

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Edukacji i Nauki</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Wojciech Murdzek, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji i Nauki</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Monika Kubiak, Zastępca Dyrektora Departamentu Szkolnictwa Wyższego w Ministerstwie Edukacji i Nauki adres e-mail: sekretariat.dsw@mein.gov.pl; tel. 22 529 23 84</p>	<p>Data sporządzenia 23 października 2023 r.</p> <p>Źródło: Upoważnienie ustawowe – art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Edukacji i Nauki: 238</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanej dalej „ustawą”, wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej, zwanego dalej „wynagrodzeniem profesora”, określa, w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 1838 oraz z 2023 r. poz. 16) wynagrodzenie profesora, wynosi obecnie 7210 zł.

Stosownie zaś do art. 137 ust. 1 ustawy wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni publicznej dla nauczyciela akademickiego nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia profesora, z tym że dla:

- 1) profesora uczelni – wynosi nie mniej niż 83%,
- 2) adiunkta – wynosi nie mniej niż 73%

– wynagrodzenia profesora.

Wynagrodzenie profesora stanowi także podstawę ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika naukowego w jednostce naukowej Polskiej Akademii Nauk (tj. instytucie naukowym i pomocniczej jednostce naukowej). Przepis art. 91a ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2020 r. poz. 1796) przewiduje dla poszczególnych stanowisk pracowników naukowych w jednostkach naukowych Polskiej Akademii Nauk, analogiczne jak w przypadku nauczycieli akademickich w uczelniach publicznych wartości procentowe odnoszące się do wynagrodzenia profesora.

W związku z powyższym, uwzględniając obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 r. wysokość wynagrodzenia profesora najniższe miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela akademickiego w uczelni publicznej oraz pracownika naukowego w jednostce naukowej Polskiej Akademii Nauk nie może być niższe niż 3605,00 zł (50% wynagrodzenia profesora).

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893), od dnia 1 stycznia 2024 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie do kwoty 4242 zł, a od dnia 1 lipca 2024 r. – do kwoty 4300 zł.

Powyższe oznacza, że osoba zatrudniona na stanowisku nauczyciela akademickiego w uczelni publicznej albo na stanowisku pracownika naukowego w jednostce naukowej Polskiej Akademii Nauk z wynagrodzeniem zasadniczym na poziomie 50% wynagrodzenia profesora (3605,00 zł), tj. najniższym wynagrodzeniem zasadniczym jakie może zostać ustalone dla nauczyciela akademickiego w uczelni publicznej i pracownika naukowego w jednostce naukowej Polskiej Akademii Nauk, nie osiągnęłyby w 2024 r. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. W związku z powyższym za celowe uznano podwyższenie wysokości wynagrodzenia profesora, w konsekwencji czego wzrosną wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych na stanowiskach innych niż profesor, wynagrodzenia zasadnicze pracowników naukowych w jednostkach naukowych Polskiej Akademii Nauk, jak również inne wynagrodzenia i świadczenia w systemie szkolnictwa wyższego i nauki, których wysokość jest powiązana z wysokością wynagrodzenia profesora.

Z wysokością wynagrodzenia profesora w systemie szkolnictwa wyższego i nauki są powiązane w szczególności wysokość: łącznej miesięcznej kwoty stypendium socjalnego i stypendium rektora jaką może otrzymać student, miesięcznego wynagrodzenia członków rady uczelni, dodatku funkcyjnego pracownika uczelni publicznej, w tym rektora, wynagrodzenia wypłacanego promotorom, recenzentom oraz członkom komisji habilitacyjnych w postępowaniach w zakresie awansu naukowego, miesięcznego stypendium doktoranckiego oraz wynagrodzenia członków komisji dokonującej oceny śródkresowej zatrudnionych poza podmiotem prowadzącym szkołę doktorską.

Postulat podwyższenia minimalnej wysokości stypendium doktoranckiego zgłaszany był do Ministerstwa Edukacji i Nauki przez Krajową Reprezentację Doktorantów, jak i indywidualnie przez doktorantów.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Niezbędne jest podjęcie działań legislacyjnych polegających na nowelizacji rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej.

