

**ZAPROSZENIE DO ZGŁASZANIA UWAG  
DOTYCZĄCYCH OCENY / OCENY ADEKWATNOŚCI**

<b>TYTUŁ OCENY</b>	Europejski Urząd ds. Pracy – ocena z 2024 r.
<b>WIODĄCA DG I ODPOWIEDZIALNY DZIAŁ</b>	Dyrekcja Generalna ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego Dział E1 – Mobilność Pracowników, Publiczne Służby Zatrudnienia, Europejski Urząd ds. Pracy
<b>ORIENTACYJNY HARMONOGRAM (PLANOWANE TERMINY ROZPOCZĘCIA I ZAKOŃCZENIA)</b>	IV kwartał 2022 r. – IV kwartał 2024 r.
<b>INFORMACJE DODATKOWE</b>	<a href="https://www.ela.europa.eu/en">https://www.ela.europa.eu/en</a>

## A. Kontekst polityczny, cel i zakres oceny

### Kontekst polityczny

Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) został ustanowiony rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1149 z dnia 20 czerwca 2019 r. Rozporządzenie weszło w życie w lipcu 2019 r.

ELA ma zapewniać pomoc państwom członkowskim i Komisji w skutecznym stosowaniu i egzekwowaniu prawa Unii w zakresie mobilności pracowników oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego na terenie Unii.

Zakres działalności ELA, określony w rozporządzeniu, obejmuje następujące akty prawne UE, wraz z przyszłymi zmianami do nich:

- swobodny przepływ pracowników i EURES (rozporządzenie (UE) nr 492/2011, dyrektywa 2014/54/UE, rozporządzenie (UE) 2016/589),
- delegowanie pracowników (dyrektywa 96/71/WE (zmieniona dyrektywą (UE) 2018/957 i dyrektywą 2014/67/UE)),
- koordynacja zabezpieczenia społecznego (rozporządzenia (WE) nr 883/2004 i nr 987/2009, rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71 i (EWG) nr 574/72, rozporządzenie (UE) nr 1231/2010 i rozporządzenie Rady (WE) nr 859/2003),
- społeczne aspekty przepisów międzynarodowego transportu drogowego (rozporządzenie (WE) nr 561/2006, dyrektywa 2006/22/WE, rozporządzenie (WE) nr 1071/2009).

Aby osiągnąć powierzone mu cele, ELA wykonuje następujące zadania:

- ułatwianie dostępu do informacji i koordynowanie sieci EURES,
- ułatwianie współpracy i wymiany informacji między państwami członkowskimi w celu spójnego, wydajnego i skutecznego stosowania i egzekwowania odpowiednich przepisów prawa UE,
- koordynowanie i wspieranie uzgodnionych i wspólnych inspekcji,
- przeprowadzanie analiz i dokonywanie oceny ryzyka z zakresu zagadnień dotyczących transgranicznej mobilności pracowników,
- pomaganie państwom członkowskim w budowaniu potencjału w zakresie skutecznego stosowania i egzekwowania odpowiednich przepisów prawa Unii,
- wspieranie państw członkowskich w zakresie przeciwdziałania pracy nierejestrowanej,
- prowadzenie mediacji w przypadku sporów między państwami członkowskimi dotyczących stosowania odpowiednich przepisów prawa Unii.

### Cel i zakres

Zgodnie z przepisami rozporządzenia (UE) 2019/1149 Komisja musi przeprowadzić ocenę wyników pracy ELA do dnia 1 sierpnia 2024 r., a następnie co pięć lat.

Ocena skupi się na wynikach pracy ELA w odniesieniu do jego celów, mandatu i zadań. Ocena obejmie także analizę dalszych możliwości wypracowania synergii z agencjami działającymi w obszarze zatrudnienia i polityki społecznej.

Zgodnie z wytycznymi Komisji dotyczącymi lepszego stanowienia prawa w procesie ewaluacji przeanalizowane zostaną skuteczność, wydajność, przydatność, spójność i unijna wartość dodana tego urzędu.

Badanie uzupełniające obejmie lata 2019–2023 oraz cały zakres tematyczny i geograficzny ELA, w tym jego rolę w zajmowaniu się zagadnieniami przekrojowymi dotyczącymi wielu sektorów, w stosownych przypadkach.

## B. Lepsze stanowienie prawa

### Strategia konsultacji

Przeprowadzone zostaną konsultacje z udziałem obywateli i kluczowych zainteresowanych stron, aby zebrać potrzebne informacje i dowody, które zostaną uwzględnione w pracach niezależnego wykonawcy zewnętrznego i uzupełnią te prace.

Planowane konsultacje obejmują:

- [konsultacje publiczne](#) (prowadzone w IV kw. 2023 r. przez 12 tygodni) dostępne we wszystkich 24 językach urzędowych UE,
- ukierunkowane wywiady i ankiety przeprowadzane wśród kluczowych zainteresowanych stron ELA i partnerów społecznych (IV kw. 2023 r.),
- grupę dyskusyjną ds. walidacji skierowaną do pracowników urzędu, zainteresowanych stron i pracowników Komisji w celu zgromadzenia informacji zwrotnych na temat projektu podsumowania i wyciągniętych wniosków (I kw. i II kw. 2024 r.).

Ukierunkowane konsultacje i dyskusje zostaną rozpowszechnione za pośrednictwem kanałów komunikacji ELA.

<p>Po zakończeniu konsultacji i oceny ich wyniki zostaną przedstawione na stronie „<a href="#">Wyraź swoją opinię</a>” i za pośrednictwem wspomnianych kanałów komunikacji.</p> <p>Do końcowego sprawozdania z oceny zostanie dołączone sprawozdanie zbiorcze z konsultacji zawierające wyniki wszystkich działań. Sprawozdanie podsumowujące zawierające główne elementy i wyniki konsultacji publicznych zostanie opublikowane osiem tygodni po zakończeniu konsultacji.</p>
<p><b>Powody prowadzenia konsultacji</b></p> <p>Komisja zamierza zebrać dowody dotyczące wyników pracy i szerszego wpływu ELA.</p> <p>Konsultacje przyczynią się do prowadzonej przez Komisję oceny skuteczności, wydajności, przydatności, spójności i unijnej wartości dodanej ELA, by (i) ocenić, jak ELA funkcjonował w odniesieniu do jego wyznaczonych celów i jego mandatu, oraz (ii) ustalić, czy istnieje potrzeba zmiany mandatu.</p>
<p><b>Grupa docelowa</b></p> <p>Do udziału w konsultacjach zapraszamy wszystkich obywateli i wszystkie organizacje, a także organy administracji publicznej.</p> <p>Celem konsultacji jest w szczególności zebranie opinii beneficjentów i użytkowników usług ELA, partnerów społecznych, naukowców, pracowników akademickich, organizacji społeczeństwa obywatelskiego i organów publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym i lokalnym.</p>
<p><b>Gromadzenie danych i metodyka</b></p> <p>Ocena będzie opierała się na różnych rodzajach danych.</p> <p>Obejmą one dane z monitorowania (dotyczące produktów i kwestii finansowych), konsultacje publiczne i ankiety skierowane do zainteresowanych stron, wywiady i grupę dyskusyjną.</p> <p>Ocena kosztów i korzyści będzie opierała się na triangulacji danych, łączącej dane ilościowe (takie jak wewnętrzne dane księgowo) oraz dowody jakościowe (np. informacje zwrotne od zainteresowanych stron).</p> <p>Badanie zewnętrzne (III kw. 2023 r. – III kw. 2024 r.) pomoże w przygotowaniu oceny.</p>