Krajowego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych UE, Euromines – European Association of Mining Industries, Metal Ores & Industrial Minerals