W projektowanym rozporządzeniu przewiduje się podwyższenie, od dnia 1 stycznia 2024 r., wynagrodzenia profesora do wysokości 9370 zł, co stanowi wzrost o 2160 zł, tj. o około 30% w stosunku do obowiązującej wysokości tego wynagrodzenia.

W konsekwencji podwyższenia wynagrodzenia profesora wzrosną również wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych na stanowiskach innych niż profesor, wynagrodzenia zasadnicze pracowników naukowych w jednostkach naukowych Polskiej Akademii Nauk oraz inne wynagrodzenia i świadczenia w systemie szkolnictwa wyższego i nauki, których wysokość jest kształtowana w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia profesora. Należy przy tym podkreślić, że projektowane rozporządzenie określa wyłącznie minimalną wysokość wynagrodzenia profesora. Faktyczną wysokość wynagrodzenia kształtują natomiast uczelnie publiczne i jednostki naukowe Polskiej Akademii Nauk indywidualnie w odniesieniu do każdego pracownika, z uwzględnieniem posiadanych zasobów finansowych.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Przedmiot regulacji projektowanego rozporządzenia stanowi domenę prawa krajowego. Z uwagi na zakres rozwiązań objętych projektowanym rozporządzeniem odstąpiono od analizy porównawczej z regulacjami obowiązującymi w innych państwach.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
uczelnie publiczne	133 wg stanu na dzień 20.07.2023 r.	dane własne – Zintegrowany System Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on	Zwiększenie całkowitych kosztów pracy ponoszonych z tytułu wypłaty wynagrodzeń. W związku ze wzrostem wynagrodzenia profesora, uczelnie publiczne oraz jednostki naukowe Polskiej Akademii Nauk będą obowiązane ponownie ustalić wysokość wynagrodzeń zasadniczych odpowiednio nauczycieli akademickich oraz pracowników naukowych, zatrudnionych zarówno na stanowisku profesora, jak i innych stanowiskach, w przypadku, gdy dotychczasowa wysokość ich wynagrodzenia zasadniczego będzie ustalona na poziomie niższym niż odpowiednio – 50%, 83% i 73% wynagrodzenia profesora.
jednostki naukowe Polskiej Akademii Nauk	82 wg stanu na dzień 20.07.2023 r.		
nauczyciele akademiccy zatrudnieni w uczelniach publicznych	87 797 wg stanu na dzień 20.07.2023 r. (8 667 – zatrudnionych na stanowisku profesora, 1 – zatrudniony na stanowisku profesora zwyčajnego, 16 383 – zatrudnionych na stanowisku profesora uczelni, 62 907 – zatrudnionych na stanowisku innym niż profesor). Z uwagi na możliwość jednoczesnego zatrudnienia w więcej niż jednej jednostce, na		Wzrost wysokości wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli akademickich oraz pracowników naukowych jednostek naukowych Polskiej Akademii Nauk zatrudnionych zarówno na stanowisku profesora, jak i innych stanowiskach, w przypadku gdy dotychczasowa wysokość ich wynagrodzenia zasadniczego będzie ustalona na poziomie niższym niż odpowiednio – 50%, 83% i 73% wynagrodzenia profesora.

	różnych stanowiskach, wartość ogólna nie musi być równa sumie pracowników z poszczególnych wierszy.	
pracownicy naukowci jednostek naukowych Polskiej Akademii Nauk	4 364 wg stanu na dzień 31.12.2022 r.	
doktoranci otrzymujący stypendium doktoranckie	14 626 wg stanu na dzień 30.10.2022 r. z tego: – 8626 – otrzymujących stypendium doktoranckie przed oceną śródkresową; – 6000 – otrzymujących stypendium doktoranckie po ocenie śródkresowej; – 361 – posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, orzeczenie o stopniu niepełnosprawności albo orzeczenie, o którym mowa w art. 5 oraz art. 62 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, z późn. zm.). z tego: – 173 – otrzymujących stypendium doktoranckie przed oceną śródkresową; – 188 – otrzymujących stypendium doktoranckie po ocenie śródkresowej.	<p>Wzrost wysokości miesięcznego stypendium doktoranckiego, które wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 37% wynagrodzenia profesora (do miesiąca, w którym została przeprowadzona ocena śródkresowa), – 57% wynagrodzenia profesora (po miesiącu, w którym została przeprowadzona ocena śródkresowa). <p>Wzrost wysokości zwiększenia przysługującego doktorantowi posiadającemu orzeczenie o niepełnosprawności, orzeczenie o stopniu niepełnosprawności albo orzeczenie, o którym mowa w art. 5 oraz art. 62 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w wysokości 30% kwoty ustalonej jako minimalna kwota stypendium doktoranckiego przysługującego do miesiąca, w którym została przeprowadzona ocena śródkresowa zarówno przed, jak i po ocenie śródkresowej.</p>

członkowie komisji dokonującej oceny śródkresowej zatrudnieni poza podmiotem prowadzącym szkołę doktorską (liczba unikalnych ocen)	4364 (w 2022 r.)		Wzrost wynagrodzenia osoby wchodzącej w skład komisji dokonującej oceny śródkresowej, zatrudnionej poza podmiotem prowadzącym szkołę doktorską przysługującego w wysokości 20% wynagrodzenia profesora. Podano liczbę 4364 unikalnych ocen dokonanych przez 1712 członków komisji (ta sama osoba może dokonywać kilku ocen, za każdą otrzymuje wynagrodzenie).
podmioty systemu szkolnictwa wyższego i nauki (uczelnie, instytuty naukowe Polskiej Akademii Nauk, instytuty badawcze, międzynarodowy instytut naukowy utworzony na podstawie ustawy działający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej) finansujące koszty w postępowaniach w zakresie awansu naukowego	ok. 700 W 2022 r. nadano: – 6564 stopnie doktora; – 986 stopni doktora habilitowanego; – 470 tytułów profesora.		Zwiększenie kosztów wynagrodzeń osób pełniących funkcje w postępowaniach w zakresie awansu naukowego, które są procentowo skorelowane z wynagrodzeniem profesora. Wynagrodzenia te kształtują się następująco: – w przypadku promotora oraz promotora pomocniczego w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora odpowiednio 83% i 50% wynagrodzenia profesora; – w przypadku recenzenta 27% wynagrodzenia profesora w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora, 33% wynagrodzenia profesora w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego i 40% wynagrodzenia profesora w postępowaniu w sprawie nadania tytułu profesora; – w przypadku członka komisji habilitacyjnej – w zależności od pełnionej funkcji 17% wynagrodzenia profesora (członek komisji) lub 33% wynagrodzenia profesora (przewodniczący i sekretarz komisji).

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

W ramach opiniowania projekt rozporządzenia otrzymały następujące podmioty:

- 1) Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- 2) Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich;
- 3) Konferencja Rektorów Zawodowych Szkół Polskich;
- 4) Konferencja Rektorów Publicznych Uczelni Zawodowych;
- 5) Rada Doskonałości Naukowej;
- 6) Komitet Polityki Naukowej;
- 7) Parlament Studentów Rzeczypospolitej Polskiej;
- 8) Krajowa Reprezentacja Doktorantów;
- 9) Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”;
- 10) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych;
- 11) Rada Dialogu Społecznego;
- 12) Forum Związków Zawodowych;
- 13) Konfederacja Lewiatan;
- 14) Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej;
- 15) Polska Akademia Nauk;
- 16) Związek Rzemiosła Polskiego;
- 17) Związek Pracodawców Business Centre Club;
- 18) Związek Przedsiębiorców i Pracodawców;
- 19) Federacja Przedsiębiorców Polskich.

W ramach konsultacji publicznych projekt rozporządzenia otrzymały następujące podmioty:

- 1) Konferencja Rektorów Akademickich Uczelni Medycznych;
- 2) Konferencja Rektorów Polskich Uczelni Technicznych;
- 3) Konferencja Rektorów Uczelni Artystycznych;
- 4) Konferencja Rektorów Uczelni Pedagogicznych;
- 5) Konferencja Polonistyk Uniwersyteckich;
- 6) Konferencja Dziekanów Wydziałów Przyrodniczych Uniwersytetów Polskich;
- 7) Rada Główna Instytutów Badawczych;

JST	34, 7	34, 7	34, 7	34, 7	34, 7	34, 7	34, 7	34, 7	34, 7	34, 7	34, 7	381,7
ZUS	298 ,4	298 ,4	298 ,4	298 ,4	298 ,4	298 ,4	298 ,4	298 ,4	298 ,4	298 ,4	298 ,4	3 282,4
NFZ	67, 9	67, 9	67, 9	67, 9	67, 9	67, 9	67, 9	67, 9	67, 9	67, 9	67, 9	746,9
Fundusz Pracy	21, 4	21, 4	21, 4	21, 4	21, 4	21, 4	21, 4	21, 4	21, 4	21, 4	21, 4	235,4
Źródła finansowania	Wejście w życie rozporządzenia będzie miało wpływ na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Źródłem finansowania wydatków związanych z podwyższeniem wynagrodzenia profesora będą środki ujęte w ramach corocznych limitów wydatków przeznaczonych na subwencje i dotacje dla uczelni publicznych w ramach poszczególnych części budżetowych pozostających w dyspozycji ministrów nadzorujących uczelnie oraz środki ujęte w ramach corocznych limitów wydatków przeznaczonych dla jednostek naukowych Polskiej Akademii Nauk, a także środki własne ww. podmiotów.											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Wejście w życie rozporządzenia spowoduje zwiększenie wydatków budżetu państwa i dochodów budżetów jednostek samorządu terytorialnego.</p> <p>Źródła danych będące podstawą obliczeń:</p> <p>1. W zakresie kosztów wynagrodzeń:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dane ze sprawozdawczości budżetowej o zatrudnieniu i wynagrodzeniach (sprawozdanie Rb-70) dla działu 730 – Szkolnictwo wyższe i nauka i formy organizacji prawnej 050 – szkoły wyższe w poszczególnych częściach budżetowych, – ankiety zebrane z uczelni publicznych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki „Informacja za 2023 r. o kształtowaniu się wynagrodzeń i przeciętnego zatrudnienia w poszczególnych grupach stanowisk pracowniczych”, – ankiety zebrane z instytutów naukowych Polskiej Akademii Nauk (dane zbiorcze przekazane przez Polską Akademię Nauk) „Informacja za 2023 r. o kształtowaniu się wynagrodzeń i przeciętnego zatrudnienia w poszczególnych grupach stanowisk pracowniczych”, – dane własne Ministerstwa Edukacji i Nauki. <p>W zakresie danych pozyskanych z ankiet uwzględniono wyłącznie dane dotyczące wynagrodzeń mieszczących się w przedziałach poniżej projektowanego wynagrodzenia profesora, które w konsekwencji wzrostu wysokości tego wynagrodzenia również ulegną podwyższeniu.</p> <p>Do oszacowania skutków finansowych projektowanej regulacji przyjęto następujące założenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – przy obliczeniu różnicy pomiędzy projektowaną wysokością wynagrodzenia profesora, a dotychczas stosowaną stawką w poszczególnych uczelniach publicznych uwzględniono zwiększenie o średnią wartość dodatku stażowego oraz średnią wartość pochodnych od wynagrodzeń finansowanych przez pracodawców, będących płatnikami, – uzyskane wartości tych różnic obliczono w skali roku, z uwzględnieniem konieczności wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego. <p>Obliczenia ekstrapolowano w odniesieniu do skutków finansowych w uczelniach publicznych nadzorowanych przez innych właściwych ministrów, na podstawie wielkości funduszu płac, zgodnie ze sprawozdaniem Rb-70 o zatrudnieniu i wynagrodzeniach za rok 2022.</p> <p>2. W zakresie kosztów stypendiów doktoranckich:</p> <p>Koszty stypendiów doktoranckich w szkołach doktorskich oszacowano na podstawie danych własnych Ministerstwa Edukacji i Nauki dotyczących liczby doktorantów otrzymujących stypendium doktoranckie według stanu na dzień 30.10.2022 r.,</p>											

pochodzących ze Zintegrowanego Systemu Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on.

3. W zakresie kosztów w postępowaniach w zakresie awansu naukowego oraz kosztów wynagrodzeń członków komisji dokonującej oceny śródkresowej:

Koszty w postępowaniach w zakresie awansu naukowego oraz koszty wynagrodzeń członków komisji dokonującej oceny śródkresowej oszacowano na podstawie danych własnych Ministerstwa Edukacji i Nauki dotyczących liczby nadanych stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki oraz tytułów profesora oraz liczby unikalnych ocen w 2022 r., pochodzących ze Zintegrowanego Systemu Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on.

Szacowane wydatki budżetu państwa z tytułu projektowanego wzrostu wysokości wynagrodzenia profesora wyniosą w odniesieniu do:

- uczelni publicznych – skutek roczny obliczony na kwotę 980,8 mln zł, co obejmuje wzrost wynagrodzeń nauczycieli akademickich, których obecne wynagrodzenie zasadnicze kształtuje się poniżej kwoty wynikającej z projektowanego rozporządzenia (938,5 mln zł), wzrost wysokości stypendiów doktoranckich (13,8 mln zł) oraz wzrost innych świadczeń relacjonowanych do wynagrodzenia profesora (28,5 mln zł),
- jednostek naukowych Polskiej Akademii Nauk oraz instytutów badawczych – skutek roczny obliczony na kwotę 73 mln zł, co obejmuje wzrost wynagrodzeń pracowników naukowych jednostek naukowych Polskiej Akademii Nauk, których obecne wynagrodzenie zasadnicze kształtuje się poniżej kwoty wynikającej z projektowanego rozporządzenia (69,1 mln zł), wzrost wysokości stypendiów doktoranckich (1,0 mln zł) oraz wzrost innych świadczeń relacjonowanych do wynagrodzenia profesora (2,9 mln zł).

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	575,6	575,6	575,6	575,6	575,6	575,6	6 331,6
	osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	–						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	–						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	–						
	osoby niepełnosprawne oraz osoby starsze	–						
Niemierzalne	–	–						
	–	–						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców.
Określona w projektowanym rozporządzeniu wysokość wynagrodzenia profesora będzie stanowiła punkt odniesienia dla ustalenia wysokości wynagrodzeń nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych na stanowiskach innych niż profesor, pracowników naukowych jednostek naukowych Polskiej Akademii Nauk, dodatków funkcyjnych pracowników uczelni publicznych oraz m.in. stypendiów doktoranckich.
Ze względu na zwiększenie wysokości tych wynagrodzeń i świadczeń należy oczekiwać odpowiedniego wzrostu dochodu na osobę w rodzinach tych osób.

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

- tak
 nie
 nie dotyczy

- zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne: ...

- zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne: ...

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

- tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz: Brak

9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia przyczyni się do wzrostu wynagrodzeń nauczycieli akademickich w uczelniach publicznych i pracowników naukowych w jednostkach naukowych Polskiej Akademii Nauk, co w konsekwencji powinno oddziaływać na rynek pracy poprzez zwiększenie konkurencyjności tych podmiotów oraz zahamowanie odpływu kadry dydaktyczno-naukowej do innych gałęzi gospodarki.

10. Wpływ na pozostałe obszary

- środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe

- demografia
 mienie państwowe
 inne: szkolnictwo wyższe i nauka

- informatyzacja
 zdrowie

Podwyższenie wysokości wynagrodzenia profesora przyczyni się do wzrostu wynagrodzeń nauczycieli akademickich w uczelniach publicznych i pracowników naukowych w jednostkach naukowych Polskiej Akademii Nauk, oraz wzrostu innych wynagrodzeń i świadczeń przysługujących w systemie szkolnictwa wyższego i nauki, których wysokość jest ustalana w odniesieniu do wynagrodzenia profesora.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wykonanie przepisów rozporządzenia nastąpi po jego wejściu w życie. Rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Z uwagi na przedmiot regulacji nie przewiduje się przeprowadzenia ewaluacji efektów projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.